



Historico CC.OO.A

REALIDAD

ORGANO DE LA UNION SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE SEVILLA

1.ª QUINCENA · FEBRERO 78 · APORTACION 7 PTAS

**ELECCIONES
EN BANCA**

**PAN,
TRABAJO
Y
LIBERTAD**

EDITA LA U. S. DE CC. OO. DE SEVILLA — D. L. SE-315-77



FOTO: CECILIO ORTEGA

**MARCELINO CAMACHO
HABLA PARA "REALIDAD"**

Archivo Histórico

Comisiones Obreras de Andalucía

112.79

UN LIBRO NECESARIO

Desde el himno de Comisiones Obreras, creado en los calabozos de la Gavidia por Saborido y Avila, hasta las huelgas del Metal del 76, toda la historia de Comisiones de Sevilla se encierran en las páginas de «EL METAL SEVILLANO, 1970-76», de Encarna Ruiz.

Un libro necesario. Porque hacía falta ya escribir esta historia obrera, un poco la memoria de nuestra clase, mentís rotundo a los que un día pensaron que era posible cerrar los ojos y los oídos a esa realidad que somos.

El libro en cuestión se estructura en torno a los conventos del Metal en Sevilla, remontándose hasta las grandes luchas del cierre de SACA y la victoria electoral de 1966, cuando el movimiento obrero sale a la luz, llega a las masas y exige un puesto que le pertenece por derecho propio en la Sociedad.

Poco a poco, se va asistiendo a las formas con que este movimiento sindical de nuevo tipo, CC. OO., va creciendo y fortaleciéndose, pese a los golpes de la represión, con la combinación de lo legal y lo ilegal, extendiéndose a amplias masas obreras.

A través de sus páginas, se analiza cómo avanzan las grandes empresas y cómo en su entorno se van organizando las pequeñas. Formas de organización nuevas y realizadas en circunstancias nada fáciles, evidencian la creatividad y audacia obreras: las asambleas de Morería, la actividad del patio del Metal de cada día, son

EL METAL SEVILLANO (1970-1976)

un punto de partida que desemboca en la organización de la coordinadora de Polígonos y la Comisión de los Cien, instrumento organizativo de las grandes huelgas del 76.

El libro es un testimonio y un análisis de esta realidad. Sus páginas recogen los hechos, las personas, los movimientos or-

ganizativos, los documentos, que son los hilos de este proceso de avance obrero.

Por eso es un libro necesario. Porque en la medida en que conozcamos y analicemos nuestra historia estaremos más capacitados para analizar nuestra realidad y, por consiguiente, nuestra acción y nuestro futuro.

LOS EMPRESARIOS SE AFIRMAN

Los empresarios celebraron su mitin, el primero a nivel estatal, en Madrid. Lo organizaba la CEOE, el CASI UNICO sindicato patronal en España. Casi UNICO porque los empresarios, que en su día expresaron el TOTALITARISMO de un Sindicato Obrero Unico, no piensan que ello sea así cuando se trata de agruparse en torno a sus intereses.

¿Sus intereses? Mejor, los intereses de los monopolios. Porque hay sindicatos de PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS que, ni están por la CEOE ni fueron a su mitin. Por cierto, que uno de los ORADORES de este acto de «afirmación empresarial» arremetió contra tales sindicatos de pequeñas y medianas empresas, calificándolos de «CORREOS DE TRANSMISION DE LOS PARTIDOS». Todo un síntoma de lo que fue el mitin de la CEOE, o se está con los monopolios o se hace política. ¡Como en los viejos tiempos!

Lo más significativo del acto empresarial del 5 de febrero, fueron las curiosas contradicciones en las que demostraron caer los portavoces de la CEOE.

Se habló, por ejemplo, se exigió, mejor, la economía de libre mercado, como in-

evitable pieza de un sistema democrático. Sin embargo, no se habló de que nuestra incipiente democracia debe arrostrar el lastre de un boicot de inversiones que ponen a este país al borde del «más difícil todavía».

Otra de las exigencias empresariales es la mayor intervención del Estado en la Seguridad Social, en la financiación de la Seguridad Social, y en particular, un mayor y mejor seguro de desempleo. Está claro. Pero, a renglón seguido se afirma que la reforma fiscal hay que retrasarla. Bien, ¿cómo va a pagar un Estado la Seguridad Social, si los impuestos hasta ahora han sido bajos, pagados por las clases populares, y no se quiere cambien el sistema, de momento?

Donde el lamento empresarial reviste los tintes más agudos es en el tema del despido libre. Por lo visto, sin despido libre no se puede llevar adelante una empresa. Así lo ven. Sin pensar en que en este país hay ya millón y medio de parados, y que arrastramos el pasado económico doblemente difícil del franquismo y la crisis mundial que durante tres años ha campado sin freno eficaz por este país.

Por otra parte, los empresarios piden la constitución urgente de una comisión Gobierno-empresarios, para poner en pie una normativa básica que fije las relaciones laborales. Nos acordamos, sin querer, de los tiempos pasados, de las épocas del franquismo, de las épocas de las ordenanzas laborales y los convenios verticales, de la época en que el dogma de la exclusiva autoridad del patrono en la empresa era inamovible («Primero obedece, después, reclama»...).

El camino marcado por estas pretensiones empresariales no puede ser, no es el del robustecimiento de la democracia en este país. Es más bien el de un sindicalismo empresarial novato, porque estuvo demasiado tiempo en el invernadero del vertical y protegido oficialmente de las luchas obreras. Un sindicalismo novato, y por lo tanto, demagógico. Pero aquí y ahora, es mucho más necesaria la responsabilidad que la demagogia, la eficacia que los privilegios, las alternativas válidas de los patataleos. Al sindicalismo obrero eso le queda muy claro. A la CEOE, por lo visto, no.

EL PESO DE LA REALIDAD

Por más que los que soñaban con una España sindicalmente reformista le den vuelta a los números y afinen la imaginación, para que la realidad se ajuste a sus deseos, la cosa está ya bien clara: ahí están los resultados electorales, ahí está el número de delegados de CC. OO. Es la victoria del sindicalismo de clase, de combate, de alternativa, porque los trabajadores han dicho sí a esa opción. Bien sabemos por qué.

Porque cuando no hubo nadie para defender los intereses obreros, allí estuvo Comisiones. Un sindicalismo atento a las reivindicaciones concretas, pero con iniciativa ante cualquier problema y abierto siempre a los trabajadores.

Es todo un síntoma la declaración del consejo de delegados de ENTRASSA, repetido en tantos centros de trabajo: «Somos de CC. OO., pero somos los delegados de todos los trabajadores. Esta responsabilidad ante el afiliado y el no afiliado se refuerza precisamente porque somos del sindicato de CC. OO...»

LOS PRIMEROS LOGROS

A esta declaración, característica de CC. OO. se unen los primeros éxitos de los nuevos delegados, como en la empresa del metal BLANCO, S. A., donde se ha logrado un sustancioso convenio apenas acabadas las elecciones.

Y mientras otros nuevos delegados luchan contra expedientes de crisis, como en TROQUELADOS INDUSTRIALES, los elegidos saben que cuentan en la práctica con el mismo apoyo que ante las urnas: ahí está PREHORVI, de la construcción, donde la huelga solidaria acabó con los pretendidos treinta y cinco despidos de la empresa, entre los que se contaban los nuevos delegados. La readmisión fue total.

Los resultados y los logros están bien claros. Y es que el 52% de delegados de CC. OO. en Sevilla responden a la realidad. Y la realidad no puede enmascararse con argucias matemáticas, carteles de cuatro colores, campañas de prensa o anuncios en televisión.

OBSTACULOS, OBSTACULOS

Las elecciones también han tropezado con dificultades, como las urdidas en BANCA por Rafael Termes, cabeza pensante de la superpatronal banquera, en el intento, fallido, de aislar a los trabajadores en sus minúsculos centros de trabajo, frente a un poder tan totalizante como el de la Banca. Tampoco ha prosperado el ordeno y mando del Secretario de Estado, GRAULLERA, intentando que no votaran los trabajadores, no funcionarios, de la Administración Pública. En Sevilla, después de la huelga de los trabajadores de la Diputación, se ha votado ya en el Psiquiátrico y las elecciones continuarán. Lo que no acaba de solucionarse es el voto de los funcionarios, a los que lo ha negado el Gobierno en un estéril conato de no tener fuerzas sindicales organizadas entre sus trabajadores.

Otro capítulo de dificultades vino de la patronal: se despidieron candidatos (MERKI), se prohibieron ilegalmente elecciones (ASPE) o se coaccionó al electorado como en el CORTE INGLES (el búnker de los búnkers). Porque coaccionar es

EL CAMINO DEL SINDICALISMO DE CLASE



FOTO SAMUEL ADAR

la palabra, cuando se amenaza con anular un crédito, o se «aconseja» en el «cuarto» del jefe a qué candidatura se ha de votar.

CC. OO.: LA FUERZA DE LA VERDAD

Pero pese a todo, el voto obrero ha ensanchado el camino del sindicalismo de

clase. Con trabajo, pero con claridad. Y con mucha claridad. Porque estas elecciones que se abrieron, lanzándonos acusaciones de falsear los datos, se cierran con la evidencia de que son esos, precisamente esos acusadores, los expertos en manipulación de la realidad para su fines.

EN PIE CONTRA EL PARO Y EL HAMBRE

Ya no es posible esperar más. Son 28.000 las voces de los parados que así lo exigen, porque desde que empezó 1978 ninguno de ellos ha conseguido llevar a su casa más de 3.500 pesetas. Y pronto pueden acercarse a 40.000 los obreros del fértil campo sevillano en esta situación desesperada.

