REALIDAD

ORGANO DE LA UNION SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE SEVILLA — 1ª Quincena — Septiembre—77

El campo: verano caliente

SALIR DE LA CRISIS CONSOLIDAR LA DEMOCRACIA

Por un Gobierno de amplia representación

Un millón doscientos mil parados, los precios de un año subidos en un 30 por 100 y deuda exterior apabullante, son datos más que suficientes para retratar la gran crisis económica del país. Lo que está ahora sobre el tapete es ¿QUIEN VA A PAGAR LA CRISIS? ¿ COMO SE SALDRA DE ELLA?

LA ECONOMIA, UN CAOS

El problema es difícil. Durante 4 años, los gobiernos de la dictadura han ido eludiendo el tema. El primer Gobierno Suárez, no quiso ni plantear el problema a sus posibles votantes y se valió de su poder para cargar la crisis a los trabajadores con los decretos antihuelga y de despido libre. Ahora las cosas han llegado al límite.

MANEJOS FRANQUISTAS

Sobre estos problemas, uno más: los residuos del franquismo. Sectores patronales, de fuerte tradición verticalista, con grandes vínculos en la dictadura, quieren que cualquier protesta sea base para crear un mar de fondo que provoque una vuelta a la dictadura; las actividades de empresarios del pan y del transporte son claras: quieren convertir la negociación colectiva, la lucha obrera y popular, en una provocación que acabe con la naciente democracia en este país.

¿QUE SALIDA BUSCA EL GOBIERNO?

El Gobierno propone: que los salarios bajen en un 7 u 8 por 100 para salir de la crisis. Restringe los créditos, con lo que agobia a la pequeña y mediana empresa, propiciando despidos, cierres y paro. Las cantidades que promete para combatir el paro llegan tarde y son inferiores en 150.000 millones al mínimo necesario. El Gobierno, además, nada dice de subir pensiones y no termina de aceptar el pleno derecho de huelga mientras mantienen el despido libre, y la falta de control sobre la crisis.

En pocas palabras: EL GOBIERNO PLANTEA UNA SALIDA DE LA CRISIS QUE FAVORECE SOLO A LA GRAN BANCA, A LOS GRANDES MONOPOLIOS Y QUIERE IMPONERNOS UN PACTO SOCIAL QUE ACEPTARLO, SERIEA ACEPTAR LA MAYOR EXPLOTACION.

EL GOBIERNO, CON LOS PATRONOS.

Para ver la realidad de esto, no hay más que analizar dos datos:

—Las pretensiones del gran sindicato patronal (CEOE), coinciden con las del Gobierno, congelan salarios, piden despido más libre, dicen no al derecho de huelga...

—En su plan económico, el Gobierno, mientras quita a los grandes del dinero 22.000 millones por impuestos, a los trabajadores, con las medidas citadas, les quita 500.000.

Sin comentarios.

DERECHOS SINDICALES YA. NO AL PACTO SOCIAL

Frente a esto CC.OO. es clara y taxativa: no queremos el pacto social, ni queremos congelación de salarios, →

Comisiones Obreras de Andalucía

ODONELL, 26: Un paso adelante

Aprendiendo sobre la marcha

LA EXPERIENCIA DE LA CALLE MARZO

Comisiones Obreras responde, por contenido y acción, al propósito de ser, precisamente, un sindicato distinto de los sindicatos tradicionales. Una organización obrera que sigue muy de cerca a la realidad —no es casual que nuestro periódico se llame así: REALIDAD— defendiendo las reivindicaciones de todos los trabajadores en sus mismos puestos de trabajo.

En dos meses de actividad, los compañeros que se han nucleado en la calle Marzo, de Sevilla, han realizado una tarea muy significativa. Seiscientos treinta nuevos afiliados llevan en el bolsillo el carnet de Comisiones Obreras. Y ese número tiende a crecer. Lo cual es lógico, porque en ese mismo tiempo se han hecho muchas cosas que benefician directamente a los trabajadores de una zona indiscutiblemente obrera: allí están situadas empresas como FASA, CROS, RENFE y ARTEFERRO, para citar sólo a unas pocas.

Valgan dos ejemplos: por un lado, ciento veinte consultas laborales atendidas. Es decir: ciento veinte problemas resueltos o en vías de solución ACTIVA. Subrayamos esta palabra, porque la agilidad es la condición más importante que se han impuesto a sí mismos los militantes de Comisiones Obreras.

