[ABRIL?] 1976

REALIDAD SEVILLA
boletín informativo • comisiones obreras

COORDINACION DEMOCRATICA

LAS DESVENTURAS DEL REFORMISMO

El acontecimiento más importante de los últimos meses, para el movimiento obrero y para el conjunto de los pueblos del Estado Español, ha sido la creación y consolidación del más amplio organismo de oposición democratica logrado en los últimos 40 años: COORDINACION DEMOCRATICA, cuyos principales promotores han sido los sectores politicos, sociales y sindicales encuadrados hasta ahora en la Convergencia Democratica y en la Junta Democratica de España.

COORDINACION DEMOCRATICA aparece como una superación de las anteriores formaciones unitarias, no sólo en el sentido de una más amplia unidad, sino por ser una más concreta aproximación a una alternativa de poder democratico, basada en la ruptura democratica de corte pacifico que posibilite, a corto y medio plazo, el acuerdo pactado con sectores del aparato del Estado que termine por aislar a quienes, desde el poder, insisten en negar al pueblo su libertad y su derecho a decidir democraticamente las formas politicas de gobierno.

El Gobierno Fraga ha reaccionado ante este nuevo gran organismo democratico con una mal disimulada rabia: primero, porque con la mayoría de la oposición unida, el programa reformista se hace irrealizable; segundo, porque la presencia en Coordinación Democrática de los dos más importantes sectores de la Democracia Cristiana, los de Ruiz Gimenez y Gil Robles, dan a la nueva formación unitaria una amplitud que supera el marcado caracter de izquierdas que distinguía a la Junta y la Convergencia.

Con la incorporación a Coordinacion Democratica de éstos y otros grupos del centro y la derecha, quedan atras 40 años de divisiones y —

Archivo Histórico CC.OO.
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

desconfianzas entre quienes, por su conviccion democratica común, eran adversarios del autoritarismo opresor del régimen.

EL PROTAGONISMO OBRERO DETERMINARA LA DEMOCRACIA

No es casualidad que la aparición de Coordinacion Democrática se dé al cabo de los tres meses de luchas obreras más importantes de las realizadas en el Estado Español en la historia del régimen: a nuestro juicio la incidencia de la vitalidad y fuerza del Movimiento Obrero en la materialización de Coordinacion Democrática, ha sido considerable. Como importante ha sido el papel catalizador de las CC.OO. en las laboriosas negociaciones que precedieron al acuerdo. Los planteamientos unitarios y la misma practica unitaria de las Comisiones Obreras, forjado en el interior del movimiento obrero y el prestigio de haber encabezado las importantes acciones obreras con sus metodos abiertos y democraticos, han sido decisivos a la hora de conseguir esta unidad de la oposición.

Si el peso del Movimiento Obrero ha sido decisivo para lograr la unidad, tambien lo será para conseguir formas más amplias en la salida a la democracia y en el futuro democratico a construir a partir de entonces. Del exito de Coordinación Democratica va a depender el futuro de la clase obrera, pero ese exito será tanto mayor si el peso del movimiento obrero sigue siendo pieza clave de Coordinación Democratica. La conquista de la Amnistía, del Sindicato Obrero; el triunfo de nuestras reivindicaciones economicas y sociales dependerán de lo que suceda con esta alternativa unitaria para la democracia.

Por ello es basico popularizar intensivamente en los centros de trabajo, de forma sencilla, pero sin prejuicios ni estrecheces, qué es y qué significa COORDINACION DEMOCRATICA. A esta labor de asambleas llaman las Coaliciones Obreras.

