



REALIDAD

ORGANO DE LA UNION SINDICAL DE LAS COMISIONES OBRERAS DE SEVILLA

Febrero, 1977

Precio: 10 Ptas.

Compañeros laboristas

Los trágicos hechos de la noche del 24 de enero son de sobra conocidos. También lo es la masiva presencia de los madrileños en el entierro de los dos laboristas asesinados y la repulsa general del país.

Lo que queremos destacar ahora es la llamada y constante labor de esos compañeros asesinados y de tantos abogados como ellos que, con muchas horas de trabajo, con una certera actitud de lucha, han hecho de una legalidad como la franquista, un instrumento importante para la defensa y lucha de los trabajadores. Con esta forma de aprovechar la legalidad, la legalidad de las clases dominantes, ha sido más fácil llegar a amplios ambientes obreros, se ha podido movillarlos en la lucha entre la legalidad y la ilegalidad, y ha crecido la conciencia obrera de la necesidad de conquistar, de imponer NUESTRA legalidad.

Los laboristas, desde la defensa del caso individual al asesoramiento de convenios, han trazado con los trabajadores, en apretado diálogo los caminos para construir un nuevo movimiento obrero, y hoy estos profesionales son la base de la infraestructura del nuevo Sindicato, los servicios técnicos que éste tiene que ofrecer.

Y todo ello sin reparar en las bajas retribuciones de una actividad profesional en la que, normalmente, no suelen pasarse estrecheces.

Valgan estas líneas para recalcar las pérdidas de la más negra noche de Madrid y para valorar las actividades de estos compañeros, con cuya labor se han puesto muchos elementos para construir una normativa laboral, una formación sindical y una Seguridad Social, en suma, una nueva legalidad, conquistada con el esfuerzo de todos, en favor de los trabajadores.

**No sólo se
trabaja
con las manos**

(páginas centrales)

¡BASTA!

«Tras los sangrientos sucesos terroristas padecidos días pasados por nuestro pueblo, y la unánime repulsa de todas las organizaciones sindicales y partidos políticos de la Oposición, exigiendo medidas para desarticular y desarmar a los grupos que inspiran y ejecutan dichos actos, el Gobierno dicta medidas que siguen conteniendo una gran dosis de ambigüedad, cayendo en la trampa de confusión que pretenden crear dichos grupos, de ultra derecha.»

Estas medidas contra «los extremistas» sin especificar de quienes se trata, está permitiendo detenciones arbitrarias de trabajadores de Comisiones Obreras y de miembros de todas las fuerzas de la oposición que nada tienen que ver con los asesinatos realizados.

Por otro lado, y en una situación de crisis económica aguda, de inflación y paro, el Gobierno sigue acordando subidas de precios escandalosas —las últimas, en ferrocarriles y Transportes Urbano, mientras sigue en vigor la congelación de los salarios.

Unas y otras medidas son impopulares, contradicen las declaraciones gubernamentales, se toman sin consultar con los afectados por ellas, ayudando a yumentar el clima de confusión y descontento reinante

Si por el Gobierno se pide serenidad y colaboración a los trabajadores y a la opinión pública para superar momentos tan críticos, lo consecuente sería que al mismo tiempo el Gobierno dictase de inmediato el restablecimiento pleno de las libertades sindicales y políticas, amnistía general, y arbitrase fórmulas de ampliación del Gobierno para obtener mayor consenso popular, compartirlas responsabilidades y tareas, para tener las garantías legales de protección de las vidas e intervención en todos los asuntos que nos afectan.

No se puede concebir colaboración y serenidad mientras se sigue deteniendo a trabajadores y prohibiendo las normales actividades sindicales y políticas siendo éstas más necesarias que nunca ante la congelación de los salarios, la subida indiscriminada de los precios, la proliferación de los expedientes de crisis y el aumento gravísimo del paro.

(Pasa a la Página 3)

Alza de precios ¿para quién?

Apenas dicho que, oficialmente, en 1976 los precios subieron un 19,77 por ciento, el Gobierno se lanza a decretar nuevas subidas. En una semana, autobuses, trenes y gasolina suben de precio. Y lo van a hacer por ese orden con lo que, al subir los carburantes, subirá de nuevo el transporte público.

Sólo unos días después un grupo de patronos bendicen la política «congeladora» del Gobierno: a su juicio, la economía española necesita de una nueva medicina: que los trabajadores ganen menos, que gasten menos.

¿Menos aún? Si en Febrero los trabajadores van a ver que sus salarios son más pequeños que hace un año con lo en nada quedan las mejoras conseguidas en importantes luchas.

¿Menos? si en este país el consumo de trabajadores y capas populares es mucho más bajo que en otros países similares....

