boletin informativo comisiones obreras sevilla agosto 1974

Realidad

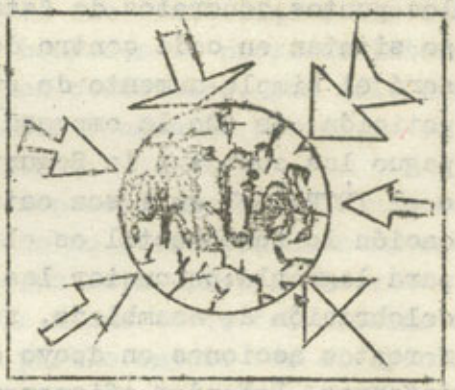
ANTE LA CARESTIA
COORDINACION EN LAS LUCHAS

Las subidas de artículos de primera necesidad fijadas para principios de agosto,serán un paso más en la desenfrenada escalada de los precios,que no sólo amenaza ya la simple supervivencia de las familias obreras, sino que, además, levanta cada vez mayor indignación y malestar en las demás capas sociales del país.

En efecto, este redondo negocio del gran capital que es la carestía de la vida, no sólo nos afecta a los trabajadores,también plantea serios problemas a campesinos, pequeños comerciantes,profesionales, estudiantes, en una palabra a todos los que no pertenecemos a la clase de los poderosos.

Todos conocemos ya el descontento de los campesinos que deben hacer frente a la subida de los precios de los abonos,maquinaria agrícola y carburantes.De tal descontento fueron buena muestra los abucheos con que los olivareros acogieron las palabras de los ministros en Madrid.

Otro hecho bien conocido es la proletarización de los que se llamaron profesionales liberales: el ingeniero en la fábrica, el profesor en los centros de enseñanza o el médico en la clínica dejan de ser directivos o privilegiados y se convierten en trabajadores,que dependen de un sueldo, y que,ante el creciente costo de la vida, plantea reivindicaciones salariales al lado de los demás obreros. La huelga de Standard hizo ver cómo los ingenieros y peritos se alinearon con los trabajadores presentando peticiones de mejoras y manteniendolas a lo largo de toda la huelga.



Recientemente, los fruteros de Madrid fueron a la huelga. Era la protesta del pequeño comerciante que ve cómo el gran capital sube los precios mientras él debe conservar inalterados los márgenes de ganancia.

En cuanto a los estudiantes, la elevación de los precios del material escolar y la Ley de Selectividad les cierran cada vez más las puertas de la Universidad que pronto quedará como privilegio exclusivo de los hijos de los poderosos.

En una palabra, la carestía de la vida es serio problema para todas las capas sociales no privilegiadas del país y ante tal situación, nosotros, obreros,los más afectados por este problema, dada la congelación de nuestros bajos salarios, hemos de plantear nuestra lucha en común con todas las demás capas sociales de España.

La coordinación de los esfuerzos de todos los amenazados por el enemigo común es el arma más eficaz en nuestra lucha contra la carestía de la vida. Debemos por tanto tratar el problema de los precios con todos,desde el ama de casa al pequeño comerciante;intercambiar puntos de vista;crear la conciencia de que este problema nos afecta a todos y desde ahí arrancar a una lucha decidida,a protestas coordinadas, de modo que la unión de todas las fuerzas acabe con los abusos del capital que a todos nos ponen al borde de la supervivencia.

Comisiones Obreras de Andalucía

LOS PRECIOS A LAS PLATAFORMAS

Al llegar la hora de negociar el convenio, los compañeros de AUTHI, en Pamplona, realizaron una tabla de las subidas de los productos mas necesarios para vivir: desde el pan a la vivienda, y el resultado fue claro: en los ultimos dos años los precios habían subido un 40 por 100, desde que se firmó el último convenio la vida era un 40 por 100 más cara. Por tanto la reivindicación de salarios para el nuevo convenio era también clara: una subida de un 40 por 100 en los salarios. Y en defensa de esta petición fueron a una huelga que solidarizó con ellos a toda una ciudad.

