



# Realidad

Boletín de las  
Comisiones Obreras  
SEVILLA Junio 1.973  
5 Pts.

## LA SOLIDARIDAD, COMO INSTRUMENTO EFICAZ PARA LLEGAR A LA HUELGA GENERAL.

Los últimos acontecimientos sucedidos en el país, nos marcan una vez más, cual es el camino a seguir para la conquista de los auténticos y legítimos derechos de los trabajadores.

Esta vez ha sido Pamplona, la que ha puesto de manifiesto la capacidad combativa de los obreros en lucha.

Los compañeros navarros, nos han dado muestras con su unidad de clase, de como hay que sentar las bases para ese futuro sindicato que todos anhelamos; representativo, auténtico y democrático.

El alto grado de combatividad y organización demostrado por los huelguistas navarros, saca a la palestra, pero a mucho más alto nivel que en el Ferrol, Vigo y Cataluña, la solidaridad; además la imposición de los trabajadores, mediante asambleas masivas- de comisiones para discutir con la patronal, al margen del sindicato oficial en muchos casos. El trato de tú a tú a los empresarios y a los jefes verticales, es un rasgo que en las últimas luchas se viene sucediendo como una generalidad, como una conquista de los miles y miles de obreros en lucha.

No en balde, a costa de muchos sacrificios, de una docena de asesinatos a obreros indefensos, estamos aprendiendo mediante la acumulación de luchas anteriores, a aprovechar las experiencias positivas de éstas, y aplicando el resorte de la audacia, la sencillez en los planteamientos y la utilización y combinación de todas las posibilidades legales con las extralegales, a ampliar y fortalecer el movimiento obrero y la conquista de mejores condiciones de vida, salarios, reducción de la jornada laboral, anulación de los impuestos del rendimiento al trabajo personal y de las cuotas de la Seguridad Social y la imposición de las asambleas masivas en las fábricas y sindicatos y la ocupación de éstas.

En un país donde todas las libertades están (Sigue)

abolidas, los mejores hijos de la clase obrera encerrados, los expedientes, la represión policíaca y los procesos de largas condenas se manudatan, se hace de todo punto imposible, el acudir y ejecutar en frío una huelga general.

Por el contrario, la extensión de un conflicto localizado, el poner sobre la marcha y rápidamente a punto las reivindicaciones en ese momento más sentidas y la audaz utilización de los cargos legales, pueden crear, -y de hecho la crea- una situación tensa y producir el crack en la producción. La huelga general de El Ferrol, Vigo, las zonas de Sardanyola y el Bajo Llobregat en Cataluña, Bilbao y ahora Navarra, nos lo demuestra de una manera palpable.

El aspecto solidario como arma fundamental de lucha en esta última zona, se ha visto potenciada con la participación en la huelga obrera, de los comerciantes, industriales, familias en las iglesias y múltiples sectores de la población. ¡Había tal psicosis y una identificación tan profunda con los obreros en lucha, que las amas de casa iniciaron el aprovisionamiento de agua y otros artículos, cara a la paralización total de la producción!

Aquí en Sevilla, Villanueva del Río y Minas, es el último exponente de la situación.

Catastrófica situación la de nuestra provincia y región, los expedientes de crisis son el pan nuestro de cada día, la inseguridad en el puesto de trabajo, es angustiante, el costo del nivel de vida, entre los cinco primeros del país, y los salarios los más bajos; la eventualidad, los contratos en blanco, las jornadas agotadoras, que se hacen más penosas con la llegada del verano... Y a toda esta situación, los mineros de Villanueva responden con el encierro en los pozos; y el pueblo secunda con apoyo solidario moral y material.

La tensión en nuestra provincia, se hace cada día más latente, ante la falta de medios que las autoridades niegan para salir de esta situación. Una frase dicha por el Secretario Provincial de Sindicatos, ante la presencia de un grupo de trabajadores, exigiéndole las demandas de los mineros refleja la total indiferencia y debilidad del sindicato oficial... "el sindicato está para defender y aplicar las leyes fundamentales del Régimen..."