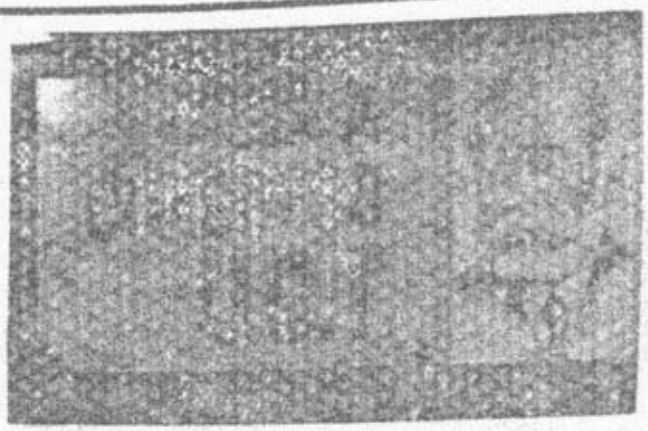
Mas aún: es necesario clarificar ante empresarios, técnicos y mandos intermedios lo que significa un pacto politico de esta envergadura, haciendoles ver que los graves problemas planteados a nuestra sociedad no encuentran solución fuera de un marco democratico.

Las Comisiones Obreras llaman a todos los sectores sociales, a los partidos politicos, a las personas de clara voluntad democratica al apoyo y fomento de Coordinacion Democratica y a adaptar a la realidad de la region andaluza la plasmación del acuerdo unitario.

Por último, ante la feroz reacción del Gobierno de encarcelar a 4 de los representantes de las formaciones politicas y sindicales firmantes del acuerdo, entre ellos a nuestro compañero MARCELINO CAMACHO, las CC.OO. llaman a exigir, por cuantos medios dispongamos, la libertad para ellos y para todos los detenidos y exiliados.

En los últimos días se ha celebrado en Sevilla una reunión de la Intercomisión de Comisiones Obreras de la provincia. Asistienron unos 70 delegados de distintos gremios que discutieron sobre variados temas de la actualidad laboral y sindical. El principal acuerdo de la reunión fue el de la próxima convocatoria de una gran asamblea provincial con asistencia de numerosos delegados, enla que se discutirían un documento de trabajo que recoge los temas más candentes del movimiento obrero y cuya publicación se realizará en breve.

Archivo Histórico CCOO Comisiones Obreras de Andalucía



La importancia de la celebración del XXX Congreso de la UNION GENERAL DE TRABAJADORES (UGT), da pie para realizar una serie de consideraciones alrededor de este hecho, por su significación y por la importancia que tiene cara al futuro sindical en nuestro país.

Saludamos, en primer lugar, la tendencia manifestada en dicho Congreso de ir "a la unidad sindical por la libertad", y la necesidad de la ruptura democratica, como paso previo al restablecimiento de las libertades.

UNIDAD Y AUTONOMIA

La insistencia, por parte de los compañeros de la UGT, de total independencia respecto al Partido Socialista (PSOE), es una puerta abierta más a la concepción de la unidad sindical. Las CC.OO., al igual que otras organizaciones obrera como U.S.O., coincidimos en la necesidad de independencia respecto de los partidos politicos, la patronal y el Estado, como condición básica para el restablecimiento en nuestro país de un sindicalismo autentico.

Este sindicalismo, que no podrá sufrir los errores de los sindicatos anteriores de nuestra historia, ha de ser consecuente con la tendencia a la unidad del movimiento obrero manifestada por los trabajadores.

INTERESES OBREROS

No se trata de olvidar las tradiciones del movimiento obrero, ni negar la libertad politica de sus miembros, pero si defendemos la unidad sindical, seamos conscientes de que ésta surge de y es necesaria para defender los intereses inmediatos de los trabajadores e intervenir eficazmente en las grandes opciones economicas, politicas y sociales que condicionan a la clase obrera.

En la constante labor reivindicativa y "sociopolitica" en favor de los intereses de las masas obreras se amasa la unidad sindical, por el consenso de todos los trabajadores. No se trata de mantener un "apoliticismo", sino de reconocer la autonomía de la lucha sindical.

EL [illegible] DE LOS CARGOS SINDICALES

Discrepamos, justo es decirlo, con los compañeros de UGT, en su alternativa de abandono del Sindicato Vertical: no [illegible] renunciar a unos cargos que [illegible] nuestra acción y se constituyen en representantes, no del verticalismo a quien destrozan con su acción, sino de miles de trabajadores que los eligieron

Pero está claro que esta discrepancia no va a impedir la unidad de acción de todas las organizaciones obreras, como lo demuestran desde los contactos a los organos unitarios creados al efecto.

