REALIDAD

ORGANO DE LA UNION SINDICAL DE LAS COMISIONES OBRERAS DE SEVILLA

9 Diciembre, 1976

ABSTENCION

Ante un referendum

SIN LIBERTADES

EDUARDO SABORIDO HABLA SOBRE EL REFERENDUM

Archivo Histórico CCOO Comisiones Obreras de Andalucía

ISA: una empresa organizada

COMO FUNCIONAN LAS COMISIONES OBRERAS DE ISA

Existen 4 Delegadas que son: Delegada de Fianzas - Delegada de Propaganda y Prensa - Delegada de Interior - Delegada Exterior.

¿Qué cometido realizan cada una de ellas?

DELEGADA DE FINANZAS

Se tiene un control de trabajadores con su número de carnet y número de fábrica, asi como a las secciones que pertenecen cada uno.

Como hay 5 delegados de finanzas, éstos, todos los meses tienen a su cargo distintas secciones de la fábrica, y se dividen estas secciones con números determinados de afiliados para tener una gran flexibilidad a la hora de cobrar y controlar incluso NUEVAS AFILIACIONES EN ESAS SECCIONES.

DELEGADA DE PROPAGANDA Y PRENSA

Su misión consiste en realizar el boletin de fábrica, colaborar en REALIDAD y su distribución. En estos momentos se están haciendo reuniones para conseguir hacer una sola revista del metal, y dejando a cada una de las empresas, ya con boletines unas hojas que se adjuntarian a este boletin. Estas hojas hablarian de la problemática de cada empresa, y los compañeros tomarian esa futura revista única como una continuación de la misma.

DELEGADA DE INTERIOR

Esta comisión es en realidad la que hace de control y vigilancia sobre todas, además, en todo momento debe captar desde la base todos los problemas que a menudo se presentan en la fábrica. Prepara asambleas informativas, como ahora hay que hacer con vistas al REFERENDUM.

DELEGADA DE EXTERIOR

Realizar y coordinar acciones a través de la Delegada. Ahora bien, los tiempos son nuevos y lo que ahora nos proponemos es la tarea de ORGANIZACION como factor primero en las afiliaciones que hay que realizar en el gremio del metal. Aportaremos los máximos de hombres más idóneos para este cometido, se acabó la representación de una sola o dos personas que antes se presentaban voluntariamente para la Delegación de metal, ahora esta labor es del mayor número posible de los hombres de CC.OO.

—EXISTEN 20 DELEGADOS (5 DELEGADOS POR CADA DELEGADA CITADA).

—HAY 600 AFILIACIONES Y SOBRE LA MARCHA ESTAN SURGIENDO IDEAS PARA ESTAR MAS ORGANIZADOS.

INFORMATE, LEE GDS

Análisis de la Huelga en ISA

Para analizar cómo se realizó la huelga en ISA el día 12, hay que partir, necesariamente, de varios meses atrás, cuando se planteó la alternativa sindical, desde la votación por todos los obreros de ISA para elegir al hombre que debia ir a Barcelona en julio para el Congreso de CC.OO., votación esta que se realizó secreta en el comedor de la Factoría.

* * *

Otro hecho fue que el Personal participara para elegir 20 delegados de CC.OO. para crear las Comisiones de Finanzas, Propaganda y Prensa, Interior y Exterior.

Se planteó que todo el mundo debia de votar, e incluso hasta los no afiliados.

* * *

En todas las Asambleas habidas para hacer realidad lo que actualmente tenemos, siempre habiamos insistido que debiamos de hacer uso del poder Asambleario y de las decisiones que la Asamblea tomara con entera libertad en toda la problemática laboral y socio-politica, que los hechos por venir se nos plantearan, para decidir qué deberiamos hacer. Y llegó el acuerdo de la COS para realizar la Huelga General del día 12. Precisamente, en elmes en que en ISA se habian logrado 600 afiliaciones al Sindicato de nuevo tipo de CC.OO.