¿Es que se puede gastar menos?

Lo que ocurre es que el capitalismo tiene el mal en sus entrañas. A medida que avanza, las tasas de beneficio de las empresas disminuyen. Y el gran capital, los monopolios, tratan de remediar el problema ENCARIENDO LOS PRECIOS. Es decir, trasladando sus problemas a los trabajadores y pequeños empresarios.

En el caso del transporte público, la subida tiene mucho que ver con los monopolios. Estos, interesados en favorecer la producción del automóvil y las construcciones de enormes autopistas -avances inútiles y perjudiciales- apenas dejan lugar para una política de transporte público que abarate costes y mejores servicios.

Los monopolios, dominando este país durante 40 años, no han dejado resquicios -aprovechando la dictadura- para que las capas populares intervengan en las grandes tareas económicas que tan cerca nos tocan.

PUES YO, EN LUGAR DE
ESPERAR SENTADO EN LA
PUERTA DE MI CASA A QUE
PASE EL CADÁVER DE MI
ENEMIGO, VOY A MATARLO
YO MISMO.



LA RESPUESTA EN SEVILLA

Los diferentes sectores obreros de Sevilla y Provincia, se movilizaron ante los actos de terrorismo sucedidos en Madrid, con diferentes acciones. A modo de resumen diremos que más de 50.000 obreros intervinieron en acciones de solidaridad protestando como respuesta a estos actos de terror.

METAL.- Hubo asambleas diversas en fábricas y talleres, produciéndose paros, llegando en algunas hasta producirse paros totales. Se guardaron minutos de silencio y se recogieron pliegos de firmas para enviar al gobierno protestando por los hechos. Así mismo se cursaron telegramas al Gobernador Civil y al Jefe del Gobierno, también como protesta de los hechos.

CONSTRUCCION.- Paros en diversas obras de forma parcial, llegando en algunos sitios a la media hora.

CAMPO.- Las CC.OO. del Campo escriben carta de protesta, solidarizándose con dicho escrito un gran número de trabajadores. En diferentes comarcas se produjeron asambleas explicativas de los sucesos, como en FUENTES DE ANDALUCIA o actos religiosos como en GERENA.

TRANSPORTES.- Escrito de protesta firmado por más de 125 trabajadores del sector. Protesta en Telefónica con pancartas; paros en RENFE.

CEREALES.- Marcha lenta y comunicado de protesta.

ENSEÑANZA.- Personal no docente y profesores de Institutos mandan un escrito de protesta con firmas. Asamblea de PNN y paros en el sector. Asamblea de 300 maestros de E.G.B. guardando varios minutos de silencio y solicitando firmar un escrito por los enseñantes recogiendo varios pliegos de firmas.

TAXI.- El día 27 hubo un paro, en el participó el 83% de la flota con 3 horas de duración.

COMERCIO.- Los obreros de Galerías Preciados, piden que cese la música de ambiente. Durante la jornada de trabajo llevan brazaletes negros, haciéndose asambleas periódicas en los vestuarios.

SANIDAD.- Asambleas de 400 personas, que se prolonga durante una hora, en la Ciudad Sanitaria y Hospital Clínico. En diferentes centros sanitarios hubo diversas muestras de solidaridad, yendo desde el silencio en el trabajo hasta una hora de paro.

TEXTIL.- Asambleas con silencios y marchas lentas.

BANCA.- Se reparte un escrito de la C.O.S en todas las entidades de la plaza. Asamblea de enlaces en el Edificio del Vertical, con carta de protesta al gobierno firmada por los enlaces del sector y acordando hacer unos minutos de silencio, lo que se realiza en la mayoría de los centros bancarios.

MORON.- Paros y silencio en diversos sectores y en I comarca.

ALCALA DE GUADAIRA.- Paros e diversas fábricas con asambleas y minutos de silencio. Escritos con firmas de los trabajadores mandado al Gobierno.

DOS HERMANAS.- Se celebraron asambleas con escritos y paros en diversos sectores, también se procedió en algún sector a trabajar con lentitud.

HOSTELERIA.- Asamblea en el Hotel Macarena.

El porvenir sindical de este país se está jugando ahora. No se trata sólo de dar los últimos pasos hacia la libertad sindical, sino de conquistar esa libertad que nos garantice un sindicato obrero fuerte, abierto, eficaz, combativo, plataforma, de la perspectiva de la unidad sindical, de una clase obrera protagonista en nuestra sociedad.

Y hoy por hoy, el frente de ataque de esta tarea sindical está, para CC. OO. sin descuidar la lucha reivindicativa, en la consolidación de la organización a todos los niveles, pero sobre todo de aquellos que hacen de nuestro sindicato una verdadera unidad a nivel nacional, regional y provincial.