¡Bonita contestación a las alturas que estamos! Debemos pues decir, que la solidaridad de clase, ante cualquier conflicto que de nuevo surja se hace imprescindible, para acabar de una vez con esta situación y estas frases.

OTRAS NOTICIAS otras luchas OTRAS NOTICIAS otras luchas OTRAS

MADRID.- Un grupo de funcionarios de Correos y Telégrafos, fueron desalojados por la policía de la sala de telégrafos en la que estaban reunidos. El incidente vino como consecuencia de la negativa a realizar el trabajo diario en protesta por los incentivos que cobran. El desalojo fue realizado por la fuerza.

El Colegio de Abogados de Madrid, se reunió el día 8, para elevar un nuevo escrito de protesta a las autoridades judiciales y penitenciarias, al negársele a los letrados defensores, la visita a los encarcelados. El Director de la Prisión de Carabanchol, negó la entrada en dicho centro a un abogado que iba a entrevistarse con su defendido, por no llevar una orden del Juez que instruye el sumario. Los abogados madrileños, entienden que, la libertad e independencia del ejercicio de la abogacía, se ve gravemente deteriorada al exigírsele, éste - nuevo requisito. Diversos Colegios de otras provincias, han elevado escritos protestando por esta arbitrariedad, y solidarizándose con los abogados madrileños.-

BARCELONA.- El día 19, en la zona de Pueblo Nuevo, fueron arrojados cocteles molotov, contra 8 tractores de la empresa Motor Ibérica; asimismo fueron pintadas frases en las que se hacía constar, la solidaridad con los huelguistas navarros.

MAYO CONFLICTIVO.- Según una noticia aparecida en la prensa oficial, el mes de mayo pasado ha dado el índice más alto de conflictos en el país en lo que va de año, así como el mayor número de trabajadores en huelga.

Han resultado 90 conflictos huelguísticos, con la participación de 50.000 trabajadores.

Es así, como responden los trabajadores españoles a la represión de que son constantemente objeto por parte de las empresas y el Gobierno.

El Obispo de Bilbao, ha solicitado asesoramiento jurídico, a fin de presentar una querrela por calumnia, contra quienes aseguran, haber visto lanzar octavillas clandestinas, desde una ventana de la parroquia de Santa María de Portugalete.

Asimismo, ha sido denegado por dicho Obispo, la autorización al Tribunal de Orden Público, para el procesamiento de tres sacerdotes de la antes mencionada parroquia.

Valiente postura de enfrentamiento directo la del Sr. Obispo de Bilbao, con estos hechos

OTRAS NOTICIAS otras luchas OTRAS NOTICIAS otras luchas OTRA  
sará, como la Iglesia definirá de una vez su postura anti-  
régimen.

A seis años de prisión ha condonado el Tribunal de Orden  
Público, a tres miembros de la organización ETA, por propa-  
ganda ilegal y asociación ilícita. Estas son las formas -  
que emplea el sistema opresor que gobierna a España, ante -  
las ansias de libertad del pueblo. Por causas como aso-  
ciar y propagar ideas concretas, que son lícitas en todos -  
los países de Europa, en España un tribunal formado por gars  
teres impone estos tipos de condenas.

Una mesa redonda sobre Picasso, ha sido suspendida en Ma-  
drid el día 2 por orden gubernativa. La citada mesa, había  
sido convocada por el Club de Amigos de La UNESCO, y debía  
celebrarse a las 8½ de la tarde, en los locales de su sede  
social.

Estaba prevista, la participación de los Sres. Moreno -  
Galván, Lopez Salinas, Juan Genovés, Valeriano Bozal, Alber-  
to Corazon, y el grupo pictórico Estampa Popular.

La medida tomada, es la respuesta del Régimen, a cual-  
quier manifestación de reconocimiento, de Picasso y su o-  
bra en España. No pueden olvidar, la actitud de Picasso en  
vida, para con las injusticias y crímenes cometidos por o-  
llos, y se empeñan en negar hasta lo que está universalmen-  
te reconocido, y abortar toda manifestación que reconozca -  
que el mejor pintor del siglo, ha muerto en el exilio y que  
precisamente ha tenido muy a gala ser español.