Un planteamiento sencillo y contundente ante la carestía de la vida. Como el de las Comisiones de Mataró: "seleccionar una o dos reivindicaciones, las más claras y sentidas en cada centro de trabajo, que hagan frente a la carestía de la vida y apoyarlas decididamente con nuestra lucha".

Ante el aumento de los precios, en la hora presente, es necesaria una movilización decidida de fuerzas, haya o no convenio pendiente, en torno a las plataformas reivindicativas; en torno a los puntos concretos de éstas que más se sientan en cada centro de trabajo: será el simple aumento de sueldo o la petición de que la empresa sea quien pague las cuotas a la Seguridad Social o el IRTP. Sea cual sea esta reivindicación lo fundamental es el esfuerzo para lograrla: potenciar las comisiones celebración de asambleas, realizar diferentes acciones en apoyo de las plataformas. Defender eficazmente tales reivindicaciones en la hora presente interesando en ellas a todos, es nuestra arma más eficaz contra la carestía.

Así lo han demostrado los obreros de toda España en los últimos meses: la LUCHA POR LAS PLATAFORMAS, EN EL FRENTE COMUN DEL COMBATE CONTRA LOS PRECIOS. Por ello se fue a una huelga general en el Bajo Llobregat que triunfó en toda la línea. Así se han ganado las huelgas que, por oleadas, sacudieron al Pais Vasco: reivindicaciones concretas de cada fábrica, se defendían al mismo tiempo por miles de compañeros, porque el punto de ataque era común: los precios. Y como este era problema de muchos otros ciudadanos no obreros, los comercios cerraban, las oficinas y los profesionales iban al paro como ocurrió en Tolosa y en ya mencionado Bajo Llobregat. Y como puede ocurrir en Sevilla y en cualquier ciudad española si ante la desmesurada carestía ponemos en juego toda nuestra inventiva y decisión, pues el problema está ahí y bien claro: los precios.

COORDINADORA NACIONAL
o resumen de un comunicado

Recientemente se ha reunido la Coordinadora Nacinal de las Comisiones Obreras, asistiendo a ella representantes de los obreros de toda España.

En la reunión se estudió la difícil situación de nuestra clase a causa de la política del gobierno que congela salarios y deja que los precios suban sin freno.

E igualmente se puso de manifiesto que, ante tal situación, la clase obrera española ha reaccionado con luchas decididas: las huelgas duras y largas que vienen dandose en todo el país.

Todo esto se recoge en un comunicado, que resumimos, en el que se señala la perentoria necesidad de caminar hacia protestas cada vez más extensas y generalizadas en todo el país: es la única forma de acabar con la abusiva y sangrante carrera de los precios.

Archivo Histórico
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

Sevilla en Lucha

Convenios: CASA y URALITA

Los trabajadores de URALITA Y C.A.S.A. se preparan para el convenio. En ambas factorías se va llegando a un elevado nivel de unidad y decisión para apoyar las respectivas reivindicaciones.

Los primeros exigen una subida lineal de 7.000 pts.,3 pagas de salario real, peticiones economicas basicas ante la subida de precios. La jornada laboral sera de 39 horas y las vacaciones de 30 días.

En C.A.S.A., aparte de un salario mínimo de 650 pts.,destacan las revisiones semestrales del convenio, pues en dos años han de subir mucho los precios. No sólo se piden subidas de salario cada seis meses, según el coste de la vida, sino que la segunda subida llevara además un aumento lineal de 2.000 pts. mensuales. Aparte de éstas se hacen en CASA tres peticiones que se comentan por sí solas:

- No al despido libre indemnizado
- readmisión para todos los despedidos
- Que en cada factoría haya un salón donde se celebren asambleas libremente.

