



Historico CC.OO.-A
F.E.S.

REALIDAD

ORGANO DE LA UNION SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE SEVILLA

2ª Quincena - Septiembre-77



SOMOS LOS MAS FUERTES

Asturias	50.000
Euskadi	46.000
Santander (Cantabria)	11.500
Andalucía	240.000
Murcia	16.500
León	6.500
Cataluña	275.000
Baleares	18.500
Extremadura	15.500
Castilla la Nueva ...	42.000
Madrid (región) ...	305.000
Aragón	30.000
Castilla la Vieja ...	31.000
Logroño	3.800
Galicia	40.000
Canarias	14.000
País Valenciá	120.000
Emigración	7.000

TOTAL 1.272.300

EDITORIAL: elecciones de la unidad

Que las consecuencias de la crisis no caigan sólo sobre nuestras espaldas; que la incipiente democracia se consolide con el peso decisivo de la clase obrera unida; que nuestro futuro sindical lo dicten los trabajadores y no los burócratas. Estas son las tres decisivas batallas que vamos a afrontar y ganar los trabajadores en las elecciones.

Para Comisiones Obreras, una sola es la clave de este triunfo: la unidad. Porque sólo con los centros de trabajo organizados en torno a compañeros representativos, unidos en la asamblea, apoyando un programa de acción sindical y reivindicativa frente al paro y la carestía, en favor de la plena libertad sindical y materializando una legalidad obrera, es posible para nosotros, trabajadores, superar las dificultades presentes y garantizar un futuro sindical democrata y obrero.

ELECCIONES DE LA UNIDAD

Por ello, para CC.OO. éstas son, decididamente, las elecciones de la unidad. Por ello, Comisiones Obreras apoyará candidaturas unitarias: abiertas a todo trabajador representativo y batallador; candidaturas en las que puedan entrar todos los que están dispuestos a defender un programa reivindicativo común, antes y después de las elecciones. Por ello hemos de esforzarnos en abrir a las otras Centrales nuestras candidaturas, siempre que hoy se respete para elaborarlas la relación de los afiliados en la empresa y que se garantice para el futuro la defensa del consejo o comité elegido, como órgano de máxima representatividad obrera, en el puesto de trabajo.

Pero este planteamiento puede encontrar escollos insalvables. La patronal ya ha empezado a actuar de cara a las elecciones con el arma de los despidos y siguiendo con su campaña en favor del pluralismo que ella está lejos de cumplir en el sindicalismo de empresarios.

El Gobierno teme también a una clase obrera unida. Y, mientras la CNT anuncia su abstención en las elecciones, la UGT parece decidida a anteponer los intereses de partido a los de los trabajadores, con una campaña electoral basada en el PSOE.

Por ello, nosotros, sin perder de vista esa perspectiva de unidad obrera ante las primeras y decisivas elecciones sindicales, hemos de trabajar, donde no sea posible la candidatura unitaria, en la candidatura de Comisiones Obreras.

Con eso también construimos la unidad. Porque estas candidaturas representan nuestro sindicalismo, el de las asambleas, el que cree que la iniciativa no puede arrebatare a los trabajadores, el que consolidó a una clase obrera dispersa desde las comisiones de fábrica. Por la unidad, por el protagonismo obrero, vota a Comisiones Obreras.

CONSEJO CONFEDERAL: A GANAR LAS ELECCIONES

Se reunió el pleno del Consejo Confederal de CC.OO. Tres temas básicos: elecciones sindicales, informe de las negociaciones con el Gobierno y remodelación del secretariado.

Sobre lo que ocurrió allí, REALIDAD habla con Segundo Zubiri, bancario, miembro del Secretariado Provincial y asistente al Pleno.

"Respecto a las elecciones, en el Pleno se habló de los intentos de ciertas Centrales de sacar las elecciones de las empresas y que se vaya a votar de la mano de las siglas, en vez de ir por el prestigio combativo de los compañeros, o por la exigencia de unas reivindicaciones."

¿Qué piensa de eso Comisiones Obreras?

"Ya te lo puedes imaginar. Para nosotros lo fundamental es el centro de trabajo: allí, sobre los problemas específicos, desde la asamblea, buscando la unidad de los trabajadores. No queremos en estas elecciones librar una batalla de siglas, sino dotar a los trabajadores de la mejor representatividad".

