voz obrera

PERIODICO DE ACCION COMUNISTA (A.C.)

LA HUELGA DE SABADELL

En este folleto intentamos hacer una valoración sobre lo que ha significado para el movimiento obrero de Sabadell la huelga del Metal. Lo hacemos no para justificarnos ante una derrota parcial sufrida por los trabajadores (derrota en la que estamos comprometidos y en la que, acorde con nuestra implantación minoritaria, tenemos una pequeña parte de responsabilidad), sino para extraer de esta valiosa experiencia las enseñanzas que nos permitan abordar el próximo enfrentamiento con la patronal en unas condiciones más favorables para los trabajadores y que seamos capaces de imponer a los explotadores nuestras condiciones para seguir trabajando.

Previo al balance de la huelga hacemos un análisis sobre las características de la industria del Metal en Sabadell y comarca, carácter del empresariado, situación de crisis económica, etc. En cuanto a la huelga en sí analizamos cual fue la política de la patronal ante este conflicto, las formas organizativas adoptadas por los trabajadores, el papel de las mujeres, de la CNS, de los enlaces y la comisión deliberadora, las posibilidades que hubo de desarrollo de la huelga y el papel de las organizaciones obreras en todo el proceso de luchas que se dió.

Finalmente, intentamos dar nuestra visión de las repercusiones que ha tenido para el Movimiento Obrero de Sabadell esta lucha, e indicar una posible vía de superación de la situación actual marcando las perspectivas de organización más adecuadas para que los trabajadores ejerzan un efectivo control sobre su propia lucha, para que los trabajadores no vuelvan a sentir que la huelga y las decisiones escapan de las manos siendo impotentes para poder orientar la lucha en el sentido que desea la mayoría.

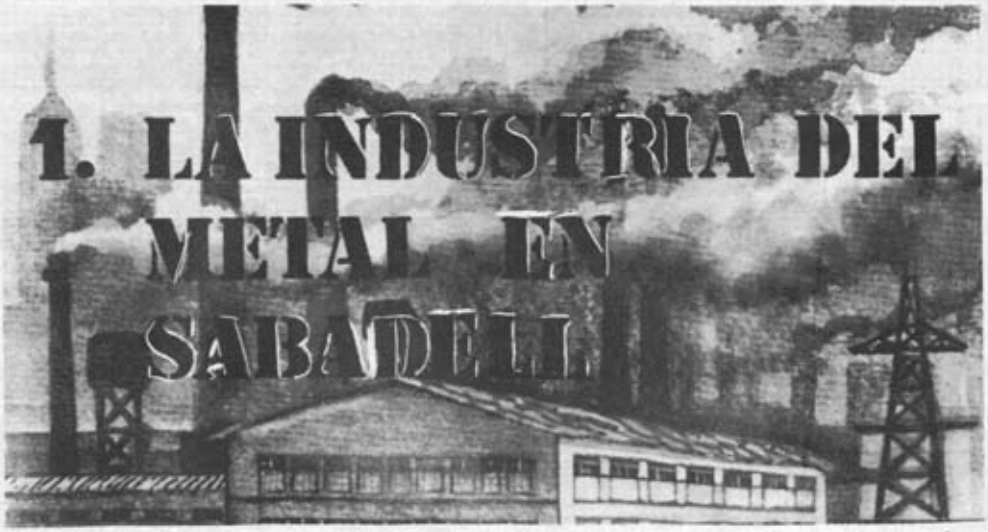
SUMARIO:

1. la industria del metal_2. repercusión de la crisis economica_3. la huelga_4. la única posibilidad de victoria_5. el papel de las organizaciones obreras_6. repercusiones_7. perspectivas

Archivo Histórico CCOO comisiones obreras de Andalucía

Para explicar el desarrollo de la huelga y los resultados a que se llegaron es necesario tener una idea clara de las características de la industria del metal en la comarca. Si se hubiera hecho un mínimo análisis económico de la realidad del metal el planteamiento de la huelga habría sido otro. Y si este análisis se hizo, tanta más responsabilidad tienen las organizaciones mayoritarias del Movimiento Obrero en Sabadell que imprimieron un carácter de "resistencia" a la huelga con lo que la metieron en un callejón sin salida.

Actualmente la industria del metal en la comarca sabadellense está compuesta por un número aproximado de 950 empresas que dan trabajo a 20.000 obreros. Para analizar los intereses del empresariado e intentar explicar su comportamiento desde un punto de vista político, (durante la huelga hubo compañeros que mantenían que había contradicciones entre los empresarios, y que en la medida en que los más "democráticos" se impusieran se podría negociar más fácilmente) distinguiremos cuatro grandes grupos:



● EMPRESAS GRANDES. Por citar algunas, pondremos como ejemplos: UNIDAD HERMETICA, ASEA-CES, TYCSA, BROWN BOVERI, ARTES JAEGER, ROCA, etc. con una producción muy especializada ligada a las empresas multinacionales, con ventas en el mercado nacional e internacional y capaces de competir con otras industrias a nivel internacional. Todas ellas fundadas después de 1939, al calor de una mano de obra barata, mínimamente especializada y sin la posibilidad de que se planteasen conflictos en lo inmediato, tanto por la represión brutal de la post-guerra, como porque el nivel de salarios que se pagaba, con ser muy bajo, era superior al de las demás empresas de la comarca. La sobreexplotación de la clase obrera y la existencia de un mercado prácticamente virgen monopolizado por ellas les han permitido jugar un papel competitivo en la amplia gama de productos que fabrican. Por ello, según el Sr. Forrellac -representante máximo de una de ellas, ligado a muchos sectores del capitalismo catalán y afín a C.D.C. de Jordi Pujol- son los empresarios más interesados en una apertura del gobierno que permita una entrada en el Mercado Común.

Estas empresas dan ocupación a algo más de un 30% de los obreros del metal de la comarca de Sabadell.

● EMPRESAS DE MAQUINARIA TEXTIL. Las más antiguas de estas empresas fueron fundadas en el siglo -

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

pasado, como talleres de reparación de la industria del ramo textil de gran importancia en Sabadell. El auge del sector de maquinaria para el textil tuvo lugar en los años de postguerra, convirtiéndose practicamente esta comarca en monopolizadora dentro del mercado nacional. No sólo por ser el único lugar donde se fabricaba ni porque se crearan grandes empresas, sino debido a la presión que han mantenido los sucesivos gobiernos de Franco para evitar la importación de este tipo de maquinaria, imponiendo unos gravámenes prohibitivos para comprarlas en el exterior.

Así nos encontramos con que en la comarca existen unas 35 empresas dedicadas a maquinaria textil acabada, la mayoría de las cuales no llegan a tener más de 150 obreros. Teniendo a su alrededor, como industria auxiliar, unos 30 talleres de accesorios textiles dependientes en cuanto a sus decisiones de las industrias de productos acabados.

Esta proliferación de fábricas (talleres) con un mercado en régimen de monopolio y con una política muy enquistada en toda la comarca de " fer peles d´on sigui ", hace decir a los obreros que en vez de empresas tenemos "botigues." En ningún momento se han planteado la necesidad de la investigación. Sus innovaciones se han limitado a visitar las ferias internacionales para copiar alguna novedad y a fabricar bajo patente extranjera. Esto hace que cualquier intento de vender su mercancía en el exterior les está vedado. Si alguna exportación tienen es bajo licencia extranjera o bien de maquinaria antigua, que por su poca rentabilidad no se fabrica en el exterior, vendiéndola además a un precio bajo que se pueden permitir por los bajos salarios que pagan a los obreros.

Precisamente por su poca capacidad industrial, por las condiciones de represión draconianas sobre la clase obrera que les permitieron ganancias fáciles sin inversiones y por el proteccionismo de su mercado por parte del Régimen, estos empresarios se encuentran totalmente ligados al franquismo y se sienten muy bien representados por lo más reaccionario de la burocracia franquista.

El volumen de trabajadores que emplean representa aproximadamente un 30% del total en el metal, aunque este sector del proletariado del metal no se encuentra tan concentrado como lo están en las grandes empresas.

● EMPRESAS DE MAQUINARIA DIVERSA: panificadoras, madera, automóvil, máquina-herramienta, eléctricas e industria en general.