Y el otro ejemplo no es menos importante. Durante los días 20, 22, 27 y 29 del pasado mes de agosto, estos compañeros han desarrollado un cursillo intensivo de formación sindical, al que asistieron veintinueve trabajadores del Metal, Textil, Vid, Piel y Construcción. Señalamos especialmente que, entre los cursillistas, hubo seis mujeres: síntoma claro de que las compañeras se incorporan cada vez más intensamente a la lucha por las reivindicaciones obreras.

Cuatro lecciones, a cargo de compañeros de probada experiencia, fueron seguidas con gran interés por los asistentes. Qué es la producción, qué es el dinero, qué es el salario; cuál es el papel que el Estado cumple en la sociedad capitalista; cómo plantear las reivindicaciones laborales, cómo discutirlas, cómo hacerlas triunfar; la historia de Comisiones Obreras; la organización sindical dentro de la empresa... Estos temas, y otros, fueron tocados y explicados a lo largo del cursillo, que se completó, como es lógico, con animados coloquios al final de cada exposición.

¿Qué si fue interesante este primer ensayo de escuela sindical? La asistencia y la puntualidad fueron totales, salvo dos casos justificados. ¿Qué si fue provechoso? Los compañeros de FINANZAUTO que asistieron han empezado a estudiar ya la manera de dar ellos mismos, a sus compañeros en la empresa, un cursillo similar. Y una compañera de INDUYCO, tras la segunda charla del cursillo, decía que le parecía importantísimo que en Comisiones Obreras fuesen conocidas a la perfección los problemas específicos de la empresa mencionada... y ya ha puesto manos a la obra de elaborar unos informes detallados.

Esto es aprender sobre la marcha. La teoría lleva a la práctica inmediata, y la práctica conduce a elaborar mejor, o a corregir, si es preciso, la teoría. Esto es acción. La acción continua de un sindicato de nuevo tipo.

No hay duda. Se hace camino al andar.

METAL: MEDIDAS CONTRA LA CRISIS.

Torras, Ferreiro, Senen Blanco, Balanza, SAIGE, nuevos nombres para el catálogo de crisis del metal, cerca de 40 desde que empezó el año ante la que se hace necesario una actuación decidida y eficaz.

Empresas de montajes eléctricos, de aire acondicionado y fontanería, empresas de calderería, de cerrajería, y fundición son las que más cierres arrojan. ¿Crisis reales? Sí, pero también negocios encubiertos como el de Torras y como el probable de ISOLUX, montadora de la multinacional ISODEL, que pretende hacerlo todo con subcontratas mientras echa o hace la vida imposible a sus trabajadores.

El Pleno del Metal ha hablado, y propone 4 medidas que ayuden a salir de la crisis.

PROTECCION AL PARO

Lo urgente ante los cierres, ya consumados, es que el Gobierno, libre los fondos necesarios contra el paro. Necesarios y urgentes, porque la situación es insostenible. Claro que los intentos anunciados por el Gobierno son insuficientes: son 1.200.000 los parados; son poco menos del 35 por 100 los que cobran el desempleo. Serían necesarios 150.000 millones más. Y ello supondría una reforma fiscal de verdad, y una participación de los trabajadores en la administración de la Seguridad Social.

RECURSOS POPULARES EN MANOS PRIVADAS.

Controlar, pues, la Seguridad Social, por quienes la pagan, los trabajadores, es algo básico: SE SABE QUE ESTOS FONDOS ESTAN MAL ADMINISTRADOS, SE SABE QUE HAN SERVIDO PARA FINANCIAR A BAJO INTERES EMPRESAS GRANDES, HAY QUE ACABAR CON ESTE ABUSO.

Por la relación entre estos fondos y las Cajas de Ahorros, por el carácter popular de éstas, al control de las organizaciones obreras sobre la Seguridad Social y Mutualidades Laborales, sería necesario añadir el auténtico control democrático de las Cajas por los pequeños impositores, y no, como ahora en manos de la oligarquía.

ESTRATEGIA ANTI-CRISIS.

Junto a esto, que proporcionaría fondos contra la crisis y el paro, habría que establecer unos cauces obreros-patronos para discutir la salida de la crisis. La experiencia de luchas anti-crisis (HYTASA, FERREIRO...) apunta a un posible cúmulo de soluciones: ampliación de plantillas, reducción de jornada y jubilaciones anticipadas —garantizando pensiones suficientes—.

LA CONTABILIDAD COMO FRAUDE.

