



# REALIDAD

ORGANO DE LA UNION SINDICAL DE LAS COMISIONES OBRERAS DE SEVILLA

10 Enero 1977

Precio: 10 Ptas.

## A F I L I A C I O N

A los dos meses de comenzar el decisivo proceso, de afiliación, ya podemos señalar las líneas maestras de la afiliación masiva. Porque masiva fue en los sitios en que en grandes asambleas se anunció a los trabajadores qué era nuestra Confederación Sindical de Comisiones Obreras, ofreciéndoseles su afiliación a la misma. Iguales resultados obtuvo la presentación de nuestra Confederación por militantes de CC. OO., que dieron públicamente a conocer su condición de tales.

Si en otros lugares la afiliación no llegó a la altura esperada, fue porque ésta se hizo con *métodos clandestinos*, sin tener en cuenta la actual situación política ni la cercanía de la libertad sindical. Por otro lado, cabe señalar que en algunos sectores de las Comisiones Obreras parece no haberse valorado aún lo que significa DOTAR AL MOVIMIENTO OBRERO ESPAÑOL DE UNA CENTRAL SINDICAL UNITARIA CON UN SINDICALISMO DE NUEVO TIPO.

### **AFILIAR - ORGANIZAR**

El proceso afiliativo, cuestión económica aparte, es un proceso organizativo donde cientos de militantes de CC. OO. crean estructuras estables democráticas y representativas en todo centro de trabajo en el que tengamos presencia.

**Esos son nuestros poderes por hoy: unir a nuestra combatividad el entarimado organizativo que dé confianza a las más amplias capas de trabajadores, que han de ver en CC. OO. el más firme valedor de sus intereses.**

La afiliación, pues, no es sólo repartir el carnet, sino que esta tarea debe estar sostenida por una organización estable, sin la que la distribución de carnets quedaría en nada.

### **CONSTRUIR EL SINDICATO**

De ahí que no puede quedar hoy en el sindicato de las CC. OO. ni un sólo centro de trabajo sin sus responsables de tesorería y de propaganda al frente de sus respectivas comisiones de trabajo; en las grandes y medianas empresas debe existir, además, un responsable de la marcha del Sindicato en la misma. Desde ahí hay que ir a la coordinación por ramas o por polígonos en las industrias y servicios; por pueblos y comarcas, a nivel provincial.



**CONFEDERACION  
SINDICAL  
DE  
COMISIONES  
OBRERAS**

**Un  
salto  
adelante**

**EL  
CAMPO**

(PAGINAS  
CENTRALES)

A partir de aquí quedará constituido el Sindicato por ramas, quienes deben tener al frente un SECRETARIO GENERAL, que será el responsable del buen funcionamiento sindical en la rama, el pueblo o la comarca.

*Solamente sobre estos supuestos podremos decir que tenemos una potente central sindical. Y sólo así llegaremos a nuevos miles de trabajadores. Porque si hasta ahora la afiliación se ha caracterizado por ser masiva en los sectores obreros más combativos, hay que llegar en seguida a los que hasta ahora lo fueron menos. Todos deben tener cabida en nuestra Confederación.*

### **EN SEVILLA...**

En nuestra provincia la afiliación mantiene una tónica aceptable, al tiempo que en los gremios con más afiliados se están asegurando una mejor organización de propaganda y finanzas.

La Comisión Delegada quiere hacer un balance a primeros de año del proceso afiliativo. A continuación creemos que hay que iniciar una etapa MUCHO MAS AUDAZ en la afiliación. Hacernos cuenta de que, para estos efectos, estamos ya en libertad sindical. Esta será la clave que haga afiliarse a muchos obreros aun recelosos, que podrán ver cómo estamos, los dirigentes, con naturalidad y flexibilidad de trabajo, en los locales sindicales —que son nuestros—, dándole gran publicidad a todos nuestros actos. Hemos de constituir un Sindicato de forma pública, ante el mayor número de trabajadores. Abrir discusiones sobre nuestro futuro primer congreso. Discutir los estatutos, el programa, las formas de representatividad... POTENCIAR AL MAXIMO EL QUE SEA AMPLIO NUMERO DE TRABAJADORES QUIENES CONSTRUYAN EL SINDICATO DESDE LA BASE.