Son empresas que están muy especializadas en sus productos y que proveen de material a otros sectores de la industria en general. En su mayoría no pasan de emplear a 200 obreros por factoría. Fueron fundadas después de la guerra civil en las mismas condiciones de las que ya hemos hablado antes, lo que les ha conferido a sus empresarios un carácter bastante reaccionario.

● PEQUEÑOS TALLERES. Forman la gran masa de empresas del metal en Sabadell, dedicados a la fabricación de piezas, que por diferentes causas no es rentable fabricarlas en las empresas de productos acabados. Por ello son totalmente dependientes de éstas. No pasa de 10 obreros el número de empleados de cada taller.

Entre estos dos últimos grupos se completa el volumen total de trabajadores empleados en el ramo del metal en la industria de Sabadell.

Archivo Histórico
comisiones obreras de Andalucía

Y SU REPERCUSION EN LA INDUSTRIA DEL METAL DE SABADELL.

2. Por fuerza hemos de dedicar aquí unas breves líneas a la actual situación económica mundial y española.

El mundo capitalista atraviesa en estos momentos una grave crisis económica que pone de manifiesto la irracionalidad de este sistema explotador y la posibilidad, si la clase obrera se lo propone, de su superación mediante la lucha por una sociedad socialista basada en la propiedad colectiva de los medios de producción y en la gestión obrera de la producción.

A nivel mundial esta crisis se produce como consecuencia del agotamiento del modelo de acumulación seguido desde el final de la 2a. Guerra Mundial. La crisis de la hegemonía norteamericana que se produjo a finales de los años 60, los desórdenes monetarios, la crisis de la energía y de las materias primas...Son toda una serie de factores que han jugado para desencadenar una crisis en el mundo occidental que se manifiesta en una inflación desmesurada y en un paro creciente, así como el aumento de los stocks (reservas) con la consiguiente reducción de la capacidad productiva de las empresas. Toda esta crisis provocada por la rapiña capitalista, repercute muy diversamente en los diferentes países dependiendo de la capacidad económica de los mismos; y repercute dentro de los diferentes sectores de la producción, dependiendo de la estructura de estos sectores y de la situación del mercado particular de cada uno de ellos el que la crisis afecte más o menos.

En nuestro país la crisis económica general afecta en gran medida, debido a la gran cantidad de contradicciones que existe en la estructura capitalista española, producto del desarrollo bajo el franquismo de la mayoría de la industria española actual y del modelo de crecimiento adoptado en los años 60, basado fundamentalmente en fuentes de financiación exteriores: inversiones extranjeras, remesas de los emigrantes y divisas por el turismo; que con la situación de crisis general se han ido al traste. Toda esta crisis económica unida a la crisis política por la que atraviesa la burguesía española, le dan un carácter de crisis global a la sociedad española que sólo la intervención de la clase obrera poniendo en cuestión la dominación burguesa y ofreciendo a las capas oprimidas de la población una alternativa socialista, puede resolver definitivamente.

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

En Sabadell la crisis afecta claramente al sector del metal y se manifiesta, como en todos los casos, en un aumento importante de reservas de productos que no tienen salida al mercado debido a que la cartera de pedidos de estas empresas se encuentra casi vacía, producto de la crisis en otros sectores de la producción para los cuales trabajan. Esto hace que la capacidad de producción de las empresas no se aproveche, trabajándose a una media de un 65% de la misma. En lo que respecta al sector de empresas que fabrica maquinaria para el ramo del textil, se superpone la crisis general que afecta al sistema capitalista con la crisis particular de dicho ramo, cuyo mercado se encuentra prácticamente saturado, con lo que los pedidos de maquinaria textil son mínimos. Esto explicará el papel preponderante que han llevado estos empresarios en la huelga. Han sido los que han llevado la dirección dentro de la patronal.

La situación del mercado nacional monopolizado por estas empresas les era muy favorable ante la huelga. Los escasos pedidos los podían satisfacer con los stocks existentes y no tenían competidores que pudieran disputarles el mercado. Por ello, si la respuesta obrera no era radical, la situación para un enfrentamiento entre la clase obrera del metal y los empresarios era favorable a éstos últimos. Con el paro general podían cerrar las fábricas y aguantar una temporada grande mientras liquidaban los stocks. Ante esta situación los patrones han aprovechado para adoptar una política dura en contra de los trabajadores; y las organizaciones mayoritarias en el Movimiento Obrero de Sabadell no han sido capaces de analizarla y de oponer una táctica adecuada.

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

3. LA HUELGA DEL METAL

A) EL CONVENIO Y LA POLITICA DE LA PATRONAL.-

La plataforma reivindicativa del convenio se presentó en una asamblea de enlaces y fue elaborada por un grupo de éstos. En la asamblea se aprobó que pasara a la discusión en las empresas para darle el aprobado definitivo. Constaba de 33 puntos, entre los que se encontraban algunos como: readmisión de despedidos, 40 horas semanales, escala móvil de salarios, 6.000 pts. de salario mínimo a la semana para el peón, IRTP a cargo de la empresa, 10 horas para asamblea en el local de trabajo al año a cargo de la empresa, etc. Así como reivindicaciones políticas del estilo de libertad de reunión, asociación y huelga, libertad para la creación de un sindicato de clase; y algunas otras de control como: control de métodos y tiempos, control de la Seguridad Social, de la Escuela Industrial, etc. La plataforma se aprobó en todas las fábricas y quedó como definitiva, acordándose realizar cuatro horas de paro para presionar a la patronal a iniciar las negociaciones del convenio.

La patronal se negó en redondo a negociar sobre la plataforma con lo que la Huelga no se hizo esperar. La comisión deliberadora del convenio fue reduciendo progresivamente la plataforma, pero no consiguió que la patronal cediera. Incluso la mediación del gobernador civil de Barcelona fue rechazada por la patronal, con lo que el convenio pasó al laudo. Cuando se dictó el laudo, la decepción entre los trabajadores fue total, pues ofrecía menos de lo que el gobernador civil propuso como base de negociación entre las dos partes, a partir de entonces se empieza a hablar del cierre de las empresas y se radicaliza la lucha.

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

Vamos a tratar de analizar brevemente cual ha sido la política de la patronal ante este convenio. Las causas de la misma hay que buscarlas en la situación de crisis económica que antes hemos analizado.

Hasta ahora la patronal no había tenido que plantearse directamente la política a seguir respecto a los obreros. Para eso tenía a la CNS que le resolvía esta papeleta y, mientras tanto, ellos se dedicaban a ganar dinero e ir presionando al gobierno para que dictara toda una serie de normas que les beneficiaran. También nombraban directamente, pero quedándose ellos en un segundo plano, a los hombres que debían negociar con nosotros las condiciones de trabajo, mejoras económicas, mejoras sociales,... en fín, lo que denominamos el convenio. Y todo ésto lo concretan en el marco de la CNS, esa cosa que llaman "sindicato" en la que, negando las diferencias de clase, nos meten para llevar ellos la voz cantante. Organismo que se introduce en las empresas por medio de los enlaces y jurados, obligándonos a mantener con la cuota sindical una estructura que nos es totalmente ajena.

Sin embargo durante todos estos años la clase obrera por medio de luchas parciales y aisladas ha ido descubriendo todo este tinglado y como consecuencia la unidad se ha ido fortaleciendo. Lo que antes eran luchas aisladas a nivel de fábrica se han ido generalizando para alcanzar un punto culminante en la huelga general de Febrero.

Ante esta perspectiva la patronal, a partir de Febrero, vio claramente que su "sindicato", la CNS, ya no le servía, y si lo mantenía era para interponer una cuña entre los obreros para provocar discordias, aprovechándose de los sectores más atrasados de los trabajadores, y contando con alguna que otra tendencia que existe en el Movimiento Obrero que no se decide a abandonarla definitivamente. Ante ésto la patronal se decide a montar su propia organización al margen de la CNS, adelantándose ellos en cuanto al abandono del sindicato vertical. A nivel general juegan la baza del pluralismo sindical entre los trabajadores, poniéndolo en práctica al coquetear con los incipientes sindicatos que van apareciendo en el seno de la clase obrera. Sin dar aún la libertad sindical, pero concediendo a las centrales sindicales un cierto estatuto de"legalidad". Todo ésto lo han combinado con el torpedeamiento sistemático de las luchas emprendidas por la clase obrera y consiguiendo mientras tanto del

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

gobierno toda una serie de medidas de tipo económico y fiscales, así como ayudas de cara a la exportación, para salvar la crisis sin tener que echar mano de sus ahorros.