No, no es posible esperar más, cuando nada se ha hecho en dos meses para solucionar este problema y los pueblos —BRENES, ECIJA, LA CAMPANA, LOS PALACIOS, UTRERA, LEBRIJA, LAS CABEZAS, PUEBLA...— de esta amarga geografía del hambre no encuentran ni la ayuda del empleo comunitario, cuando lo que se pide es mucho más.

Y es este un problema de todos. De todos los trabajadores, de todos los sevillanos. Como lo ha sido de todos los habitantes de esos pueblos donde la protesta ha saltado del obrero en paro al trabajador del taller, del parado al comerciante o al funcionario. Un problema de toda esta azotada provincia como se vio en la ASAMBLEA PROVINCIAL —partidos, sindicatos, organismos, Gobierno Civil...—, como se verá en la lucha obrera de los compañeros de la industria y el comercio al lado del campo, todo, para que este problema se resuelva.

CC. OO. del campo, que movilizó treinta y ocho pueblos el 10 de enero, va a movilizar más y va a contar con la firme solidaridad de toda la unión provincial y de todos los trabajadores en apoyo de su ALTERNATIVA DE URGENCIA.

Porque ES URGENTE la dedicación de MAS fondos contra el paro, su administración por comisiones integradas por obreros, patronos y administración, su distribución con control obrero.

ES URGENTE la elaboración de un censo de obreros agrícolas por la iniciativa de la Delegación de Trabajo y con la participación de los sindicatos obreros.

ES URGENTE la investigación y explotación de fincas mal cultivadas.

ES URGENTE la fijación de un impuesto de masas nacional contra el paro.

ES URGENTE que los patronos acojan en sus fincas a obreros en paro de acuerdo con las hectáreas que posean o abonen una cantidad en la misma proporción para fondos contra el paro.

ES URGENTE, INAPLAZABLE, LA APLICACION DEL PACTO DE LA MONCLOA en la integración del campo en la Seguridad Social, en la fijación de precios agrarios con intervención sindical, en la realización de inversiones en obras públicas, escuelas..., en los pueblos y en la materialización de fábricas de derivados del campo.

Así lo considera CC. OO., porque así lo consideran los trabajadores del campo, porque no es posible que haya tanta necesidad en la región de mayor riqueza agrícola de este país.

ELECCIONES EN EL CORAZON DEL SISTEMA

La victoria de CC. OO. en Banca va a suponer el reforzamiento de una dinámica sindical joven, combativa y con ideas, en el viejo centro de decisiones —y de dominación— del capitalismo en este país. Las elecciones se plantean cuando es más necesario que nunca revisar las viejas, duras y un tanto irracionales normas laborales del sector, y cuando la Banca española atraviesa momentos de cambio que no pueden pasar sin que el criterio de los trabajadores se tenga muy en cuenta.

Una declaración de apoyo a la política de UCD por parte del Consejo Superior Bancario bastó para que el Gobierno decidiera aplazar la entrada de la Banca extranjera en este país. El hecho es significativo. Significativo del temor de la Gran Banca española hacia la competencia de más allá de las fronteras. Significativo también del poder de la Banca en este país: una declaración de apoyo ha valido una considerable protección por parte del Gobierno.

LA BANCA MANDA

Es un hecho. En la economía española quien manda es la Banca privada. Ninguna empresa es capaz de crecer o de subsistir sin la Banca. Porque ninguna puede financiarse por sí sola. Más aún: ninguna empresa puede cubrir más que una pequeña parte de su financiación.

¿Quién concede entonces los créditos a las empresas, única forma de cubrir sus necesidades? La Banca. Y lo hace de una forma que atiende, más que a la utilidad o la calidad del proyecto, a las garantías que tiene quien solicita el préstamo. Y las garantías son muy grandes, porque la Banca quiere arriesgar poco, lo menos posible.

DOMINACION CONTINUADA

De ahí se derivan tres consecuencias importantes; los créditos más interesantes, lógicamente más difíciles de conseguir, van en exclusiva a las empresas grandes, que

pertenecen a algunos de los grupos bancarios. La Banca agota las más interesantes líneas de créditos en sus propias empresas.

El encadenamiento de las empresas a los Bancos se perpetúa, pues al ser los intereses de los créditos considerables, las empresas han de pagar a la Banca mucho más que los propios beneficios obtenidos, con lo que la posibilidad de autofinanciación se estufa y la sujeción a la Banca continúa.

La pequeña y mediana empresa es la que sufre las peores consecuencias de este sistema: sin garantías para la Banca, le es difícil conseguir créditos, y, si los logra, deberá después pagar los altos costos de este dinero que recibió. Al aparecer una restricción de créditos, como la actual, el círculo se rompe y la crisis se acerca peligrosamente.

La Banca, pues, manda, y lo hace de tal forma que perpetúa su dominación sobre grandes y pequeños.

EL TESORO DE LAS REGIONES POBRES

Una dominación poco útil. Porque, cuántos proyectos importantes no se materializan, o cuántas necesidades urgentes no se solucionan porque, sencillamente, la Banca no quiere arriesgarse? El problema se agudiza mucho más en regiones como la nuestra. Andalucía, como región atrasada, no es para la Banca más que una zona de donde sacar recursos, dinero. Y éste se invertirá en zonas lejanas de aquí, donde la Banca tiene sus



grandes empresas de buena rentabilidad a sus fines.

SOLUCIONES, SOLUCIONES...

Una salida a este problema, anunciada por algunos como la panacea de todos los males, dicen que es el SODIAN, un Instituto con el que se podrían garantizar las inversiones industriales en nuestra región. Pero en el fondo, la panacea se queda en parche: las recomendaciones del SODIAN para apoyar tal o cual proyecto no vinculan a ningún Banco que, por tanto, puede conceder créditos para esa iniciativa o no.

Algún ingenuo pensaría en una postura decidida del Gobierno sobre el tema. Hay quien pensaría en esto como solución. Pero, de hecho, este Gobierno ni tiene ni hace política bancaria. La propia Banca oficial permanece como árbitro en la economía española, dejando campo libre a los grandes del dinero: la Banca Privada. El mismo hecho de que una declaración del Consejo Superior Bancario baste para modificar la política del Gobierno respecto a la Banca extranjera es, de por sí, elocuente.

EL FANTASMA DE LA BANCA EXTRANJERA

Esta Banca Privada, dominadora en España, tiene un miedo cerval a la entrada de Bancos extranjeros, más especializados, más agresivos y muy acostumbrados a una feroz competencia entre ellos. La gran Banca española quería, y ha logrado del Gobierno, tiempo para organizarse frente a esa avalancha que se le avecina. Y ha iniciado un proceso de concentración acelerada. Esa es la explicación de la "crisis" que dicen atravesar algunos Bancos. Los Bancos más pequeños, abiertos en épocas de vacas gordas, ahora sufren las consecuencias de la crisis, y los grandes de la Banca aprovechan para anexionarios, creciendo más en poder y teniendo así un instrumento que oponer a la futura competencia extranjera.

¿Y LAS CAJAS DE AHORRO?

La Banca, pues, domina, perpetúa su dominación, y ahora su poder se acrecienta. Hemos examinado soluciones frente a estos monopolios sin encontrarlas. La que sí podría ser una salida a ello sería una revitalización de las Cajas de Ahorro. Por su naturaleza, las Cajas, depositarias del ahorro popular, gestadoras de fondos de procedencia obrera —Mutualidad, I. N. P....— deberían abrir sus consejos a las organizaciones obreras y populares, democratizarse y buscar la forma de ser el impulso para la pequeña y mediana empresa y la solución para las regiones más débiles. Esta sería la



Archivo Histórico



línea a seguir, en lugar de su política actual, en la que tiene un gran peso la propia Banca privada: En el año 1976, las Cajas tenían en los Bancos más de ciento veinte mil millones de pesetas.

ELECCIONES EN LA ENCRUCIJADA

De todo esto hablamos con los compañeros que serán los delegados de estas superempresas que son los Bancos privados. Con nosotros están Rafael Gil, Segundo Zubiri, Ramón Berraquero, candidatos en el Banco de Andalucía; Mariano Gavilán, del Banco Central; Javier Rosaleny y Manuel Muñoz, del Banco de Vizcaya.

"La importancia de las elecciones sindicales en Banca viene dada, precisamente, por ese gran poder de las empresas del sector. Si en alguna parte hay que llevar la democracia a las empresas, es aquí, en la Banca, que si son las empresas más poderosas, también son las que se nutren con el ahorro de todos, con el esfuerzo de toda la sociedad. Por eso, la responsabilidad de los Consejos de Delegados es grande: hemos de reivindicar salarios y mejoras de trabajo y empleo, pero también, dado que nuestro sindicalismo es DE CLASE, hemos de exigir el acceso a conocer los beneficios reales de la Banca, a la contabilidad, a la política de empleo..."

—¿Qué hay de la política de empleo?
 —El tema es importante, porque los Bancos, ante la entrada de los extranjeros, se están concentrando y casi persiguen una reestructuración del sector. Los Comités reivindicaremos que en esta reestructuración estemos presentes los trabajadores, exigen-

do el mantenimiento de todos los puestos de trabajo.

ORGANIZACION DEL TRABAJO

"Además, ahora la Banca trata de mejorar sus métodos, exigiendo productividad a sus trabajadores. Nosotros, como delegados de empresa, si nos eligen, tenemos que participar en estas transformaciones, evitando normas impuestas desde arriba."

—¿Otras reivindicaciones sobre organización del trabajo?

—En CC. OO. ya hemos planteado que es necesario anular los reglamentos de régimen interior y negociar nuevas normas de organización del trabajo. Ahora hay muchas categorías que no son coherentes, con una auténtica clasificación profesional de los bancarios. Ahí está el caso de los técnicos, muchos de ellos especializados por sus estudios o su experiencia, y que se ven en la situación de ser meros ejecutores de lo que otros deciden. Se ven así, privados de iniciativa, pero cargados de responsabilidad por una empresa que no les permitirá un fallo.