### **EN CALLES Y PLAZAS**

Otra cuestión importante es llegar a las empresas y pueblos donde no existen CC. OO. Hemos de plantearnos cuanto antes el ir a las puertas de esas empresas, poner un tenderete con algún cartel y ofrecer a esos compañeros, que nos conocen desde lejos, la alternativa sindical de CC. OO. Esto hay que llevarlo a las barriadas obreras y a las plazas de los pueblos. Los dirigentes conocidos pueden jugar un importante papel aquí.

### **LA ECONOMIA, BASE INEXCUSABLE**

No podemos terminar estas líneas sin destacar la cuestión económica y cómo la afiliación incide en ella. Porque el Sindicato debe ofrecer servicios a los trabajadores: nuestros dirigentes, formas de lucha, nuestra —desde siempre— abnegada defensa de los intereses obreros, siendo aportaciones básicas, no bastan ya hoy.

Las actuales circunstancias exigen servicios —los mejores— de asesoramiento jurídico-laboral, sociológico y económico; prensa y propaganda; locales de reunión; medios culturales... todo ello para numerosos afiliados. Algunos compañeros hay que dotarlos de un salario digno para que puedan dedicarse puntualmente a las tareas sindicales durante todo el día.

*Para todo ello hace falta dinero. Y éste debe surgir de las cuotas, de las recolectas y de otros medios solidarios que vengan de la propia clase obrera. PORQUE A NOSOTROS NADIE NOS SUBVENCIONA. Por ello es necesario la liquidación puntual de cuotas, la puesta al día de las listas de afiliados.*

Sólo una rapidez, eficacia e imaginación económica así, puede responder al reto de las actuales circunstancias. Mantener viejas formas organizativas, más o menos espontáneas, sería caminar a nuestra desaparición. **Francisco ACOSTA ORGE**



# Así se afilia...

Sin tener más que datos numéricos muy parciales, los caminos de la afiliación se han ido recorriendo, en Sevilla, de forma variada y constante.

A continuación damos un balance rápido de COMO se afilia y también del CUANTO. Pero, sobre todo, lo que nos interesa es la manera en que algunas empresas han llegado a ingresar masivamente en Comisiones Obreras.

## METAL: Los grandes y los chicos

METAL.—En el Metal ya hablamos en otra ocasión de ISA y de su 80 por 100 de afiliados a nuestro Sindicato. Hoy destacamos la labor hecha en FASA, con 500 afiliados y una organización que va a más. En la pequeña empresa destacan los 200 afiliados de montadores, y las empresas MEGESA, ENTRASSA, TALLERES RODEZ, MUTUA TAXI, con afiliaciones que rebasan el 50 por 100.

A nivel general, el sector se está dotando aceleradamente de comisiones de trabajo de propaganda, finanzas, etc., y no sólo a nivel de empresas grandes, sino de pequeños, como la desarrollada organización del Polígono Industrial de la Carretera Amarilla.

## CONSTRUCCION: Asambleas

CONSTRUCCION.—Los afiliados rondan la cifra de 1.500. Los métodos, las asambleas sindicales y las de obras y centros de trabajo. A algunas de éstas —como en LOS FAISANES— acudieron dirigentes del sector, y se habló de la alternativa sindical y del rechazo a sindicatos gremiales, como el de los verticalistas constituido en Madrid.

## TEXTIL: Semengar, al 75 %

TEXTIL.—Nos lo explican JUANI y A. VIDAL, dos compañeras de SEMENGAR, donde las dos terceras partes del personal obrero tiene el carnet de CC. OO. "No ha sido más que el final de un proceso de luchas. Si hay ese número de afiliados es porque empezamos por defender unas reclamaciones salariales a un plano legal. La empresa, por su parte, mantiene el diálogo con nosotros consciente de que somos de Comisiones Obreras." No necesita comentarios.