¿Cómo serán las candidaturas de CC.OO.?

"Comisiones Obreras apoyará candidaturas abiertas a todos los trabajadores y que sean unitarias. Como en 1975. Pero si alguna central se empecina en 'SU' candidatura, CC.OO. formará y presentará la suya siempre en esa perspectiva de unidad, de apertura a todo trabajador combativo dispuesto a apoyar un programa obrero serio".

"Estas candidaturas despertarán también unidad, porque el estilo de Comisiones que trata de organizar a los trabajadores a partir de la participación de todos en

RENFE: EL MEJOR SINDICALISMO

"La convocatoria de paro de protesta de dos horas, planteada por el Pleno General de Representantes Ferroviarios, para el día de hoy, ha sido seguida por la práctica totalidad de los trabajadores ferroviarios entre las ocho y las diez horas. Es el primer paro general de ferrocarriles desde hace más de 40 años".

Así comenzaba el comunicado del Pleno de Representantes de RENFE, tras la huelga.

"Durante las dos horas de paro, no ha habido ningún tipo de incidentes y la seguridad de la circulación ha quedado garantizada en todo momento".

La fuerza de una organización obrera ha quedado patente en la huelga de RENFE. Fuerza que no surge más que de la unidad que nace de una representación obrera en estrecha relación con los que los eligieron. Si en las elecciones triunfan las candidaturas que CC.OO. impulsa, lo de RENFE ocurrirá a nivel de todo el movimiento obrero.

En RENFE, Comisiones Obreras tiene 25.000 afiliados. Todos los miembros de la representación de Sevilla en el Pleno de Representantes Ferroviarios, son hombres de CC.OO.

torno a luchar por los intereses obreros, es netamente unitario".

¿Con qué fuerza contarán estas candidaturas de CC.OO.?

"Con la de los afiliados y algo más. En la discusión del Consejo quedó claro que no somos la central más poderosa por nuestro 1.300.000 afiliados, sino que nuestra influencia, por el estilo abierto y unitario de nuestros planteamientos, llega mucho más allá".

¿Ganaremos las elecciones?

"Sí, las ganará CC.OO., las candidaturas apoyadas por CC.OO., y con ello ganaremos los trabajadores un nuevo futuro sindical".

¿Y la crisis económica?

"Hoy por hoy, en síntesis, el Gobierno nos plantea un dilema: 'O pacto social, o se hace inviable la democracia'. Comisiones Obreras no acepta esa responsabilidad. Si el Gobierno ve así las cosas es que es incapaz de resolver la crisis, en cuyo caso lo mejor que hace es dar paso a un gobierno más representativo. El peso que le puede dar a nuestra clase una unidad amplia, asamblearia en las fábricas, a partir de un resultado electoral como el que pretende CC.OO., será crucial en este sentido".

¿Y el nuevo Secretariado?

"Se ha ampliado porque no se podía seguir funcionando con tampoco número de compañeros en la dirección y 1.300.000 afiliados. Por lo que a nosotros toca, ya sabes, dos novedades importantes: Paco Acosta será Secretario de Información y Publicaciones y Antonio Vargas, del Campo".

La pronta constitución a nivel del Estado de CC.OO. del Comercio, puede significar la consolidación de una rama tan tradicionalmente indefensa, como ahora numerosa y pujante, en inquietudes y afiliación.

Hablamos de ello con los compañeros de Sevilla: Teresa González, Antonio Baraldés, Antonio Salcedo, Maribel Vázquez.

"Los problemas más acuciantes del sector ya los conoces: un horario injusto que surgió de las facilidades que daba el franquismo a las empresas, y que se mantiene. Salarios bajos, los más bajos casi en el conjunto del país. El trato a que nos someten a los trabajadores raya en lo indignante: la patronal puede permitirse esto por el poco trabajo que hay..."

"Voy a apuntarte algo más: en un mismo sector estamos muy divididos en multitud de convenios y normativas, que, además, como en el caso de las horas extras, no se cumplen".

¿Y el peso de los monopolios?