UN CONVENIO DE MAXIMA

URGENCIA

—¿Dónde vais a plantear todos estos problemas?

—Por supuesto, en el convenio. Pero éste es problema aparte. Para nosotros negociar el convenio es urgente y crucial. El que tenemos ahora lo firmaron los verticales a nuestras espaldas. Por otro lado, la patronal intenta retrasarlo, buscando una aplicación del Pacto de la Moncloa que subiera menos los

sueldos. Por esta razón, y porque hay que cambiar muchas cosas en las relaciones del trabajo en Banca, el convenio es urgentísimo. Y para hacerlo son igualmente urgentes las elecciones sindicales. Hacerlas ya.

—La UGT, sin embargo, quiere retrasar las elecciones, ¿no es cierto?

—La UGT y nosotros estábamos de acuerdo en que necesitábamos un comité de delegados en cada provincia, y no como quería la patronal, un comité en cada sucursal bancaria. Nosotros aceptamos unas elecciones así porque lo fundamental era que se hicieran cuanto antes y porque después, en la práctica, íbamos a constituir comités de empresa a nivel provincial. La impondríamos, que en peores nos hemos visto. Después salió la norma del Ministerio de Trabajo, UGT seguía hablando de aplazar las elecciones. Nosotros, que nos debíamos más que nada a los intereses de los trabajadores, y no vamos detrás de las siglas de nadie, mantene-mos que de aplazamiento nada, que elecciones ahora. para poder hacer el convenio cuanto antes".

—¿Cómo vais a plantear el convenio?

—Pensamos que debe negociarse a nivel Nacional, con una comisión que surja de los delegados, por una parte, y de las centrales, por otra. Es importante garantizar así representatividad y coordinación, solidaridad, asesoramiento. Máxime cuando el convenio va a ser duro de negociar y difícil de plasmar técnicamente.

—¿Cómo va a ser el contenido del convenio para CC. OO.?

—El convenio tendrá un primer paso: aplicar favorablemente las medidas salariales del



Pacto de la Moncloa, conseguir ventajas, como la rotación de plantilla los sábados, etc., y fijar un acuerdo marco que anule los actuales Reglamentos de Régimen Interior, y se plantee el compromiso de revisar las condiciones de trabajo una vez firmado el convenio en su aspecto salarial y de las otras reivindicaciones más inmediatas se dé cumplimiento al acuerdo marco por una serie de negociaciones en las que se desarrollen todas las demás iniciativas.

—Para ello, ¿no sería necesario ir a la constitución de un comité de empresa central?

—Sí, hemos de desbordar el decreto de elecciones. Todos los delegados deben sentirse responsables de todos los centros de trabajo. Nosotros, de hecho, ya en el vertical llevamos eso a la práctica. No es para nosotros algo nuevo.

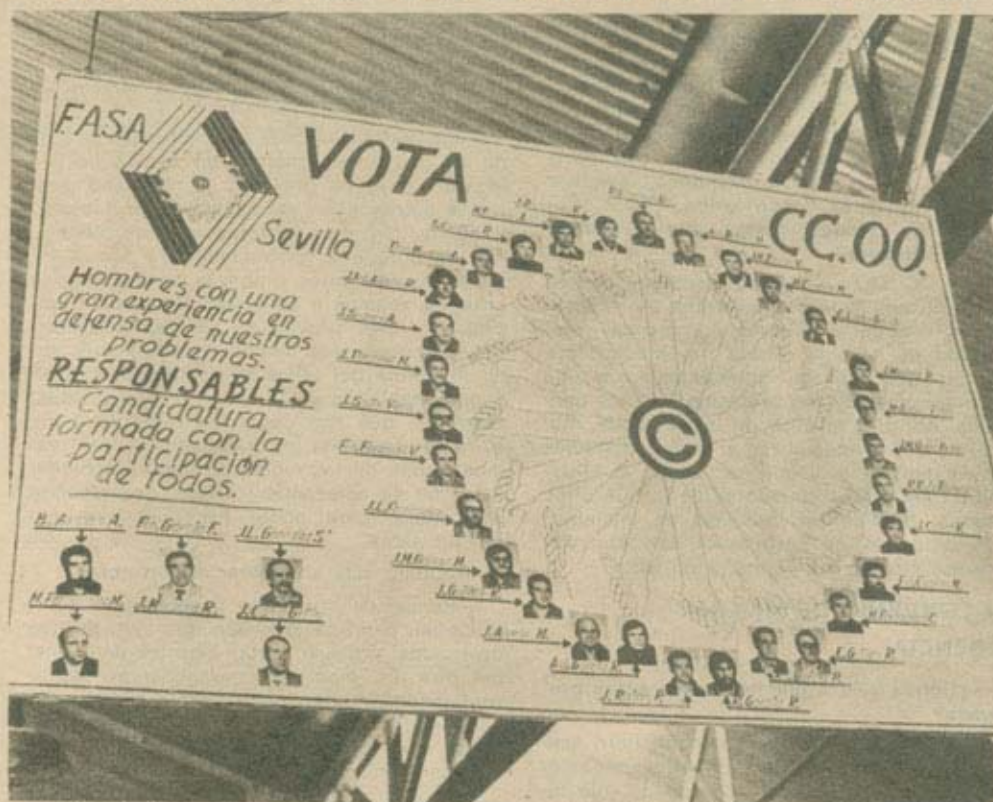
**FIESTA
 CON
 CC. OO.**

**Sindicato
 de
 Banca, Bolsa y Ahorro**



**Día 18 de febrero de 1978
 C/. Calatrava, núm. 26
 (Alameda de Hércules)
 Hora: 7 tarde a 12 noche**

CIFRAS CANTAN: LAS ELECCIONES POR RAMAS



FASA RENAULT, los hombres de Comisiones, una alternativa a los problemas que tiene planteado este colectivo obrero cargado de experiencia de lucha. Una alternativa responsable y combativa, que no sólo pide el voto, sino la voz de todos los trabajadores.

RAMAS

El siguiente desglose por ramas está cerrado el día 10 de febrero. Sólo se han exceptuado de la relación tres ramas, cuyo número de delegados elegidos hasta entonces no llegaba a los veinte.

COMERCIO: 113 empresas, 6.251 votantes; 349 delegados, 184 de CC. OO., 118 de UGT, 2 USO, 4 CSUT, 19 independientes, 22 amarillos.

TEXTIL: 18 empresas, 3.755 votantes; 119 delegados: 80 CC. OO., 20 UGT, 4 USO, 1 CSUT, 10 independientes, 4 amarillos.

ALIMENTACION: 132 empresas, 12.239 votantes; 651 delegados: 337 CC. OO., 181 UGT, 16 USO, 4 SU, 40 CSUT, 73 independientes.

AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD: 6 empresas, 2.244 votantes; 131 delegados: 30 CC. OO., 32 UGT, 2 USO, 33 CSUT, 34 independientes.

CONSTRUCCION: 114 empresas, 9.044 votantes; 467 delegados: 291 CC. OO., 129 UGT, 3 USO, 20 CSUT, 24 independientes.

ARTES GRAFICAS: 40 empresas, 1.397 votantes; 101 delegados: 38 CC. OO., 52 UGT, 4 CSUT, 7 independientes.

HOSTELERIA: 78 empresas, 2.528 votantes; 176 delegados: 72 CC. OO., 99 UGT, 5 independientes.

BANCA, BOLSA Y AHORRO: 7 empresas, 577 votantes; 29 delegados: 8 Comisiones Obreras, 2 UGT, 6 USO, 2 CSUT, 8 independientes, 5 amarillos.

ESPECTACULOS: 24 empresas, 946 votantes; 58 delegados: 18 CC. OO., 40 UGT.

TRANSPORTES: 40 empresas, 2.703 votantes; 125 delegados: 79 CC. OO., 43 UGT, 3 independientes.

METAL: 175 empresas, 13.570 votantes;

632 delegados: 395 CC. OO., 159 UGT, 4 USO, 16 CSUT, 56 independientes, 2 CNT.

ENSEÑANZA: 10 empresas, 300 votantes; 20 delegados: 8 CC. OO., 6 UGT, 1 USO, 1 CSUT, 4 amarillos.

QUIMICAS: 47 empresas, 3.243 votantes; 184 delegados: 123 CC. OO., 43 UGT, 2 CSUT, 16 independientes.

MADERA Y CORCHO: 21 empresas, 809 votantes; 57 delegados: 35 CC. OO., 14 UGT, 1 USO, 5 CSUT, 2 independientes.



Foto SAMUEL ADAR

LA ESQUINA

El Semanario «Cambio 16», del 29 de Enero del 78, pone en boca del Secretario General de la UGT, al que califica de «responsable dirigente de un sindicato socialista», las siguientes palabras: «GANAREMOS; AUNQUE POR UN MARGEN NO EXCESIVO, GANAREMOS BIEN». Se refería a las Elecciones Sindicales, y, tal vez, le faltó añadir: SI NOS DEJA COMISIONES. Los resultados cantan.

En otro lugar de la revista, el compañero Redondo asegura: «Si ya existe un central socialista que es UGT, y una comunista que es Comisiones..., etc». La puñetera manía de las etiquetas. ¡Sin ánimo de ofender! Si alguna etiqueta «le pega» a Comisiones Obreras, es por su calidad de origen: LA ASAMBLEA. La asamblea en la fábrica, en el tajo... La a-s-a-m-b-l-e-a.

Y lo peor es el flaco servicio que el Secretario General de UGT le ha hecho a su partido —El PSOE—, como «alternativa de poder». Si resulta que el 50 % de la clase obrera vota a un sindicato comunista —ya nos hemos contagiado de la «etiquetitis»—, vota comunista, ¿con qué votos subirán los socialistas al poder? Mejor no meneallo.