Dentro de este marco global, su táctica para el convenio del metal ha sido conocer, primero, con detalle la real situación organizativa del Movimiento Obrero en Sabadell y ver hasta donde estaban dispuestos a llegar sus "líderes". Desde mucho antes de empezar a discutir la plataforma del convenio iniciaron un período de conversaciones con los miembros de la UTT y de la comisión deliberadora en las que les dejan traslucir que "tiene que ser mediante el diálogo" como debemos llegar a resolver los problemas. Pero que "no todos los empresarios lo creían así". Que es muy importante que sean los "representantes reales" de los obreros los que se sienten a hablar, porque los de la CNS ya no valen (en eso tienen razón). Demuestran muy ambiguamente cierta aceptación de algunos puntos de la plataforma pero sin concretar ninguno. Por supuesto reconocen la "justicia de todos ellos" pero se evaden diciendo que "algunos no está en sus manos concederlos" sino en manos del gobierno; con otros se limitan a explicar sus dificultades económicas y no se definen.

Con estas conversaciones y otras más que tuvieron lugar se hacen su composición de lugar y deciden cómo afrontar el convenio: toman la decisión de llevar el convenio a un callejón sin salida, negándose a ofrecer una base de negociación aceptable para los trabajadores. Si analizamos lo que se paga en la mayoría de las empresas del metal de la comarca vemos que los sueldos están por encima de lo que se marcaba en la plataforma, o sea que la política de la patronal no se basó en la cuestión puramente económica, sino que pretendía, a base de mano dura, conseguir varios objetivos:

1.- Reducir los stocks existentes en los almacenes.
2.- Desahogarse económicamente al no tener que pagar sueldos, Seguridad Social, etc. mientras durase la huelga.
3.- Presionar ante el gobierno para conseguir las medidas anteriormente citadas y justificar los males que les aquejan con la huelga y las pérdidas ocasionadas por la misma.
4.- Lo fundamental ha sido intentar destruir todo tipo de organización obrera que pudiera significar un obstáculo para el posterior funcionamiento de su economía.

Con estos objetivos claros se sientan a negociar, o mejor dicho se sientan para hacer su propuesta (23% de aumento de sueldo, absorbible y compensable, y 28 días de vacaciones) y negarse a negociar lo que propone la parte social.

Ante la huelga iniciada los trabajadores deciden cerrar las empresas, en contra (en principio) del gobernador civil y la Delegación de Trabajo. Esto les obligó a desempolvar la ley de convenios colectivos y a hacer un documento explicando el cierre con la firma de todos los empresarios, grandes, medianos y pequeños. Subrayamos ésto para dejar bien claro que las desavenencias que habían entre ellos, como algunos compañeros decían en los mítines, solamente existían en la cabeza de estos compañeros y a las pruebas nos remitimos. El capital a la hora de defender sus intereses lo hace como un sólo hombre dejando al margen sus discrepancias políticas, entre los "demócratas" y los"fascistas", actuando todos al unísono según el ritmo que le marca el sector dominante, que en este caso era el de los empresarios del sector de la maquinaria del textil.

Es a partir de este momento que la patronal toma definitivamente la iniciativa y se limita a dejar pudrir la huelga, lanzando más tarde (en colaboración con el

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

gobernador civil y otras autoridades) a la policía contra nosotros para dejarnos sin aliento y romper la poca moral que nos quedaba de lucha. Todo ello porque sabía que las organizaciones mayoritarias del Movimiento Obrero no estaban dispuestas a llevar una lucha consecuente y frontal. El fascista Peñarroya, presidente de la comisión de empresarios, llegó a decir el jueves 30 de septiembre que "los trabajadores están dando los últimos coletazos", expresando claramente qué pretendían con la postura que habían tomado frente al convenio.

B) LOS HECHOS MAS IMPORTANTES DE LA HUELGA.-

No vamos a hacer una cronología de los hechos ocurridos durante la huelga, pues nos llevaría demasiado espacio, y ya es mucho el que ocupa este folleto. Sin embargo vamos a referirnos a algunos de los más relevantes y que supusieron una nueva experiencia o un viraje en la huelga.

El primer hecho de importancia se produjo el miércoles 15 de septiembre, cuando los trabajadores estábamos en el pabellón municipal de los deportes y la policía efectuó una carga brutal en la que hubo varios heridos que tuvieron que ser atendidos en la Clínica de Santa Fe. En la asamblea que se hizo aquella misma tarde en Can Oriach, se empezó a hablar de huelga general y corría un ambiente de radicalización de la lucha. Al día siguiente los empresarios solicitando a la Delegación de Trabajo el "lock-out" de las empresas y las negociaciones quedaron rotas definitivamente, pasado el convenio al laudo.

La semana siguiente es la semana del lock-out. Progresivamente los empresarios van cerrando las fábricas, con lo que las asambleas se hacen en las calles y por la tarde en Can Oriach. A la espera del laudo, los trabajadores empiezan a hablar de huelga general y las corrientes sindicales existentes en la comarca: CCOO, USO, COA y UGT deciden organizar un paro general el lunes 27. Mientras tanto la existencia de la huelga se hace a partir de grupos de trabajadores que pasean por las calles con pegatinas, a los que se suman las mujeres solicitando solidaridad económica para la caja de resistencia.

La ocasión más importante que hubo para darle un giro a la huelga y que ésta pasara a ser ofensiva, fue el lunes 27 cuando se llevó a cabo la huelga general. Los dos sectores más importantes, además del metal, la construcción y el textil, habían prometido el paro desde la semana anterior, y efectivamente el lunes fue un día de paro generalizado; aunque no como en febrero, pues faltaron piquetes que hicieran cerrar los comercios y otros servicios. Por la tarde se hicieron tres asambleas donde se estudió lo que había sido el paro y la posibilidad de continuarlo para ejercer una presión real y efectiva. En una de ellas los trabajadores representantes de la construcción dijeron que estaban dispuestos a continuar si el metal se lo pedía, y que ellos se encargarían de tirar lo para adelante. Los representantes del textil fueron los que produjeron la decepción en la asamblea del textil. Mientras muchos trabajadores de la base querían continuar el paro y presionaban a los "líderes", éstos intervinieron en el sentido de que "no había condiciones" siendo abucheados en la asamblea por todos los presentes. Esto unido a que los miembros de la comisión deliberadora del metal, en su asamblea dijeron que los que quisieran parar que lo hicieran, pero por sus propias reivindicaciones, agradeciendo a los compañeros de la construcción y del textil su muestra de solidaridad por haber parado ese día. A ésto se unía, también, los comentarios de algunos trabajadores organizados en el sentido de que si llamábamos al paro a otros secto-

(SIGUE EN LA PAG. 12)

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

LAS MUJERES en la LUCHA del METAL

Siguiendo el intento de analizar cada uno de los factores que intervinieron en la lucha del Metal, analizamos el papel jugado por las mujeres en un conflicto, que como es el caso de éste, resulta ser de gran envergadura. La intervención de la mujer desencadena, a todos los niveles, una serie de contradicciones que ponen en cuestión la organización que el sistema capitalista viene imponiendo, y que según la respuesta que le dé el conjunto del Movimiento Obrero y su vanguardia a este problema, afectará en dos sentidos:

1°) Si no se tiene conciencia clara del papel que mujer juega en la sociedad capitalista, y no se rompen los tabús del tipo de "la mujer en casa y con la pata quebrada", o se cree que la mujer es un ser anormal incapaz de pensar y por lo tanto no se le ofrece un lugar en la lucha igual que el de cualquiera de los hombres, nos enfrentaremos a la reacción y por lo tanto al capitalista dentro de nuestra casa, con frases como: "No sé por qué estáis luchando si al fin y al cabo no vais a conseguir nada y encima no tenemos para comer, pagar el colegio, las letras, etc...". Así se va minando la moral de la lucha, lo que repercute a la hora de analizarla y aplicar una táctica adecuada, pues este tipo de problemas hace que nos limitemos a adherirnos a las posiciones más conservadoras y pactistas que nos van haciendo creer que no podemos hacer nada si no viene un Fidel o una ETA a sacarnos las castañas del fuego, sin pensar que tanto uno como otro están formados por hombres y mujeres como nosotros.