CON CASI TODO EN CONTRA

Comisiones Obreras está empeñada en construir un sindicato de masas en condiciones nada fáciles. Políticamente, el país atraviesa una situación cambiante, de tránsito, en la que los verdaderos demócratas exigen inmediatas y plenas libertades frente al Gobierno que busca recortarlas y controlarlas. Un marco político difícil para la constitución de un sindicato como el que pretendemos, tanto mas si los puestos claves del aparato del Estado no están en manos precisamente democráticas.

Pero a esta crisis política se une la económica (20 por 100 de subida de precios, un millón de parados), que en Andalucía es mucho más grave y que la gran burguesía española quiere cargar en la cuenta de los trabajadores.

Gran burguesía, que intuyendo perfectamente que tipo de sindicato puede favorecerle, pone sus grandes medios de prensa, sus instrumentos legales e ideológicos a favor de opciones sindicales gremiales o verticalistas y en contra de alternativas masivas y unitarias como las de CC. OO.

LAS ARMAS DE CC.OO.

Frente a todo ello, la clase obrera no cuenta sino con el empuje masivo y la fuerte conciencia sindical que se ha desarrollado en los últimos tiempos. De la fuerza de este empuje quedó constancia el 12 de Noviembre. Como en la masiva afiliación a CC. OO. -80.000 afiliados en 4 meses- hay un índice claro tanto de esta necesidad sindical, como de lo que valoran los trabajadores la estrategia de CC.OO. y el número y capacidad de sus dirigentes: unas y otros han probado su capacidad durante años.

ALGO MAS: ORGANIZACION

Pero en estos momentos hace falta algo más: la gravedad de la situación, la situación, la acumulación de problemas tan vitales para los trabajadores, exigen las estructuras que den estabilidad y eficacia a SU sindicato, al Sindicato de CC.OO. que se convertirá así en instrumento más eficaz de la lucha, con respuestas más rápidas para cada momento, con servi-

cios más ágiles, con mayor fuerza reivindicativa, con mayor capacidad de alternativas para los problemas globales.

DOS RAZONES DEL MOMENTO

Y esto es muy necesario hoy especialmente, porque en primer lugar, el rápido crecimiento de la conciencia sindical de los trabajadores exige un sindicato más hecho.

Y en segundo lugar porque en pocos meses se va a consumir el vacío sindical con la disolución de la CNS que patronos y Gobierno quieren realizar de tal forma que priven con ello a los trabajadores de cuanto útil pueda quedar allí y se arrebatte a nuestra clase el patrimonio sindical que a lo sumo entrará el Gobierno a los sindicatos amarillos a verticalistas que hoy mismo están surgiendo.

TAREAS BASICAS

A esta situación sólo podemos responder con una organización capaz de realizar una estrategia de conjunto hacia la coordinación de las luchas por los convenios o contra el paro y esto a niveles superiores a los gremios. Una organización que oriente hacia la mejor utilización los cargos sindicales frente a la afiliación y contra el «robo» del patrimonio sindical; que asegure nuestra relación con las organizaciones democráticas cara a la unidad y que refuerce nuestra unión al movimiento ciudadano para plantear los grandes y graves problemas de la sanidad, la enseñanza... Una orga-

nización que al tiempo que asegure la coordinación entre los gremios ya constituidos en sindicatos, promueva la afiliación y la organización en los más atrasados. Una organización, por último, que asegure unos servicios jurídicos sindicales, haga avanzar las finanzas y dé eficacia a la propaganda.

En la medida en que se avance hacia tales metas, CC.OO. rebotará su dinamismo adquiriendo mayor extensión y profundidad. Este es el sentido de la actual etapa del desarrollo de CC.OO.

En la medida en que se avance hacia tales metas, CC.OO. rebotará su dinamismo adquiriendo mayor extensión y profundidad. Porque en el futuro, y ya hoy el peso, la fuerza de una organización, seña lo que incline la balanza a favor de los trabajadores. Este es el sentido de la actual etapa del desarrollo de CC.OO. en su paso al Sindicato de nuevo tipo. Y para ello hace falta coordinar, ampliar los organismos dirigentes, crear comisiones de trabajo eficaces, acumular esfuerzos... en torno a la Coordinadora General, a la Regional, a las Uniones provinciales, pilares organizativos de la Confederación.

Tanto más cuanto que en estos momentos de transición tan difícil, el mismo empuje de los trabajadores al no encontrar el marco de una organización acabada, puede perderse espontáneamente en cierto gremialismo que al parcelar la actividad sindical sin orden, no favorece en nada la vital unidad obrera.