Otro que se muerde la cola, cuando abre el pico, es el Sr. Rodríguez, D. Pablo. De profesión, empresario. En una irresistible —locura de— ascensión, agarra el micrófono y le suelta a la patidifusa clase empresarial, «de merienda» en el Palacio de los Deportes de Madrid. —Por cierto, ¿se habrá enterado José M. García del uso y abuso del recinto deportivo? Evidentemente—, digo que le suelta: «NUESTROS HIJOS YA NO QUIEREN SER EMPRESARIOS». ¿Posible? Lo que yo le diga. ¿Y no pasó nada? ¡Ah!, yo no leo «El Caso». Pues como «los niños» mantengan la postura, habrá que suspender el destete de los niños de pecho. Ya ve. Lo que pasa, Sr. Rodríguez, D. Pablo, de profesión sus empresas, es que sus empresas deben andar de Despeñaperros parriba. Aquí, en el Sur, el problema es más sencillo, al menos para los «productores» —¡Qué tiempos!—, y sus hijos: no tienen trabajo y pasan hambre. Lo que pasa es que, en Andafucía muchos empresarios no ven con buenos ojos eso de dar trabajo. Al revés, pero lo mismo.

Pisa Huevos

LOS DELEGADOS DE CC. OO. ANALIZAN SU VICTORIA



I.S.A.

ISA ha sido una de las empresas donde el triunfo de Comisiones Obreras, no por esperado, ha dejado de ser más claro. Y decimos que se trataba de un triunfo esperado porque no podría haber sido de otra manera en una empresa que cuenta con 670 afiliados a nuestra central, de un total de 850 trabajadores.

Hablamos con los delegados de ISA, con algunos de esos veintidós hombres de CC. OO. que han ocupado el total de los puestos a elegir.

—¿A qué causas atribuis las altas cifras de afiliación y los resultados conseguidos en las elecciones?

—Ante todo, pensamos que se trata de los frutos de nuestra historia en la empresa. CC. OO. ha llevado prácticamente en solitario el peso de las reivindicaciones obreras en ISA durante una época en la que si algo no ha faltado han sido conflictos y espíritu de lucha. Sólo últimamente a empezado a funcionar un pequeño grupo de UGT, pero la mayoría de los trabajadores saben perfectamente qué central es la que ha estado con ellos durante años.

—¿Cómo se llevó a cabo la elección?

—Mediante votación secreta se eligieron los candidatos entre afiliados y simpatizantes. Luego, de un total de cincuenta y uno, quedaron elegidos veintidós.

—Después de haber ganado las

elecciones, ¿qué problemas se plantean como fundamentales en vuestra empresa?

—Ante todo, la discusión del convenio. Nosotros planteamos una subida lineal en todo su volumen de 5.75% pesetas mensuales. También pedimos seis días más de vacaciones anuales y la aplicación de la amnistía laboral. Parece ser que la empresa está dispuesta a aceptar estas reivindicaciones y esperamos que el convenio sea firmado por la comisión negociadora —también elegida en votación secreta— dentro de pocos días.

—El punto concreto de la amnistía laboral, ¿qué repercusión tendrá para vosotros?

—Lo consideramos un tema fundamental. El lograr que se aplique supondrá la readmisión de los compañeros que fueron despedidos en 1962 en el transcurso de una huelga que realizamos cuando la empresa estaba militarizada. La fábrica fue desalojada por el Ejército y despidieron a veinte trabajadores. Aunque hace dos años llegamos a un acuerdo con la dirección, por el que estos compañeros irían siendo readmitidos al producirse vacantes, lo cierto es que, hasta ahora, sólo han reingresado tres de ellos. Ahora exigimos la fijación de un calendario que permita que los demás vuelvan a ocupar sus puestos en poco tiempo. Por otro lado, exigimos también la readmisión de

otros tres compañeros que fueron despedidos por detención en 1969.

Como decíamos, tras algunos paros intermitentes, la empresa se ha manifestado dispuesta a

aceptar la plataforma de los trabajadores de ISA, con lo que a la alegría del triunfo electoral habrá que sumar la victoria que supone la readmisión de los despedidos.

ABONOS SEVILLA

Manuel González Mateu, Joaquín Canales y Antonio Garrido, son tres de los quince delegados de CC. OO. elegidos en Abonos Sevilla, sobre un total de diecisiete puestos a cubrir.

—¿Con qué dificultades os habéis tenido que enfrentar para lograr esta victoria?

—En primer lugar, con la potenciación de sindicatos amarillos desde la central de Madrid. Aunque dichos sindicatos han tenido muy poco éxito en nuestra factoría, lo cierto es que se ha notado una tendencia entre los técnicos titulados a votar a UGT. La empresa había renunciado a captar a los técnicos, iniciando, por otro lado, una campaña de apoyo a las candidaturas independientes. También ha habido ciertas dificultades en lo que se refiere a propaganda y a las papeletas. El jefe de personal, que en principio no se había negado a que confeccionásemos un boletín informativo, luego recurrió a evasivas para poner trabas a nuestra labor.

—¿Por qué pensáis que se ha dirigido a CC. OO. el voto mayoritario de los trabajadores?

—Abonos Sevilla ha sido un bastión tradicional de CC. OO. La historia y el pasado de nuestra central ha llevado a la colaboración de todos con CC. OO. a la hora de las elecciones. Aún

está reciente la postura que adoptamos en el último convenio. El fruto de todo esto es que se haya producido un clima tan favorable que han votado a CC. OO. hasta algunos de los candidatos que presentaba UGT.

—¿Qué influencia creéis que ha tenido en vuestra factoría la propaganda a nivel de calle?

—Pensamos que la propaganda de calle ha servido únicamente para reforzar la base real de acción en la fábrica. CC. OO. hace carteles con su historia y con su base asamblearia. Su peso en el sector de Químicas es tan fuerte que hasta en Persan, donde trabaja prácticamente el secretariado en pleno de UGT, tan sólo han conseguido aventajarnos en un delegado.

—¿Qué labor llevarán a partir de ahora los hombres de CC. OO. en el seno del comité de delegados?

—Llevaremos dentro del comité la misma política que hemos mantenido hasta ahora y así lo aclararán nuestros delegados ante la asamblea de trabajadores. Seguiremos buscando las soluciones para toda la problemática laboral, económica y social, contando con las decisiones de la asamblea. Lucharemos también por una ampliación efectiva de las garantías sindicales que



LOS DELEGADOS DE CC. OO.

permita a los representantes de los trabajadores una mayor libertad de salidas y de movimientos. Actualmente nos encontramos con que no se le reconocen a la sección sindical de la empresa sus atribuciones y que sólo se justifican las consultas a la propia central en calidad de enlaces. Por otro lado, vemos clara la necesidad de que los problemas se planteen a nivel de trabajador y no de sindicato,

y de que los técnicos tengan los mismos derechos que el resto de los trabajadores.

—¿Queréis añadir alguna otra cosa?

—Sí, creemos que los resultados de las elecciones son un triunfo para todos. No son delegados para CC. OO., sino delegados de los trabajadores. Para ellos, más que un triunfo, se trata de un nuevo compromiso para con sus compañeros.

SEMENGAR

En el sector del textil, una de las empresas más significativas en cuanto al éxito de CC. OO. ha sido Semengar. En sus dos centros —dedicados a la producción de ropa de caballeros y de señoras—, nuestro sindicato ha obtenido un total de trece, sobre catorce delegados a elegir. El otro delegado pertenece a la UGT y ha sido elegido por los técnicos.

Concha Rejo Raimundo, Juana García Moreno y Marieta Vidal de la Torre, son tres de los delegados de CC. OO. en el centro de caballeros.

—¿Cómo se desarrolló la campaña en vuestra empresa?

—En principio, la empresa no puso pegas, aunque se negó a aceptar una impugnación que presentamos cuando UGT pretendió recordar en su propaganda los resultados de las elecciones legislativas. Durante la campaña tuvieron lugar dos asambleas conjuntas, en las que apenas participó la UGT. Por nuestra parte difundimos un cartel especial en el que se recogía nuestra candidatura, con objeto de que los ciento setenta y cinco trabajadores de la empresa supiesen a quiénes proponíamos.

—¿Hubo problemas con el sistema de elección?

—Como sólo se podía votar al setenta y cinco por ciento de la candidatura, consultamos a la

asamblea sobre la postura a adoptar y esta pidió que fuese CC. OO. quien buscara el método apropiado. Explicamos a la asamblea el sistema de reparto por tandas y fue aceptado. Al hacer el recuento de votos resultó que algunos de los candidatos de CC. OO. habían sido votados por afiliados a la UGT. Todo este trabajo lo hicimos teniendo en cuenta las orientaciones que iban reflejadas en la propaganda de la Unión y de la Confederación. Por otro lado, tuvimos que llevar a cabo toda la campaña a la hora del bocadillo, ya que UGT se negó a que ésta se realizara en horas de trabajo, aunque también se negaron a estar presentes en los actos celebrados durante la hora del bocadillo.

—¿Cuáles son vuestros planteamientos de cara al futuro?

—En primer lugar, abordar las tareas de gestión propias del comité. Ya a los tres días de las elecciones, y tras una reunión previa, el comité de empresa electo solicitó a la empresa el balance de los tres últimos años, así como los resultados de cuenta. Además, se pidieron explicaciones sobre las ventas de maquinaria que están teniendo lugar últimamente. La dirección de la empresa ha tomado nota de estas peticiones, estando el comité a la espera de la respuesta.

ARTEFERRO Y FUNDICIONES CAETANO

También en Arteferro ha sido absoluto el triunfo de CC. OO. Los nuevos delegados electos pertenecen a nuestra central. Tan sólo se había presentado aparte un candidato independiente, perteneciente a la CNT, que no salió elegido.

