

Realidad

Organo de las
Comisiones Obreras
SEVILLA Agosto 1969
5pts.

UN TAJO UNA COMISION OBRERA

I

Cada dia es más popular el movimiento obrero, con sus Comisiones al frente. Amigos y enemigos lo reconocen. El peculiar estilo de trabajo de las Comisiones; abierto, sin tapujos, unitario, respetando las diversas ideologías, sacando a flote las más sentidas reivindicaciones; desenmascarando al sindicato vertical y al mismo tiempo utilizando audazmente, las posibilidades legales y cargos sindicales de enlaces, vocales etc.; va creando sin pausa un caudal de energías que cristaliza en el enfrentamiento de la clase obrera a la patronal y sus servidores verticalistas.

Las primarias reivindicaciones económicas, van ligándose a las socio-políticas, de tal manera entrelazadas, que se perfilando nítidamente la HUELGA GENERAL.

Pero quedan muchos tajos y fábricas sin Comisiones. Por diversos motivos aún no se ha consolidado el movimiento reivindicativo, aunque nos consta que está latente.

A escala nacional e internacional, la autoridad y el prestigio alcanzado por las Comisiones Obreras es motivo de orgullo de la clase obrera; pero también entraña una obligación muy seria para los hombres y mujeres, más conscientes del Nuevo Movimiento Obrero. No podemos sentirnos satisfechos con trabajos, en la Comisión de nuestra fábrica; hay que ayudar a las más atrasadas, preocuparse de sus problemas y orientarlos a luchar, contra la explotación de que somos objeto.

!!QUE EN CADA TAJO HAYA UNA COMISION OBRERA. UNETE A ELLAS

O CREALAS, DE ESTA FORMA ELIMINAREMOS LOS ATROPELLOS!!

Archivo Histórico

El Convenio Colectivo, después de una serie de dificultades fué aprobado a pesar de rebasar ampliamente el tope de 5,9% impuesto por el gobierno para beneficiar más y mejor a los patronos.

Fuó la lucha llevada a cabo por los trabajadores, manifestada en las concentraciones en el Sindicato, así como la diversidad de acciones realizadas en tajos y empresas, lo que ha obligado a los patronos a firmar el convenio. Sin embargo, estos no se dieron por vencidos. Presionaron al Delegado de trabajo para que este haciendo uso y abuso de su "autoridad" doblegara a los trabajadores. Y el Delegado, demostrando una vez más su inopancia, su falta de iniciativas y soluciones, manda a Madrid al Ministerio de Trabajo el Convenio; siendo allí rechazado por superar el 5,9%.

Más los trabajadores, no se doblegan. No están dispuestos a perder lo ya conseguido. Se hacen nuevas concentraciones, nuevas asambleas y plantos.

Se denuncia al régimen; se demuestra claramente como está el servicio del capital; se denuncian las instituciones marionetas del capital; el Ministerio de Trabajo, el Sindicato, etc..

Y finalmente, a causa de estas demostraciones de fuerza llevadas a cabo por los trabajadores, con un cambio de concepto, pero dejando las cosas tal como estaban, se aprueba el Convenio.

Los trabajadores de la Construcción han puesto a prueba día a día su fuerza sin desfallecer, en su entrega, en su tenacidad y han vencido, arrancándole al capital unas mejoras, llegándose a aceptar las miserables "migajas" que ofrecían. La experiencia de los compañeros de la Construcción, dice claramente que solo cuando nos organizamos y nos unimos en la defensa de nuestros intereses, los conseguimos.

¡¡POR UNA COMISION OBRERA EN CADA TAJO!!

¡¡QUE CADA TAJO SEA UN FRENTE ABIERTO CONTRA LA EXPLOTACION!!

+ + + + +

**¡¡TRabajador, Desarrolla la Solidaridad a todos los niveles,
Solidaridad de Empresa, Solidaridad de Ramo, Solidaridad de**

Clase!!