(Viene de la Página 1)

Los trabajadores somos conscientes del crítico momento presente, somos responsables de nuestros actos y estamos dando repetidas muestras de ello. Pero seguimos planteando en las asambleas y defendiendo pacífica pero enérgicamente nuestras reivindicaciones: defender el poder adquisitivo de los salarios; luchar contra las escandalosas subidas de precios; contra los expedientes de crisis y el paro, por el derecho al trabajo; por la urgente implantación de las libertades sindicales y políticas plenas; por el control y desarme de los grupos terroristas de la ultraderecha.

Por último pedimos solidaridad con la lucha de los trabajadores de AUCORSA en Córdoba, de la BAZAN en Cádiz y saludamos las ventajas logradas por los obreros agrícolas de Archidona y Algaida (Málaga).

SECRETARIADO DE COMISIONES OBRERAS DE ANDALUCIA

SEVILLA, 1 de Febrero de 1977

TECNICOS, EMPLEADOS Y SINDICATO

El desarrollo y complejidad crecientes de la sociedad capitalista ha producido importantes transformaciones sociales en su seno. En los países de capitalismo desarrollado se observa un incremento espectacular del sector servicios, que sobrepasa el 40% de la población laboral del país. El incremento de personal técnico, lo mismo que el de empleados administrativos, etc., es muy superior cada año, comparado con el del personal obrero.

La situación diferenciada que dentro de lo laboral y social tienen estos trabajadores con respecto del personal obrero, y el que como consecuencia de ello tiendan a unas formas de agrupamiento y acción identificables con lo que en la terminología sindical llamamos reformismo y conciliación, es una de las razones que tiene que tener en cuenta la vanguardia sindical de la clase obrera, para procurar encontrar la solución adecuada que permita la integración de estos trabajadores en el sindicalismo unitario que propugna Comisiones Obreras.

Aunque tanto los técnicos como los administrativos, etc. se ven alejados de la propiedad de los medios de producción, así como en la necesidad de concurrir al mercado de trabajo, mientras los técnicos gozan, en alguna medida, de un cierto estatus social y económico, si bien, cada día más deteriorado, la inmensa mayoría de empleados de oficinas, comercios, etc. se encuentran en el escalón más bajo de la pirámide jerárquica de la empresa.

Por otra parte, vemos como la aplicación a la producción de los avances técnicos y científicos, la creciente división y especialización del trabajo, la creación de grandes monopolios que emplean a cientos de miles de trabajadores, está llevando a los técnicos a un progresivo alejamiento de los centros de gestión, control y dirección de la empresa, y a un proceso de creciente asalarización y proletarización que va difuminando cada vez más ese estatus privilegiado. Paralelamente crece por encima de ellos la pirámide jerárquica que convierte en utopía el viejo propósito de escalar los más altos puestos directivos.

Las jornadas de trabajo de técnicos y empleados suele verse prolongada en infinidad de casos. Los administrativos suelen practicar el pluriempleo de forma frecuente para poder atender las necesidades económicas que sus sueldos no alcanzan. En el caso de los técnicos, resulta que el personal con mando, en sus escalas medias y bajas, al no retribuírseles las horas extras, cobran menos que el personal que está bajo su responsabilidad. Las gratificaciones discrecionales que al final de los ejercicios suelen darse en algunas empresas para estimular el apoyo del mando y su adhesión, no deja de ser una forma humillante de abonar salarios no pagados.

Las conciencias objetivas que existen entre estas capas de asalariados con el conjunto de los trabajadores, determina que unos y otros hallarán su marco más acorde a sus intereses en una sociedad no clasista y la necesidad de su inserción en el sindicalismo unitario y democrático.

La huelga de Profesores

Los profesores de I.N.B. se encuentran en una grave situación laboral que les ha llevado al punto conflictivo del paro. Por carecer de contrato laboral, la interinidad, situación de injusticia social en que la Administración los ha colocado, supone: que tienen trabajo hasta el momento en que llegue un Profesor Numerario a ocupar sus plazas, o hayan cesado, a juicio de la Administración, las circunstancias urgentes que han determinado el nombramiento, momento en el que quedan parados, sin tener derecho a seguro de desempleo. A consecuencia de esto, nunca adquieren antigüedad y, por tanto, no tienen trienios.

El movimiento de P.N.N., nacido hace varios años para solucionar estos conflictos, consigue en este curso 76-77 su mayor relevancia. Y ante los graves problemas que afectan a la enseñanza en general, y a ellos en particular, presentan la siguiente Plataforma Reivindicativa:

- Duración indefinida de la relación laboral, con derecho a didicación exclusiva.
- Derecho a la sindicación.
- Seguridad Social completa.
- Reconocimiento de antigüedad y trienios.
- Revisión semestral de los salarios, según el coste de la vida.
- Contratación y control en un contexto de gestión democrática con participación de todos los sectores implicados en la enseñanza.