Según nos han manifestado los compañeros que forman ahora el comité de delegados, su máxima preocupación se centra actualmente en el convenio provincial del Metal y en conseguir que se aplique la amnistía laboral a Antonio Calzado Hurtado, despedido en 1972 al ser detenido por propaganda ilegal.

Para los delegados, la base del triunfo electoral ha sido la tradición de lucha de CC. OO. en el sector, que quedó claramente

demostrada en el conflicto de octubre de 1974.

En parecidos términos se expresaron los delegados de Fundiciones Caetano. CC. OO. ha obtenido en esta empresa nueve delegados, que representan a 210 trabajadores, de los que 150 están afiliados a nuestra central. Al principio, la dirección de la empresa se negaba a fijar la fecha de las elecciones, aun cuando terminó cediendo ante la amenaza de acudir el delegado de Trabajo. Aún así, las elecciones, debido a las trabas empresariales, tuvieron que celebrarse en un tiempo récord de veinte minutos. «El triunfo obtenido —dicen los compañeros— se debe al trabajo y la colaboración de todos nuestros compañeros».



CONFITERIA

Luciano Martín Mateo, secretario del Sindicato de Confitería de CC. OO., nos habla de las elecciones en su sector y de la problemática que actualmente se le presenta.

—¿Cómo van los resultados, por ahora?

—Francamente bien, aunque aún quedan muchas elecciones por celebrar. Hemos ganado ya en dos empresas de Castilleja, en las que hemos sacado todos los delegados. Son Cansino, con cinco delegados, y Pepe Rosales, con tres. También hemos ganado en San Lorenzo y en El Pittús.

—¿Ha habido algún problema con otras centrales?

—Sí. En Inés Rosales se presentó un representante de UGT pretendiendo imponer la fecha de las elecciones y también los resultados. Concretamente, le dijo a la dirección que las elecciones tenían que celebrarse el día 14 y que en ellas tenían que salir cuatro candidatos de CC. OO. y uno de UGT. Por supuesto, rechazamos sus pretensiones, aunque aceptamos la fecha del día 14. Tenemos ochenta afiliados en la empresa, mientras que UGT sólo tiene veinte, y pensamos presentar un total de ocho candidatos. Una noticia que creo que se debe resaltar es la constitución de la sección sindical en Diseval, empresa en la que contamos con cincuenta afiliados.

—¿Cómo va la cuestión del convenio?

—En confitería tenemos un convenio con fecha del 21 de enero de 1977 y con efectos retroactivos desde el 1 de diciembre de 1976. Este convenio tendría que haber sido revisado de nuevo, con acuerdo al incremento del coste de la vida, en diciembre del año pasado. La patronal retrasó la revisión hasta enero de este año, con lo que el incremento, teniendo en cuenta el pacto de la Moncloa, sería del 22 por ciento, en lugar del 25 por ciento. Acudimos al delegado de Trabajo, que dijo que el convenio debía haber sido revisado en diciembre. Le hemos pedido que nos diera esta respuesta por escrito, pero hasta ahora no la hemos recibido. La patronal, por su parte, dice que el delegado de Trabajo les ha dicho que la revisión tenía que ser a partir del 21 de enero. Ellos proponen elevar del 15 al 18 por ciento teórico hasta que la Delegación se defina. Pero quieren que el incremento se haga en base a la masa salarial bruta por empresa, mientras que nosotros lo pedimos a nivel de gremio. A este fin hemos convocado una reunión con la patronal para el día 17, con asistencia de abogados y economistas. Nuestro objetivo es conseguir un incremento del 22 por ciento a partir de enero de este año, y que se pague la diferencia hasta el 25 por ciento durante el anterior.

CEMENTOS DEL ATLANTICO

Aunque no tan aplastante como en otras empresas, la victoria de CC. OO. en Cementos del Atlántico no admite tampoco paliativos. Sirve además para desmentir un mito que algunos están muy interesados en man-

tener: que CC. OO. no tiene nada que hacer en los sectores de técnicos y personal administrativo. Precisamente los tres delegados elegidos por el personal de oficina de Cementos pertenecen a nuestra central. En fa-

ANALIZAN SU VICTORIA



brica los resultados han sido: CC. OO., 4; UGT, 3; Independientes, 2.

Conversamos sobre el tema con nuestros delegados.

—¿Cómo se desarrolló la campaña?

—Prácticamente se puede decir que en Cementos del Atlántico no ha habido campaña electoral. A raíz de unas fricciones surgidas con la primera propaganda de UGT, las centrales presentes en la empresa acordamos no realizar propaganda para evitar cualquier tipo de enfrentamiento. Podemos decir que los resultados obtenidos obedecen al conocimiento que los trabajadores tenían de los delegados que han resultado elegidos.

—¿A qué se debe que el triunfo de CC. OO. no haya sido aún mayor?

—A diferencia de lo ocurrido en otras empresas, aquí nuestra lucha reivindicativa había sido conjunta con la UGT, que también tiene una fuerte presencia en la factoría. Nosotros tenemos ciento veinte afiliados y ellos noventa, contando además con que allí trabaja el secretario general de UGT en Alcalá. No obstante, seguimos considerando que los resultados son un claro éxito, pues a nuestros delegados los han votado hasta algunos de los afiliados a UGT. Una demostración de lo que decimos es que el primero de nuestros delegados duplica en votos al primero de ellos.

RIVIANA ESPAÑA

En una empresa que se ha caracterizado siempre por su carácter represivo, y a la que no es ajeno el capital norteamericano, CC. OO. ha conseguido siete de los ocho puestos de delegados en disputa. Con gran parte del personal en situación de temporero, con la negativa de la

—¿Puso la empresa alguna traba al normal desarrollo de las elecciones?

—No, ninguna.

—¿Pensáis que al haber dos centrales presentes en el comité puede disminuir su capacidad reivindicativa?

—En absoluto. Aunque se trata de dos centrales distintas y con planteamientos distintos, existen relaciones de amistad y compañerismo entre los miembros de ambas que impedirán que se produzcan enfrentamientos. Puede que se produzcan roces, pero quedarán siempre superados para formar un frente común ante la patronal, apoyando el planteamiento que se decida mayoritariamente.

—¿Qué perspectivas de acción se os presentan como más inmediatas?

—Ahora estamos liados con la revisión del convenio, que suponía un incremento igual al del coste de la vida sobre el salario base, y que hemos conseguido que sea del 22 por ciento sobre el total del salario, sin contar las horas extras. Esto nos va a dar un aumento lineal de 7.246 pesetas, aunque aún se encuentra pendiente de confirmación. Por otro lado, tenemos el proyecto de entrar en contacto con los compañeros de Tarragona y Mallorca, de cara a que los próximos convenios se discutan a nivel nacional.

dirección a que las asambleas se realicen en sus locales y con la negativa de la empresa a facilitar el censo hasta dos días antes de la elección, el triunfo no deja lugar a dudas.

Carmen Buño Hinojosa y Ana Jiménez, delegados de CC. OO., nos explican las especiales ca-

racterísticas que ha tenido las elecciones en el sector del olivo.

—Como la mayor parte del personal es temporero, consultamos al delegado de trabajo sobre el procedimiento a utilizar. Este nos dijo que podíamos votar como fijos discontinuos y las empresas hicieron como si lo aceptaran. Sin embargo, a la vista

de los resultados han presentado una impugnación alegando que no debíamos haber votado por no ser fijos de plantilla. Esperamos que estas situaciones dejen de repetirse si en el próximo convenio logramos que todo el personal pase a ser fijo de plantilla y se ponga fin al trabajo a destajo.



CATALANA DE GAS



Leonardo Navarro nos informa sobre las elecciones en Catalana de Gas, empresa en la que CC. OO. ha logrado seis delegados de los nueve en disputa. Los restantes pertenecen uno a USO y dos a candidaturas independientes. El 60 por ciento de la plantilla está afiliada a nuestro sindicato.

—¿Por qué han elegido los trabajadores a los delegados de CC. OO.?

—Sobre todo, por un conocimiento personal de sus cualidades. Esta empresa tiene una escasa tradición de lucha y las acciones han comenzado prácticamente el año pasado. A pesar de eso, y gracias a las luchas del personal de la central de Barcelona, los sueldos son elevados y

se puede decir que la asamblea es soberana.

—¿Cómo son las relaciones con las otras centrales?

—Muy cordiales con USO, puesto que las demás no tienen presencia prácticamente.

—¿Cómo ha sido la revisión del convenio?

—Aunque debería haberse hecho a finales de 1977, se ha hecho ahora, con el resultado de que el pacto de la Moncloa, al ser correctamente aplicado, ha favorecido enormemente a los trabajadores. También habrá una nueva revisión durante este año. La empresa se ha comprometido a informar de la gestión al comité cada tres meses.

EMILIO DIAZ

Ley de Medidas Fiscales Urgentes

La ley de Medidas Fiscales de Urgencia, aprobada recientemente en las Cortes y que ya ha entrado en vigor, supone un primer paso hacia una mayor justicia en el pago de los impuestos en la línea de la frase de "que pague más quien más tiene".

Como su nombre indica, estas medidas son de urgencia, es decir, que valdrán hasta que se promulgue la nueva ley fiscal. En la nueva ley se recogen estas medidas de urgencia, completándolas y articulándolas con otras nuevas. Esta nueva ley acabará con el fraude fiscal y establecerá unos impuestos progresivos que permitan ir acabando con la injusta distribución de la renta actual, así como echar el peso sobre los impuestos directos, y no como ahora, sobre los indirectos, que son los más perjudiciales para la clase trabajadora.