* * *

La prueba que debiamos de pasar en esta situación la planteamos de la siguiente manera: En una de las Asambleas últimas para decidir lo que habiamos que hacer en relación al día 12, se manifestó lo siguiente: que con entera libertad, y con el grado de conciencia que tuviera cada uno, ibamos a votar, democráticamente, todos los obreros, lo que habia que hacer.

* * *

La votación secreta arrojó 561 votos si a la huelga, 99 votos no y 49 abstenciones.

* * *

En ISA se demostró con estos hechos que se habia realizado el poder asambleario y las libertades democráticas que el Sindicato de Nuevo Tipo de CC.OO. ofrecia a todos los trabajadores.

Archivo Histórico
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

la opinión de CC. OO.

"Reunida la Comisión Delegada de la Unión Sindical de Comisiones Obreras de Sevilla, en el día 21 de noviembre, acuerda:

Tras el éxito de la jornada de protesta del día 12 contra las medidas económicas del Gobierno y por las libertades sindicales y políticas, redoblar los esfuerzos de todos los militantes en la campaña de afiliación al Sindicato de Comisiones Obreras en las asambleas de fábrica, tajos y pueblos de Sevilla.

Ante el anuncio hecho por el Gobierno de un próximo referéndum en el que dicen se consultará al pueblo español sobre la reforma política en curso, manifestamos:

Los trabajadores queremos votar, queremos participar y dar nuestra opinión sobre todos los hechos que como trabajadores y ciudadanos nos afectan. Queremos y luchamos desde hace muchos años por las plenas libertades sindicales y políticas.

Pero si el referéndum que se prepara, como cualquier otro tipo de consulta popular o de elecciones, no se hace con previas garantías democráticas de legalidad, participación y control por todos los partidos y organizaciones sindicales existentes, esa consulta no es válida, será un nuevo fraude que se nos trata de hacer, y los trabajadores no participaremos, absteniéndonos de votar masivamente.

7 condiciones para un referéndum democrático

1. **Legalización de todos los partidos políticos y organizaciones sindicales sin exclusión.**
2. **Amnistía total para los presos políticos y libre retorno de todos los exiliados.**
3. **Reconocimiento efectivo del pleno ejercicio de las libertades de expresión, reunión asociativa y manifestación.**
4. **Derogación del decreto-ley sobre el terrorismo y demás leyes represivas y supresión del Tribunal de Orden Público.**
5. **Igualdad de oportunidades para todos los partidos y organizaciones sindicales en el acceso a la radio y TV. estatales.**
6. **Suprimir el aparato político-administrativo del Movimiento, para impedir su empleo como medio de presión.**
7. **Participación de los partidos políticos democráticos en el control de la consulta popular.**

Queremos libertades; que el pueblo pueda expresar libremente su voluntad.

Un referéndum sin libertades es un referéndum antidemocrático.

Archivo Histórico
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

"El referéndum será un fraude: no hay garantías democráticas"

EDUARDO SABORIDO viene hoy a las páginas de «REALIDAD» para contestar a algunas preguntas sobre el referéndum.

Lo que es la reforma Suárez, la clase de democracia que el Gobierno propugna, se ve claramente por el nuevo proceso abierto a Eduardo Saborido. En plena campaña del referéndum de los "nuevos" demócratas españoles, estos mismos abren un nuevo proceso político contra hombres como Saborido, miembro del Secretariado Nacional del Sindicato de Comisiones Obreras y contra otros hombres de la oposición democrática, tan destacados como Manuel Benítez (P. C. E.) e Isidoro Moreno (P. T. E.).

Yo, en primer lugar, quiero dejar claro que los trabajadores queremos votar. Llevamos 40 años luchando por conseguir la libertad, la democracia, por practicar el voto... si proponemos la abstención activa no es ni por negarnos sistemáticamente a cualquier iniciativa que venga del Gobierno ni porque tengamos miedo a la confrontación de los votos...".

ABSTENCION MASIVA

—¿Cuáles son las razones de la abstención?