2°) Es necesario que el Movimiento Obrero y su vanguardia tengan en cuenta que el 52% de la clase obrera son mujeres, trabajen o no en fábricas, facilitando los medios para participar directamente en el conjunto de la lucha, defendiendo las reivindicaciones propias de todos y las suyas en concreto. Lo contrario significaría ignorar que todas las mujeres participan en la vida política y social de sus países, en la medida en que cualquiera que sea su actitud, ésta es siempre política. ¿Es acaso inocen

Archivo Histórico

comisiones obreras de Andalucía

te el hecho de la permanencia de las mujeres en el hogar con lo que comporta de pilar fundamental de la familia, productora y reproductora de la mano de obra y de la ideología?.

Su función social, y por lo tanto política, es pues mantener y reproducir la organización social capitalista. Para que la mujer desempeñe esta tarea político-social es necesario que sufra una explotación específica: apartarla de la vida pública, reduciéndola al papel de esposa y madre, haciéndola depender, a todos los niveles, del hombre.

Por lo tanto toda mujer que se plantee, como mujer, su relación con la política tendrá que hacerlo partiendo de esta base, es decir, de su explotación específica.

Al analizar los orígenes y las causas de nuestra explotación, descubrimos que es la que funda y hace posible todas las demás explotaciones, y al plantearnos las consecuencias últimas de nuestra lucha llegamos a la conclusión de que solo cuando hayan desaparecido las explotaciones de clase estarán dadas verdaderamente las condiciones para nuestra liberación, comenzando entonces una nueva etapa de nuestra lucha. Al decir una nueva etapa, entendemos que ya, ahora, desde aquí, nuestra lucha ha de empezar. Lucha que ha de ser paralela y hermana a la lucha de clases, pero específica, es decir, nuestra, pues sólo nosotras podemos reivindicar nuestros programas e imponer nuestras opciones.

(Grupo de Mujeres de ANCHE)

Si hacemos una fotografía de la intervención de las mujeres en la lucha del Metal de Sabadell vemos:

Que éstas no se suman de una forma masiva hasta el momento en que desde la asamblea de Can Oriach, mayoritariamente de hombres (sin entrar en disquisiciones del porqué ésto es así) se hace un llamamiento a todas las mujeres del Metal (esposas, hijas, hermanas, etc. de los hombres que trabajan en ella), bajo los siguientes presupuestos propuestos por la comisión deliberadora del convenio:

1.- Para que no ayuden al capital, minando la moral de los hombres al insistir sobre las dificultades que la huelga lleva consigo y lo que ésta significa de cara a la economía familiar, además de la posibilidad de quedar sin empleo.

2.- La ayuda que puede representar para la campaña de solidaridad económica.

3.- Presión a los organismos oficiales mediante visitas. Para explicar las dificultades que representa para el mantenimiento de la casa que sus hombres estén en huelga.

Con estos objetivos, en principio, nos reunimos en la iglesia de Can Oriach. El viernes 24 a las 10 de la mañana unas cien mujeres acudimos al llamamiento. El acuerdo que se tomó, dada la minoría que éramos, fue el de intentar un llamamiento más amplio a todas las mujeres de los barrios, para el sábado siguiente a las 5 de la tarde. Así se hizo y asistieron unas 3.000 mujeres aproximadamente. En la asamblea se acordó:

-ir al gobernador,
-no pagar los recibos,
-sacar el dinero de las cajas de ahorro y de los bancos,
-ayudar a los hombres a extender la lucha, mediante puesta en marcha de mesas petitorias e invitando a los comerciantes de nuestros barrios a que efectúen asambleas para que discutan la forma de solidarizarse con la huelga.

En las asambleas siguientes se explicó lo ocurrido en la visita al gobernador, éste concedió una entrevista para dos días más tarde. También se explicó cómo se desarrollaron las acciones de información en los barrios. Se acabó con los gritos de ¡UNIDAD¡, ¡METAL VENCERA¡

Cuando se fue a ver al gobernador de nuevo, mientras una comisión explicaba la situación en que nos encontrábamos y la multitud de problemas que teníamos, nos dejaron en paz y dijeron que nos "deseaban suerte". Después de la entrevista nos dirigimos en grupo desde el gobierno civil hasta la Plaza de Cataluña. Al pasar por Correos, que estaban en huelga, y custodiados por la policía, ésta nos llamó a que nos disolviéramos, pues de la forma en que íbamos no podíamos continuar si no llevábamos permiso. Les explicamos que veníamos de ver al gobernador y que por lo tanto teníamos permiso, les regalamos unas pegatinas y continuamos el camino tras haberles deseado buena suerte a los compañeros de correos. Desde ese momento la marcha iba custodiada por la policía desde una "prudente distancia". A nuestro paso íbamos poniendo pegatinas y

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

453 despedidos...

pidiendo solidaridad a todos los transeuntes, que las cogían con evidentes muestras de agrado y respondiendo económicamente. Sin embargo, y como en todo, siempre tiene que salir el fascista de turno que tras negarse a que le pusiéramos una pegatina nos dió el consabido "consejo" de que "lo que tenéis que hacer es poneros a trabajar", y a continuación se comportó como lo que era, un cerdo fascista, tirándonos el café e intentando agredirnos.

Las siguientes asambleas transcurrían sin que surgieran acciones propiamente nuestras. Además se desmadraban fácilmente debido a la atonía en la que iba entrando la huelga y no había ninguna línea concreta y coherente de actuación. Sin embargo, esta línea coherente era imposible que surgiera sin analizar realmente la huelga, sus consecuencias a todos los niveles y de ahí deducir la línea a seguir. Pero ésto lo teníamos prácticamente prohibido por indicación de la comisión deliberadora del convenio, que enterada de algunos intentos surgidos de análisis, se presentaron en la asamblea de mujeres para explicarnos que lo único que teníamos que hacer era buscar ayuda económica mediante la consabida "mesa petitoria" y cómo no, con festivales para los niños. Esto demuestra una actitud machista muy extendida entre algunos compañeros. Consideran que la mujer no es más que un simple elemento que puede ayudar a la lucha tal como los hombres le indiquen y que no tiene capacidad propia para llevar adelante una lucha solidaria con el metal y por sus propias reivindicaciones como mujer oprimida y relegada en todo momento a segundo plano.

Por su importancia, no tanto por su acción masiva, sino por la significación que hubiera representado para nosotras mismas, debemos explicar también lo ocurrido el último jueves, día en el que se nos presentó la represión policial.

La asamblea transcurría con la normalidad acostumbrada, teniendo en cuenta la decadencia que la huelga ya manifestaba (aunque ésta no se explicara verbalmente ni se dijera que estaba en un callejón sin salida si no se cambiaba de táctica). Hacia el final de la asamblea una persona manifestó que estábamos rodeadas de grises. Esto provocó reacciones de diversa índole. Sin embargo, era el momento en que se debía demostrar que todas las acciones que habíamos realizado nosotras, a pesar de estar mediatizadas por intereses completamente ajenos ó como mínimo separados de nuestra lucha en general, habían servido para adquirir un cierto nivel de conciencia de nuestro papel actual y cual debiera ser éste. Debíamos hacer nuestra aportación ayudando a mantener el lugar donde nuestros hombres se habían encontrado para informarse de cómo iba la lucha y sus pormenores. Además de demostrarles a ellos que nuestras acciones no eran folklóricas sino que nos habíamos sometido, como diariamente lo hacíamos, a la línea que ellos nos marcaban; independientemente de que creyésemos que eran correctas o no. Si eran folklóricas se debía al contenido que los hombres le dieron, pues nosotras no fuimos capaces de llevar una lucha autónoma.

Sin embargo entre nosotras mismas y confiando en las personas que por pertenecer a organizaciones o partidos iban demostrando mayor protagonismo, abandonamos la iglesia porque estas personas así nos lo aconsejaron.

Compañeras, aunque al analizar paso a paso nuestra aportación a la huelga del metal se refleje una sensación de frustración o de sentirnos manipuladas (no nos referimos a nuestros compañeros directamente, sino a organizaciones en las cuales muchos de ellos se sienten representados) a lo último que debe

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

mos inclinarnos es a sentir que hemos fracasado, a que debemos hacer lo que dice el refrán "la mujer en casa y con la pierna quebrada". Por el contrario, es necesario, ya desde este momento PLANTEARNOS NUESTRAS PROPIAS REIVINDICACIONES DENTRO DEL CONJUNTO DE LA CLASE OBRERA no como elementos separados sino COMO ELEMENTOS INTEGRANTES DE LA MISMA.