Denuncia en ABONOS

Ante el trágico accidente de Galdacano que costó la vida a 22 trabajadores de Unión Explosivos-Rio Tinto, los trabajadores de Abonos Sevilla, que depende de dicha gran empresa, han exigido se abra una investigación sobre el caso y denuncian las pésimas condiciones de seguridad en que Abonos se halla.

RENFE, fraude y primas

Con una acertada mezcla de reclamaciones legales y paros y concentraciones, los ferroviarios están decididos a que les paguen justas primas. RENFE no tendrá otro remedio que pagar, aunque tal vez contaba con ese dinero para ocultar los 900 millones que se han "perdido" en la maraña de sus directivos.

CARMONA

Al cierre de la edición, nos sorprende la noticia del brutal asesinato de Miguel Roldán Zafra a manos de la Guardia Civil.

Cuando el pueblo,tras agotar gestiones se echa a la calle, para pedir, en paz,tan sólo agua,la respuesta oficial son culatazos y disparos.

No es nada nuevo: ¿cuantos trabajadores han sido degados por las balas, cuando se manifestaban pacificamente pidiendo mejores salarios? También recordamos aquellos vecinos de Erandio, que sólo pedían aire más puro.

No es nada nuevo, pero es indignante e inadmisible. Inadmisible el que la respuesta a justas peticiones sean las balas.Inadmisible el que,en un pais, su gobierno sólo conozca un dialogo: la represión.

Y es que cuando un régimen, un gobierno sólo se preocupa del bienestar de unos pocos, solo defiende los intereses de los poderosos, no podrá acertar las peticiones de los demás ciudadanos y para [illegible] la gran mayoría, sólo tendra la represión.

Represión que será a tiros y culatazos o con la cárcel. Bien lo sabemos los trabajadores que vemos cómo a los defensores más honrados de nuestros intereses, los han condenados, por sólo eso [illegible]tivo a años y años de cárcel,en el proceso 1.001

Pero la represión no puede con nosotros, porque no puede con nuestra causa que es la justicia. Bien se ha visto en Carmona, la misma tarde del asesinato, cuando el pueblo entero fue al Ayuntamiento para que soltaran a los detenidos por la Guardia Civil y cuando todo el pueblo manifestó su pesar en el funeral. Igual ocurrió en Sevilla, con el luto público de los taxistas, los minutos de silencio en Roca y Renfe, las protestas en los barrios. ¿Podemos imaginar lo que hubiera ocurrido en Sevilla de no estar las grandes fábricas de vacaciones? Las protestas contra la represión, pasan nuestras fronteras y 40 españoles han ocupado el consulado español en Francfort.

Con nuestra lucha acabará la represión -unico apoyo del régimen- y llegaremos a [illegible] convivencia en libertad.

Archivo Histórico Comisiones Obreras de Andalucía

La región

HUELVA

Durante el ultimo mes, los obreros de Huelva se han movilizado yendo a la huelga en defensa de viejas reivindicaciones que ahora, ante la carrera de precios, se hacían cada vez más acuciantes.

Los recientes exitos de los compañeros de Fosforico Español y RioTinto-Patiño, tal vez hayan sido un buen acicate para la situación huelguistica que se ha venido desarrolando en la vecina ciudad.

cartonajes onubenses

Junio terminó con los bajos rendimientos en Cartonajes Onubenses, una empresa donde los abusos patronales eran antiguos: no pagar horas extras trabajadas, por ejemplo. La carestía de la vida fue tal vez la desencadenadora de la lucha de unos trabajadores que, estando a salario mínimo, decidieron pedir una subida lineal de 6.000 pts al mes y reclamar el fin de los abusos ya citados. Para ello combinaron el conflicto legal con el bajo rendimiento.

los 20 días de dragados

En esta situación surge el paro en Dragados: una arbitraria tabla de primas presentada por la empresa que además mantenía clasificado al personal a su capricho y pretendía trasladar a los compañeros más combativos. Durante 20 largos días se mantiene la huelga apoyando aumentos de salarios y rechazando las imposiciones de Dragados.