EN RESUMEN

Con la premisa de la ruptura democratica, como paso previo de la ruptura sindical; la coincidencia en la mayoría de las cuestiones y el esclarecimiento por parte de todos, de esa comun estrategia, que cada día es más coincidente, la unidad sindical, la conquista y creación de un sindicato unitario, democratico e independiente ha de ser un hecho.

De todos nosotros depende.

CC.OO. COORDINADORA REGIONAL

La Coordinadora regional de Comisiones Obreras de ANDALUCIA, en reunión celebrada recientemente, hizo un comunicado, del que destacamos:

"Pese a las dificiles condiciones economicas, que en la Región se agravan por la lacra latifundista, el subdesarrollo industrial y la existencia de más de 300.000 parados... el movimiento obrero organizado ha dado un sustancial aporte al conjunto de luchas habidas en todo el Estado Español."

" Urge una más acentuada atención a la exigencia de un puesto de trabajo para todos o un seguro de paro digno".

"El esfuerzo realizado (en las luchas), ha roto de hecho la congelación salarial, demostrando la incompetencia del Gobierno. Pero el alza continuada de los precios pan, transporte, alimentos en general... obliga a redoblar el esfuerzo reivindicativo, cada vez más ligado a una exigencia de ruptura democratica, que es necesario plantearse en las Asambleas masivas, al calor y en la prespectiva que abre la existencia de Coordinacion Democratica".

"Se acuerda acrecentar el esfuerzo de organizacion, de forma que se corresponda al volumen de movilización y facilite su expansión".

"Saluda el avance unitario con USO y UGT y estimula a toda la clase obrera a proseguir en el camino iniciado, tanto en la unidad de acción como en las relaciones organicas".

Archivo Histórico de Comisiones Obreras de Andalucía

METAL CONVENIO

o NUEVA ESTRATEGIA
o ORGANIZACION Y PREPARACION
o COMBATIVIDAD Y DIALOGO

El convenio del metal se esta discutiendo este año con un importante bagaje de experiencia en los trabajadores:las recientes luchas dieron la medida de la capacidad combativa,de la habilidad negociadora y de las posibles o reales conquistas. Incide además en el convenio una mayor capacidad de organización y una preparación técnica de los temas a tratar.

A todo esto se suma la posibilidad de una nueva estrategia frente a la patronal:DIVIDIR EL APARENTEMENTE CERRADO FRENTE DE OTROS AÑOS, estimular las evidentes contradicciones existentes entre los sectores patronales. Con esa tactica,que puede aplicarse a otros sectores de la produccion, no sólo podremos alcanzar mejoras sociales y economicas, sino mediante un dialogo politico con la patronal más dinamica,quebrar el frente de intransigencia formado por las grandes empresas ligadas a los monopolios y los organismos oficiales.

Dejemos bien sentado que frente a un convenio como el del Metal,la base es la coordinación de luchas: los metalurgicos trabajan en distintas numerosas y dispersas empresas,algunas muy pequeñas, sólo una ABENGOA, supera los 300 obreros.

Frente a esta difusión se impone agilizar la coordinación -por polígonos, en sindicatos...- multiplicar el número de asambleas en empresas y conjuntos de ellas; explicar y debatir los problemas y metas del convenio.

Una amplia organización de representantes con o sin cargo sindical, siempre con la confianza de los obreros, será la base de esta lucha que debe desembocar en acciones coordinadas.

GRANDES EMPRESAS:algo más que solidaridad

Esta labor no debe limitarse a las empresas afectadas NOMINALMENTE por el convenio.
Porque el convenio provincial incide en todo el sector: de él, de sus bajos salarios, se benefician empresas como CASA,AESA,ISA....

Tales empresas que compran productos o alquilan mano de obra a las pequeñas empresas y a las medianas, están muy interesadas en que estas sigan con bajos salarios:sus ventas serán más baratas.

Por eso ABENGOA y su lacayo Jimenez de Velasco, se interesa por hundir el convenio,aunque ella suba los salarios por encima de la norma.

ASI LAS GRANDES EMPRESAS,con el convenio,DOMINAN A UN TIEMPO A TRABAJADORES Y MEDIANOS EMPRESARIOS.