En HYTASA existe ya una hoja informativa para sus 300 afiliados. En LLABONA, la situación es similar. Y en FIBRAS ALCALA, al tiempo que se afilia el 50 por 100, se consigue un convenio que rompe en la práctica las medidas económicas del Gobierno.

## BANCA: Los primeros en constituirse

BANCA.—Aquí no es sólo importante la cifra de 400 afiliados cotizando, sino, sobre todo, la constitución en

asamblea del Sindicato de CC. OO. de la rama. Con una delegada de 16 miembros, una comisión de prensa que edita el boletín INTERBANCA —dirigido a todos los trabajadores—, que entiende que el Sindicato de Nuevo Tipo que se está construyendo debe seguir siendo la Comisión Obrera de Empresa, debe ser abierta e invitar a todos los trabajadores a que asistan a las reuniones, a que participen y aporten sus propias ideas, para de esta forma ser consecuentes con el espíritu del nuevo sindicalismo que pregonan y practican y para fortalecer el sentimiento unitario entre los compañeros.

# INTERBANCA

Boletín del Sindicato de las Comisiones Obreras de Banca, Bolsa y Ahorro de Sevilla.

## QUIMICAS: Afiliación incansable

QUIMICAS.—Otro sector en alza afiliativa: Más de 400 —todas las cifras son de cotizantes— sólo en las dos grandes factorías de CROS y VERT-ABONOS SEVILLA. En esta última empresa, GONZALO MATEO nos habla de las grandes asambleas sobre el tema sindical, en las que los trabajadores, con sus intervenciones, van aclarando más y más la necesidad de un sindicato nuestro. También explica la incansable labor diaria en talleres y secciones. En uno y otro caso es fundamental la decisión de los dirigentes y la labor sin descanso en defensa de los trabajadores de los laboristas de CC. OO. En CROS, los trabajadores consiguieron de la empresa que no se exigiera el certificado del voto del día 15 de diciembre y, en asamblea, se decidió la abstención.

## PRENSA: Despegando fuerte

PRENSA Y ARTES GRAFICAS.—Aquí la afiliación ha sido rápida, especialmente en los talleres de "ABC", donde ya había tradición de lucha y una pujante comisión obrera. A sus 60 afiliados hay que añadir casi una treintena de obreros de talleres de prensa y de imprentas y librerías.

(pasa a la pág. 6)

# ANTONIO PALACIOS: años de lucha en el campo



A los dos meses de abrirse la afiliación en el campo, más de trece mil obreros agrícolas de cuatro provincias andaluzas (Sevilla, Cádiz, Málaga y Córdoba) tienen en el bolsillo el carnet del Sindicato de Comisiones Obreras.

Esto no es sino el resultado de un largo camino de luchas que, ahondando en la

organización, apunta a hacer realidad las viejas aspiraciones de los trabajadores del campo.

Sobre una y otra realidad, sobre el pasado y el presente de las CC. OO. del Campo, habla para REALIDAD Antonio Palacios de Vera, veterano dirigente del marco de Jerez.

---

## 1952: LAS PRIMERAS HUELGAS

---

“Los primeros embriones de las CC. OO. del campo” surgen en Jerez y el Puerto, hacia 1958; son hombres muy jóvenes, en una zona en la que ya en 1952 hubo una primera huelga, concretamente en Sanlúcar...”

¿Cuáles eran los motivos de aquellas huelgas?

El pedir un mayor salario. Así ocurrió en 1952, dirigiendo la lucha hombres que traían experiencia de antes de la guerra. La patronal reaccionó, intentando hacerlos fijos. Con esto, los luchadores más jóvenes plantearon que o todos fijos, o ninguno... una nueva reivindicación que dio unidad a los trabajadores. ...