—Sencillamente que el referéndum será un nuevo fraude, un nuevo engaño —como en 1966— puesto que no hay garantías previas democráticas de participación y control por parte de los partidos políticos y organizaciones sindicales existentes. Por eso, los trabajadores, nos abstendremos masivamente.

SI VOTAS SI, GANA EL GOBIERNO; SI VOTAS NO, PERDEMOS NOSOTROS

—Hay quien dice que el referéndum es un callejón sin salida...

—Desde luego es un referéndum trucado. El Gobierno lo ha planteado de forma que si votas SI gana el Gobierno, y si votas NO, perdemos nosotros. El SI es la reforma, el NO, el caos: Blas Piñar, Sánchez Covisa, Girón, etc... Para nosotros no han dejado otra alternativa que la abstención.

—¿Qué garantías democráticas auténticas serían necesarias?

—Básicamente, los 7 puntos anunciados por la Plataforma de Organismos democráticos que toda la prensa ha publicado. Si, al menos de hecho, estas libertades se garantizasen para todos, tal vez no habría razón para abstenerse. Pero, ya ves, continúan los procesos, los encarcelamientos, la amnistía sigue estando ausente y el Tribunal de Orden Público funcionando...

LOS QUE AHORA PIDEN EL VOTO DICTARON LA CONGELACION SALARIAL

—¿Quieres explicar mejor cómo sería la abstención?

—Como una postura firme y activa. No se trata sólo de no ir a votar, sino de explicar y debatir en todas partes por qué actuamos así.

Si no hiciéramos esto dejaríamos manos libres al Gobierno para que, después del referéndum manejara antidemocráticamente al país y marginase a la clase obrera.

Y, no podemos olvidar que los que organizan el referéndum, los que piden el voto y el SI, son los mismos que dictaron la congelación de salarios y el despido libre. Los mismos que intentan con ese voto que piden a los trabajadores, imponer después una reforma sindical contra los intereses obreros.

Archivo Histórico CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

—¿Y crees que "ganará" la abstención?

—Sí. Desde luego al margen del resultado aritmético amañado o no, del referéndum. La abstención, la libertad, ganará si con nuestra campaña activa imponemos zonas de libertad, de expresión y de reunión, extendiendo masivamente nuestra postura de no intervenir en el juego. Así conseguiremos que el referéndum nazca muerto. Que a pesar del resultado numérico, nadie le crea.

ASAMBLEAS DE CONSULTA Y REFLEXION

—¿Cómo concretarías un poco más el trabajo a seguir?

—Bien, en primer lugar, se trata de abrir asamblea de consulta y reflexión en los centros de trabajo sobre el referéndum y el voto, haciendo ver que la abstención no es sino una consecuencia de las condiciones de fraude y discriminación en que se presenta esta consulta electoral.

En segundo lugar, hemos de pensar que cada trabajador tiene una familia. En cada casa hay también que celebrar pequeñas asambleas en el mismo sentido que las anteriores.

POR UNA EDUCACION ELECTORAL

—¿Subrayas así la importancia del voto femenino?

—Sí; y por el peso que el "bombardeo" de la Televisión va a ejercer sobre la familia. Con tal de sacar el voto se va a recurrir a todo. Nosotros, los trabajadores, hemos de contrarrestar todo esto e iniciar una educación electoral para hoy y para el futuro. Que el voto se imponga por razonamientos no por miedo al Gobierno o por propaganda televisiva.

El día 12 de noviembre constituyó una victoria obrera, ¿qué será el 15 de diciembre?

—Para mí, será otro triunfo. El 12 de noviembre, la clase obrera española, se unió contra el Gobierno porque éste había decretado medidas económicas antiobreras. Ahora se va a unir con mucha más razón, porque votar, es decir, caer en el juego del Gobierno, supone entregarse en manos de los que promueven una política antidemocrática.

Estas fueron las palabras de Eduardo Saborido en unos días en que los obreros sevillanos mostraban activamente su solidaridad con él. Solidaridad que rompe las trabas impuestas por un nuevo proceso político.