!! TRABAJADOR !! REALIDAD ES UNA PUBLICACION DE LOS  
TRABAJADORES, PARA LOS TRABAJADORES. AYUDA CON TU PARTI  
CIPACION ECONOMICA E INFORMATIVA LA CONTINUACION DE ESTA  
PUBLICACION.





OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO

ros para negociar y discutir la solución del conflicto. hay que resaltar que esta imposición, ha sido una verdadera conquista, que pese a la oposición de los patrones y verticallistas, ha triunfado, quedando estos últimos al margen de las negociaciones, aunque las reuniones se celebraran en los sindicatos.

... Dia 22: se llega al acuerdo con los empresarios de la pequeña y mediana empresa, de que de no haber sanciones habrá reincorporación al trabajo. Para las grandes empresas todavía no hay acuerdo. Llega la noticia de que los representantes sindicales de la PERKINS de Madrid, le han hecho entrega de un escrito al presidente del Consejo de Empresarios, y al presidente de la Diputación Foral de Navarra. En él, se expresa la más enérgica protesta, por los acontecimientos acaecidos y las sanciones; y ponen de manifiesto además, el cambio de política laboral y social de MOTOR IBERICA en poco más de un año, que ha motivado el actual conflicto, así como los de Madrid y Barcelona y que, a pesar de los pronunciamientos favorables de la Magistratura de Madrid, los represaliados, siguen en calidad de despedidos y sin reincorporarse al trabajo. Termina el escrito, denunciando la actitud de la Dirección, en los diferentes centros de trabajo.

... Dia 23.- Las empresas SUPER SER, AUTHLY EMENASA, al no garantizar y levantar los expedientes, continúan en huelga, así como MOTOR IBERICA. Los trabajadores de esta empresa - además exigen la libertad de los detenidos.

...El día 24, siguen las gestiones para garantizar la libertad y readmisión de los despedidos de SUPER SER, IMENASA y AUTHLY. Se llega a un acuerdo y al día siguiente hay promesas de readmisión.

... Dia 25: MOTOR IBERICA continúa paralizada, los trabajadores esperan que se celebren los juicios en la Magistratura.

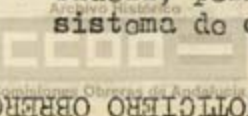
... Dia 27: la Magistratura ha reconocido solamente la improcedencia de dos de los 17 despedidos, vuelve la tensión y se esperan nuevas luchas.

- oooooo -

CATALUÑA.- Durante todo el día 5, 200 trabajadores que componen la plantilla de HUARTE Y CIA, en diversas obras de Sabadell, permanecieron en huelga en disconformidad con el sistema de contratación seguido por la empresa.

NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO

OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO



NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO - NOTICIERO OBRERO

MADRID.- El personal auxiliar del Instituto Nacional de Reforma y desarrollo Agrario, (I.R.Y.D.A.) ha enviado una carta al Ministro de Agricultura, para protestar por el nuevo sueldo, que queda por debajo del salario mínimo. Los funcionarios de dicho organismo, expresan en su carta la extrañeza de tal decisión, ya que antes percibían 3.800 pts. por trienio y ahora la cifra se reduce a 400 pts. menos. Asimismo, continúan, se nos debía aplicar el coeficiente 1,7 que corresponde a los funcionarios de la administración del Estado, resultando una cifra anual de 61.000 pts. y no de 48.000 que se perciben con el nuevo sueldo.

BARCELONA.- La comarca del Bajo Llobregat, ha sido afectada por una huelga general del ramo del metal, con motivo del Convenio Colectivo que se negocia a partir del día 27. El boicot a las horas extras, así como paños de diversa duración, llevó a la paralización total de las empresas del Bajo Llobregat. Se han rotó las deliberaciones del Convenio, pasando a la Delegación de Trabajo para dictar Norma de Obligado Cumplimiento. Este conflicto generalizado a afectado a un total de 18.000 trabajadores.