Por aquellos años iniciarían su resurgimiento las CC. OO. en los pueblos de Sevilla y Córdoba: Rinconada, Fuentes, la campaña cordobesa...

Y desde entonces...

Desde entonces, en el marco de Jerez, hemos ido casi a huelga por año, sobre todo con ocasión de los convenios. Los trabajadores hemos ganado casi todas. Resalta la huelga de 1969, en diciembre, que duró cuarenta y cinco días y hubo una gran represión. Y las de 1974, en la que conquistamos que no se absorbieran las primas...

---

## HUELGAS CASI EN SECRETO

---

¿Cómo era la organización en aquellas primeras luchas?

Antes de 1966, las huelgas arrancaban sin ser públicas. No había asambleas, por la represión. La voz se corría por bares y tascas... lo que se hacía era no ir al trabajo, porque abandonarlo podía significar problemas con la Guardia Civil. Había una organización sólo para las huelgas, para las luchas reivindicativas.

---

## 1967: OBREROS DEL CAMPO ANDALUZ ORGANIZADOS

---

Después vinieron las elecciones...

Sí, en 1966 se ocupan los cargos legales y en el marco y en otros pueblos hay un verdadero despegue. Pero la represión del año 1969 termina con la detención o la desposesión de los cargos legales. Otros, como Emilio Fábregas, se pasa a la patronal. Iban a empezar años difíciles. Pero para entonces ya se había creado en 1967 una coordinadora regional de CC. OO. del campo, y en la primavera de 1970 se tiene la I Asamblea Nacional.

Hablemos más de aquellos años difíciles.

Sin cargos legales, sin trabajo, con compañeros encarcelados, las luchas y huelgas habían de plantearse desde fuera en condiciones difíciles. Gracias a la organización entre los pueblos se elaboraban anteproyectos por los que había que luchar contra la patronal, los verticales, los enlaces y vocales vendidos... Todo lo teníamos en contra.

---

## DE LAS ASAMBLEAS A LAS ELECCIONES

---

¿Cómo se superó la situación?

A través de la participación, cada vez más masiva, de los trabajadores en asambleas y con el gran triunfo de las elecciones de 1975. Este año se logró hasta la media jornada del sábado, las grandes asambleas de 1976 son todo un índice de la masiva lucha de los jornaleros de Jerez. En esa huelga, hace ahora ocho meses, terminan por incorporarse los fijos con los que la patronal había intentado siempre dividir.

¿Cómo incide en todo esto el paso al Sindicato de CC. OO.?

Dando más fuerza y extensión a las CC. OO. del campo. Mira, al salir públicamente los dirigentes de Comisiones en plazas de pueblos, en locales

sindicales... al montarse asambleas para la afiliación, los compañeros se vuelcan. En una sola asamblea en Sanlúcar se afilian quinientos. Por otro lado, trabajadores que venían a la campaña de Jerez desde la Sierra, buscando trabajo y se les explotaba mucho, vienen a los locales de la Unión Sindical a afiliarse... se trata de un salto adelante que... eso sí... exige mucho trabajo.

En el campo se va imponiendo un sindicato obrero libre, pero ¿cómo se constituyó el Sindicato de CC.OO.?

Este trabajo de asamblea se tuvo en pueblos, en muchos pueblos andaluces. El resultado no fue sólo la afiliación, sino la elección de representantes que se reunieron en la I Asamblea de CC.OO. del campo en Andalucía. De allí surgió el Sindicato.

---

## VERDADERA REFORMA AGRARIA

---

¿Qué programa, qué reivindicaciones planteáis?

Ahí te dejo un esbozo, una plataforma reivindicativa. Yo quiero cargar la mano en lo que ne-

cesita el campo en Andalucía que exige una Reforma Agraria moderna y auténtica con los medios técnicos que habría de facilitar, por medios de créditos a largo plazo, un estado democrático.

Trabajaríamos la tierra en empresas colectivas o individuales, según los acuerdos de los trabajadores. Y con un gran respeto por la pequeña y mediana empresa. Y

Todo ello no sería nada si no se crearan industrias agrarias en los mismos pueblos y se evitara la incidencia de los monopolios.