(VIENE DE LA PAG. 8)

res, luego tendríamos que volver a parar cuando llegaran sus respectivos convenios. Es decir se vio cómo en la práctica muchas organizaciones que dicen representarnos no pretenden luchar consecuentemente en la defensa de nuestros intereses. En un momento en el que los sectores de la producción más importantes estaban en paro y se podía asestar un duro golpe a la patronal, los "líderes" de las organizaciones mayoritarias del Movimiento Obrero (fundamentalmente el PSUC) "aconsejaron" que era mejor no seguir con el paro general..."NO HABIA CONDICIONES".

En el textil quedó un sector de los trabajadores y enlaces que no estaban de acuerdo en dejar de apoyar al metal con la huelga. Como además estaba pendiente el convenio del ramo era el momento preciso para lanzarse a la calle junto con los compañeros del metal y dar la batalla conjunta contra la patronal. Así, el sábado 2 de Octubre, se decide una llamada a la huelga en el textil para el lunes siguiente. Pero la cosa se queda en la simple "llamada", pues no se prepararon piquetes para parar las fábricas que era lo que esperaban los trabajadores del ramo. El llamamiento tuvo poco éxito: para ron unas 50 empresas, con un total de 5.000 trabajadores, lo que representa un tanto por ciento pequeño. Entonces los enlaces decidieron volver a llamar al trabajo. Desde ese momento la huelga del metal se queda sólo y se va, muriendo, lentamente.

Termina el lock-out y los trabajadores deciden continuar la huelga a la vez que se inicia un viaje de una comisión a Madrid para realizar gestiones relacionadas con la situación en Sabadell. La moral de los trabajadores se va desgastando hasta el final de la huelga: el miércoles día 13 de Octubre se decide entrar a trabajar. Pero antes de la entrada, el jueves 7, tuvo lugar una de las intervenciones de la policía más duras que hemos tenido en la zona. Al día siguiente ocuparon toda la ciudad.

El jueves fue un día de intentos de realizar asambleas, pues estaban prohibidas por orden gubernativa. Los enlaces no pudieron reunirse en sindicatos, porque estaban custodiados por un fuerte contigente de policías. Lo hicieron en la iglesia de Gracia, donde redactaron una hoja informativa protestando por la actuación de la policía en los últimos días y llamando a continuar en la huelga. Una hora más tarde, a eso de las seis, se improvisó una asamblea en las cercanías del campo de fútbol en la

Archivo Histórico CCOO comisiones obreras de Andalucía

que se aprobó lo propuesto por los enlaces de la iglesia de Gracia. Paralelamente a esta asamblea en el barrio de Can Oriach la tensión entre los trabajadores, que diariamente acudían a la iglesia para discutir de la marcha de la lucha, y la policía iba en aumento. Las cargas se sucedían y los trabajadores respondían con piedras y palos. En muchas ocasiones los trabajadores hicieron retroceder a la policía, a pesar del despliegue de fuerzas de que hacían gala. Poco más de las siete y media de la tarde se levantó una barricada en el cruce de Gran Vía con la Avenida de Matadepera que fue retirada por la policía no sin antes efectuar una carga con balas de goma y golpeando con las porras a diestro y siniestro. La barricada se volvió a levantar y los enfrentamientos con la policía continuaron hasta cerca de las diez de la noche.

Los trabajadores respondieron a la carga policial con su autodefensa a base de objetos contundentes que encontraban por la zona. Esta es la actitud que hay que tomar en esas ocasiones y no la de predicar un pacifismo monjil que lo único que nos lleva es a recibir palos sin dar ninguno. En este sentido, las declaraciones de muchos hombres que ellos mismos se consideran"representativos" mientras los acontecimientos, eran de que los que se enfrentaban a la policía eran personas "ajenas a los trabajadores"... ¡Decir eso cuando todos hemos visto a compañeros de nuestro propio trabajo coger piedras para defenderse de la bestialidad de la policía;

El hecho es que la huelga estaba en la últimas y no se veía salida porque se había desaprovechado la gran oportunidad que se prensentó el lunes 27 para generalizar y prolongar el conflicto. Por ello se optó por la vuelta al trabajo, no sin antes realizar una asamblea en la que las acusaciones y las peleas se hicieron la tónica general. La desmoralización fue muy grande pues hubo que llamar a la vuelta al trabajo con 453 DESPEDIDOS.En cierta medida se puede decir que la patronal nos ha ganado esta vez la batalla, pero de nosotros, los trabajadores, depende el que la podamos vencer en las próximas, que sin duda se presentarán. Para ello hemos de saber analizar fríamente lo ocurrido, sacar las experiencias consecuentes e iniciar un nuevo período de organización desde la base que permita fortalecer la unidad y el nivel de conciencia necesario para que los trabajadores, en conjunto, dirijamos directamente nuestras luchas.

LAS FORMAS ORGANIZATIVAS ADOPTADAS EN LA LUCHA

En las últimas elecciones sindicales hubo una participación masiva en Sabadell, debido a la influencia mayoritaria de la línea del PSUC; PTE y otras organizaciones que propugnaron la participación. Por esto la organización de la huelga tenía que pasar necesariamente por los jurados y enlaces de las empresas. Esto hizo que el control de la lucha no fuera muy efectivo, puesto que los enlaces no transmitían las decisiones de las asambleas, sino que se limitaban a informar a éstas lo que se decidía en la Asamblea de Enlaces.

En los sitios en los que los enlaces eran unos vendidos declarados, o su actuación dejaba que desear, se elegía un delegado al que la comisión deliberadora le daba una especie de "credencial sindical" para que pudiera asistir a la Asamblea de Enlaces. La mezcla de delegados y enlaces era lo común en las grandes empresas, donde se daban las dos formas organizativas.

La pirámide organizativa estaba formada, en la base por las asambleas de empresa y las asambleas de zona, éstas últimas se formaban en torno a las grandes

Archivo Histórico
comisiones obreras de Andalucía

empresas de una zona determinada, a la que asistían todos los trabajadores de las pequeñas empresas y talleres de dicha zona. Lo que coordinaba estas asambleas eran los enlaces que funcionaban en la Asamblea de Enlaces, a la que también asistían los delegados de que antes hablábamos. En el vértice de la pirámide estaba la Comisión Deliberadora del convenio, que se eligió en una asamblea de enlaces, previa a la lucha.

Lo que unificaba los diferentes escalones de esta pirámide era la Asamblea de Can Oriach, a la que asistían todos los trabajadores que querían.

El carácter de las asambleas era, como ya hemos insinuado antes, fundamentalmente informativo, tan solo en las grandes empresas las asambleas eran algo más participativas y se decidían algunas líneas de actuación o alguna acción concreta, previa discusión de diferentes propuestas. Esto era debido fundamentalmente al bajo nivel de conciencia y a la existencia de la estructura de enlaces y enlaces que ya estaba superpuesta a la lucha y que limitaba en gran medida la participación y el control de la misma por el conjunto de trabajadores. Además de que muchos de éstos no hacían por ello.

En la Asamblea de Can Oriach, donde se podía palpar lo que los trabajadores deseaban y donde se podían haber decidido formas de actuación que le hubieran dado un viraje radical a la lucha, los enlaces y la comisión deliberadora repetían en todo momento que aquello era una asamblea informativa, y que sólo podían hablar aquellos que eran "representativos", es decir aquellos que la comisión consideraba que no iban a hacer propuestas muy diferentes de las suyas. A pesar de ello algunos trabajadores que no representaban la misma línea política que los de la comisión pudieron coger el micrófono y hacer intervenciones, muchas de las cuales no muy afortunadas por cierto, a pesar de la negativa inicial de los miembros de la comisión.

Al final de este folleto intentamos dar nuestra opinión sobre cómo pensamos que hay que superar este estado de cosas, cómo creemos que debemos organizarnos cuando se plantee una lucha, de manera que todos los trabajadores tengamos acceso a la dirección de la huelga y todas las propuestas puedan ser discutidas, y aprobadas aquellas que creamos más convenientes para el conjunto de obreros en huelga.