LA HUELGA DE HYTASA

Después de haber despedido a 4 trabajadores, en la huelga del pasado Otoño, acusándolos de subversivos, y de que eran los que creaban los conflictos; la empresa HYTASA creía haber acabado con los problemas en casa. Más he aquí que de nuevo salta a la luz pública, un nuevo suceso laboral, que ha puesto al descubierto una vez más, la política inhumana y de explotación de la empresa, y ha servido para que los trabajadores tomen conciencia, de la necesidad de la unión y la solidaridad, frente al capital y en defensa de sus intereses de clase.

Desde hace ya bastante tiempo, se vienen realizando protestas, por parte de los trabajadores de la sección de tejidos de lana, motivo: las injusticias y arbitrariedades que la empresa comete, en orden a las sanciones y castigos; exigiendo a los trabajadores una calidad, en el producto acabado y a la vez un ritmo de trabajo, imposible de llevar a cabo.

Días atrás, al comunicarle la empresa a unos 15 trabajadores que estaban sancionados con 2 y 3 días de haber, y enterarse los demás compañeros de la sección, después de celebrar una asamblea, deciden por unanimidad, no poner en marcha la maquinaria en señal de protesta hacia la empresa; solidarizándose los otros dos turnos de mañana y noche.

Al día siguiente, el turno de tarde que inició el plente, vuelve a sus puestos de trabajo, dispuesto a seguir en la misma postura del día anterior, y al informarse que la empresa ha despedido ya a unos compañeros, optan por abandonar esta encontrándose en la salida a la fiel servidora de los intereses capitalistas: la policía que la empresa había llamado.

Reunidos de nuevo todos los de la sección en asamblea, en el Sindicato, tienen el acuerdo de no volver al trabajo, mientras la empresa no readmita a los despidos, haciendoselo saber a esta mediante un escrito. Pidiendo la baja voluntaria algunos trabajadores, ante la intransigencia de la empresa de no admitir a los despedidos.

Continuando hasta la presente, su postura unitaria; al no querer volver a la fábrica, mientras no admitan a sus compañeros.

LA LUCHA DE LOS ADMINISTRATIVOS DE HISPANO AVIACION S.A.

Como ya anunciábamos en el número anterior, el auge del movimiento obrero, y las formas de lucha puestas en práctica por las Comisiones Obreras, habían traído como consecuencia la incorporación cada vez más extensa, de nuevos gremios y nuevas capas de trabajadores a la lu

cha por sus reivindicaciones, este es el caso de la acción llevada a cabo por los compañeros administrativos de HISPANO AVIACION S.A., nos ante la negativa de la empresa de no abonarles las primas que le adeudan desde hace bastante tiempo, después de que el Tribunal Central de la Magistratura del Trabajo, hubiese dictado sentencia a favor de los trabajadores

Estos decidieron a través de reuniones y asambleas, concentrarse ante la dirección, para hablar con el director; esperando el turno la una a que terminase su jornada el de las tres.

Manteniendo firme su postura, ante las intimidaciones de la dirección; quién recurrió a la policía para expulsar a los trabajadores del recinto de la fábrica.

Poniéndose de manifiesto, una gran unidad entre todos, fenómeno bastante interesante en este sector del mundo del trabajo; que día a día, se incorporan con más combatividad, como lo demuestran las acciones llevadas a cabo ultimamente, por oficinistas y técnicos de ABOL SEVILLA, empleados de la banca, etc. .

EL CONFLICTO DE ENTRECANALES

Los compañeros de ENTRECANALES decidieron en una asamblea donde asistieron la totalidad de la plantilla, un conflicto colectivo en respuesta a la arbitrariedad tomada por la empresa; que consistía en quitar un plus de asistencia, que se venía percibiendo desde hacía de tres años, por considerar que el convenio colectivo lo absorbía

Estos compañeros, que en ningún momento han dejado de utilizar los cauces del verticalismo; y la Delegación del Trabajo para resolver la injusticia impuesta por la empresa, después de catorce días trabajando a un ritmo lento, (de 23 tubos que se hacían han venido haciendo 5) han vuelto a la normalidad - decidida democráticamente en asamblea - después de haberse demostrado, la ineficacia de los organismos. Quedando la unidad de los trabajadores, como único arma que tenemos para luchar contra el capital.