CHABOLISMO INDUSTRIAL

La intransigencia de los "grandes" se disfraza en los convenios de protección a los pequeños. Dicen que defienden los intereses de las 900 empresas de menos de diez trabajadores que malviven en Sevilla, empleando aprendices y pagando bajos salarios.De hecho apenas podrían sobrevivir sin los salarios de hambre que,a la hora del convenio,les asegura su fiel servidor el Delegado de Trabajo, con la norma autoritaria.

Este señor,para el que desde estas paginas hemos reclamado repetidamente el título de Delegado de Empresas,con la Norma,favorece a un tiempo a la gran patronal y a las minusculas empresas que sin él apenas tienen porvenir.

CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

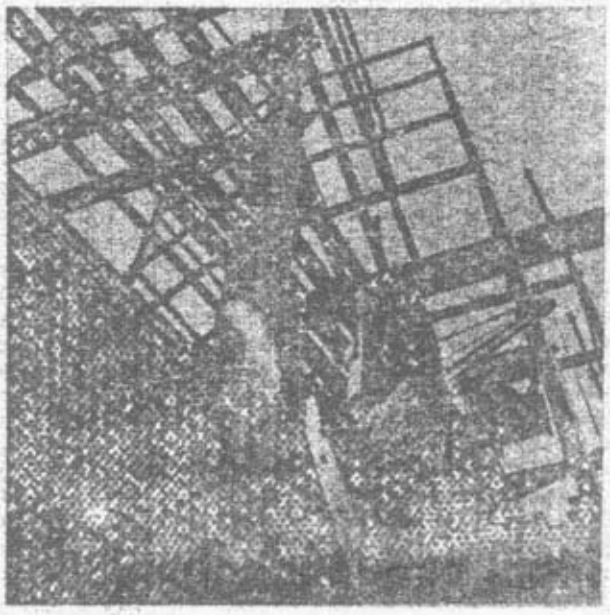
LAS OTRAS VICTIMAS DEL CONVENIO

La norma ha venido siendo la gran carga de los metalurgicos sevillanos:bajisimo salario y,como consecuencia,horas extras y fuertes ritmos.

Pero también hay otras victimas de esta politica de convenio de los "grandes" y los burocratas:las casi 400 empresas con plantilla entre 20 y 200 obreros.

Dependen a un tiempo de las grandes industrias basicas del metal que le suministran materias primas -desde fuera de Sevilla- y de las grandes de aquí que -como dijimos-les imponen bajos salarios para comprarles más baratos sus productos.

Estas medianans empresas podrían evolucionar: creciendo su producción,enfrentandose a los intereses monopolistas.Un salario impuesto por norma les perjudica para ambas cosas:saben que en ese caso los obreros solo tienen apatía ante un trabajo mal pagado, apatía que sólo se rompe con una huelga reivindicativa.



DIALOGO CONTRA MONOLITISMO

Todo esto se ha puesto en evidencia este invierno:en una cuarentena de tales empresas hubo huelgas reivindicativas al margen del convenio...y negociación constructiva -que llegó aun al terreno de libertad de asamblea ete- en la mayor parte de ellas.

Por ello, junto con la combatividad ycoordinación imprescindible en el convenio, hemos de tener en cuenta esta experiencia,y desde esa combatividad iniciar -en la empresa,en la mesa de negociación- un dialogo con esas empresas dinamicas, Como representantes de los trabajadores, las empresas buscan en nosotros interlocutores válidos y en el normal enfrentamiento de la negociación,puede arrancar un dialogo que las aparte de su tradicional coalición con el frente patronal y las haga llegar a un acuerdo sin autoritarismo ni dependencias.

TRASFONDO

Con ello, no solo cabría un acuerdo ventajoso en lo economico y lo social, sino se abriría un camino negociador autentico,desde la fuerza y representatividad del movimiento obrero,rompiendo el frente de los monopolios y la burocracia del régimen. Y esto es en definitiva,edificar un amplio consenso de los que están interesados en unas relaciones laborales basadas en democracia.