Un proceso que demuestra a las claras que en este referéndum no cabe la papeleta de la libertad con mayúsculas.

TRABAJADOR:

no manches tu voto.

¡¡¡Guárdalo para la democracia!!!

Archivo Histórico
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

UNA HUELGA NACIONAL

UNA HUELGA NACIONAL, LA DE LOS MAESTROS, que ha alcanzado cotas impresionantes: 90.000 profesores, el 74 por ciento del censo, fueron a una huelga que a todos los trabajadores nos afecta doblemente: por la solidaridad con los enseñantes, empeñados en unas reivindicaciones laborales, económicas y profesionales tan justas como desatendidas; y porque en su lucha los profesores plantean la exigencia de una transformación democrática de la profesión en beneficio de las clases populares.

RENFE FIRMO AMNISTIA

RENFE FIRMO LA AMNISTIA LABORAL, respondiendo a la exigencia obrera planteada no sólo en esta empresa, sino en todas las que existen en el estado español. La amnistía laboral de RENFE llega a todas las sanciones por motivos sociales y políticos e incluso reconoce jubilación a los trabajadores que llegaron a esa edad sancionados de una u otra forma.

LA PRIMERA HUELGA

POR PRIMERA VEZ PARO EL MONTE DE PIEDAD Y CAJA DE AHORROS DE SEVILLA. Estos trabajadores demostraban así su solidaridad con los compañeros de la Caja Rural que están expedientados por deslealtad a la empresa. La Caja Rural llama deslealtad a interesarse porque las cuentas estén claras frente a un fraude que ha supuesto la "pérdida" de un centenar de millones de pesetas dedicados a créditos sin justificar que benefician, pruebas hay de ello, a importantes personajes de la sociedad sevillana.

LA GRAN ASAMBLEA DE BANCA

Los afiliados al Sindicato de Comisiones Obreras de la Banca de Sevilla, celebraron asamblea pública para discutir los problemas tan actuales como el referéndum, el convenio, y elegir la Delegada de Banca, de forma totalmente democrática.

"REALIDAD" A LA LUZ EN C. A. S. A.

EN CONSTRUCCIONES AERONAUTICAS, HUBO UN "KIOSCO" PARA "REALIDAD" Los trabajadores sevillanos de esta empresa, abrieron la pública venta de REALIDAD. Después de hablar sobre el por qué y el para qué de nuestra prensa, la prensa obrera REALIDAD se puso a la venta y los ejemplares se agotaron al instante. Un camino a seguir en muchos sitios. Porque de la misma forma que cada afiliado ha de comprar, difundir y colaborar en nuestra prensa, ésta ha de salir a la luz pública para todos los trabajadores.

NO A LOS DESPIDOS EN MORON

EN EL MATADERO DE AVES DE MORON CONTINUA HUELGA HEROICA que arrancó el pasado 13 de noviembre, como protesta contra el despido de dos trabajadores. La intransigencia empresarial ha llegado a despedir a todos los obreros que mostraron su unidad manifestándose en el pueblo. Mientras tanto, en Sevilla, en estos días se han registrado distintas acciones de solidaridad con despedidos y multados a raíz del pasado 12 de noviembre.

Archivo Histórico CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

HACIA UN PROGRAMA DE CC. OO.

I.-Reivindicaciones socio-políticas:

a) Libertad sindical, libertades democráticas y nacionales.

b) Amnistía laboral. Amnistía también para todos los presos y exiliados políticos sin excepción.

c) Derecho a reunirse en asambleas en las fábricas o centros de trabajo.

d) Garantías eficaces a los representantes elegidos por los trabajadores.

II.-Reivindicaciones salariales:

a) Salario mínimo interprofesional garantizado, estableciendo con la participación de los representantes de los trabajadores escala móvil revisable. Intervención de los trabajadores en la fijación y control del índice del coste de la vida.

b) Que las primas, pluses e incentivos de todo tipo se incluyan en el salario a todos los efectos. Exención de los impuestos directos sobre los salarios inferiores a 400.000 pesetas anuales.