La huelga es tanto más heroica porque la empresa pretendía desde antes reducir su personal en 100 hombres y ante el paro decide ya despedir a 20.

Pero esto no frena a los trabajadores. Al contrario, la huelga tiene un motivo más: oponerse a los despidos.

hughi

La lucha de los compañeros de Dragados despertó la solidaridad en otras factorías. Y así se inicia el paro en HUGHI, una empresa donde se venía luchando por su plataforma y que en apoyo de esta se va a la huelga en solidaridad con los compañeros de Dragados

Archivo Histórico
Comisiones Obreras de Andalucía

La brutal respuesta de la patronal de HUGHI: despedir a 400 hombres no fue sino un nuevo impulso a la huelga que terminó con subidas salariales y sin represalias.

Otros paros y bajos rendimientos hicieron trabajadores de la Nervión y de Entrecanales. También con un doblem motivo: solidaridad y mayores salarios.

todos a una

En una palabra, la lucha se generalizaba, máxime cuando los 160 compañeros de la Relojera Norte se encerraron en la factoría como protesta ante una empresa que no paga y tiene, sin embargo trabajo. Un fraude patronal más al que los obreros dieron eficaz respuesta. En este ambiente Dragados cede: unasubida salarial de 2.000 pets para el peón y olvidarse de la pretendida reducción de plantilla y de los traslados. Huelva, sus trabajadores, han demostrado que nuestra mejor arma es la huelga llevada con entereza y decisión que desencadena la lucha en otras muchas factorías y centros de trabajo.

MALAGA

Otro éxito obrero en Andalucía: lah huelga de CITESA donde administrativos y técnicos se sumaron a las justas peticiones obreras ante el convenio.
La empresa, filial de la ITT, una de l las grandes firmas americanas, decía no poder responder a las peticiones obreras, por ser demasiado elevadas.

La huelga, que despertó fuerte ecoso lidario en Malaga, convenció a laempresa. Además de la firma del convenio, accedió a pagar los sueldos de los días de huelga.

CORDOBA

Ante la resistencia de Westinghouse a atender a las petiviones del convenio, los compañeros, iniciaron, como un solo hombre, paros diarios de dos horas. Las sanciones generalizadas de la empresa no lograron rebajar la moral de los trabajadores que mantienen su lucha.

en toda ESPAÑA

La huelga del bajo Llobregat

→ Durante el mes de julio, la fuerza de los trabajadores de toda España ha vuelto a manifestarse. Trabajadores y asalariados en general -funcionarios, empleados y profesionales- han luchado por mejores salarios y condiciones de trabajo a lo largo y a lo ancho del país, llegando a lugares incluso, aparentemente tranquilos, como Caceres, donde 1.600 albañiles fueron a la huelga en demanda de mejores salarios.

→ En algunos lugares, como el Bajo Llobregat, esta lucha alcanzó niveles enormes, llegandose a la huelga general

→ Y este ambiente de lucha, extenso e intenso, ha visto grandes victorias de la clase obrera, como en los casos -por no citar otros- de ELSA y AUTHI.

CONTRA LOS PRECIOS

En efecto, estas huelgas no han sido sino respuestas obreras ante la subida de los precios, ante ese abuso del capital que también quiere sacar tajadad **de la crisis economica por la que atraviesa el país y** por ello encarece los precios mientras que, con ayuda del gobierno, deja congelados los salarios.

Ante esto, el malestar es grande en toda España, como lo muestran las denuncias de las amas de casa, ante el demostrado aumento del costo de la vida durante los seis primeros meses del año: un 20 por 100.

Como el problema es general, el descontento también lo es: afecta a todas las capas no poderosas del país. Por ello, cuando a este descontento, a estas protestas, se une una coordinación de fuerzas, surge la huelga general. Es lo que ha ocurrido en el Bajo Llobregat.