LOS V Por falta de espacio, no incluimos en el nú-
E zero anterior un artículo que titulábamos "EN la
R guarda flo.". Denunciábamos en él, los malabarismos
T de palabras que los jefes verticalistas se
I veían obligados a manejar. A la par que lo exponía
C mos como sintoma de debilidad manifiesta, denunciá-
A bamos el carácter demagógico y oportunista de tales
L manifestaciones y de manera gráfica les invitába-
I mos a quitar la red protectora, para que el ejercicio
S fuera en verdad arriesgado y el público (los tra-
T bajadores) sintieran ganas de aplaudirlo.

A Se trata de un paso aparentemente sencillo;
S DE OFICIO pero para los verticalistas mortal de necesidad,
pues quitar la red en este caso, significa que junto a las frases
hay que poner mano a la práctica; y encabezar en el tajo o en la
calle en acción reivindicativa de los trabajadores.

El día 22 de Julio, en la mascarada de gran gala del Teatro
"Las Cortes Españolas", los verticalistas, no fiándose ni tan siquiera
de su red protectora, optaron por dejar los equilibrios y prác-
ticar sólo la "bufonada". Esa es su verdadera profesión, aparte el
ro está, de la de confidentes.

A nadie engañan mas que a ellos mismos; son capaces de ven-
dor su "alma al diablo" con tal de que sus enchufes y dietas sigan
rentando.

No solo traicionan a la clase obrera, pues ello es consustan-
cial con los verticalistas, sino que a coro con Solís, máximo Vale-
dor oficial, se traicionan a sí mismos.

!!Podridos bufones!!, Claque aplaudidora del más grotesco de
los espectáculos. La clase obrera os desprecia!!.

LAS COMISIONES OBRERAS SON ACTUALMENTE LA UNICA BASE
REPRESENTATIVA Y DEMOCRATICA DE LA CLASE OBRERA ESPAÑOLA.

En un viaje a Madrid, charlamos con la patrona de una pensión; a-
quí en mi casa, para desde hace más de diez años, don Adolfo Muñoz
Moya. Es un hombre muy importante del Sindicato de Sevilla.

Claro, don Adolfo, con tantos "viajes a Madrid" no tiene tiem-
po de enterarse de los agudos problemas que padecen los obreros de
Panadería. Nuestro saludo a los trabajadores panaderos, que van
creando y ampliando su movimiento reivindicativo, aunque lo pose-

LA LUCHA OBRERA EN EL CAMPO

Hace unos días, se ha celebrado una Reunión General de representantes, de las Comisiones Obreras Campesinas, de diversas zonas de España.

Destacamos a continuación, los puntos más importantes tratados en dicha Reunión; como plataforma a presentar a los campesinos y obreros agrícolas.

Inician los compañeros del campo su informe diciendo: "Los hombres del Campo, somos conscientes de que los problemas que padecemos tienen sus causas, la primera y principal es la existencia de unas estructuras agrícolas irracionales e injustas". "Consideramos también, -siguen diciendo estos compañeros- que todos estos problemas, graves de por sí, cada vez se están agudizando más, ya que los obreros agrícolas y campesinos, no tenemos voz ni voto para hacer valer nuestros derechos, al existir un sindicato oficial al servicio de los latifundios".

A continuación, detallan estos compañeros el programa de lucha a seguir, contrándolo en cuatro sectores:

Para los obreros agrícolas.-

- Salario familiar que cubra todas las necesidades.
- Trabajo durante todo el año con seguro de paro al 100%.
- Salario igual para hombres, mujeres y niños en el mismo trabajo.
- Jubilación a los 60 años.

Para los pequeños campesinos.-

- Precios remuneradores para sus productos.
- Créditos a largo plazo; así como ayudas técnicas.
- Abolición de la actual Ley de Cooperativas.

Para los arrendatarios.-

- Acceso inmediato a la propiedad de la tierra que hacen producir con su trabajo.

Para la juventud rural.-

- Exigimos verdaderos y auténticos accesos a la cultura.

!!VIVA LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA!!

!!POR LA ALIANZA DE LA CLASE OBRERA Y CAMPESINA!!