4. LA UNICA POSIBILIDAD DE VICTORIA

Como ya hemos visto en otro apartado, la situación económica de crisis hacía que el planteamiento de la lucha por parte de los trabajadores se diera en condiciones desfavorables. El empresariado tenía a su disposición gran cantidad de "stocks" (reservas) para satisfacer el mercado, por otra parte en éste no existía una demanda excesiva y además

Archivo Histórico
comisiones obreras de Andalucía

está prácticamente monopolizado por estas empresas. Podían, pues permitirse el lujo de aguantar una huelga prolongada. En estas condiciones el planteamiento de una "huelga de resistencia" no podía más que llevar al fracaso y en la práctica este ha sido el carácter que se le ha dado a la lucha por parte de las organizaciones mayoritarias de la clase obrera. Una vez que la huelga era una realidad la única vía posible para arrancar una victoria a la patronal habría sido una real y efectiva extensión del conflicto a todos los ramos, una huelga general.

En realidad todas las organizaciones obreras, e incluso la comisión deliberadora, hablaban de la "extensión de la lucha" a los otros ramos para dar una salida positiva a la huelga; sin embargo, en la práctica no se tomaba ninguna medida efectiva para llevar a cabo dicha extensión. Tan sólo se hacían "llamamientos" a los trabajadores de otros ramos a la solidaridad; e incluso la comisión deliberadora propagó una visión falsa de lo que son los piquetes obreros de huelga. En una de las asambleas de Can Oriach, uno de sus miembros dijo que los piquetes no eran una forma de lucha obrera, sino que "fueron inventados por la guardia civil" y los "fascistas"; en la hoja informativa nº 5 de la comisión se escribe textualmente:

"El diario de Sabadell en el día de hoy, publica una nota para confundir a los trabajadores y el pueblo de Sabadell, diciendo que la Asamblea había aprobado la salida de piquetes de huelga así como unas reivindicaciones TOTALMENTE FALSAS y que no son las que pedimos. Sobre los piquetes queremos aclarar que la comisión está totalmente en contra de toda forma violenta de indimidación y confiamos en que los trabajadores de la pequeña empresa que son los más afectados por el convenio, se sumen el lunes al paro con la sola explicación de los que estamos en lucha por nuestro convenio".

Con todo ésto se creó un ambiente en contra de los piquetes que en nada favoreció a la lucha de los trabajadores rechazando una forma de lucha de gran tradición en la clase obrera catalana, confundiendo a los trabajadores y haciéndole el juego a la patronal, que teme como a los lobos la sola mención de la palabra "piquete".

En las asambleas de Can Oriach, muchos trabajadores apuntaban la necesidad de la extensión y la necesidad de "organizar" dicha extensión, es decir la necesidad de formar piquetes que fueran a las empresas a explicar el paro, llamar a la solidaridad y proponer una huelga general. Sin embargo hubo algún compañero que, inoportunamente, hizo propuestas "guerrilleristas", del tipo de que había que"ir con piedras, palos, barras de hierro, cadenas, cócteles molotov, etc..." para forzar al paro a aquellos obreros que no lo estuvieran; de esta forma estas intervenciones fueron aprovechadas por aquellos que,en la práctica, se oponían a la extensión para desprestigiar a los piquetes, como única forma eficaz de plantearse la extensión de la huelga.

¿QUE SON LOS PIQUETES DE HUELGA?

Un piquete de huelga es un grupo de trabajadores que en los momentos de lucha de una fábrica, un ramo o una zona, va a las empresas que no están en paro a explicar a los obreros el por qué de la huelga y la necesidad de su solidaridad activa para que la huelga pueda llevar a una victoria obrera.

Esta forma de extensión de las luchas no es algo nuevo, sino que toda la historia del Movimiento Obrero nos dá múltiples ejemplos de cómo los trabajadores han empleado este método en la lucha contra los capitalistas: fue a base de piquetes como se organizaron las grandes huelgas protagonizadas por el proletariado asturiano en 1934. El proletariado catalán en la República vencía a la patronal organizando huelgas generales, con la extensión a base de piquetes.

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

Sin tener que remontarnos a la historia vivida por nuestros padres y abuelos, este mismo año la huelga de la construcción en Barcelona fue masiva y con una participación efectiva de los trabajadores en su propia lucha, aportando una forma de organización que luego se ha extendido a otros ramos: las Asambleas de Delegados. Pues bien, la paralización de las obras fue llevada a cabo por PIQUETES OBREROS, formados por aquellos trabajadores que más claramente comprendían la necesidad de la huelga general, y eran más decididos, para conseguir las reivindicaciones.

Aquí mismo, en Sabadell, la huelga general de Febrero-Marzo no se consiguió por las buenas, sino porque efectivamente se organizó la solidaridad y la extensión por medio de piquetes.

¿Por qué la patronal tiene miedo a los piquetes? ¿Por qué habla de que son "antidemocráticos" y "violentos"?

La patronal se aterroriza en cuanto los trabajadores adoptan formas de lucha radicales o realmente efectivas, puesto que es la manera de hacerles daño. Cuando en una localidad se produce una huelga general de un sector de la producción y la patronal no quiere negociar, la unidad y combatividad de todos los obreros de la localidad hace que los patrones de aquellos sectores que no están en "negociación de convenio" presionen sobre los reacios a negociar. Además el conflicto supone toda una serie de problemas para las "autoridades" locales que igualmente presionan para que los patronos ceden en su postura intransigente, porque de continuar la huelga general saldrían mucho más perjudicados. Entonces la patronal tiene que tragar con las reivindicaciones de los trabajadores y la victoria está asegurada. Por eso, precisamente por eso, los periódicos al servicio de los capitalistas llaman "antidemocráticos" y "violentos" a los piquetes y las declaraciones de la patronal van siempre en ese sentido. Los capitalistas nos hablan de "democracia" y de "no-violencia"cuando llevan cuarenta años aprovechándose de un régimen autoritario y represivo que ha estado todo este tiempo a su servicio facilitándole sus ganancias.

La patronal ataca a los piquetes diciendo que promueven la violencia y que hacen uso de ésta para "coaccionar" a los trabajadores a que dejen de trabajar. Y salen con aquello del "derecho de la persona al trabajo", y la "democracia", y otras solemnidades. Lo cierto es que muchas veces los trabajadores tenemos que hacer uso de métodos expeditivos y radicales para defender nuestros intereses, obligando a parar, si es necesario a aquellos compañeros que tienen miedo o son reacios, a aquellos otros que son esquiroles conscientes a los que hay que dar un escarmiento. La "violencia" que ello supone está totalmente justificada desde el punto de vista de los intereses obreros frente a la violencia y opresión mucho más sistemática y eficaz que ejercen los capitalistas sobre los trabajadores: coacciones, amenazas, sanciones, aumentos de ritmo en el trabajo, faenas nocivas para la salud, miseria salarial, desprecios contínuos... y mandar a sus perros guardianes, los policías, a disolver nuestras asambleas, a impedir nuestras reuniones, a masacrar las manifestaciones. Ante ese tipo de violencia los trabajadores tenemos que oponer una violencia que consiste en obligar a parar a los compañeros menos conscientes e indecisos; y en otros casos a defendernos de los ataques de la policía.

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

Los trabajadores sabemos que basta la llegada de un piquete de obreros de nuestra fábrica o ramo que explique las razones de la lucha y haga una llamada al paro, para que la factoría pare y se sume a la huelga en solidaridad. Es la única forma, como lo habría sido en esta huelga del metal, de conseguir un verdadero paro general. Pues lo que esperan los trabajadores de otros ramos que no están en lucha es que se les muestre claramente lo que se pretende conseguir y que se vea una voluntad decidida. En el caso del textil, si se hubieran organizado piquetes, el paro habría sido total, y la huelga general habría sido un éxito rotundo. Pero con llamadas de los enlaces se demostró que no se iba a ningún lado. Es de destacar que el mismo lunes 27 en la asamblea de Can Oriach uno de los "líderes" del ramo desconvocaba la huelga con el pretexto de que "no había condiciones". El abucheo fue masivo. En momentos así lo que hace falta es una decisión inquebrantable para conseguir la huelga general.