HUELGA GENERAL

Los primeros días de julio, Cornellá S.Juan Despí y en general, todas las poblaciones del Bajo Llobregat se encontraban paralizadas totalmente.

A la huelga de los miles de trabajadores de la zona, se unían el cierre voluntario de comercios, bancos, oficinas, bares etc.

Y todo ello dirigido a conseguir los mismos fines: solidarizarse con los obreros de ELSA y SOLVAY que mantenían heroicas huelgas desde hacía más de mes y medio; protestar contra la carestía de la vida y defender diversas reivindicaciones, los que, concretamente, se habían presentado en cada gremio, fábrica o tajo.

Para defender todo esto, el vecindario se manifestaba, hubo encierros en Iglesias etc. La policía destacada en gran contingente en la zona, nada pudo hacer por evitar todo esto.

CÓMO SE LLEGÓ A ELLA ?

A esta huelga general se llegó por la unidad y organización con que se mantuvieron la protesta de los obreros de ELSA y las presiones de los metalúrgicos que querían obtener un convenio comarcal. Desde que la lucha se inició en ELSA y en el metal, los trabajadores acometen tres tareas:

- Interesar a todos -desde el alcalde al tendero- en su lucha: hacen ver que los precios no respetan a nadie.
- Organizar, desde el Sindicato, una coordinadora que unifique las luchas reivindicativas en distintos centros de trabajo y que cree una caja de resistencia que llegó a reunir un millón de pesetas.
- Cimentar la solidaridad.

ARMAS CLAVES

Este esfuerzo organizativo dio el fruto que ya conocemos: la huelga general, que amenazó con extenderse a todo Barcelona: empresas como SEAT, Pirelli, Olivetti etc fueron también a la huelga.

Ante esto no nos extraña la victoria: logro de reivindicaciones, ausencias de represalias etc. Solo debemos pensar que nuestra unidad, solidaridad y organización, la extensión de la lucha a otras capas sociales, son el arma clave en la batalla contra los precios.

Archivo Histórico Comisiones Obreras de Andalucía

UTILIZAR EL SINDICATO?

El simple recuerdo de las grandes huelgas de Sevilla, desde la Construcción a TASA, pasando por las de Astilleros y Siderurgica Sevillana, que contaron con una baza importante en la utilización del sindicato, hace que parezca inutil plantearse ahora esta pregunta. Y más en estos momentos, cuando recientemente se ha demostrado en el Bajo Llobragat como puede organizarse y mantenerse una huelga total con una coordinadora asentada en la casa sindical de Cornellá.

dos razones

Pero hay organizaciones obreras, tanto historicas como modernas que mantienen hoy una postura de boicot al sindicato y por ello nos interesa volver sobre la pregunta que abre este artículo. Tales organizaciones dan dos razones para justificar su postura de boicot al sindicato:

- Utilizando el sindicato, prestigiamos y potenciamos el verticalismo.
- Los hombres que entran en el cargo sindical, los dirigentes que utilizan los cauces sindicales, acaban quemandose.

¿convencen?

Examinemos ambas razones. El que los dirigentes se quemen, es inevitable. Pero no porque intervengan en el sindicato, sino porque el sistema no admite a los hombres que defienden denodadamente los intereses de los compañeros. Sobre todo dirigente, la represión puede caer. Lo que es necesario es que tal represión llegue cuanto más tarde mejor. Y para ello la cobertura legal del cargo sindical es una buena defensa; el cargo legal, retrasa la represión.

En cuanto a prestigiar al verticalismo con nuestra presencia en el sindicato, basta decir que después de largos años de utilización, nunca ha estado el verticalismo tan desprestigiado, dentro y fuera de España, como en el momento presente.