Todo esto implica:

- 1 Reducir el número de alumnos por clase.
- 2 Escolarización total y gratuita a cargo del Estado, con la supresión de las subvenciones a la enseñanza privada.
- 3 Congelación de las oposiciones actuales, hasta una nueva regulación de acceso para el profesorado, como primer paso al cuerpo único de enseñantes.



TRABAJADORES NO MANUALES

un sector en alza combativa con necesidad de organizarse

Estas coincidencias objetivas entre los intereses fundamentales, no puede hacernos olvidar las diferencias y particularidades existentes. Comisiones Obreras tiene que hacerse eco de estas aspiraciones, fomentar y elevar el espíritu y la práctica reivindicativa de estos sectores de acuerdo con su nivel de lucha y de conciencia. Tiene que adecuar el contenido del sindicalismo unitario y democrático a esa variedad de situaciones. Nuestra táctica, nuestra estrategia, nuestros programas reivindicativos a corto y medio plazo deben tener en cuenta toda esa variedad, so pena de correr el riesgo de limitar su presencia a las vanguardias de la clase obrera y sus sectores tradicionalmente más dinámicos y más combativos.

Como dice Julián Ariza, del Secretariado de CC. OO.: «El eje de la actuación del sindicato debe venir marcado por los elementos que interesan al conjunto de los trabajadores, no interpretando desde posiciones vanguardistas qué es lo que les interesa, sino atendiendo a lo que en la práctica han demostrado ellos mismos desear.

En el sentido señalado vemos que todos quieren mejorar su situación material, social y cultural. Todos desean la organización del trabajo, las condiciones ambientales, la seguridad en el empleo, la promoción profesional, la distribución de los beneficios y de la riqueza creada, les sea favorable. También aspiran a una democratización de la vida en la empresa, lo cual debe conducir a crear unos mecanismos de control por parte de los trabajadores, tanto en lo que concierne a la dirección y gestión, como a las inversiones, precios, etc.

En el ámbito social también hay coincidencia de tener asegurada la subsistencia en los casos de enfermedad, accidente, paro, etc. También existe coincidencia en desear viviendas dignas y baratas; en combatir la especulación y el fraude; en la gratuidad de la enseñanza y en que se realice una política educacional que garantice un puesto escolar para todos y el acceso igualitario a todos los niveles de la educación. Las carencias y el clasismo de la sanidad, los problemas de la polución y degradación del medio ambiente, la anarquía del urbanismo, etc., etc. son otras cuestiones que interesa resolver al conjunto de los trabajadores. Hay aquí otro enorme campo de actividades en el que pueden aunarse las voluntades y todos los intereses, manteniendo no sólo la unidad sino creando también unas alternativas concretas para el cambio social.

Este es uno de los pilares básicos sobre el que habrá de descansar la acción sindical.

La adecuación del contenido del sindicalismo unitario y democrático a toda la variedad de situaciones de los diversos sectores de los trabajadores es lo que logrará la más amplia afiliación a CC. OO. y hará de ésta el más firme baluarte de la unidad sindical.

Así se llega a la situación actual, en la que los P.N.N. del Estado Español, ante el problema acuciante que se les plantea para el próximo curso, deciden, por unanimidad, ir al paro a fin de forzar al M.E.C. a la negociación. Los contactos con el M.E.C. van encaminados fundamentalmente a que se les reconozca la estabilidad en el trabajo y a la congelación del concurso a oposición. Sin que ello implique renuncia a ningún otro punto de la Plataforma Reivindicativa.

Hasta este momento han tenido lugar tres entrevistas, dos de ellas con los Directores Generales de Personal y Enseñanza Media, y una tercera con el Ministro de Educación y Ciencia, siendo el resultado de todas ellas negativo, por considerar el M.E.C. que el concurso - oposición es la única que contempla la Ley General de Educación, como modo de acceso a la estabilidad laboral en la enseñanza estatal.

Los P.N.N. consideran que éste no es una vía de solución al problema que tiene planteado la enseñanza, ya que:

- Su estabilidad no es negociable, porque como cualquier trabajador, sólo piden que se les reconozca de derecho lo que ya tienen de hecho, el puesto de trabajo.
- El concurso-oposición es un sistema de acceso irracional, puesto que es, eminentemente memorístico y no atiende a la capacidad docente del profesorado.
- Continuaría existiendo el interino y no se solucionaría el grave problema del paro, ya que el número de plazas que salen a oposición son muy inferiores al número actual de interinos y de parados de este sector.
- Seguirá fomentando la división de clases existente actualmente en la enseñanza, oponiéndose al cuerpo único de enseñantes.
- Impediría a su vez la democratización de la enseñanza y la participación de todos en la tarea educativa, desviándose del único camino válido para llegar a la auténtica socialización de la misma.