Y todo esto exige libertad de verdad, estructuras democráticas...

Antonio, ¿qué piensas de las elecciones?

Creo que si van a ser verdaderamente libres, los hombres del campo necesitamos de representantes en las Cámaras. CC.OO. no va a ir como tal a las elecciones, pero deja a sus afiliados libre el camino de presentarse a ellas. Porque estos hombres que saben de verdad los intereses y la lucha del campo, son los que pueden ser mejores defensores en las Cámaras parlamentarias de nuestros intereses.

---

## REIVINDICACIONES DEL CAMPO

Lucha contra el paro

1.000 pesetas de salario mínimo en siete horas de trabajo en verano, y seis en invierno.

Eliminación de destajos. Jubilación a los 60 años.

Seguro de desempleo, 100 por 100 del sueldo en enfermedad o accidente. Que no sea necesaria la firma del patrón para recibir las prestaciones por enfermedad.

Viviendas dignas para todos, y asistencia médica como corresponde a personas.

Enseñanza gratuita para todos. Creación de centros de expansión y deporte.

Un Sindicato de los obreros, libre, unitario, democrático, independiente de patronos, estado y partidos.

Amnistía, libertades.



EL PUEBLO PIDE  
SOLUCIÓN AL PARO  
PUESTOS FIJOS  
DE TRABAJO

## TRANSPORTES: El fuerte tren de la Renfe

TRANSPORTE.—Pese a la represión que ha golpeado tan duramente a TRANSPORTES URBANOS, el 35 por 100 de sus trabajadores tiene el carnet de Comisiones Obreras. Esto no se va a quedar ahí, como no se ha quedado ahí en RENFE, que en Sevilla cuenta con de 700 a 800 afiliados. Destacan en RENFE el número de técnicos que están en CC. OO. y la actividad regional de los ferroviarios, que han mantenido la más importante huelga de diciembre. Pero de esto hablaremos en otro lugar.

## ENSEÑANZA: Integrados en CC. OO.

ENSEÑANZA.—AURELIO ALBA, ABADIA y otros representantes de las Comisiones de Enseñanza explicaron a la prensa la decisión asamblearia de integrarse en Comisiones Obreras. No se hacía más que comenzar organizativamente la inicial línea inspiradora de las CC. EE., a las que, al integrarse en CC. OO., se les da un NETO CONTENIDO DE CLASE contra toda tentación de corporativismo. Por otra parte, los maestros siguen empezando a construir un sindicato unitario de Enseñanza. Mientras tanto, las asambleas siguen abiertas a todos, afiliados o no.



De Enseñanza a Obrera: sigue siendo Comisiones

## POR TODAS PARTES

EN TODAS PARTES de la provincia, la afiliación va cubriendo cotas importantes. La aparición pública de dirigentes, las explicaciones y debates sindicales van dando una cifra de 250 afiliados en Gerena, 300 en Morón, 100 en Fuentes de Andalucía, 900 en Alcalá de Guadaíra, 150 en Los Palacios...

Pero hay más: el peso de CC. OO. se traduce en un continuo pedir información y carnet de hombres hasta ayer sin filiación sindical clara: representantes, viajeros, miembros de pequeños talleres y de comercio... que han significado más de 500 afiliados en menos de dos meses.

Significativa es también la afiliación por fábricas, como en MASEVILLA, que, después de las acciones reivindicativas del año pasado, tiene un fuerte porcentaje de cotizantes.

TODO ELLO NO QUIERE DECIR DORMIRSE, SINO:

—REDOBLAR CON AUDACIA NUESTRA SINDICACION CON ASAMBLEAS AMPLIAS, EXPLICACIONES Y DEBATES...