PAIS VASCO.- (Beasain) Más de dos meses llevan ya de huelga los trabajadores de la CAF, (Compañía Auxiliar de Ferrocarriles) que cuenta con una plantilla de 2.500 trabajadores en Beasain y 500 en Irún. El paro indefinido de los obreros de dicha empresa, está motivado, por demanda de aumento salarial y en solidaridad con un aprendiz despedido en la factoría de Irún. Los trabajadores acuden diariamente al trabajo sin remarcarlo realizando una huelga de brazos caídos.

SAN SEBASTIAN.- En la mañana del día 2 se produjo un paro en la factoría MICHELIN de Lasarto, en Guipúzcoa, a consecuencia del despido notificado ayer a 5 trabajadores de la plantilla. El paro se produjo mientras el jurado de empresa estaba reuniendo con la Dirección, a fin de encontrar solución al conflicto. El día 5, en vista de la persistente actitud de los trabajadores la empresa decidió suspender a 3.000 de empleo y sueldo. Los trabajadores se niegan a volver al trabajo hasta tanto no sean readmitidos sus compañeros despedidos el pasado día 2.

CATALUÑA.- El día 6 de Junio 40 obreros de la empresa INERSA, (metal) permanecieron en paro, en solidaridad con unos compañeros despedidos, así como en apoyo de sus reivindicaciones laborales. Esta es una muestra más, de cual es el camino a seguir cuando se produce un despido injusto.



- SEVILLA EN LUCHA -

VILLANUEVA DEL RIO Y MINAS HUELGA GENERAL.- Desde el día 18, más de 100 compañeros de Minas de la Reunión, se encuentran encerrados en las galerías de la mina, en señal de protesta, ante el cierre que tendrá lugar el próximo día 30, el resto de la plantilla hasta 280 trabajadores, también permanecen encerrados.

En solidaridad con los mineros, está totalmente paralizado el pueblo; tiendas, bares y locales de negocios, han cerrado sus puertas. La policía, ha reforzado su vigilancia, no obstante, al no tener donde intervenir, ya que en pueblo, reina la tranquilidad más absoluta.

Tanto el sindicato vertical, como las autoridades, quieren convencer a los mineros con promesas, pero éstos, dicen que ya están hartos de engaños y que no cojarán en su actitud hasta tanto, no obtengan plenas garantías de empleo. Los trabajadores, tras dos años de engaños y falsas promesas, han descubierto cual es el camino, cual es la campaña que hay que hacer sonar para poder ser escuchado y su pueblo les ha respondido con la mejor muestra de solidaridad.

oOo

El viernes día 23 se reunió en Sindicatos la Junta Social de Taxis; entre los acuerdos que adoptó cabe señalar: 1º.- La denuncia contra la reciente Norma de Obligado Cumplimiento que establece un salario de 162 pts. 2º.- Visitar al Gobernador, a fin de plantearle nuevamente la cuestión de las licencias, para los asalariados que viven en pueblos. 3º.- Pedir una asamblea general de todo el gremio, a fin de informar a los trabajadores de la situación por la que se atraviesa. Por último, se acordó también por unanimidad, mostrar su solidaridad con los mineros recluidos en Villanueva.

oOo

Un grupo de 200 trabajadores sevillanos, visitaron el día 22 al Delegado de Sindicatos, a fin de recibir información sobre la situación de los mineros recluidos en Villanueva del Rio. Al estar ausente el Delegado, fueron recibidos por el secretario, que informó, que ignoraba la situación de los mineros. Después de mostrar su disconformidad por tal información y decirle al secretario, que no había otra cosa que esperar de un sindicato carente de representatividad y manejado por el Gobierno, los trabajadores congregados en el pasillo, guardaron unos minutos de solidario silencio para con sus compañeros encerrados