A la vista de todo esto, se llega una vez más a la conclusión de que el M.E.C. ha fracasado en su política educativa, y que sólo la lucha decidida de todos los sectores implicados en la tarea educativa (padres, profesores, alumnos y sociedad en general) pueden llegar a hacer realidad la solución de estos problemas y la existencia de una enseñanza que responda a las auténticas necesidades del pueblo.



FUNCIONARIOS DE CORREOS Y TELEGRAFOS:

elegidos los más honestos luchadores

Dos huelgas y la conquista de una representación democrática, son bases suficientes para que los compañeros funcionarios de Correos y Telégrafos. Tres de ellos hablaron con REALIDAD...

«Para entender nuestra lucha hay que partir de la guerra civil -nos dicen- con la que se da un violento cerrojazo a unos funcionarios, unos trabajadores con gran tradición de lucha. Hubo entonces una gran represión. Después, Correos y Telégrafos es organizada con un fuerte autoritarismo. No sólo las relaciones de trabajo, sino todo: los jefes eran auténticos mandos políticos».

¿Cómo surgió entonces la lucha?

A nuestro juicio tuvo gran influencia la enseñanza del movimiento obrero. Nuestros problemas eran similares, aunque agravados, como decíamos antes. Pero, día a día, veíamos la lucha obrera, sus victorias, su organización, sus comisiones... sus posibilidades.

El «salto» hacia adelante fue hace un año...

Sí, un año y algo más, cuando ya los problemas no empiezan a verse a nivel individual, sino que comienzan los contactos entre funcionarios que, poco a poco, permiten elaborar una plataforma reivindicativa, poner en pie una organización mínima e ir a las Jefaturas a plantear los problemas.

¿Qué dijo la Jefatura?

Dar el carpetazo. Pero de esto, como ya se hace públicamente, se entera todo el mundo. La lucha se hace más abierta, la gente se une. Además, comienzan los contactos entre provincias y se forma una pequeña coordinadora que por días iría a más.

Desde luego fue a más: dos huelgas, una representación democrática...

Sí, pero esto fue posible por la toma de conciencia por parte de todos los trabajadores de nuestra problemática. Y esto se hizo por las asambleas y por el aprovechamiento del tímido cauce legal que ofrecía el Decreto de Asociación de Funcionarios. Esta ampliación de la lucha a todo el personal hizo posible la huelga de septiembre pasado, la huelga grande de Correos y Telégrafos.

JUAN CARLOS HA DICHO QUE
"NINGUN ESPAÑOL SIN TRABAJO."
MUCHO ME TEMO QUE NOS
VAN A QUITAR LA NACIONALIDAD ESPAÑOLA



Las elecciones las controlaron hombres de las organizaciones sindicales democráticas, ¿triumfaron los candidatos de éstas?

Nuestro interés eran unas elecciones limpias. Los que han salido eran mayoritariamente, los más honestos luchadores. Pensamos que así podemos crear un sindicalismo para los funcionarios, de todos los funcionarios de Correos y Telégrafos, sobre la base de la asamblea, cuyo objetivo sea las mejoras económicas, pero que también incidan de manera importante en otros temas fundamentales: viviendas dignas, promoción profesional, escuelas gratuitas suficientes... Esto sólo se conseguirá con todos los trabajadores.

¿Alguna reivindicación más?

La anulación de expedientes y sanciones. Una verdad: la amnistía.

MISTERIOS DE LOS MONOPOLIOS

¿Se puede entender por qué en este país al que le sobran cantidades de trigo, se consumen magdalenas importadas de Italia?

¿Hay quién comprenda por qué teniendo arroz en demasía, hemos de comprarlo sin embargo a los norteamericanos?

¿No sería mucho más práctico importar máquinas, para mejorar nuestra economía que comprar alimentos que ya tenemos, con lo que nos endeudamos sin remedio?

Sería más fácil, sería mejor para todos... pero los monopolios tienen su ley y la imponen sea perjudicial para quien sea.

Y este país, con su sistema político corrompido durante años, está vendido a los monopolios. Hasta el punto que éstos pueden cerrar fábricas a capricho (como FRIGO, dependiente de UNILEVER; M.CORCHO...) o practican en Andalucía una industrialización que, exigiendo enormes inversiones, apenas crea puestos de trabajo. Eso sí, proporcionan enormes beneficios que, desde luego no son para las clases populares andaluzas.