TODO EL METAL EN PIE DE CONVENIO

o DECIDIDA VOLUNTAD DE ENTERRAR LA "NORMA"

Metalurgicos de 83 empresas sevillanas se movilizaron por su convenio,al fin de la 3ª semana de mayo.De ellas, en 78 se realizaron paros de una hora, materializando una acción que exigía a un tiempo entereza y organización, tanto por el pequeño tamaño, como por la dispersión de los talleres.

Lejos quedaban los tiempos en que la movilizaeción por el convenio -que nunca trescendió a la gran empresa- se limitaba a la asamblea en el sindicato.

CONVENIO EN REPRESENTATIVIDAD

Tal vez sea esta razón una de las claves de la acción:una amplia comisión asesora y negociadora negociaba el convenio sin separarse de los trabajadores. Porque por un lado, se había reunido una asamblea previa de 500 enlaces; por otro se repetían las asambleas y reuniones en centros de trabajo y en polígonos industriales. Con todo ello, no solo se garantizaba la representatividad, sino que se aunaban y coordinaban fuerzas.

Comisiones Obreras de Andalucía

LA EXPERIENCIA DEL INVIERNO

Todo ello incidía en un gremio que había llevado a la huelga en invierno a 18.000 obreros, pidiendo mejoras desde salariales hasta concernientes a la amnistía y libertades, sobre las que se había abierto dialogo en la empresa y, en algun caso, con los propios empresarios.
Por ello no es raro que a esta acción del metal por su convenio acedieran técnicos y mandos intermedios y que determinadas empresas, avisadas previamente de la huelga, se abstuvieran de tomar represalias e incluso la consideraran razonable.

LAS RAZONES DE UN SALARIO

Porque pedir 800 pts de susldo diario no es una locura. Eso lo han dejado claro los del Metal, sobre una triple base: el incremento de productividad del sector en Sevilla (que no va a ser patrimonio exclusivo de la empresa, si lo posibilitan los trabajadores); El indice del costo de la vida de los pasados años, y el que se prevé para este que ya debe reflejarse en los salarios, porque es insostenible que estos se mantengan retrasados un año en comparación a los precios, con la consecuencia de mantener en permanente quiebra las economías obreras.

Razón, representatividad, coordinación, dialogo, han sido las claves de la lucha del convenio metalurgico, en su intento de superar la "eterna" norma.

EL MOMENTO DE QUIMICAS

CASAMITJANA Y S.A.CROS, dos huelgas en químicas, una nueva empresa que se lanza a la lucha contra los bajos salarios y las sanciones y otra, vieja ya en la combatividad, que entró esta vez con decisión en la dinamica de la huelga.

En CROS, bastaron treinta y cinco minutos para poner fin al abuso del agua. En Casamitjana, la lucha se alarga, pero parece llena de entusiasmo.

Si a esto se añade el reciente buen convenio firmado en ABONOS SEVILLA, pensamos que esta es el momento de reforzar las comisiones en el sector, sumar fuerzas e iniciar una tactica decidida y coordinada en un sector de gran capital, bajos salarios y trabajo a un tiempo, penoso y tóxico.

Reforma Sindical-Verticalista

Ante el tímido anuncio de reforma del Sindicato vertical, a llevar a cabo por el congreso de enchufados perennes, ainstancias del Gobierno, la postura de CC.OO., al igual que UGT y USO ha sido clara y tajante: lo que no sea partir de la ruptura democratica y como consecuencia de las libertades democraticas sin exclusiones es querer dar gato por liebre camuflando las cosas.

Los trabajadores exigen libertad sindical y la constitución de un sindicato que ellos mismos decidan, afrontando y resolviendo los complejos problemas -desde el papel de las minorías, al del patrimonio sindical-, según su decisión.

La presente reforma desde arriba, si va dirigida a alguien, no es a los trabajadores, cuyos intereses se ignoran. Por ello, como la reforma politica de Arias y Fraga, esta reforma sindical fracasará: se hace en función de los intereses de una minoría que a nadie representa:

Por ello, ante el Congreso de la Reforma Amañada, se impone el boicot activo: la movilización intensiva por un sindicato obrero, la divulgación asamblearia de cómo y cuál es el sindicalismo que exigimos, el debate abierto sobre NUESTRO SINDICATO, el que hemos pedido en plataformas reiteradas, en las manifestaciones callejeras. Para ello, aprovechar los cauces conquistados en las elecciones con asambleas y documentos...