Es en el proceso hacia esa nueva ley fiscal en donde hay que situar estas medidas de urgencia, que pretenden fundamentalmente tres cosas:

a) Saber cuál es la riqueza que poseen las grandes familias españolas. Para ello se establece un impuesto excepcional y transitorio sobre el patrimonio neto de las personas físicas —es decir, sobre los bienes económicos que poseen estas personas—. Dentro de este patrimonio entran los siguientes bienes:

- Bienes de naturaleza urbana (casas...).
- Bienes de naturaleza rústica (fincas).
- Cuentas corrientes, de ahorro o a plazos.
- Seguros de vida.
- Acciones en Bolsa.
- Ajuar doméstico.

El valor de todos estos bienes, sumado, constituye el patrimonio de la persona.

De todo este valor queda exento de pagar impuesto 4 millones de pesetas, y, en caso de un matrimonio, 6 millones. Es decir, un matrimonio que tenga por patrimonio 6 millones, no paga nada. A partir de aquí se empieza a pagar, y el impuesto que se pagará va desde el 0,20 por ciento para patrimonios hasta 25 millones, hasta el 2 por ciento para patrimonios de 2.500 millones de pesetas. Como se ve, este impuesto trata, por un lado, de ver qué poseen los grandes propietarios, y, por otro lado, gravar a los que más tienen.

b) Junto a la anterior medida se arbitra otra, que pretende, por un lado, obtener una mayor recaudación, y, por otro, gravar menos a los salarios más bajos.

Antes se pagaba por el impuesto sobre el rendimiento del trabajo personal (IRTP) lo siguiente:

1) Para ingresos anuales inferiores a 300.000 pesetas brutas, el 12 por ciento de lo que exceda de 140.000 pesetas.

2) Para ingresos anuales de más de 300.000 pesetas, el 12 por ciento de lo que exceda de 100.000 pesetas.

Ahora, con la ley de Medidas Fiscales de Urgencia, se pagará por IRTP lo que sigue:

1) Para ingresos inferiores a 350.000 pesetas anuales brutas, el 12 por ciento de lo que exceda de 170.000 pesetas. Esto si no se tienen hijos, y si se tienen hay que aumentar esas 170.000 pesetas en 20.000 pesetas por cada hijo.

2) Para ingresos anuales de más de 315.000 pesetas se pagará el 12 por ciento de lo que exceda de 100.000 pesetas.

3) Además se establece una norma, que trata de gravar a los ingresos más altos. Así, se dice:

— Para los ingresos por trabajo personal que excedan las 750.000 pesetas anuales, además de pagar el 12 por ciento de lo que exceda de 100.000 pesetas se pagará un recargo, que será el siguiente:

— De 750.000 a un millón de pesetas, el 2 por ciento.

— De un millón a dos millones de pesetas, el 4 por ciento.

— De dos millones a cinco millones, el 6 por ciento.

— De más de cinco millones, el 8 por ciento.

c) Por último, la ley de Urgencia pretende evitar el fraude fiscal y conocer mejor los ingresos de las personas físicas. En esta línea va:

— El que defraude a la Hacienda cometerá delito fiscal, pudiendo el que comete el delito ir a parar a la cárcel.

— El levantamiento del secreto bancario, que permitirá a Hacienda conocer las cuentas y operaciones bancarias de los contribuyentes.

— Se dará publicidad a las cantidades declaradas por las personas físicas y a los impuestos que han pagado durante el año.

Como se ve por todo lo anterior, estas medidas de urgencia permitirán ir hacia una mayor justicia en el pago de impuestos, así como a un mayor control de estos impuestos al conocer mejor las bases que se declaran. Este proceso que se inicia con la ley se completará con la ley fiscal definitiva, que se discutirá en el Parlamento y que se irá ahondando progresivamente, completando estas medidas.

Por último hay que señalar que esa ley fiscal supondrá un avance para la clase trabajadora, en el sentido de que la mayor parte del peso fiscal que ha caído hasta ahora sobre estas espaldas trabajadoras pasará a caer sobre los que más tienen.

¿SABES QUE ES?

LA NOMINA U HOJA DE SALARIOS



Conseguir salarios dignos.

LA NOMINA U HOJA DE SALARIOS es el documento a entregar por la empresa a los trabajadores en el que se refleja lo que se les paga en el periodo correspondiente del mes o la semana.

En la nómina deben aparecer todos los conceptos por los que el trabajador percibe un salario, detallando en los casilleros correspondientes cuánto se percibe por cada concepto. Es necesario ir acabando con los recibos de horas extras, destajos, etcétera, que las empresas sacan de nómina. Esto nos perjudica a la hora de fijar lo que hemos de percibir por accidente, paro, etcétera, puesto que se nos disminuye el sueldo real en nómina.

Conocer bien el convenio y la ordenanza es la mejor manera de saber si nos pagan de acuerdo a lo que nos pertenece.

La nómina para que valga debe llevar el nombre, domicilio, firma, sello y número de S. S. de la empresa, y, asimismo, llevar el nombre, la antigüedad y número de la Seguridad Social del trabajador.

LOS DESCUENTOS PARA LA SEGURIDAD SOCIAL figuran a pie de nómina, y son tres:

• Un porcentaje sobre la BASE TARIFADA, es decir, sobre una cantidad fijada por el Gobierno para cada categoría.

• Un porcentaje sobre la BASE COMPLEMENTARIA, es decir, sobre la diferencia entre la base tarifada y el salario real, incrementando en la parte proporcional de las pagas de julio y diciembre.

• Un porcentaje sobre la base de cotización por accidente de trabajo, esto es, sobre el salario real, porcentaje que se dedica al desempleo.

Estos porcentajes se cambian, así como la base tarifada, según decreto del Gobierno.

CUANTO HAY QUE COBRAR POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE se puede saber prestando atención a las bases de cotización, que, como decíamos antes deben aparecer a pie de nómina.

Por enfermedad común, a partir del cuarto día se cobra el setenta y cinco por ciento de la base de cotización de enfermedad (tarifada + complementaria) del mes anterior. La empresa debe pagar la mitad de los cuatro primeros días, siempre que la enfermedad sea la única en el año.

Por accidente, a partir del día siguiente a producirse éste se percibe el setenta y cinco por ciento de la base de accidente.

ATENCIÓN A LOS CONVENIOS: En muchos de ellos se fija que la empresa debe abonar el veinticinco por ciento de las bases antedichas, tanto en enfermedad como accidente.

LA FLEXIBILIZACION DE PLANTILLA, POLITICA ANTI OBRERA

• EXIGIMOS PAN, TRABAJO Y LIBERTAD

(Viene de la página 16)

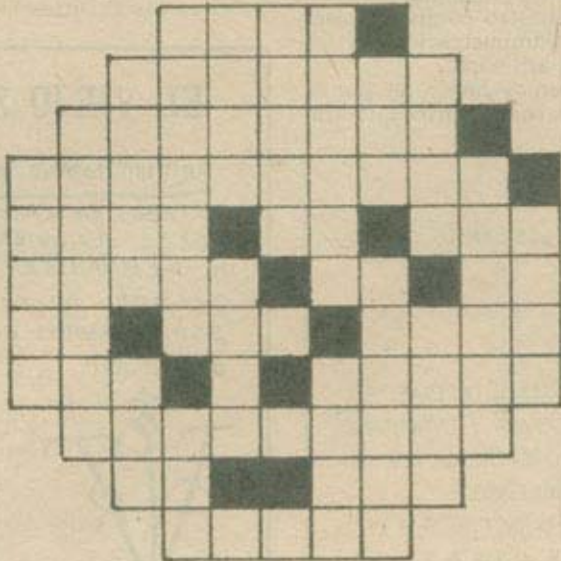
tema; le he dicho al Gobierno que ni Franco se había atrevido a hacer una ley así. Y no porque Franco fuera bueno, sino porque esta ley es más mala. Flexibilizar plantillas es una forma púdica de llamar al despido sin la menor garantía, un intento de despedir a quien les venga en ganas. Es, desde luego, una política antiobrera que rompe, además, los acuerdos de la Moncloa, que sólo contemplan la posibilidad del cinco por ciento, caso de superar los trabajadores el tope salarial establecido. Política para favorecer a los grandes empresarios, política, en fin, antinacional. Y lo hemos dicho claro: "Si ustedes quieren que las leyes nazcan muertas, intenten imponerlas por la aritmética parlamentaria". Aritmética parlamentaria que nosotros respetamos, pero creemos que hay que completarla con la aritmética de las fábricas, del campo, de los trabajadores agrícolas, de los pequeños y medianos propietarios. Si no se tiene en cuenta a la mayoría del país, las leyes que se hagan serán muertas, y nosotros nos encargaremos de darles la estocada lo antes posible.

—En Andalucía, en cada provincia, en Sevilla, el problema que no logramos desterrar es el del paro agrícola. Toda una cadena de

conflictos, de tensiones, gravitan sobre nuestros pueblos. ¿Qué acciones tiene previstas la Confederación Sindical de Comisiones Obreras?