Claro que todo este diálogo, supondría algo que hasta ahora está en desuso en este país: cuentas claras. 40 años de dictadura sobre la base de la corrupción, ha hecho de las cuentas empresariales un engaño habitual. Hay cuentas para el propietario, para los accionistas, para Hacienda... en falsificación ascendente, y las más falsas las que se presentan a la Delegación de Trabajo para pedir crisis. Esto es lo que denuncian los compañeros del metal.

Otra de estas medidas coyunturales propuestas por los metalúrgicos, es la de la desaparición de las horas extras y también: que se nieguen los expedientes de crisis.

DELEGACION DE TRABAJO ¿SOLO INOPERANTE?

Pero sobre lo último y con carácter urgente nos parece de todo punto necesario, la promulgación de un Código de Derechos del Trabajador que eficazmente limitaría las ilimitadas facultades que una empresa tiene para cerrar sin motivo.

Y por otra parte la Delegación Provincial de Trabajo: se autorizan expedientes increibles; se niegan otros pero deja a la empresa cerrar ilegal e impunemente; se firman acuerdos ante el delegado y después se incumplen inhibiéndose el delegado, se llega a expulsar a los trabajadores de estas oficinas.

Lo hemos denunciado varias veces: mientras queden hombres de la dictadura en estos departamentos, pocas soluciones encontraremos, y la democracia está en peligro.

Comisiones Obreras de Andalucía

viene de pág. 1

La dinámica de lucha y negociación será la que fije estos aumentos salariales. Por otra parte hay que proteger eficazmente el paro y subir las pensiones.

Claro que para ello, los trabajadores, y sus CC.OO. piden algo más QUE SE HAGA REALIDAD SINDICAL. Y esto pasa por la devolución del patrimonio sindical a los trabajadores; por el pleno reconocimiento del derecho de huelga, anulación del despido libre, control por las organizaciones obreras del patrimonio de la Seguridad Social y Mutualidades Laborales. Además es imprescindible la amnistía laboral y la sustitución de las leyes laborales franquistas por un Código de Derechos del Trabajador. Otra condición imprescindible: rápida convocatoria de elecciones.

Sólo conquistando esta LIBERTAD SINDICAL PLENA, podremos defender una salida favorable de la crisis económica, frente a las pretensiones del Gobierno y los monopolios.

UN NUEVO ESTILO DE LUCHA.

IMPONER ESTAS EXIGENCIAS NO SERA FACIL, NI VA A SER UN REGALO DE LOS PODEROSOS. SE IMPONE LUCHAR DECIDIDA Y CAUTAMENTE. Porque no hemos de olvidar tampoco los oscuros intereses de quienes con la provocación quieren volver a la dictadura, echando por tierra los esfuerzos de años de lucha trabajadora por la democracia.

Luchar pues, escogiendo bien la forma de hacerlo, como los panaderos que no cayeron en la provocación de la lucha total. Saber negociar con la fuerza que brota de la unidad. Interesa a todos los sectores sociales en nuestra lucha, saber que hoy es más importante que nunca reforzar la organización y coordinación de CC.OO. la unidad de acción con otros sindicatos y la unidad de los trabajadores desde la fábrica. Ahí está nuestra tarea.

Una clase obrera fuerte y reforzada es, en el fondo, la única forma de salir de la crisis con un saldo que no sea negativo para los trabajadores.

Porque la crisis, para superarla, hay que distribuir su peso entre todas las capas sociales. Y esto ha de ser una tarea de todo el país, con los trabajadores unidos al frente, conscientes de este trabajo doble: vencer la crisis, consolidar la democracia. Claro que para ello, un gobierno, como el de Suárez, que sólo representa a una minoría del país, y con una identificación tan fuerte con los patronos, no es el más adecuado para estos momentos cruciales.

NOTICIAS OBRERAS

ALIMENTACION Y MADERA: Contra despidos, huelga.

Ocurrió en SAMEC: el despido de un trabajador llevó a los demás a una huelga que sólo terminó con la readmisión, negociada por los trabajadores y miembros del secretariado de la Unión Sindical de CC.OO. Algo parecido fue el caso de Joaquín de Haro. Sólo que aquí no se llegó a la huelga que, si beneficiaba a alguien, era a la empresa. En ambos casos se trataba de defender a representantes obreros elegidos en asamblea, cuyas garantías la patronal primero firmó y después pretendía ignorar.