Nuestra presión y flexibilidad encontrarán unitariamente una alternativa de ruptura que abrirá el camino a nuestra opción sindical.

Archivo Histórico
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

Fueron noticia...

VIDRIO Y CERAMICA Con una huelga nacional en la que participaron un millar de trabajadores sevillanos: el problema, la falta de capacidad de dialogo en la patronal.

BADOLATOSA Con su huelga agrícola ahogada solo con la intimidación de los ultras del pueblo: el representante de la mutualidad agraria, que suele quederse -solía, ya no lo permiten los obreros- con los fondos del desempleo; el Presidente de la Hermandad de Labradores, que ostenta ilegalmente el cargo; y el alcalde que no sabe serlo sin tener detras a la Guardia Civil. Pero los trabajadores han ido a la huelga, han sabido replegarse y saben que no están solos.

EL PARO Cuyas víctimas pasan en Sevilla de 60.000. De cada 50 obreros sevillanos, 7 no pueden trabajar. Oficialmente se le echa la culpa a la crisis y se dicen buenas palabras que nada sirven contra esta lacra de paro forzoso sin defensa. La verdad del paro es la de un sistema empeñado en hacer de Sevilla y Andalucía una zona deprimida, para tener siempre una RESERVA DE MANO DE OBRA BARATA: son los intereses de los monopolios y de este régimen.

LOS PALACIOS Uno de los pueblos que se enfrentan resueltamente con el problema del paro, provocado por la mecanización del cultivo del arroz y la falta de puestos de trabajo para sustituir [illegible] actividad mecanizada.

TELEFONICA La unión de intereses de burocratas del Régimen -García Baxter, ex-ministro, es al actual presidente- con los de la multinacional ITT -principal interesada en el crecimiento "sin problemas" de Telefonica- han dado como resultado una lluvia de sanciones: "las páginas negras de Telefonica".

MAESTROS Con un encierro-protesta en el que participó casi el 8 por 100 de los que trabajan en el sector de los colegios privados. Participaron más, porque allado de los encerrados estaban las comisiones de alimentos información y las del dialogo-imposible, porque con determinados colegios casi no se puede hablar. Esto no es raro porque ¿qué se puede esperar de colegios que rompen los acuerdos firmados por toda una patronal, por los que renunciaban a sanciones?

Esta organización y las constantes asambleas, salvaron un encierro difícil, dejando constancia de la madurez y unidad de los maestros ante despidos y reivindicaciones. Unidad construida pese a las diferencias ideologicas normales

MENCION APARTE MERECE LA LEY DE RELACIONES LABORALES

Porque tras su amplio debate y propaganda que de ella hizo el régimen, con la jornada de 44 horas, la supresión del articulo 103, el del despido libre e indemnizado....

Después de reunir la disconformidad de empresarios y la indiferencia de los trabajadores a cuyas espaldas se hizo...

Despues de todo eso, ahora la ley famosa es perfectamente INUTIL.

Porque con posteriores decretos (caso de la jornada y el descanso) o con instrucciones secretas a los magistrados (caso de los despidos), se van a dejar sin aplicar los aspectos más interesantes de la Ley.

Porque problemas como el paro, las crisis etc quedan menos protegidos, por lo que se refiere a los trabajadores, que antes.

Porque las verdaderas exigencias obreras de unas relaciones laborales basadas sobre un sindicato obrero, derechos sindicales y dialogo directo con la patronal, se ignoran olimpicamente.

LA LEY DE RELACIONES LABORALES no es sino el último intento del régimen de hacer política obrera sin los obreros, coartada por los sectores más regresivos de la patronal y controlada por la más incondicional burocracia verticalista... es evidente que tal Ley tenía que ser INUTIL y ESTERIL: esta de espaldas a la realidad. La Ley de Relaciones Laborales es el canto del cisne de esta politica.