—En mi intervención en el Congreso contra el decreto de flexibilización de plantillas, yo decía que, en estos momentos, cuando hay hambre y paro en Andalucía y en otras zonas del país; cuando hay un millón de trabajadores en paro, cuando hay tanta crisis, hablar de despido libre es una verdadera provocación a la clase obrera. Pero, además, no se ponen en práctica los acuerdos de la Moncloa —hay aspectos muy concretos que favorecen al campo—, no se aplica el régimen general de la Seguridad Social al campo; no se tiene previsto —ni parece que se intente— abordar una reforma agraria moderna y eficaz, ni otro tipo de soluciones que no sean los clásicos parches. El Gobierno Suárez, que permanece sordo al clamor de cientos de pueblos de toda nuestra geografía, va a recibir, por nuestra parte, la respuesta que merece. Una respuesta que va a ser masiva, y, si es posible, unitaria, a esta política de avestruz. Este es, tras las elecciones sindicales, el objetivo prioritario de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

CRUCIGRAMA científico-político dentro de lo que cabe



Horizontales: 1. Capital del mundo antiguo.—2. Lo que pasa después de sembrar.—3. Compañero.—4. La que corta el bacalao.—5. Al revés, algunas sindicales. Siglas de una emisora maloyente 40 años. Al revés, río catalán. 6. Reunión de masas. Siglas de toca madera. Adverbio de negación.—7. Al revés, segunda persona singular. Corriente de agua española contaminada. Al revés, lo que llamó el poeta a los fascistas inmóviles.—8. Nuevo de mentirijillas. Letra. Lo que pasamos cuarenta años.—9. El corsé de la vieja lógica.—10. La mitad de la llamada de un timbre. Forma griega de llamar a Dios.—11. Los García Carrés de los cuentos de hadas.

Verticales: 1. Lo que es de todos.—2. Plural, los elegidos en la fábrica.—3. Al revés, engañar. Percibir por el conducto auditivo.—4. Enviar. Enredo.—5. Patos grandes. Jovencito. Consonante.—6. El destino del sistema económico actual. Vocal. Consonante. Otra consonante.—7. Ciudad prehistórica del sur de Francia, descubierta por el autor de este crucigrama Creencia ideal que cae.—8. Parecen las siglas de un país nórdico. Los que forman España.—9. Raspar a fondo. Tengo miedo. 10. El sector elegido el 15 de junio más difícil de entender para qué sirve.—11. Animal con cuernos (ni cabra ni hombre).

Lo dice la prensa

¿A QUIEN INTERESA LA CONFUSION DE RESULTADOS?

Hace pocos días, justo antes de que se empezara a facilitar información oficial sobre los resultados de las elecciones sindicales, criticábamos en un editorial el silencio del Ministerio de Trabajo sobre este decisivo segundo escalón electoral del proceso democrático de nuestro país. Señalábamos que a la confusión, ambigüedad e imprecisión de la normativa que regulaba estas elecciones había que unir el deliberado intento de no proporcionar una mínima información sobre el «quién es quién» del mundo trabajador.

Hoy, sin dejar de expresar nuestro desacuerdo con el lento «cuentagotas» informativo del mencionado Ministerio, tenemos que apuntar nuestra crítica en otra dirección. Existe, sorprendentemente, una nueva tentativa de minimizar y depreciar el alcance de estos datos por parte de quienes tan sólo hace tres semanas denunciaban la desinformación del señor Jiménez de Parga. La sorpresa radica en que en esta ocasión son determinados partidos los que minimizan estas rotundas cifras electorales. No sólo no se facilita información, sino que, además, se rebaja el nivel clarificador del proceso electoral con una serie de argumentaciones parciales que tienden a presentarlo como algo realmente transitorio y sin importancia política. Justo lo contrario de lo que en las mismas páginas del Suplemento Político de INFORMACIONES declaraba hace tres semanas Nicolás Redondo, líder del sindicato socialista UGT. Quizá no sea malévolo sugerir que este afán desinformativo tenga algo que ver con que sea CC. OO., al parecer, quien ocupe el primer lugar en el proceso electoral.

Tal orientación partidista es claramente perjudicial para el proceso democrático global. Por un lado, intenta que estos resultados no clarifiquen de una vez el panorama del movimiento obrero, y, por otro lado, invalida el papel de la oposición al ofrecer como alternativa informativa lo que se denuncia como práctica gubernamental. Queremos esperar del probado sentido de responsabilidad de los partidos y del necesario mantenimiento de sus alternativas de Poder una rectificación autocrítica de esta primera apasionada orientación, excesivamente partidista. Porque mantenerla y no enmendarla sería tan cómico como quienes pretendieran afirmar que los resultados del 15 de junio no han clarificado el mapa político del país.

(De «Informaciones», Madrid 9-2-78.)

CC.OO. EN SEVILLA HACE BALANCE

BALANCE DE SITUACION AL 31-12-1977

ACTIVO

1.—Disponibile	1.335.887	1.335.887
Caja y Bancos (Saldo 31-12-77)	1.335.887	
2.—Realizable	5.389.853	
Stocks de material para venta	304.590	
Deudores por cuotas detalle	4.763.439	
Deudores por propaganda y varios	321.824	
3.—Inmovilizado	2.783.768	
Mobiliario	706.786	
Maquinaria impresión	2.076.982	
TOTAL ACTIVO	9.509.508	

PASIVO

4.—Exigible	3.554.221	
Proveedores	1.374.446	
Liquidaciones a pagar a Organizaciones de CC. OO.:	2.179.775	
A la Confederación:	1.979.775	
A la U. Regional:	200.000	
5.—No Exigible	5.955.287	
Fondo Social (Superávit)	5.955.287	
TOTAL PASIVO	9.509.508	

Cuando en abril pasado conquistamos nuestra legalidad, sin que ésta trajera consigo la devolución del patrimonio, nos encontramos con que, frente a una gran experiencia de lucha sindical acumulada durante años, nuestros militantes carecían de ella en materia administrativa, en materia de finanzas, sobre todo al nivel que exigen las finanzas en un sindicato de las dimensiones y la importancia del nuestro.

A pesar de ello, y gracias al esfuerzo y entusiasmo de muchos compañeros, la situación de hoy, sin ser aún la perfección, ha salvado ya las principales dificultades, al haberse creado la estructura indispensable para que nuestras finanzas comiencen a marchar de modo normal.

El balance que hoy ofrecemos, que abarca desde la constitución del sindicato al 31 de diciembre pasado, resume el trabajo callado de centenares de com-

pañeros. Estamos seguros de que el próximo que publiquemos, sin carecer de ese esfuerzo anónimo, lo superará con creces.

Anunciamos hoy nuestra voluntad de ir antes de dos meses a una CONFERENCIA PROVINCIAL DE FINANZAS, en la que durante una o dos jornadas participen todos los responsables de esta tarea, desde el nivel de empresa hasta el provincial, pasando por los ramos y localidades. De ahí saldrán de modo inequívoco los criterios básicos de las finanzas, que reposarán en la discusión y en la experiencia de estos meses. Se elaborará LA CARTA FINANCIERA, de la que en muchos plenos de la unión hemos hablado, que sea como el ABC de nuestro comportamiento en materia de administración de las cuotas de todos los afiliados.

Por último, queremos hacer un llamamiento a todos los compañeros que tra-

bajan en las finanzas, para que, aprovechando la entrega de los nuevos carnets, mejoren los sistemas de control de cobros, lo que mejorará el nivel del porcentaje de cotizaciones, al tiempo que nos permite disponer de mejor información en cuanto a la distribución provincial de nuestros afiliados.

En la secretaría de finanzas se pueden comprobar los datos del balance y pedir cuantas explicaciones se consideren necesarias acerca de la administración de la Unión Provincial.

Por último, reproducimos la carta de un compañero afiliado de la emigración, que es todo un testimonio de responsabilidad en las finanzas sindicales.

SECRETARIADO DE CC.OO

O'DONELL 55,
SEVILLA
ESPAÑA

JOSE NAVARRO DE LOS SANTOS
SCHIEB-LUITEN STR. 28
ALEMANIA

ESTIMADOS COMPAÑEROS DE LA CONFEDERACION SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS:
ME DIRIJO A USTEDES, PORQUE EN LA PAGINA NUMERO 16 DEL PROGRAMA Y ESTATUTOS DE LA CONFEDERACION DICE ASI: " SE CAUSARA BAJA EN LA CONFEDERACION POR LIBRE DECISION DEL AFILIADO O POR IMPAGO DE TRES MESES CONSECUTIVOS".

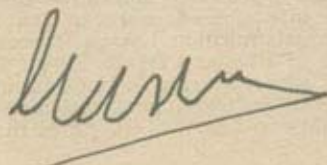
YO ESTOY AFILIADO DESDE ENERO DE 1977 CON EL NUMERO DE CARNET 299946 EN SEVILLA. CON DIRECCION EN SAN JOSE DE LA RINCONADA, JUAN DE AUSTRIA 2.1-3-D.

PERO ME ENCONTRO EN ALEMANIA. YO TENIA PENSADO PAGAR TODOS LOS VERANOS QUE ES CUANDO VOY DE VACACIONES Y AHORA NO SE LO QUE DEBO HACER FLESTO QUE YO NO DESEO CAUSAR BAJA EN CC.OO. ESPERO QUE ME CONTESTEN Y ME DIGAN QUE DEBO HACER.

SIN MAS POR ESTA, UN FRATERNAL SALUDO Y UN GRAN TRIUNFO EN LAS SINDICALES OS DESEA VUESTRO COMPAÑERO:

NAVARRO

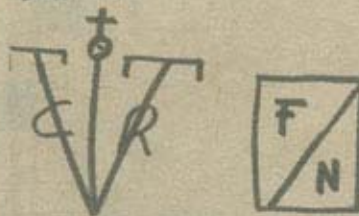
ALEMANIA, 16-1-1978



EL VIEJO SISTEMA

ANTONIO TORRIJO DEL P.C.

ESTAMOS ENTERADOS DEL
JUEGO QUE QUIERES HACER
A FERNANDEZ SI LE
OCURRE ALGO TE
ESPERAREMOS EN TU PROPIO
DOMICILIO



Este es el burdo y amenazante anónimo que el compañero Rodrigo Torrijos recibió días pasados. Antonio, trabajador del H. Universitario, Secretario de la Federación de CC.OO. de Sanidad, había denunciado, con razones, ante la asamblea los métodos de Fernández, Jefe de Personal. Y la respuesta viene por los viejos cauces de la amenaza, el secreto, la irracional violencia. Son viejos métodos. Como los símbolos. Los viejos sistemas de quien sabe que a nadie tiene detrás y se refugia detrás de un papel lleno por la amenaza de la agresión y la irrupción en el propio domicilio.