En DONUTS, la huelga además de la readmisión de un compañero, persigue la firma de un convenio de empresa. La huelga a estas alturas lleva ya 15 días y el conflicto dos meses. El apoyo del pueblo de San Juan ha sido eficaz y decidido.

SANIDAD: Los quistes de la dictadura.

Tanto el extraño conflicto de la limpieza, como el del Psiquiátrico, evidencian los quistes de la dictadura en estas instituciones sanitarias. La Diputación cree poder mantener el estilo de 40 años de abusos y amenazas, al final se impuso la justa petición de los compañeros: que se respetaran en la práctica la categoría de los trabajadores. En la cuestión limpieza, se evidencian los oscuros intereses de las contratas con ciertos funcionarios del INP. La actitud de los compañeros, tendente a aclarar con firmeza y madurez las reivindicaciones de las limpiadoras que deben integrarse ya en las plantillas.

QUIMICAS: Convenios de empresa, contra los bajos salarios.

Aquí, el verano recogió la batalla por los convenios de empresa negociados por trabajadores elegidos, contra los viejos convenios nacionales y sus bajos salarios. En HUFASA, como antes en los 3 SIETES, se desarrolló la reivindicación y la huelga contra la propia Delegación de Trabajo que. primero la autorizó y. después, la prohibió. Pero ni esta zancadilla evitó el triunfo.

COMERCIO: POR LA SUBIDA DE SALARIOS LAS COMPAÑERAS DEL COMERCIO TEXTIL LIBRARON UNA BATALLA QUE SUPERO LAS OCULTACIONES DEL INDICE DE SUBIDA PRETENDIDO POR SUAREZ. Y ES QUE LOS TRABAJADORES ORGANIZADOS Y EN FIRME EXIGENCIA DE SUS DERECHOS, QUEBRANTAN LAS MEDIDAS, AUN LAS MAS DURAS. ESTE HA SIDO UN TRIUNFO DE CC.OO. Y DE LOS TRABAJADORES.

TRES CUARTOS DE MILLON VOLARON

Trabajando, sin cobrar, por no dejar el pueblo con las calles levantadas. Los obreros de Brenes dieron esta lección de civismo, mientras activaban las gestiones para conseguir saber el paradero de 750.000 ptas. que se "evaporaron" en el Ayuntamiento.

PANADERIA: Contra los precios y provocaciones.

Los compañeros panaderos están demostrando una gran habilidad y audacia en su lucha: ni quieren renunciar a que se les paguen, sin absorción sus pluses, ni tampoco caer en la provocación de la huelga que daría un arma a los patronos para subir precios. Por ello, en su defensa de los despedidos en la lucha han encontrado la solidaridad de los barrios que han boicoteado la panadería LUIS CORDERO.

AMNISTIA LABORAL: LA NECESIDAD DE ELLA SE VE EN ASTILLEROS, CON LA ACAMPADA DE PROTESTA DE LOS DESPEDIDOS EN LA HEROICA HUELGA DEL 70. LA SOLIDARIDAD DE SUS COMPAÑEROS Y DE LA OPINION, DEMUESTRA QUE ES IMPRORROGABLE LA AMNISTIA LABORAL.

BANCA Y TRANSPORTES: Se disparó la afiliación.

1.000 cotizantes en Banca, 7.500 en transportes son cifras elocuentes. Pese a la tardía incorporación a la lucha sindical de los bancarios y la represión padecida por ellos. Pese a la división y dispersión de los trabajadores, la cota de afiliación demuestra qué piensan de nuestro sindicato: 1 de cada 5 bancarios; 68 de cada 100 del tranporte, vinieron a Comisiones Obreras.

CONSTRUCCION: Por la representatividad obrera.

La contínua movilidad, por la eventualidad y el paro, de los albañiles, lleva a la falta de representantes obreros en los tajos, con lo que las empresas hacen y deshacen a sus anchas. Nuestro sindicato ha puesto el freno a esto: forzar a las empresas a que, de aquí a las elecciones, adopten a representantes –afiliados o no, pero con la credencial de la elección asamblearia–. Ha sido importante el número de CC.OO elegidos, pero sobre todo, SE HA GANADO UNA NUEVA BATALLA POR LA REPRESENTATIVIDAD.

LOS PENSIONISTAS EN COMISIONES

Con los locales a rebosar, se constituyó el Sindicato de Pensionistas y Jubilados de CC.OO.

Junto a esto, una madurada tabla reivindicativa: pensiones mínimas de 13.200 pesetas; 15 pagas anuales; mejoras en enseñanza (para los hijos de jubilados); transportes públicos, etc. No a los que negocian con los asuntos de los pensionistas en connivencia con la práctica sindical...