5. El papel de las organizaciones obreras

En Sabadell y comarca las organizaciones obreras que tienen más implantación son CCOO (cuya tendencia mayoritaria está dominada por el PSUC), USO y COA (correa de transmisión de la OICE). La UGT no tiene prácticamente implantación. En todas ellas hay obreros combativos, buenos luchadores que intentan defender los intereses de los trabajadores, pero, debido a los partidos que animan estas organizaciones sindicales, el papel que han jugado en la huelga del metal no ha sido muy brillante.

El PSUC, fuerza mayoritaria entre los enlaces, dada su política de alianza con el sector de la burguesía española presente en COORDINACION DEMOCRATICA ha pretendido en todo momento demostrar que es capaz de controlar el movimiento obrero. Que es capaz de lanzar una huelga y luego terminarla. Pretende hacer ver a la burguesía la necesidad de pactar con los verdaderos representantes de la clase obrera" (ellos, claro está) la "transición pacífica" a la democracia. De esta forma el reformismo del PSUC, prefiere que el movimiento no se radicalice, no adopte una actitud ofensiva, para no deshacer su proyecto de pacto con lo que ellos llaman la "burguesía democrática", los "empresarios democráticos". Pacto que por mucho que quieran llamarle "puramente político", es en la práctica un "pacto social", en la medida en que la burguesía sólo pactará si se le garantiza una "normalidad laboral" suficiente como para salir de la crisis política y económica por la que atraviesa. Por ota parte, el reformismo, tiene que demostrar a los trabajadores que defiende sus intereses y por lo tanto está obligado a movilizarse y a actuar contra la patronal si no quiere dejar de tener influencia entre los obreros; de ahí su política siempre vacilante y conciliadora. El PSUC presiona continuamente a la burguesía intentando convencerla: "Si no pactáis será peor, porque podemos llamar a la huelga

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

cuando queramos; y si lo hacéis ya sabéis que podemos negociar y llegar a acuerdos porque somos capaces de controlar el movimiento".

Esta línea política general ha tenido también su concreción, aquí en Sabadell, en la huelga del metal. Ha sido la política seguida por la mayoría de enlaces consciente o inconscientemente, y sobre todo por la Comisión Deliberadora. Así, de entrada, la huelga se lanza promovida por los enlaces reformistas, sin hacer un mínimo análisis serio de la realidad económica por la que atravesaba el ramo del metal en nuestra comarca, de la cual ya damos cuenta en la primera parte de este folleto. Ello les ha hecho cometer un error de bulto que no podían solucionarlo con su política pactista y conciliadora. No esperaban que la patronal fuera tan dura. Y no hacía falta ser unos linces para preveerlo, dada la situación económica de crisis y las características del empresario del metal en la comarca. Los planteamientos de la huelga como "resistencia", el "aguantar hasta que consigamos lo que queremos", sin luchar por una huelga general ofensiva que obligara a la patronal a ceder, servirle a ésta la victoria en bandeja.

Con la huelga en marcha, cuando la Comisión deliberadora se "da cuenta" del berenjenal donde se ha metido, no es capaz de luchar consecuentemente por la extensión, puesto que está en contra de su política de pactos con los "empresarios democráticos". De ahí toda su verborrea en contra de los piquetes con la que hacían el juego a la patronal, que ya se expresaba en contra de los mismos a través de la prensa. Hay que hacer constar que los organismos interclasistas que los reformistas potencian como, en el caso de Sabadell, la Asamblea Democrática de Sabadell, (donde participan esos empresarios "demócratas") no ha estado presente en ningún momento de la lucha, y es lógico pues este tipo de estructuras (Coordinación democrática, Consell de Forces Politiques, Assemblea de Catalanya) de nada nos sirven a los trabajadores para defender nuestros intereses. Es más, se convierten en un obstáculo para la lucha de los trabajadores.

Los partidos como el MC y el PTE no se han separado de forma clara de esta línea. Tan sólo el PTE se ha desmarcado a última hora, y de forma oportunista, denunciando el hecho de las negociaciones con la patronal por parte del PSUC a espaldas de los trabajadores. Pero por otra parte ya lo sabían desde el principio y no lo denunciaron hasta el final, cuando la Asamblea de Can Oriach se convertía en un desmadre generalizado.

La carta enviada por el partido con más influencia entre los trabajadores a los patronos dá cuenta de la política pactista de estos compañeros que participan en Coordinación Democrática.

Las COA, y por lo tanto OICE que las utiliza como su correa de transmisión, no fueron capaces de dar alternativas concretas y eficaces, a pesar de que tienen una cierta influencia. Adoptaron una posición ambigua y contradictoria haciendo llamamientos y comunicados que cantaban la "gran unidad y conciencia" conseguida por los trabajadores. Fueron a remolque del reformismo y no plantearon con decisión e intransigencia la necesidad de la extensión y la formación de piquetes para llevarla a cabo.

Igualmente la USO, que fue quien al principio dio un tirón para que continuase la lucha e hizo propuestas claras de extensión y formación de piquetes, tuvo después un papel vacilante y dejó de intervenir, no marcando más orientaciones sobre la huelga.

Otras organizaciones y corrientes, entre las que nos encontramos, no pudieron jugar un papel importante debido a su escasa implantación y capacidad de intervención.

Una forma de actuación que ha sido bastante común entre las or-

Archivo Histórico CCOO comisiones obreras de Andalucía

ganizaciones mayoritarias ha sido la actitud "dirigista", negando en la práctica lo que muchos dicen en la teoría sobre la democracia obrera y directa, impidiendo de hecho el control de los trabajadores sobre su propia lucha, haciendo que las asambleas tuvieran un papel meramente informativo por parte de los enlaces y la comisión deliberadora, y no de control, discusión y decisión de todos los trabajadores.

* * * * * * * * *

6. REPERCUSIONES DE LA HUELGA EN EL M.O. DE SABADELL

* * * * * * * * *

El resultado final de esta huelga y la forma concreta como se ha llegado a él, ha actuado negativamente para los trabajadores. Tenemos que admitir, aunque nos duela, que la patronal nos ha infringido un duro golpe. Ha conseguido en cierta medida lo que se proponía: debilitar las organizaciones del Movimiento Obrero y desarmarlo. Y es necesario que nos repongamos lo antes posible de este golpe.

En resumen, pensamos que los trabajadores han aprendido mucho sobre las organizaciones sindicales y políticas que existen, viendo qué intereses defienden y qué forma tienen de defenderlo. Pero debido a la actuación plagada de errores de estas organizaciones se ha fortalecido una tendencia "anti-organización", producto de que la mayoría ha querido jugar el papel dirigista del que antes hablábamos. Este es el aspecto más negativo, puesto que favorece las actitudes individualistas y antiorganizativas, y es necesario superarlo para no caer en un abandono y desespero muy desfavorable para los trabajadores.

El aspecto positivo de esta lucha es que los obreros han aprendido que deben controlar y gestionar por ellos mismos sus propias luchas, aplicando consecuentemente los criterios de la democracia obrera: control desde las asambleas de base a los representantes y delegados para que éstos transmitan las decisiones de las asambleas y no al revés (que la asamblea se limite a

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

recibir la información que le traigan los enlaces).

Un último punto: Las críticas a las organizaciones obreras mayoritarias y las hojas lanzadas por la "ultraderecha fascista".

Como todos saben han aparecido en Sabadell panfletos firmados por una llamada "Coordinación Democrática Obrera". detrás de los que se esconden fascistas al servicio del capital. El tono con que está redactada la hoja, que sólo critica a CCOO y al PSUC en forma rabiosa, denunciando a los líderes más destacados de que "se quedan con el dinero" de las cajas de resistencia, de que son "políticos", etc; pone de manifiesto claramente quién está detrás de todo ello. Con este tipo de propaganda pretenden conseguir varias cosas:

- Desprestigiar ante los trabajadores a los reformistas del PSUC, pero con el fin de ensalzar a la derecha y el "apoliticismo".

- Sembrar la confusión entre los trabajadores proponiendo alternativas del mismo tipo que las que proponen la izquierda (delegados elegidos en las asambleas), aunque dándole un carácter claramente sospechoso: "delegados apolíticos".

- Dar un pretexto a los reformistas para que arrecien sus críticas a los trabajadores situados a su izquierda, alegando que hacen lo mismo que la derecha fascista; aumentando por lo tanto la confusión entre los obreros.

Denunciamos estas maniobras de los fascistas que a nadie pueden engañar, llamando la atención a los trabajadores para que sepan diferenciar el tipo de crítica que hacemos los trabajadores de izquierda revolucionaria, a las organizaciones mayoritarias, de esa sarta de anatemas que lanzan los perros fascistas.