Ese es el caso de la Industria Química de Huelva o Campo de Gibraltar. Todos ellos son los casos consecuentes de una dominación del monopolio sin fronteras que crea paro forzoso y se lleva las ganancias. Buenas razones para reflexionar y luchar.



CONSTRUYENDO EL SINDICATO

HACIA EL PLENO DEL METAL

La conquista de la libertad sindical por la clase obrera va imponiéndose a pasos agigantados cuando ésta, al tiempo que se moviliza por sus reivindicaciones, se organiza de forma abierta y masiva. En este aspecto de lo organizativo, la formación de los Plenos Sindicales de CC. OO. en las ramas, van siendo pasos decisivos en esa marcha hacia las libertades sindicales plenas y en la consecución de la fuerza unida de los trabajadores frente a la explotación y opresión permanente que se sufre en los sistemas capitalistas.

Con esta orientación general, en los primeros días de enero, la Delegada de CC. OO. del Metal de Sevilla, proponía a los afiliados y a TODOS los trabajadores metalúrgicos, dar un salto hacia adelante en la estructura organizativa del movimiento obrero sevillano, con la constitución del Pleno del Sindicato Provincial del Metal de las CC. OO. de Sevilla.

Las razones fundamentales de esta propuesta eran: «el desmantelamiento del vertical a la vez que intentan crear confusión para que no estemos unidos; la cadena de expedientes de crisis que se viene avvicinando nuevamente, principalmente en las pequeñas empresas; el aumento del paro forzoso y los bajos salarios; el alza constante de los precios y un NUEVO CONVENIO provincial en puertas; los despidos libres; las sanciones arbitrarias y las malas condiciones de trabajo, motivo de numerosos accidentes y de pérdidas de vidas humanas; LA NECESIDAD DE TENER LA FUERZA ACTIVA SUFICIENTE PARA CONTRARRESTAR LOS ABUSOS PATRONALES, la necesidad, en definitiva, DE IR CONSTRUYENDO la Gran Central Obrera en el camino de la emancipación de la explotación del hombre por hombre, hace que esta Delegada tome como bandera de organización, abierta y democrática, la elección y formación de nuestro Pleno Provincial del Sindicato de las Comisiones Obreras del Metal».

Esta iniciativa, puesta en marcha, al tiempo que va doblandose en número de afiliados en el ramo (a primeros de febrero ya pasábamos los 5.000 afiliados) está siendo un importante estímulo en el cumplimiento de los postulados del sindicato de clase, democrático, independiente, unitario y asambleario. Numerosas asambleas se vienen dando en fábricas

y talleres, en polígonos industriales y pueblos, en las que se eligen a los delegados para el Pleno Sindical. Unas veces a mano alzada, otras, con las urnas por secciones de trabajo, como ha ocurrido en C.A.S.A., donde han votado en doble de trabajadores de los que se encuentran afiliados, hasta el momento, a CC. OO. Esta es una demostración consecuente en la aceptación y participación, en igualdad, de afiliados y no afiliados, característica base de nuestro sindicato de nuevo tipo.

El 16 de Febrero, será el día de constitución del Pleno de los metalúrgicos que están en y por Comisiones Obreras. Ese es el camino que recorren otros muchos trabajadores y es el que nos demuestra el desbordamiento de las limitaciones que durante 40 años nos han impuesto a los trabajadores españoles en materia sindical.

Pedro ANDRES GONZALEZ

CONSTRUCCION CONSTITUIDA Y EN LUCHA

Aquí, en la construcción, el sindicato se constituyó ya en una gran asamblea tenida el 16 de enero.

Los asistentes eligieron sus representantes provinciales en esa asamblea, por que, hoy por hoy, con el paro reinante y la enorme eventualidad apenas puede pensarse en una constitución desde los escasos y cambiantes tajos.

Pero lo que sí quedó claro en la asamblea es la labor reivindicativa a seguir: los problemas de los albañiles son demasiados y muy acuciantes. La respuesta eficaz a estos problemas será la mejor arma de afiliación, el más fuerte estímulo para organizarse.



Por eso en aquella asamblea constitutiva del Sindicato de CC. OO. se entró enseguida en la discusión de la PLATAFORMA REIVINDICATIVA:

- 6.000 Ptas. de aumento lineal
- 100% en caso de enfermedad, accidente o paro.
- Seguros Sociales e IRTP a cargo de las empresas.
- Semana de 40 horas, jubilación a los 60 años.
- Amnistía, libertades sindicales y políticas; devolución a los trabajadores del patrimonio sindical.