III.-Jornada laboral y condiciones de trabajo:

a) Cuarenta horas de trabajo a la semana, con días consecutivos de descanso. Reducción progresiva de la jornada.

b) Un mes de vacaciones pagadas al año. Inclusión dentro de la jornada laboral de la formación profesional.

c) Período de pruebas de quince días.

d) Jubilación a los sesenta años. Que ninguna pensión sea inferior al salario mínimo interprofesional, y participación de los pensionistas en la elaboración de las medidas que les afecten.

e) Defensa del puesto de trabajo o derecho al trabajo.

f) Concesión de becas a los jóvenes que cursen enseñanza media y superior.

g) Supresión de los trabajos penosos y peligrosos.

h) Ruducir al mínimo posible las categorías profesionales y el abanico salarial.

i) Igualdad total de los jóvenes y de las mujeres, con respecto a los hombres adultos.

IV.-Reivindicaciones sobre control y participación:

a) Control de los trabajadores sobre la organización del trabajo. Participación en el control de la acumulación y de la inversión de las empresas, así como en la gestión y resultados, empezando por el INI.

V.-Equipamiento y reivindicaciones sociales:

a) Viviendas dignas con alquileres inferiores al 10 por 100 del salario. Equipamientos y servicios en los barrios y zonas rurales.

VI.-Seguridad Social y política sanitaria:

a) Unificar y desarrollar la acción sanitaria en una triple dirección: preventiva, asistencial y rehabilitadora. Medidas rigurosas contra la contaminación del medio ambiente.

b) Seguridad Social. Participación en la gestión de los centros sanitarios, de los profesionales de la Medicina y personal sanitario. Inclusión de todos los trabajadores de la industria, agricultura, servicios, función pública y autónomos en la Seguridad Social, sea cual fuere su situación laboral, paro, despido, etc.

VII.-Enseñanza y formación permanente:

a) Obligatoriedad y gratuidad de la enseñanza hasta los dieciséis años. Constitución de un cuerpo único de enseñantes. Autonomía e independencia de los centros de enseñanza frente a los poderes públicos. Dar prioridad a los que trabajan y estudian.

VIII.-Objetivos económicos:

a) Fuerte impuesto, progresivo, sobre las rentas y sobre las herencias; supresión de los impuestos indirectos —menos los de lujo— e incremento de los impuestos directos.

b) Socialización o municipalización del suelo edificable.

Medidas socio-económicas a medio plazo

1. Nacionalización o socialización de las principales fuentes de energía y las industrias extractivas básicas importantes.

2. Realización de una reforma agraria. Desarrollo prioritario de las regiones atrasadas.

3. Socialización o nacionalización de los principales monopolios. Protección y créditos a las pequeñas y medianas empresas.

4. Nacionalización o socialización de la gran banca y del crédito. Nacionalización de las compañías de seguros y control riguroso de las multinacionales. Racionalización de los circuitos comerciales.

Archivo Histórico
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía

SABER LUCHAR... Y NEGOCIAR

Como bien señala Marcelino Camacho en la asamblea de Barcelona, nuestro movimiento sindical entraba en una tercera fase caracterizada por alcanzar el mayor grado organizativo y en estructurar el Sindicato de nuestro tipo.

Pero esta tercera fase no sólo debería significar un salto en lo organizativo, sino que, además, debería incidir en un mejoramiento de los planteamientos tácticos y estratégicos de lucha para arrancar nuevas mejoras económicas y sociales para nuestra clase.

Durante muchos años, nuestras CC. OO., los trabajadores, tuvieron que realizar heroicos esfuerzos para arrancar justísimas reivindicaciones y obligar a la patronal a admitir la representatividad de las asambleas y los programas reivindicativos que emanaban de éstas. Fue la etapa de materialización de nuevas formas de sindicalismo, con unas características defensivas, casi de supervivencia, para imponer a la patronal y al Régimen, derechos tan fundamentales como el de reunión y huelga. En todos estos años, la calidad y cantidad de las acciones tuvieron el sello de una lucha frontal con la patronal, y las estructuras sindicales fascistas que se oponían a la consolidación del nuevo movimiento obrero.