Archivo Histórico CNT

ASAMBLEAS

PARA LA

UNIDAD

En los últimos meses, el camino de la unidad sindical parece acelerarse: los llamamientos unitarios se suceden por constituciónes de Coordinadoras de fuerzas sindicales, como la del País Vasco y aun más por una Coordinadora a nivel de todo el Estado Español, CC.OO., USO y UGT se aproximan no solo para hacer realidad la unidad de acción, sino para concretar los métodos que concreten la ruptura sindical y la discusion sobre una posible alternativa sindical unitaria y democrática.

Tales presagios y logros de unidad no han surgido de la nada: si hoy llegan a plasmarse en un acuerdo y si este acuerdo se refuerza, antes, en el invierno, las clase obrera y sus organizaciones habien luchado unitariamente en lo económico, lo social, lo político, frente a un gobierno reformista que amalgamaba falsas promesas, topes salariales y la más dura represión contra los trabajadores.

unidad fraguada en luchas

En esas luchas, la dominante fue la unidad de la clase obrera: superó posibles diferencias ante lo inaplazable de los objetivos comunes; hizo de la solidaridad -local y nacional- elemento de movilización obrera, arrastrando en su lucha unitaria a otros sectores y capas democraticas.

Puede decirse que todo aquel movimiento surgió de la unidad de la clase obrera y desembocó en uá mayor reforzamiento de la misma unidad.

la decisiva alternativa

Ahora es el momento de consolidar conscientemente esos logros y conquistas.

A nuestro juicio, esa consolidación pasaper la INSTITUCIONALIZACION DE LA ASAMBLEA PERIODICA EN LOS CENTROS DE TRABAJO. Es decir, porque la asamblea de tajo, fabrica, taller u oficina se tenga cada tiempo fijo, como algo necesario y fijo.

En las pasadas luchas, la asamblea fue centro de unidad y democracia obrera. Por ello fue pieza clave de huelgas y conflictos.

Ahora debe reunirse periodicamente -y no como preludio apresurado de una lucha inmediata- y como escuela de discusión politica y sindical. -no sólo como lugar para discutir una reivindicación inmediata-.

asambleas para la unidad

En la asamblea, así concebida, debe elaborarse desde una plataforma reivindicativa global y unitaria (carestía de la vida, jornada laboral, Seguridad Social...) hasta debatir y explicar la necesidad de ruptura democratica y concretar las lineas de la alternativa sindical obrera.

Con ello profundizaremos la conciencia de los trabajadores sobre los logros de nuestra lucha y las metas a alcanzar; aumentaremos la participacion de los compañeros; reforzaremos en definitiva el camino de la democracia y la unidad.

No olvidemos que el protagonismo obrero es garantía de autentica democracia, y que la unidad es base de ese protagonismo decisivo.

CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

Consideran que la participacion de los trabajadores en la elaboracion y discusión de sus programas reivindicativos, es la mejor garantía para alcanzarlos, ya para que la democracia obrera se desarrolle y consolide.

CC.OO. LUCHAN POR LA UNIDAD DE TODOS - LOS TRABAJADORES. En la sociedad capitalista, el poder de los monopolios, de las grandes empresas multinacionales, de las oligarquías financieras e industriales, es tan fuerte, que sólo UNIENDOSE todos los que sufrimos sus efectos, es posible conseguir que esa explotacion disminuya y pueda desaparecer - más adelante.

CC.OO. HA COMBATIDO SIEMPRE CONTRA EL SINDICATO VERTICAL, porque éste no representa ni defiende los intereses de los trabajadores. Ha defendido la participacion en las elecciones sindicales, para facilitar en la medida de lo posible, que los trabajadores aprovecharan la oportunidad ofrecida por las elecciones, para elegir a sus compañeros más representativos. Si las manipulaciones de los verticalistas han impedido que esas elecciones reflejeran el verdadero sentir de los trabajadores, no han podido evitar que en la base salieran elegidos decenas de miles de trabajadores identificados con los intereses de su clase, que son los mismos de las CC.OO.

Por ser CC.OO. el movimiento organizado más arraigado hoy entre los trabajadores, y el que mejor ha sabido orientar - sus luchas, es también EL QUE MAS HA SUFRIDO LA REPRESION DEL REGIMEN Y DE LOS PATRONOS, además de soportar una - constante campaña de difamación, calumnias y mentiras que buscan, inutilmente, su desprestigio.