Tales razones no convencen. Casi podría pensarse que, en algunos casos, la postura de boicot al sindicato responde más que nada a conveniencias políticas. Pues los mismos que mantienen la no utilización, han debido recurrir al cauce sindical en determinados momentos, pues en definitiva, el convenio sigue siendo un buen momento para movilizar a los trabajadores y el cargo sindical una buena base de acción, siempre que no se quede en el legalismo

superar la legalidad

Nosotros hemos de mantener la utilización de los cauces legales y sindicales, no para quedarse en el legalismo, claro, sino para superar los mismos cauces legales. Utilizando estos, protegemos nuestra lucha, y el mismo dinamismo de la lucha supera lo legal, impone una legalidad nueva.

Así ha ocurrido con la huelga: protegida y planificada desde los mismos cargos legales, la huelga ha pasado de ser algo fuera de la ley a un hecho normal: la defensa mejor de los trabajadores.

Algo parecido está ocurriendo con las Plataformas reivindicativas. Las últimas huelgas del norte de España demuestran que el legalismo de los convenios se está superando: porque, en definitiva, nuestras necesidades de mejores salarios, no aumentan cada dos años al "ritmo de convenio", sino a "ritmo de precios", es decir, cada día.

Y todos estos logros, se han conseguido con una audaz y habil utilización de los cargos y cauces sindicales.

copar los puestos

Ante todo esto, ahora, cuando las elecciones sindicales están tan cerca, hay que prepararse. Es necesario que en toda fábrica, en cada taller, los cargos los ocupen los hombres más honestos, los más combativos. Ni un esquirol, ni un vendido debe ocupar estos cargos.

Y para ello hay que prepararse. Nuestro esfuerzo debe ser grande, pues empresas y verticalistas están ya preparando las elecciones para que los cargos los ocupen "los suyos".

Señal de que les preocupa que tales cargos sean ocupados por hombres honrados. Ellos sí saben la eficacia de nuestra labor en el sindicato ...y la temen.

Archivo Histórico Comisiones Obreras de Andalucía

NO al despido libre

Recientemente se han celebrado en la Magistratura, juicios por despidos de enlaces sindicales: 3 hombres de CASA y uno de HYTASA. Los tres primeros habían sido despedidos por defender los intereses más elementales de los compañeros; el último, había sido suspendido de empleo y sueldo por haber sido detenido.

En todos estos casos, tras movimientos de solidaridad con los sancionados, la Magistratura falló levantando la suspensión al enlace de HYTASA y condenando a CASA a readmitir o indemnizar a los trabajadores. Estos, además, tenían que volver a trabajar, pues habían puesto recusrso a la sentencia.

Empresas contra la ley

Pues bien, en ambos casos, las empresas, han procedido ilegalmente. HYTASA se negó a pagar los salarios atrasados, haciendo caso omiso de la sentencia del Magistrado. CASA, se ha negado a que los enlaces vuelvan al trabajo, saltándose, así, por las buenas, la Ley. Por lo visto las leyes no obligan a las empresas todopoderosas, al gran capital.

En España, por lo visto, una empresa puede dejar a un trabajador en la calle, o dejar de pagarle, cuando quiera, sin que la Ley le obligue.

Libertad para todos

Y no es que nosotros necesitemos que nos defienda un Magistrado de Trabajo. Contra las empresas, lo que necesitamos es que nos dejen defendernos a nosotros mismos: con la huelga, con un sindicato libre. Si las empresas tienen libre derecho de despido, nosotros hemos de exigir libre derecho de huelga, libre derecho de sindicación. Si todos los derechos los tiene la patronal, nosotros estaremos a merced de ella que podrá imponernos condiciones de trabajo inhumanas.

Nuestra fuerza: SOLIDARIDAD

Es cierto que la Ley la hacen los capitalistas, y la utilizan en su provecho. Pero, si no los obligamos, no la van a cumplir ni a cambiar.