DOSIFICAR FUERZAS

En estos momentos, reconocidas nuestras CC. OO. como la organización sindical con mayor presencia en el seno de la clase obrera, con un poder de convocatoria que atemoriza a la patronal, hemos conseguido en cientos y cientos de casos obligar al empresariado a negociar y a respetar la fuerza que hoy tiene el conjunto del movimiento obrero. Esto, por fuerza, tiene que redundar en un replanteamiento de nuestra estrategia sindical cara a las empresas. Sin perder el grado de combatividad que siempre nos caracterizó, el movimiento obrero en una rama o en una empresa puede y debe saber **dosificar su fuerza** en función de las circunstancias coyunturales que la negociación requiera. Las huelgas largas, sin salida, las que en la mayoría de los casos suponía una represión despiadada contra nuestros mejores destacamentos, eran lógicas en etapas anteriores, teníamos que imponer nuestros derechos por encima de todo, ejerciéndolos en la práctica, no nos arrepentimos de ello. Ese sacrificio, esas formas de enfrentamiento a la intransigencia de la patronal y del Estado hicieron posible las formidables conquistas que hemos alcanzado.

SIN BAJAS INUTILES

Pero hoy, a la hora de plantearnos la acción, estamos en mejores condiciones para conseguir nuestros objetivos. De que las más amplias masas de trabajadores nos comprendan, acepten y lleven a cabo las acciones que se decidan y estén siempre en condiciones de volver a la lucha cuando las circunstancias lo requieran, y esto será posible cuando después de cualquier acción los destacamentos obreros sepan retroceder o dar por terminada la lucha con el menor número de bajas, o con ninguna.

La acción de los metalúrgicos a principios de verano, es una buena muestra de esto que decimos. El papel de los trabajadores del Metal, el 12 de noviembre, puede tener su explicación en la experiencia anterior de huelga que tuvieron.

Los cuadros dirigentes pondrán a prueba su capacidad de buena dirección sindical en el hecho de saber avanzar o retroceder, salvando la unidad y la moral más alta entre los trabajadores. Plantearse a estas alturas las acciones a tumba abierta, como si de la última batalla que tienen que librar los trabajadores se tratara, sin tener en cuenta las condiciones peculiares de la negociación en cada momento, puede ser un acto negativo, que fácilmente hará retroceder el avance organizativo del movimiento obrero en ese sector o empresa, por meses y hasta por años.

EN CERCANIAS DE LIBERTADES

Creemos que en CC.OO., por lo general, estas enseñanzas están siendo comprendidas por la mayoría de los militantes. Algunas formaciones sindicales que comienzan ahora a jugar un papel importante, tratan de protagonizar criterios de lucha sindical que no se corresponden con la madurez y la fuerza actual del conjunto del movimiento obrero.

En definitiva, sin que renunciemos a nuestro pasado heroico, a nuestra combatividad, tengamos en cuenta que en las perspectivas cercanas de una sociedad democrática, con la consolidación del Sindicato de CC.OO, con una correlación de fuerza más favorable a nuestros intereses de clase, la táctica y la estrategia reivindicativa a corto y medio plazo tiene que adaptarse a las nuevas circunstancias políticas, tiene que proporcionar una mayor participación de las más amplias masas de trabajadores, no sólo de los más concienciados, tienen que encontrar a los cuatros dirigentes de nuestro sindicato, sobre todo a niveles de empresas o ramas, mucho mejor preparados teóricamente y prácticamente. Apropiarnos de nuevas y mejores herramientas en el camino de aumentar el bienestar de los trabajadores y en el de nuestra emancipación.

Archivo Histórico
CCOO
Comisiones Obreras de Andalucía