Los trabajadores de RECALUX, que realizan obras de montaje en Astilleros Españoles, han realizado el día 13 un plantón de dos horas, en apoyo a un escrito presentado ante la dirección de la empresa en el que se piden mejoras salariales; en el escrito, se fundamenta que los salarios que perciben en la actualidad, son los mismos que hace un año, mientras que el coste de la vida ha subido de una manera alarmante.

oOo

La negociación que se lleva a cabo en el sindicato oficial, para el convenio colectivo de la empresa CERRO DE HIERRO, sufre serias dificultades. El día 13, se presentaron en el sindicato el presidente de la Unión de Trabajadores y Técnicos y el jurado de empresa de CERRO DE HIERRO. Con gran sorpresa de ellos, les fué notificado por parte del presidente verticalista del convenio, que no había pasado las actuaciones a la "autoridad laboral", haciendo constar la ruptura de las negociaciones. La única forma de que estos compañeros consigan un triunfo en las negociaciones, es discutir de tú a tú con la empresa, imponer sus propias condiciones y llegar al paro si fuera preciso para apoyarlas, ya que como ellos mismos ven ni el sindicato oficial ni la "autoridad laboral", les va a resolver nada.

oOo

Las limpiadoras municipales, que prestan servicio en los colegios nacionales, han efectuado dos sentadas en los locales del Ayuntamiento. El motivo de la actitud, se debe a que el organismo municipal, las quiere transferir a una empresa privada, perdiendo así, los derechos conquistados durante muchos años de servicios. El número de obreras afectadas pasa de 100 y casi la mitad lleva más de 20 años en activo.

oOo

Un paro de 15 minutos de duración, se produjo en la sección de rectificación de FASA, motivado por reivindicaciones de condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.

oOo

### ULTIMA HORA

Al cierre de nuestra edición, nos llega la noticia del encierro de 33 taxistas en el Palacio Arzobispal. Entre otros, se encuentran enlaces sindicales, vocales del gremio, así como miembros de la Junta Rectora de la Cooperativa de Productores Taxistas. El motivo de este encierro se debe a la negativa del Alcalde, a la concesión de licencias, para los productores que viven en pueblos.

- - - - -

-- ANDALUCIA --

HUELVA.-- Un centenar de trabajadores de la refinería de petróleo RIO GULF, ante la visita a la factoría del Director general del Ministerio de Trabajo, decidieron hacer una sentada, delante de la dirección, para expresar su disconformidad con la aplicación de los pluses salariales. Esta es la respuesta de los compañeros de la RIO GULF, a las promesas y mediaciones de los jefes del Ministerio, ausentes de representatividad y elegidos a dedo.

oOo

En la empresa ARTIC S.A. han sido despedidos 4 obreros. El motivo de estos despidos, es como consecuencia de una situación tensa en la sección de manipulados, donde la inmensa mayoría son mujeres. Estos obreros despedidos, son acusados de faltas graves de desobediencia o indisciplina, porque reivindican mejores condiciones de trabajo, ya que existe una ausencia total de seguridad e higiene y gran peligro, porque se manipula permanentemente hielo y ácidos. La Magistratura de Trabajo de Huelva, ha fallado a favor de una obrera, que pertenece a la misma sección que los trabajadores anteriormente citados.

Se rumorea que la empresa, pretende elevar un expediente de crisis a la Delegación de Trabajo.

oOo

MALAGA.-- La totalidad de los turnos de mañana y tarde de la empresa CETESA, realizaron paros en apoyo de las reivindicaciones planteadas en el Convenio Colectivo

oOo

UN AÑO DE SECUESTRO

El día 24 de este mes, hace ya un año que se encuentran en Carabanchel diez trabajadores, acusados por el Régimen de pertenecer a Comisiones Obreras. Hablamos del ya tristemente célebre Proceso 1.001. Nuestros queridos compañeros, FRANCISCO ACOSTA, EDUARDO SABORIDO y FERNANDO SOTO, junto con siete más, continúan en prisión sin juicio y con peticiones monstruosas, que suman 162 años. El Régimen en cárcel y reprime a los mejores, a los auténticos representantes de los trabajadores y somos los trabajadores, quienes tenemos la obligación de luchar por su libertad. Junto con las reivindicaciones más sentidas, no puede dejar de alzarse la voz exigiendo su inmediata libertad. Este es un deber de solidaridad que sabremos cumplir todos para con nuestros compañeros, para que su situación no se prolongue ni un sólo día más.