CC.OO. han LUCHADO Y SEGUIRAN SIEMPRE LUCHANDO POR LA LIBERTAD PARA TODOS LOS ESPAÑOLES. En este momento uno de sus mayores objetivos es conquistar los derechos sindicales y políticos, mediante métodos pacíficos.

CON LA MIRADA PUESTA EN ESE FUTURO DE LIBERTAD, DONDE LOS TRABAJADORES PODAMOS CONSTRUIR NUESTRO SINDICATO UNITARIO Y DEMOCRATICO, CC.OO. proponen a los trabajadores lo que consideren debe ser tenido en cuenta y defendido sin descanso, para ese futuro sindicato unitario.

Qué Sindicato proponen Comisiones Obreras

DE CLASE En el sentido de que sólo los trabajadores, los asalariados en general, han de - formar parte de él y participar libremente en igualdad de derechos y condiciones en la vida sindical. Como asalariados, formaran parte del sindicato unitario, los profesionales, técnicos y funcionarios.

REIVINDICATIVO Consideramos que una de las tareas fundamentales del sindicalismo sigue siendo la defensa de los intereses económicos, sociales y laborales de los trabajadores.

Archivo Histórico
Comisiones Obreras de Andalucía

distinción de afiliaciones o creencias La AMNISTIA, el combate contra el decreto de congelación salarial, la demanda de las libertades democraticas, son ejemplos próximos de un tipo de cuestiones que, a pesar de su diferente contenido, unen a todos los trabajadores.

En los temas politicos que afecten a l los trabajadores se puede tomar posiación, cuidando que por ello no se rompa la unidad.

Ese ha de ser el fundamento del nuevo sindicalismo, estructurado en una central unitaria, llámese Federación, Confederación o Sindicato Unido de los Trabajadores.

Ocioso es decir que bajo semejante concepción, dificilmente puede creerse que su caracter vendra marcado por el refgmismo.

> El analisis concreto de la situación concreta unido a la participación desde la base de todos los trabajadores, será el mejor metodo para la formulacion de los programas de acción en cada momento.

la afiliación

Partimos del derecho que asiste a los trabajadores para decidir libremente su afiliación. Creemos que en la asamblea debería abordarse abiertamente este tema y que fuera discutido y votado con plena libertad.

Si la decisión fuera abrumadoramente mayoritaria, podría considerarse la conveniencia de la afiliación de todos los trabajadores. No obstante, quienes decidieran excluirse tendrían derecho a hacerlo.

En todo caso, tanto para la acción sindical en todos los sentidos, como para la eleccion de representantes a todos los niveles, no se ejercerá ninguna diferenciación o discriminación por el hecho de estar o no afiliados.

El Congreso Constituyente

CC.OO. ha defendido la necesidad de celebrar un Congreso Sindical Constituyente que sirva para definir la forma y caracteristicas del futuro sindical español.

Concebimos el Congreso Constituyente como la CULMINACION DE UN PROCESO que, con base en el centro de trabajo, reuna a los representantes de los trabajadores, delegados por ellos para este cometido, en un amplio debate que sirva para configurar la Central Unitaria de los Trabajadores.

Habida cuenta de la necesidad de organizar minuciosamente ese proceso y de que la tarea ha de ser compartida por las distintas organizaciones y movimientos de caracter sindicalista, se hace imprescindible iniciar unas relaciones y contactos entre tales organizaciones para facilitar la realización de ese Congreso Constituyente.

Para la viabilidad del Congreso, así como para conseguir la máxima participación, serán precisos una serie de Congresos a nivel provincial, regional y de las nacionalidades. El ámbito del sindicato unitario abarcará todo el Estado.

La forma de vinculación al mismo de los trabajadores de las nacionalidades, será libremente determinada por ellos. Se arbitrará la forma para que, respetandose la libre voluntad de los trabajadores, todas las tendencias sindicales se encuentren debidamente representadas. Consideramos que el Congreso, concebido así de este modo, presupone el ejercicio de las libertades democraticas.

CCOO — Comisiones Obreras de Andalucía