—Y CREAR COMISIONES QUE EN CADA TALLER, EN CADA FABRICA, INICIEN EL PROCESO DE AFILIACION,



## RENFE, LA HUELGA GRANDE

Ha sido la primera huelga nacional de ferroviarios. Ha participado masivamente en ella el personal técnico y administrativo. Ha sido, además, una huelga tan laboriosa como la que puede movilizar a 72.000 trabajadores dispersos por todo el país. Junto a tantas novedades, los ferroviarios, además, han ganado la huelga.

En una semana de vértigo, la empresa pasó de ofrecer 5.500 millones (4.000 pesetas de aumento lineal) a garantizar 7.500 millones, es decir, 5.500 pesetas lineales a cada trabajador. Y si hubo fuerza, también hubo capacidad negociadora para no dejar al conflicto en un callejón sin salida.

Hay que tener en cuenta que esta negociación no la llevaron adelante los verticalistas, sino una comisión elegida directamente por los trabajadores de forma que cada mil obreros tuviera un representante.

Para comprender cómo fue posible todo esto, hay que tener en cuenta el gran esfuerzo de los ferroviarios para organizar y coordinar. En el último mes y sólo en Andalucía hubo grandes asambleas en Granada, Málaga y Algeciras. Acudieron compañeros de Sevilla. Se habló de reivindicaciones, de la necesidad de un Sindicato y del Sindicato de CC.OO. El fruto de las asambleas no fue sólo la afiliación sino la compenetración a nivel regional y masivo entre los ferroviarios: una enorme fuerza se está consolidando.



La muerte en accidente de automóvil del compañero JUAN MUÑIZ ZAPICO, asturiano, miembro del Secretariado general de CC. OO., procesado en el sumario 1.001, con una trayectoria incansable y ejemplar en la defensa de los intereses de la clase obrera de nuestro país, representa una gran pérdida. Pero sabemos que su ejemplo, su testimonio, su capacidad, no puede morir. Y en la medida en que los trabajadores, el pueblo en general, camina hacia la conquista de las libertades, de la democracia, en esa medida su recuerdo será imborrable.

# EL POR QUÉ

## DE UN PROGRAMA ECONOMICO

Desde sus primeros pasos, Comisiones Obreras se presentó como un movimiento sociopolítico. Hoy, iniciando su constitución en Sindicato, un Sindicato de nuevo tipo, no ha perdido su aspiración a la transformación democrática de la sociedad, en la perspectiva de la supresión de la explotación del hombre por el hombre. Y esto será posible mediante la conquista por la clase obrera y otras clases populares de posiciones de poder y de hegemonía en base a una nueva articulación democrática de los centros de decisión.

Lo que acabamos de decir supone que hay que tener la capacidad de imponer una negociación en lucha a todos los niveles de la sociedad. Por que el Sindicato debe estar presente en las fábricas, pero presionar también en los centros en los que se decide la política económica del Estado. Porque también en éstos se defienden los intereses inmediatos y a largo plazo de los trabajadores. Todo ello, desde luego sin perder nuestra autonomía reivindicativa que es donde está nuestra fuerza.

Para cumplir estas funciones el Sindicato de Comisiones Obreras necesita un PROGRAMA ECONOMICO. Es decir una alternativa económica frente a la de las clases dominantes y su estado.

Ese programa tiene que partir para su construcción de las causas profundas de las contradicciones y desequilibrios del desarrollo económico español que han sido quienes han motivado la crisis que padecemos los trabajadores. Partiendo de ahí hay que definir las medidas económicas a corto y largo plazo que modifiquen la actual orientación de la economía española fundamentalmente encauzada a favor de los monopolios.