"Aquí es descarado. Tenemos el caso del famoso horario: los grandes almacenes sacaron el suyo adelante gracias al más verticalista de los sindicatos de la CNS: el de actividades diversas. Lo impusieron perjudicando a la pequeña y mediana empresa, y exigiendo mucho mayor esfuerzo a los trabajadores que deben, en menor número, atender mayor trabajo que antes, puesto que nunca cumplieron la promesa de ampliar plantillas".

¿Y soluciones?

"Vendrán por nuestra progresiva organización y ampliación de nuestro sindicato que aumentará la conciencia y la lucha de estos trabajadores. Ya somos 7.000 afiliados en estos momentos, los patronos nos han llamado a conversaciones con su sindicato, la Agrupación Provincial de Comerciantes de Sevilla. Desde luego será una negociación dura: es lo lógico con una patronal que nos ha dado tantos 'palos'..."

¿Qué pensáis de las elecciones?

"Lo más duro estará en los grandes almacenes. Tratarán de repetir con sus tradicionales medios de espionaje y coacción, el pucherazo de 1975. Pero, subráyalo ahí bien claro, esta vez vigilaremos muy de cerca, lo que antes no nos permitía la ley, el proceso electoral, y tomaremos serias medidas".

La presente campaña empleará a 17.000 trabajadores.

Resulta, cuando menos desconcertante, que un país, de estructura eminentemente agraria gaste en 1976, 12.000.000.000 de pesetas en importar algodón. Mientras, el campo andaluz, con unas condiciones óptimas para desarrollar este cultivo, es marginado sistemáticamente, por un gobierno, al que le traen sin cuidado los problemas de Andalucía. Entre tanto, se dispara el coste de la vida, aumenta el paro, hay hambre en nuestros pueblos.

¿Quién dice aquí, la última palabra? De momento, los grandes monopolios.

El 80 por 100 del algodón sevillano, se cultiva en tierras de pequeños campesinos. Sin embargo, esos monopolios, —HITASA, La Cooperativa Virgen de los Reyes— que controlan las desmotadoras, se niegan a comprar el algodón. Y justifican esta postura, por la falta de créditos oficiales.

Si la actual campaña de recolección, se presentaba como una posible salida, ante la grave situación de paro forzoso —empleará a 17.000 trabajadores— los intereses creados del capital monopolista, se empuerran en oscurecer, aún más el panorama.

Alternativa de Comisiones Obreras.

Frente a un gobierno que se lava las manos, frente a los dueños de las desmotadoras, tan franquistas como puede ser Alianza Popular, Comisiones Obreras, lanza su *Plataforma Reivindicativa para el Algodón*, para que se discuta en asambleas de pueblos y comarcas:

—Salarios: Un sueldo mínimo de 1.300 pesetas diarias. El precio de los tajos que es como se recoge el algodón, sería: 20 ptas. por kg., si se exige limpio, y 16 ptas. por kg., si se coge como otros años.

—Vivienda: Que sea digna. Las familias trabajadoras, que se tienen que desplazar en busca de trabajo, son personas. Y esto lo han de admitir, en la práctica, los propietarios de la tierra.

Que los puestos de trabajo, estén abiertos a todos, sin discriminación. Que se empleen obreros para todas las faenas: pesaje —durante la jornada de trabajo—, acarreo de sacas y agua para los trabajadores,..."

La voz de los obreros en paro, tiene que oírse, frente a la irresponsabilidad del gobierno, y el egoísmo insolidario de los mal llamados "grandes del algodón".



*Morería, 10
Otro paso adelante
¿Y van...? Mientras este
número de REALIDAD
se confecciona en la
impresión, las puertas de
esta casa, cuna de las
Comisiones Obreras en Sevilla,
se abrirán de par en par
para la trabajadora.
Es su conquista.*

LAS INTENCIONES, MALAS DEL GOBIERNO

El Gobierno ha dejado caer estos días sus intenciones respecto a las normas electorales. Intenciones peligrosas para los trabajadores. Se lleven o no a la práctica, nosotros las denunciaremos desde ahora.

Los albañiles sin voto

Pretende el Gobierno que SOLO los hijos de plantilla de la construcción, tengan derecho al voto. Con ello casi ningún albañil podrá votar: la mayoría tienen contrato de fijo de obra o eventual. A miles de obreros de la construcción se les quiere arrebatar el voto, cuando, estos mismos

días en Sevilla se libra una gran batalla entre los trabajadores de la obra del Hospital Valme de Entrecanales y Tavera, por su representatividad y sus reivindicaciones.