La tónica de la asamblea fue un desbordante entusiasmo. Su conclusión, la constitución de una comisión gestora del sindicato.

Un punto de partida que promete mucho para la defensa de los compañeros más abandonados por la burocracia estatal durante años.

Comisiones Obreras de Andalucía

EL VERDEO: ENTRE EL PARO Y LA ESPERANZA

Un reciente informe presentado por el Secretariado Regional de las Comisiones Obreras de Andalucía al Presidente del Gobierno y Ministro de Trabajo, habla de 350.000 parados en nuestra región.

A principio de verano, la situación de desempleo en el campo es angustiosa. Comisiones lanza entonces una alternativa de emergencia para hacer frente al paro forzoso, hasta que esa mano de obra excedente sea absorvida por las faenas agrícolas de la época. Y, en nuestra provincia, fundamentalmente el verdeo. Sobre estos temas hemos dialogado con los compañeros Carmelo Acuña y Manuel Guerra.

A finales de junio, la grave situación de paro en la provincia de Sevilla comienza a entrar en vías de solución. Las luchas de los trabajadores, conscientes de sus derechos a exigir un puesto de trabajo, ofrecen mejores perspectivas. Por otra parte hay muchas esperanzas puestas en el verdeo que necesita abundante mano de obra. Pero para llegar a acuerdos es necesario negociar.

CC.OO. propone como interlocutores válidos a los propios trabajadores elegidos democráticamente en cada asamblea. Ellos son los que deben negociar en nombre de sus compañeros. Sin embargo otras centrales sindicales proponen una negociación a nivel provincial entre centrales y patronos.

"Para entendernos –dicen nuestros interlocutores– ellos quieren entenderse por arriba y, nosotros, las CC.OO., queremos negociar desde abajo".

Entretanto, las distintas asambleas, los trabajadores deciden que hay que negociar en torno a un sueldo de 1.300 pesetas. Esta reivindicación es asumida por CC.OO. En el mismo sentido se pronuncian las demás centrales sindicales en la clausura del congreso del SOC celebrado en Morón.

NEGOCIAR DESDE ABAJO

La situación se vuelve enormemente conflictiva porque los trabajadores no están dispuestos a renunciar a una reivindicación que les parece justa. Paro, asambleas, manifestaciones, son la respuesta a la negativa de la patronal para llegar a un acuerdo. "Mira, la prueba de la combatividad de los trabajadores está en las huelgas legales de Arahal, Lantejuela, Paradas, Marchena..."

Así las cosas, el doce de septiembre los grandes patronos del campo proponen una reunión con miembros del Secretariado de CC.OO. del Campo, la propuesta de Comisiones a los patronos y que posteriormente debería ser debatida en asamblea de trabajadores, incluía:

"1.– El salario base sería de 1.200 ptas. sin discriminación de sexo, edad o trabajo realizado, sea cual sea la cantidad de aceituna recogida.

2.– Para que este convenio tenga vigencia es necesario se firme por cada una de las comisiones de trabajadores consulta y aceptación de las asambleas, y en el marco de cada pueblo o comarca.

3.– Se respetarán los acuerdos firmados o realizados en la práctica o aún verbalmente en los distintos pueblos, siempre que estos acuerdos supongan un salario superior al fijado en este convenio.

4.– CC.OO. se compromete a defender las conclusiones que los trabajadores adopten en las asambleas de los distintos lugares".

En el primer punto se añadían al salario las reivindicaciones referentes al desplazamiento a cargo de la empresa, cuarenta horas de trabajo a la semana y que la contratación se hiciera por las centrales.

La patronal ante estas exigencias mínimas no aceptó la propuesta –marco– que presentaron los compañeros del campo.

FIRMAS CONTRA LA UNIDAD

Sin embargo, y de forma un tanto extraña al filo de la madrugada del día 12 estalló la bomba: el SOC del Unitario, UGT y CNT, firmaba a nivel provincial y con carácter definitivo un convenio para el verdeo. Horas más tarde en un comunicado de prensa el Sindicato de CC.OO. del Campo denunciaba este convenio y decía, entre otras cosas:

"Cuando en Alcalá de Guadaira seis cuadrillas están trabajando por 1.300 ptas.; cuando en Gerena, Casariche, Puebla de Cazalla, Bormujos, Almensilla, Aljarafe, Bollullos de la Mitación, Pilas, Paradas, Fincas de Dos Hermanas, Marchena y Carmona, se está verdeando por 1.300 pesetas mayoritariamente, o, en todo caso, por un sueldo superior a las 1.200, se firma ahora por las centrales sindicales mencionadas un acuerdo que ignora las conquistas logradas en los pueblos por la combatividad de los trabajadores. Lo más doloroso es que mientras en el Arahal, el punto más duro de la huelga, se conseguía un acuerdo de 1.300 pesetas, estas centrales lo ignoraban en su firma.