Este conjunto de medidas económicas no es algo a conseguir en un día: Se distribuyen a lo largo de todo el tiempo de consecución de la democracia y, posteriormente, de su consolidación y extensión. Por ello, para la descripción de estas medidas, vamos a dividir el proceso en las etapas siguientes:

I.—Reorganización de la producción, la distribución y el sistema financiero. Para impulsar la producción, para luchar con los despilfarros que provocan los monopolios, contra la fuga de capitales y mejorar la capacidad adquisitiva de las clases populares. Entre estas medidas estarían:

- Socialización del suelo, contra la especulación.
  - Reforma agraria decidida por los campesinos y jornaleros para mejorar la producción agrícola y producir, a bajo costo, los productos agrarios necesarios.
  - Nacionalización de las fuentes de energía (como la electricidad) de las industrias básicas (como la minería), de los grandes monopolios (como la siderurgia y la química)...
  - Nacionalización de la Banca para poner todos sus recursos a nivel de la colectividad y permita una protección a la pequeña y mediana empresa.
  - Reforma fiscal en forma de impuestos progresivos sobre la renta y las gerencias.
  - Racionalización de los circuitos comerciales.
  - Control, por parte de los trabajadores, de la Seguridad Social.
- II.—Relanzamiento del empleo. Para mejorar las condiciones de trabajo, mediante:
- La disminución del paro, avanzando la edad de jubilación a los 60 años; disminuyendo la jornada de trabajo a 40 horas estableciendo un programa de obras públicas en real beneficio de la colectividad.
  - Unir la exigencia de trabajo con una transformación de los sectores productores: por ejemplo, exigiendo la producción de transporte público, frente a la del automóvil.
  - Incrementar la productividad del trabajo con una acción destinada a relanzar las posibilidades profesionales de los trabajadores y haciendo efectivo el control de los trabajadores sobre la organización del trabajo.
- III.—Disminución de la deuda con países extranjeros. Desarrollando la producción nacional se conseguiría disminuir las importaciones de diferentes productos y conseguir un consumo interior más amplio.

Con este trabajo inicia REALIDAD una serie de colaboraciones sobre el programa de Comisiones Obreras que se esbozaba en Gaceta del Derecho Social.

Seguirán otros trabajos. Desde estas páginas pedimos toda clase de aportaciones que sirvan de orientación y debate a un tema tan esencial para nosotros.

# ¿Qué hacer ante las elecciones?

Las próximas elecciones generales son un tema de reflexión para los trabajadores, aunque sólo sea porque no pueden desperdiciarse alegremente unos avances hacia la democracia que han sido posible, en buena parte, por la presión y lucha del movimiento obrero.

Digamos de entrada que las elecciones **o serán** una nueva farsa en favor de los de siempre —si se realizan sin libertad ni garantías—, **o serán** el inicio de un nuevo y decisivo avance democrático, **si con nuestra** lucha conseguimos que se respeten las más elementales reglas de la democracia: los siete puntos de la Plataforma de la Oposición Democrática.

Y si luchamos así, las elecciones pueden marcar el futuro de este país, según estén presentes o no en el Parlamento y Senado **QUIENES PUEDAN DEFENDER EFICAZMENTE LOS INTERESES OBREROS.**

Porque cuando está en el aire la libertad sindical, cuando los locales sindicales —que son nuestros— se están vendiendo bajo cuerda... ¿quién duda de que la presencia en las cámaras de dirigentes obreros, pueden inclinar a favor de nuestra clase tan importantes leyes en lo sindical?

¿Quién duda de que la presencia de estos hombres en el parlamento dará un giro distinto a la política económica que en este país siempre fue antiobrera? El progresivo empobrecimiento del campo, las alarmantes cifras de paro, las continuas trabas a las más legítimas aspiraciones obreras son otros tantos problemas que encontrarían solución más cercanas a nuestros intereses con tales hombres presentes en parlamento.

Aún más: unas cortes con amplia presencia democrática, podrían llegar hasta desmontar la legalidad fascista y abrir el camino de las libertades haciendo posible la más vieja aspiración obrera.

CC. OO., como sindicato, no va a acudir a las elecciones, consciente de que esta labor debe corresponder a los partidos políticos. Pero consciente también de la importancia de que dirigentes obreros pudieran estar presentes en parlamento y senado, deja en libertad a sus afiliados a que participen en las elecciones por los partidos políticos obreros a los que pertenezcan.