Una campaña asamblearia se está abriendo. Los puntos de discusión son la alternativa de CC. OO. y cinco reivindicaciones básicas. El mejor logro del Sindicato de las Comisiones Obreras de la Construcción de Sevilla, será la lucha y negociación de esta plataforma en una mesa en la que frente a los patronos se sienten los elegidos por una asamblea, los verdaderos representantes obreros. Es un largo trabajo que estimulará el quehacer paralelo que amplía y refuerza y organiza las filas de los albañiles en CC. OO.

EL PARO

A más de 67.000 obreros asciende el paro forzoso a fines del año pasado en Sevilla. Dicho de otra forma, de cada 50 trabajadores, 7 están en paro. Y en el campo una situación sin esperanza con un aumento del paro forzoso que en España es de más del 10 por ciento en un sólo año: Y en la ciudad las crisis, muchas de ellas dictadas por los cálculos multinacionales pueden acabar, de aquí a poco tiempo con las de un millar de puestos de trabajo sólo en Sevilla. Y ello sin olvidar la construcción, porque hoy, de cada 3 obreros industriales parados, uno es un albañil.

Para terminar de cerrar este cuadro, digamos que, de 1974 al 75, el paro en Sevilla creció en un 61 por ciento.

EL CAMPO HACIA ATRAS

La situación más grave es sin duda la del campo. Los obreros agrícolas son los que soportan el mayor peso del paro. A fines de 1976 el paro agrícola se llevaba la cifra de casi 200.000 trabajadores.

Y lo más grave es que en Sevilla esta situación, si no median rápidos y drásticos remedios, irá a más. Porque la agricultura en una provincia tan fértil, va para atrás. A medida que avanzan los años, la productividad agraria disminuye y con ello aumenta el paro.

TIERRAS MAL REPARTIDAS

Y este retroceso tiene mucho que ver con la distribución de las tierras en esta provincia. Para el gran propietario, beneficiario de la actual distribución de tierras esta forma de la propiedad es intocable y al buscar una mayor producción del campo, no encuentra otro camino, sino realizar enormes inversiones en fertilizantes, abonos y maquinarias.

Naturalmente esto encarece los cultivos y los propietarios, para resarcirse, decidieron reducir el número de trabajadores.

EMIGRACION PROHIBIDA

Ante el despido y la falta de trabajo, el único camino abierto a los trabajadores fue la emigración. Desde 1960 a 1970, más de 60.000 personas dejaron los pueblos para irse a Sevilla capital, otras 173.000 se fueron al norte o al extranjero.



Pero desde 1973 la emigración al extranjero cayó, se adormeció el turismo y con él la emigración de verano y al comenzar los despidos de la construcción en Sevilla, los hombres del campo volvieron al pueblo. ¿Para qué? para malvivir, porque en los pueblos el paro creció en magnitudes asombrosas.

No podía ser menos, pues en el campo de Sevilla, sólo hay 4 empresas agrícolas que emplean a más de 50 trabajadores fijos, y sólo una que ocupa a más de 100.

PARO SIN PROTECCION

En los pueblos el paro crece y apenas hay horizontes, porque, como decíamos se basa en la mala distribución de la tierra, en una crisis económica que además de crear el paro, cierra los mercados nacionales e internacionales a los productos de la tierra; y en especial cierra el Mercado Común que nada quiere saber con un estado no democrático, como es el español.

Un paro, además sin protección porque en España, la Seguridad Social, para el campo es inseguridad total: sin siquiera derecho al corto seguro de paro de la industria, sin médicos en tiempo de paro, etc.

LA SALIDA: ORGANIZARSE

La respuesta de los trabajadores del campo ha sido su lucha constante «ni un solo obrero sin puesto de trabajo».

Pero, hoy por hoy, hay que ir a más a organizarse a nivel de toda la provincia, de toda la región, en estrecho contacto con los hombres de la industria a quienes cierran las empresas, con los albañiles sin trabajo, con licenciados y maestros en paro, hacia una lucha intensa contra el paro forzoso.

CC. OO., a nivel regional, ha llamado a una gran jornada de lucha contra el paro. Ese es el camino.

CAMBIAR A DEMOCRACIA

Por él se acelerará el paso a la democracia, llave maestra de las puertas de ese campo, cada vez más cerradas. Con la libertad, se hará posible una reforma agraria, una creación de nuevas industrias agrícolas, un renacer del campo, en una palabra, única medida que acabará con el paro. Pero esto sólo es posible con el cambio a la democracia. Con la transformación política que abra el camino a una profunda reforma económica hacia mayores horizontes.