...y 7.

PERSPECTIVAS

¿Qué se puede hacer ante esta situación?, ¿cómo nos tenemos que organizar para que ésto no ocurra más?. Son preguntas que todo el mundo se hace e intenta darles una respuesta. Ante todo tenemos que sacar una serie de conclusiones a nivel general y luego impulsar las formas de organización que sean más adecuadas para una participación total y efectiva de los trabajado-

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

res en la defensa de sus intereses.

Lo que se puede sacar como conclusión general de este proceso de lucha es que no es simplemente un gobierno "no democrático", un régimen franquista y una monarquía en abstracto quienes son los responsables de que las cosas vayan mal para los trabajadores; sino que se trata de todo un sistema capitalista que nos aplasta y oprime. Cualquiera que sea la forma política que adopte el Estado dentro del sistema capitalista, éste defenderá siempre los intereses de la burguesía, pues el Estado tiene un carácter de clase muy definido: un ejemplo que vivimos cotidianamente es que cada vez que vamos a la huelga para conseguir nuestras reivindicaciones en seguida tenemos la policía (aparato represivo del Estado) metiendo las narices en nuestros asuntos. ¿Por qué no detienen a los patronos por declarar el "lock-out"?, ¿por qué no interrumpe la policía sus asambleas, como lo hace con las nuestras?.

Hay que tener en cuenta que cuando se conquiste una situación de libertad arrancándola al estado de los capitalistas, éstos tratarán de frenar las luchas diciendo que "ya tenemos la democracia, ahora hay que ser responsables y trabajar, hay que dejar las huelgas". A ésto lleva también la línea política que defienden los partidos obreros reformistas que afirman que "primero hay que luchar por la democracia y más tarde por el socialismo", por lo tanto"hay que aliarse con los patronos democráticos para conseguir la libertad". Esta política nos hace ir a remolque de la burguesía y supone un freno a nuestra lucha. ¡Hay que luchar a la vez por la libertad y contra el capitalismo!. Bajo una situación de "democracia burguesa", del estilo de las que existen en Europa, los trabajadores seguímos estando explotados y con libertades recortadas, puesto que el Estado seguirá en manos de los capitalistas y seguirá reprimiendo cada vez que peligren sus ganancias. La clase obrera debe aprovechar el margen de libertad que consiga conquistar, no para consolidar el "estado democrático" burgués, sino para avanzar en la lucha contra el sistema capitalista, por la liberación total de los trabajadores, por el socialismo y la democracia obrera.

Todo ésto debe ser la perspectiva central y el objetivo del proletariado, pero ¿qué hay que hacer a nivel inmediato?. Vamos a señalar una serie de puntos en los que hay que centrar los esfuerzos:

1.- Lo fundamental en estos momentos es seguir con la lucha a nivel de las empresas por nuestras reivindicaciones, y sobre todo luchar por la READMISION DE LOS DESPEDIDOS y porque no haya sanciones.

2.- Para conseguir que podamos organizarnos como creamos conveniente es necesario luchar por las libertades democráticas para los trabajadores: derecho de reunión, asociación, expresión, manifestación, de huelga, de asamblea, etc. sin ningún tipo de restricciones legales. Para garantizar estos derechos es fundamental exigir la disolución de los cuerpos represivos (policía armada, guardia civil y Brigada Político-Social)y el castigo de los responsables de torturas y malos tratos a aquellos compañeros que alguna vez han sido detenidos.

Archivo Histórico
comisiones obreras de Andalucía

3.- Los trabajadores necesitamos una organización permanente para la defensa de nuestros intereses, y que no se oponga, por degeneración burocrática, al desarrollo de nuestra independencia y autonomía de clase. Esta organización se llama un SINDICATO. Pero ya sabemos que hoy existen varias centrales sindicales que pretenden ser "la organización de los trabajadores", llevando una política de competencia por ver quién se lleva el gato al agua. Tenemos que luchar contra el divisionismo sindical existente, propiciado por la burguesía y las burocracias dirigentes de cada una de las centrales: CCOO, UGT, USO, CNT,... y por conseguir un SINDICATO UNICO. Este sindicato único tendría que formarse a partir de las asambleas de empresa, donde se elija la sección sindical de empresa que represente a todos los trabajadores, estando formado por los delegados sindicales elegidos y revocables en cualquier momento.

4.- La situación de divisionismo actual hace difícil que un sindicato de este tipo se puede imponer y hay que adecuar el trabajo a la realidad organizativa de varias centrales sindicales. Pensamos que los trabajadores más conscientes deben afiliarse a CCOO y llevar un trabajo de tendencia por la democracia obrera, en su seno. A pesar del papel burocrático y dirigista que juega el sector mayoritario de las CCOO, creemos que hay que estar dentro porque se van a convertir en la central mayoritaria y se afiliarán muchos trabajadores combativos. No hay que enfrentar a CCOO con las demás centrales sindicales provocando la lucha competitiva entre ellas, tenemos que estar presentes en CCOO y coordinarnos con su estructura, pero llevando un trabajo en la base diferente del propuesto por la "dirección": Hay que constituir "organismos unitarios" en las empresas, aglutinando a todos los trabajadores que estén dispuestos a llevar un trabajo continuado. Esto es lo fundamental: en cada empresa debe haber una única organización de la vanguardia amplia, que impulse una caja de resistencia y empiece a ejercer funciones sindicales.

5.- Aun con la existencia de sindicatos obreros es necesario impulsar que la negociación con la patronal no la hagan los sindicatos, sino los representantes obreros elegidos directamente en la Asamblea General en cada ocasión. Cuando haya una lucha inmediata elección de delegados en asamblea, revocables en cualquier momento, que constituyan la Asamblea de Delegados de fábrica como organismo de coordinación y dirección de la lucha. Las asambleas de empresa y de zona deben ser los organismos de discusión y decisión a nivel de base y de éstas han de surgir las iniciativas y las diferentes opciones que se presentan, para que a través de los delegados reunidos en la asamblea, se decida el camino a seguir. Los delegados elegidos deben ser verdaderos portavoces de las asambleas, y no "líderes" que decidan por su cuenta y riesgo. Los compañeros que no cumplan con lo acordado en la asamblea deben ser revocados y sustituidos por otros. Esta es la única forma de llevar el control de la lucha por todos los trabajadores.

6.- Una cuestión importante es que hay que exigir que los enlaces y jurados abandonen la CNS, dimitiendo de sus cargos y poniéndose a disposición de las asambleas de empresa. Hay que hacerle el boicot a la CNS, hacerle el vacío. Los empresarios ya lo han hecho y han constituído su organización aparte, ¡solo nosotros estamos manteniendo ese muerto¡. Los enlaces que son combativos y representativos deben igualmente dimitir; y si realmente lo son, saldrán elegidos de nuevo como delegados de empresa.

La CNS debe ser abandonada, pero no sus locales y bienes, que debemos exigir que pasen a control de todos los trabajadores.

7.- Por último, y a nivel más concreto e inmediato, es necesario que iniciemos un proceso de maduración, preparación y organización para dar una batalla contra las medidas económicas del gobierno, que pretende descargar los efectos de la crisis sobre las espaldas de los trabajadores.

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía

La única forma de conseguir que retiren el decreto-ley es avanzar hacia una huelga general.

En definitiva, los trabajadores que hoy comprenden la necesidad de organizarse, deben empezar a hacerlo a partir de su centro de trabajo, donde debe existir una estructura organizativa unitaria que aglutine al máximo número posible de trabajadores de la empresa; donde se vaya viendo y tratando toda la problemática relacionada con las necesidades de todo tipo: económicas, políticas, ideológicas, culturales, condiciones de vida y trabajo... de los explotados; de donde surjan iniciativas para llevar al organismo máximo obrero que debe ser la ASAMBLEA GENERAL DE EMPRESA. Unicamente desarrollando la autonomía y la democracia obrera, será posible elevar el nivel de conciencia de clase y fortalecer la organización obrera que permita enfrentarse a la patronal en las próximas luchas arrancándoles nuestras reivindicaciones y consiguiendo grandes victorias

ACCION COMUNISTA

(SABADELL)

Archivo Histórico
CCOO
comisiones obreras de Andalucía