Así lo hizo público el Secretario de Andalucía de CC. OO.

El que estos compañeros acudan como candidatos a las elecciones en determinadas candidaturas de partidos, no supone que CC. OO. pierda su independencia sindical. Porque la más profunda razón de nuestra independencia de los partidos, consiste en nuestra raíz asamblearia por la que los intereses obreros privan sobre cualquier otro en nuestro sindicato.

El que estos compañeros acudan a las elecciones, significa, por el contrario, un servicio a esos intereses: la posibilidad de un futuro democrático en el que la clase obrera vea atendida sus exigencias más acuciantes y tenga resortes para jugar a fondo su protagonismo, son dos razones de peso para que los mejores hombres del movimiento obrero estén presentes en las elecciones como candidatos.

## TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS EN EL MOVIMIENTO OBRERO

De sector inmovilista se nos ha tachado reiteradamente a los técnicos-administrativos de las empresas. Asimismo, de estar sujetos a una política de empresa claramente teclista, contribuyendo de esta manera, a fomentar el individualismo, que, de forma interesada, potencia el capital.

Nadie mejor que nosotros, conoce los problemas que se nos ha acumulado durante tantos años, que no son pocos, y que nos han hecho caer en ese espíritu conformista que derivó en tantas ocasiones en adopción de posturas meramente empresariales.

Creemos que ha llegado la hora importante, el momento de reflexión, de decidir y de actuar inmediatamente.

Queremos, deseamos y necesitamos incorporar a una manera activa al movimiento obrero, al que pertenecemos por derecho propio.

Queremos ocupar el puesto que nos pertenece en la producción, no queremos más posturas intermedias, ni ser motivo de desunión de la clase trabajadora, que tanto necesita la unidad. Comprendemos, de una vez por todas, que somos asalariados y, como tales, tenemos que organizarnos.

Qué duda cabe que nuestra experiencia social y técnica ayudará de manera positiva a la lucha por la unidad del movimiento obrero.

Aportemos ideas, participemos en la elaboración de otras, contribuyamos, en definitiva, a fortalecer esta unidad; y la mejor manera que tenemos es la de sindicarnos. Ahí está nuestra fuerza, nuestro respaldo y nuestra libertad a la que todos los asalariados tenemos derecho.

Comisión de Prensa de Uralita,  
S. A.

## EL CAMPO, AL LIMITE

Todos los síntomas indican que el invierno va a ser duro para los trabajadores del campo. La anarquía de la política agraria de los últimos gobiernos siempre atentos a los intereses de los monopolios, el año último de escaso trabajo y el fuerte paro de otros sectores que hacían imposible que los obreros agrícolas trabajaran en la ciudad, hacen que en este invierno en los pueblos los obreros se enfrenten a un fuerte paro sin reservas para defenderse de los malos meses.

Pero los trabajadores saben esto y están dispuestos a combatir, como en la Puebla del Río, donde 400 vecinos se encerraron exigiendo la libertad de dos compañeros detenidos. Como en Brenes, donde los parados se concentraron el 24 de diciembre, pidiendo trabajo, en la plaza, o en Lebrija, o en Dos Hermanas...

En los Palacios, hay, al mismo tiempo, paro y huelga. Porque los trabajadores no aceptan el juego del empleo comunitario, que, al dar las subvenciones a la Confederación Hidrográfica permite que ésta pueda contratar a trabajadores con un sueldo muy inferior al mínimo digno. En las grandes asambleas de este pueblo, que ha recibido la solidaridad de las comarcas circundantes, y asistiendo a ellas miembros del Secretariado Regional de CC. OO. del Campo, como José Gutiérrez Ruiz, en estas asambleas decimos, las cosas quedaron claras: la solución del paro, la solución al paro, la solución a los bajos salarios del campo, es, en última instancia, la reforma agraria, y un sistema verdaderamente democrático en el que los trabajadores estén debidamente representados, porque sólo en democracia auténtica será posible la reforma.