Y los obreros agrícolas, también

Más grave —si cabe— el no prever elecciones en los pueblos, más que para los hijos de plantilla. Con los enormes problemas del campo, a estos compañeros, en eventualidad permanente y con el gran problema del paro, se les ignora en las elecciones. Así este Gobierno ignora de un plumazo el peso de las asambleas en los pueblos frente al paro, frente a las habituales injusticias de la mutualidad, los abusos con los fondos del empleo comunitario, la necesi-

dad de negociación colectiva directa.

La negociación, para las centrales

Por otra parte, el Gobierno piensa que para negociar convenios que superen el ámbito de la fábrica están las centrales. Toda la dinámica que durante años ha llevado a cabo nuestra clase en la negociación colectiva, hecha a partir de asambleas y representantes, y fuente de unidad y fuerza —que pregunten si no a los metalúrgicos— en los convenios, se intenta deshacer.

Hacia una alternativa de CC.OO.

Es clara la intención del

Gobierno en todo esto: privar a los trabajadores más combativos y explotados del voto y romper los instrumentos que crean unidad entre los trabajadores. Pero la experiencia dice muchas cosas. Comisiones Obreras no sólo denuncia el intento sino que con su experiencia de asambleas y unidad plantea la necesidad —si las normas se llevan a cargo así— de crear entre los trabajadores privados del voto, entre los trabajadores a quienes se les arrebata el derecho a negociar, los organismos precisos para imponer en la práctica estos derechos irrenunciables conquistados durante el franquismo.

Igualmente hemos de plantearnos como superar otra traba electoral pensada por el Gobierno: el voto a los 18 años, que hemos de imponer en la práctica.



Compañero Manolo: Hasta ayer pocos conocíamos tu nombre, todos te conocíamos por "El Patilla", el jornalero rebelde que nunca se dejó pisar por la bota de ningún "señorito" ni hincó su rodilla ante el látigo de ningún cacique.

Ante tí, todos juntos, prometemos seguir luchando para que estas tierras, que tantas veces has arañado con tus manos, y que hoy están en manos de unos pocos, se repartan entre tus hermanos obreros agrícolas.

Los compañeros no olvidan ni tu vida, ni tu muerte.

ADMINISTRACION FRANQUISTA: QUE DESAPAREZCA

Un alcalde, como el de Puebla de los Infantes, puede engañar impunemente a los trabajadores cuando éstos no tratan sino de recordarle su responsabilidad sobre los fondos contra el paro. Otro, como el de Brenes, mantiene un control dudoso sobre estos fondos; y, mientras, el de La Campana, puede boicotear una entrevista de los trabajadores en el Gobierno Civil para exigir éstos ayuda contra el paro, entrevista que el mismo alcalde no quiso realizar.

Y la cosa no acaba en el Campo. Ahí tenemos a nuestro Delegado de Trabajo, mucho más preocupado en echarle la policía a los trabajadores que en hacer cumplir a las empresas, como SAIGE, los compromisos adquiridos.

Después, las decisiones de nuestro Gobernador Civil, emanadas del Gobierno, que congela la ayuda contra el paro porque es tiempo de cosecha de verdeo y algodón, aunque tales actividades no absorban todo el tremendo paro en el campo. Y, en la ciudad, el Gobierno Civil apenas se preocupa del cierre patronal ilegal del panadero Luis Cordero.

La cosa está muy clara: en el caso del Gobernador Civil, se refleja la actitud de un gobierno que, atento sólo a los intereses de una parte del país, ni se toma la molestia de conocer la dura realidad obrera.

En los demás hechos queda clara también la actitud de la vieja administración franquista, que sigue, increíblemente, en puestos de poder y que, o por la costumbre de tantos años de no hacer nada, o por la nostalgia de aquellos tiempos de muchos privilegios y pocas responsabilidades, o sencillamente, por su interés en una vuelta de la dictadura, torpedean, boicotean, tratan de entorpecer la dinámica obrera.