La injusticia del despido caprichoso que lo mantiene una empresa, aun al margen de la Ley, porque ella es poderosa, sólo se acabará si somos capaces de luchar en la fábrica, el taller, la obra en solidaridad con los despedidos. La reciente huelga total de Tolosa, se inició en solidaridad con unos represaliados y acabó con la readmisión de dos mismos. Lo mismo ocurrió en el Bajo Llobregat. En los casos que analizamos, la sentencias de Magistratura se dieron después de acciones solidarias. **Esta solidaridad es nuestra arma fundamental**, que puede acabar con el despido libre, donde todo intenta arreglarlo la empresa, cambiando el puesto de trabajo, por una cantidad de dinero. Nuestra lucha solidaria acabará con esto. Y ya desde este momento, debemos aspirar a que se termine luchando porque los convenios colectivos tengan una clausula especial en la que se prohiba el incidente de no readmisión. ¿Aceptaría el capital un convenio así? Sí, no tendrá otro remedio, si se lo imponemos con nuestra decidida lucha y unidad.

colabora a la difusión y mantenimiento de REALIDAD

Archivo Histórico
Comisiones Obreras de Andalucía

UN GREMIO

ACEITUNA

Los trabajadores de la aceituna estan dando los pasos necesarios para acabar con las inhumanas condiciones de trabajo que les impone el capital y hacer frente decididamente a los problemas surgidos de la irresponsable mecanización de las fábricas, que sólo se han hecho pensando en el beneficio del capital y no en las necesidades de los trabajadores.

ni antiguedad ni desempleo

Y es que la situación de estos trabajadores es difícil desde el mocmnto en que casi todos son temporeros. Durante años trabajan en la misma fábrica y con el pretexto del fin de temporada, los despiden unas semanas, sin tener derecho a seguro de desempleo.

Aunque se les ha reconocido legalmente su derecho a antigüedad, pero las empresas, burlando la Ley, no la pagan.

el embarque

A esta inseguridad en el trabajo, se añaden los elevados ritmos de producción y...el EMBARQUE. Palabra con que las empresas pueden obligar a sus trabajadores a echar cuantas horas extras quiera la dirección.

Si hay embarque, y con la autorización del delegado de Trabajo -que mejor se llamaría Delegado del Capital, por su estrecha alianza con ésto-, todo el mundo está obligado a trabajar 14 o 16 horas diarias, sin poder negarse a ello.

la mujer discriminada

En un gremio,donde la inmensa mayoría son mujeres, la discriminación entre éstas y los varones llega al extremo de que una oficiala gana menos que un peón, si este es varón. Con esto las empresas se ahorran un buen dinero en sueldo, puesto que las categorías solo cuentan a la hora de la responsabilidad en el trabajo, no a la hora de pagar.

Tambien se da la discriminación a la hora de concretar el trabajo: si la empresa lo precisa puede obligar a cualquier oficiala a hacer cualquier trabajo aunque no sea de su categoría

¡basta ya!

Ante esta situación de descarado abuso, los trabajadores aprovecharon los trámites del convenio, para plantear sus reivindicaciones y apoyarlas con asambleas, cartas, etc.,unificando así a todo el personal.

Las presiones de los obreros de Sevilla, Dos Hermanas, Alcalá, Morón etc pesaron en las negociaciones del convenio.

Ante esto, la patronal recurrió a sus buenos aliados, los verticalistas, para entorpecer la marcha del convenio.

Pero para los obreros, la cosa está clara: continuar su lucha en apoyo de su plataforma reivindicativa, decididos a acabar con los abusos, y pidiendo una solución eficaz contra la amenaza de paro, consecuencia de la mecanización de las fábricas.

COMISION de SOLIDARIDAD

Saldo de junio.....	89.618
Entradas julio.....	34.500
Total.....	124.118
Salidas julio.....	30.500
Saldo al 1/8/74.....	93.618

La solidaridad economica con detenidos y represaliados por causa de su defensa de nuestros intereses, es una forma básica de colaborar a nuestra lucha, pues así combatimos la represión.

Archivo Histórico