Las últimas protestas que se han producido en este gremio, vienen a confirmar el acierto de los planteamientos de la vanguardia en la base, al aplicar y reivindicar lo más sentido, lo más concreto por lo que es posible movilizar a los trabajadores.

El plante de la contrata de Montajes que realiza trabajos en Astilleros, así como Rocaluz, también contrata de Astilleros, lo confirman. La primera, por reivindicar mejores medios de seguridad en el trabajo -casco, guantes, botas, etc.- o incentivos, y la segunda por petición de aumentos salariales.

Los plante del mes de Mayo en Landis & Gir, arrancando de una situación confusa -provocada por la empresa- y discriminatoria, intentando enfrentar a grupos profesionales entre sí, ratifican de una manera aplastante, lo expresado más arriba. No obstante, ante la situación general de bajos salarios, de jornadas agotadoras, de eventualidad; fundamentalmente en las empresas grandes, se impone una coordinación general, una plataforma común.

Por una lado, las empresas grandes posibilitan la organización; en las pequeñas y medianas empresas aunque las labores organizativa y de movilización, se hacen más difíciles -por la dispersión de ellas y la poca concentración de proletariado, es mayor también la tensión y descontento de los compañeros, y la falta en la inmensa mayoría de ellos incluso de poseer cargos de enlaces honestos y consecuentes con el mismo.

Los cargos de enlaces en los pequeños talleres, están en manos del cuñado, primo o compadre del dueño. Pero insistimos una vez más, desde el Pleno de la Unión de Técnicos y Trabajadores, se debe prestar una mayor atención a esta parcela de la industria metalúrgica sevillana. Los pronunciamientos del Pleno de la Unión de Técnicos y Trabajadores del Metal, deben estar diariamente denunciando la paupérrima situación de los trabajadores de los pequeños talleres.

El tenso clima observado en la gran mayoría de las empresas, grandes, medianas y pequeñas, necesita una plataforma general de lucha. Sólo así podremos salir, de la cada día más acuciante y precaria situación. Paralelamente a esta colaboración reivindicativa unitaria, la labor de organización en los pequeños talleres, hay que intensificarla, para desarrollar y potenciar la lucha desde el plano extralegal.

# SEPARATA

## LA HUELGA DE CASAL.- Ejemplo de audacia y combatividad.

La Huelga mantenida por los trabajadores de CASAL, S. A., nos sirve de ejemplo, de audacia a la hora de plantear sus reivindicaciones a la Empresa, y de combatividad para luchar por ellas. CASAL demuestra en justeza de la orientación de Comisiones Obreras, de la necesidad de las plataformas reivindicativas, de exigir aumento inmediato de salarios, así como otras mejoras ante el galopante crecimiento de coste, y la persistencia de la difícil situación económica y social de los trabajadores.

La solidaridad que alrededor de los obreros en huelga se ha organizado, no solo está determinada por la firmeza demostrada por estos, durante la huelga, sino que es el resultado de la sensibilidad de las masas ante la grave situación que en Sevilla se vive.

Situación que nos exige de toda la clase obrera y de sus dirigentes, una mayor predisposición para plantear en cada lugar, una plataforma de reivindicaciones, sin esperar fechas de liberación de Convenios, y ligándolo a estos, allí donde coincidan ya sus negociaciones.

Esta predisposición para exigir aumentos inmediatos de salario, tiene que ir acompañada de una firme decisión de lucha de los trabajadores, hasta conseguir sus objetivos.

Septiembre de 1.973

Archivo Histórico

SEPARATA DE : REALIDAD.