CC.OO. ha reiterado que hay que acabar con esa situación. Que es necesaria la dimisión o el cese de los viejos funcionarios franquistas. Que es urgente la renovación de los Ayuntamientos. Que hace falta un gobierno que represente a alguien más que a los monopolios.

HACIA UNA ESCUELA SINDICAL

El día 22 de julio, se celebrará un pleno ampliado de la Unión Sindical de Comisiones Obreras de Sevilla. Uno de los temas a debatir, era el de los Asesores Sindicales, "urgía crear equipos de hombres preparados, en cada rama, que desarrollasen una labor seria y eficiente de asesoramiento sindical".

El trabajo del abogado laboralista queda desbordado, ante la cantidad de problemas que requieren una solución inmediata. Era un reto para Comisiones Obreras, y, como tantos otros de los años del franquismo, Comisiones lo aceptó. En la antigua escuela sindical del Vertical de la calle Vidrio, se han montado unos cursos para Asesores Sindicales, nos lo cuenta Ricardo Aragón.

"En realidad, se trata de preparar a los compañeros para que sean protagonistas de las acciones sindicales, desde el puesto de trabajo. Que estén en disposición de resolver, en la fábrica, en el taller, en el tajo, los problemas que se les plantean a los trabajadores, sin necesidad de acudir cada vez al abogado".

¿No es un proyecto demasiado ambicioso?

"Bueno, no se trata de atacar la Legislación Laboral vigente. Para eso hay otros medios. Lo que pretendemos, es dotar al trabajador de unos conocimientos que le permitan acabar con las irregularidades, e interpretaciones alusivas, que, de esa Legislación, hace el empresario".

¿Una Escuela Sindical?

"De eso se trata, de crear una Escuela Sindical en la que se de una formación integral, no sólo laboral, y la experiencia de la calle Vidrio, es el primer paso. Las necesidades son tales que los servicios jurídicos de Comisiones en Sevilla, están desbordados. Por eso, intentamos atender a lo más urgente: preparar hombres que sepan interpretar un contrato de trabajo, una hoja de salarios, una liquidación... Como ves, temas que están a la orden del día".

ABOGADOS Y ASESORES SINDICALES: NO HAY COMPETENCIA

¿Qué papel juega entonces, el llamado abogado laboralista?

"De momento, todo lo relacionado con la Magistratura de Trabajo, que no es poco. En el futuro, cuando la complicada Legislación Laboral que tenemos, desaparezca, el abogado será menos necesario aún. Ten en cuenta que, organismos como la Magistratura de Trabajo, son un engendro del Vertical, y no existe en ningún país europeo. Y, claro, aquí también desaparecerá".

¿Quiénes asisten a este primer Curso?

"Compañeros de distintas ramas: construcción, textil, metal, banca, transportes, y comunicaciones, alimentación, comercio, etc. En total setenta, y todos voluntarios".

¿Quiénes imparten las clases?

"Un abogado, un graduado social, y algunos trabajadores que aportamos la experiencia de los años anteriores. La forma de dar las clases es a base de desarrollar determinadas cuestiones y después entablar un coloquio con todos los asistentes a clase".

Antes mencionabas algunos de los temas que desarrollan en este primer curso. ¿Quieres señalarnos algunos otros?

"Sí, por ejemplo, el despido y todas las circunstancias que lo rodean: carta de despido, motivos aducidos por la empresa, despido libre con indemnización, etc. Además, conflictos colectivos, huelga legal, Seguridad Social y las Prestaciones a que tienen derecho los asegurados".

Como tu bien has dicho, se trata de hacer frente a una emergencia. ¿Qué resultados se esperan a corto plazo?

"Esperamos que salgan compañeros con una preparación similar a la de cualquier abogado en las cuestiones de que hablábamos antes".

¿Le vais a hacer la competencia a los compañeros de la toga?

"Ni mucho menos. Los abogados tienen su propio campo profesional como especialistas en Leyes. Pero el Asesor Sindical tiene una tarea muy importante que desarrollar en la misma empresa, entre sus propios compañeros, porque vive sus mismos problemas. No olvides, que eso le va a Comisiones, es su estilo.

Vale, Aragón, vale. Hemos charlado entre clase y clase, "en el recreo" dice alguien. Algo muy serio se pone en pie. La experiencia de la calle Vidrio hará historia. al tiempo.