A partir de este momento los acontecimientos se precipitan. El mismo día 13, cuando vamos a cerrar esta crónica nos llega la noticia de la firma de un convenio en Arahal entre trabajadores y patronos por el que se acuerda realizar las faenas del verdeo a 1.300 pesetas. En la misma negociación participa un representante de la patronal que horas antes había firmado el convenio provincial con las demás centrales sindicales.

Y ahora yo me pregunto –habla Carmelo– ¿quién está de verdad por la unidad de los trabajadores?

Siguen llegando noticias. En Osuna los afiliados al SOC del Unitario, niegan que se haya realizado este acuerdo y algunos militantes de este sindicato solicitan su ingreso en Comisiones Obreras.

Cuando este número de REALIDAD entra en imprenta, en quince pueblos de la provincia de Sevilla, incluidos Arahal y Benacazón, y tres de Huelva –Hinojos, Chucena y Paterna– los trabajadores optan por la alternativa de CC.OO para el verdeo.

COMPAÑERO: VOTA Y GANA

Antes del quince de noviembre, tendremos elecciones sindicales. Con nuestro voto, en cada empresa, en cada centro de trabajo, podremos elegir, por primera vez en la democracia, nuestros representantes, que sean defensores de nuestros derechos dirigentes de nuestras luchas, negociadores y portavoces de nuestras exigencias ante los patronos.

COMISIONES OBRERAS es plenamente consciente de la importancia de estas elecciones y desde ahora llama a los trabajadores y a sus afiliados a prestarle la mayor atención y el mejor esfuerzo.

Porque éstas van a ser las primeras elecciones democráticas. Van a ser las elecciones de la esperanza: a partir de ellas, podremos imponer solución efectiva a tres problemas básicos: la crisis económica, con su secuela de paros y carestía; el reconocimiento real de los derechos del trabajador; la plena libertad sindical que nos permita salir de la perpetua situación de bajos salarios, altos rendimientos, jornadas agotadoras, represión patronal...

Más aún: del desarrollo de estas elecciones, de que su resultado ponga en cada fábrica, a la cabeza de los trabajadores, a los hombres más combativos, más honestos, más unidos a los intereses obreros expresados en las asambleas, va a depender que en cada centro de trabajo se materialice la unidad sindical y el sindicalismo de nuevo tipo que propugnan las Comisiones Obreras.

Porque nuestro sindicalismo consagra desde hace muchos años el protagonismo de los trabajadores surgido de las asambleas y de sus representantes democráticos. Porque nuestra concepción de la unidad sindical, a la que no hemos renunciado en ningún momento, parte de la piedra angular de la unidad de los trabajadores en los centros de trabajo, expresados en sus órganos unitarios a este nivel, dotados de protagonismo propio.

COMISIONES OBRERAS en otras elecciones, siempre expuestas al pucherazo y al enjuague patronal o vertical, a la sombra de la dictadura, supo convertirlas en instrumento de lucha que asestaron rudo golpe al franquismo. En estas elecciones el esfuerzo personal y organizativo debe ser excepcional para llevar a la práctica los objetivos de nuestra clase que pasan por este proceso electoral.

CON ESTE ESFUERZO, COMISIONES OBRERAS GANARA LAS ELECCIONES Y SU VICTORIA SERA LA DE LOS TRABAJADORES.

ULTIMA HORA

** Son 21 los pueblos de la provincia donde se está verdeando en condiciones que responden a las exigencias obreras: 1.300 pesetas–7 horas de trabajo.*

** La Delegación de Trabajo ha denegado el expediente de crisis solicitado por HYTASA. Todo queda pendiente de la negociación entre la empresa y la comisión de cuarenta hombres elegidos por Asamblea.*

** La huelga de DONUTS terminó con la firma del convenio (5.000 ptas. de subida lineal) y la instalación de mejoras ambientales en la fábrica. Han sido trece los días de huelga total y cerca de cuarenta de continuas protestas obreras.*