Actas de Marusia CUANDO EL MENSAJE SE VUELVE GÉNERO

Con la demoledora e incansable carrera del siglo que las salas de nuestra ciudad han emprendido para enseñarnos todo lo que fue imposible ver, por causas ajenas a nuestra voluntad, en los últimos años, y que con un arte nada sutil ha duplicado nuestros cines de estreno, es más que probable que cuando aparezca este comentario la película que debiera ocuparnos haya desaparecido de la cartelera. Por tanto, más que una crítica sobre el contenido concreto de la misma valdría más unas reflexiones sobre esta u otras películas que nos están llegando —o nos llegarán— para tratar de situar al llamado cine latinoamericano o tercermundista en general en su lugar.

El sentimiento de culpabilidad del ciudadano europeo, que en gran medida se siente responsable de la situación que viven los países sudamericanos —de igual modo que sucedía con nuestro país durante la dictadura franquista—, unido a los planteamientos estéticos de esta cinematografía que extrañamente o no, si se cuenta lo anteriormente dicho, se acerca a los modelos estéticos europeos y más concretamente a los italianos (no olvidemos la presencia de Gian María Volonté y el fantasma de Sergio Leone que revolotea en «Actas de Marusia»), son los dos ingredientes que van a hacer «rentable» el producto: situación sudamericana lacerante, al gusto europeo.

Si a todo esto le añadimos la utilización de esquemas, manifestada aquí en el bombardeo de imágenes de represiones sangrientas, resulta que al especta-



CONACINE presenta un film de MIGUEL LITVIN

ACTAS DE MARUSIA GIAN MARIA VOLONTE - DIANA BRACHO - CLAUDIO OBREGON

Música: HENRY THODORAKIS

Fotografía: JOSE ITHAL

Argumento: MIGUEL LITVIN



—al cual se le está negando la inteligencia que se presupone, en el caso de «Actas de Marusia» a los mineros chilenos de principios de siglo— le va a ser muy difícil analizar objetivamente la película, porque el criticarla negativamente puede significarle, por el mismo proceso de esquematización, ponerse del lado de los represores.

Y es que intentar hacer de las «películas de mensaje» un género cinematográfico como la comedia o el western es una empresa tan falsa como a la larga imposible. El mensaje es un elemento primordial y consustancial de todo tipo de espectáculos, nunca una forma del mismo.

COLECTIVO CINE

NUEVO DIA

¡Ay, quién pudiera fundir en un perfume menta y canela!
Ellos han podido.

Culpables: Manuel, la familia Montoya, Lole, Manuel Flores, Celestino Coronado... Parece como si con la democracia estuvieran resurgiendo las iniciativas artísticas de nuestros profesionales del espectáculo; hace sólo unas semanas Isabel Pantoja resucitaba lo que en tiempos fue el espectáculo del cuplé en la línea más tradicional. Ahora, en el Teatro Nacional Lope de Vega, un espectáculo flamenco de nuestros días, donde a la vera del cante gitano más puro Lole y Manuel proponen su manera de hacer distinta, con influencias culturales no tradicionales pero reales —y no me estoy refiriendo a lo «árabe» de su repertorio, que no es más que una demostración sentida de las raíces auténticas del cante gitano—, Jimmy Hendrick,

el blues, el rock y mucho tabaquito de risa y la electricidad, son algunos de los elementos que están en su música, en sus canciones, en sus cosas.

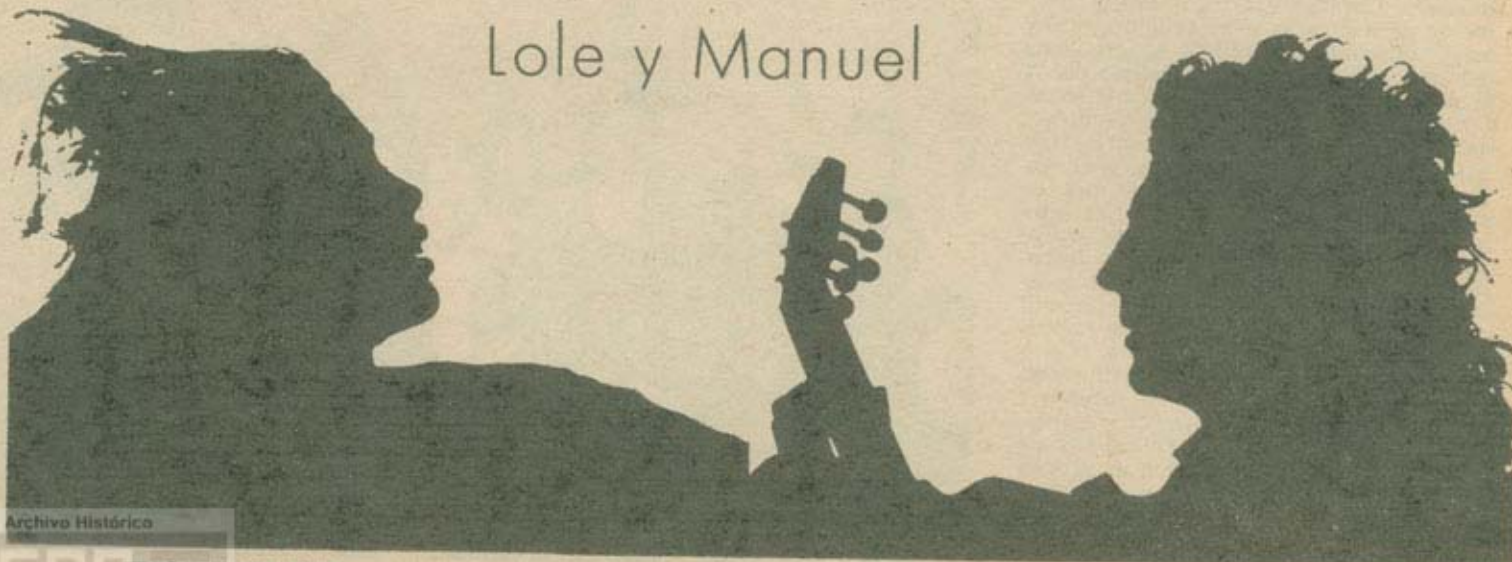
«NUEVO DIA» es además un canto a las cosas hermosas cotidianas, a lo que nos ayuda a vivir. Un canto al pueblo gitano, al placer, a la vida y a los sentimientos del pueblo andaluz... Y esos chavalitos que bailan a compás como nadie...

En definitiva, una muestra cultural importante de nuestra manera de ser, un oasis en la estúpida programación de nuestro —es un decir— Teatro Nacional.

«Esto es cantar a la libertad, porque es cantar a la VIDA de la forma más sincera.»

COLECTIVO TEATRO

Lole y Manuel



Archivo Histórico

REALIDAD

Página 13

ECIJA TIENE HAMBRE

FERNANDO III INSTITUYO EL CACIQUISMO ¿"QUIEREN QUE NOS MURAMOS"?

La historia de Ecija —la antigua Astigi— se remonta a los tiempos de los Iberos. En el siglo XIII —año 1240—, el «santo Rey Fernando» se interesó por la ciudad y, como en tantas otras ciudades andaluzas, realizó una primorosa labor de quita y pon: se la arrebató a los árabes



y repartió las tierras entre «algunos nobles caballeros» que le acompañaban. Y desde entonces —unas veces más y otras menos— el pueblo de Ecija ha conocido, en sus propias carnes, el paro, la emigración y el hambre. Hoy, los 40.000 habitantes de los años 50 han quedado reducidos a menos de 30.000. El tiempo pasa, pero los problemas siguen aumentando. Es cierto, se ha frenado la emigración —¿a dónde vamos a ir?— y el paro es cada día mayor. La gente, en Ecija, se ha cansado de esperar; ya no puede más.

★ SE ACABO LA PACIENCIA

Para muchos ecijanos esa «paciencia de siglos» se agotó el día 28 de enero. Tras una tensa asamblea en los locales de Comisiones Obreras, los trabajadores decidieron concentrarse en el Ayuntamiento y exigir una solución rápida al problema del paro. «Ya en los últimos meses del 77 la situación era grave —nos dice el secretario local de Comisiones del Campo—, aunque podíamos ir tirando con las faenas del algodón, la remolacha y el empleo comunitario.» Pero en el mes de enero se ha agravado hasta límites intolerables. Los empresarios no dan trabajo; y el poco que hay se lo dan a trabajadores de otros pueblos, y en la construcción, por ejemplo, a gente que está acogida al desempleo, con lo que no tienen que pagar seguros sociales y se evitan reclamaciones. El empleo comunitario se acaba, «no hay dinero» —dicen— y muchas familias no tienen qué comer. «¿Qué pretenden, que nos muramos de hambre?» Y ese día se decidieron. ¡Todos al Ayuntamiento! De forma pacífica, 600, 700 hombres y mujeres, reclaman de las autoridades un puesto de trabajo. A las 4.30 de la tarde llega «la solución»: La

Guardia Civil y las fuerzas antidisturbios toman la ciudad por asalto, rodean la plaza y dan la orden de desalojar: ni en el Ayuntamiento, ni en la plaza, se puede estar. Y, como tantas veces, en nombre de un orden público que nadie había roto, los trabajadores, humillados pero no vencidos, abandonan la concentración a punta de fusil. ¡A la iglesia de San Gil!, es la consigna. Mientras, una comisión de trabajadores se entrevista con el alcalde.

★ LA ASAMBLEA DECIDE

Hacia las ocho de la tarde la comisión informa de las gestiones realizadas. Según el alcalde, «el problema es vuestro», añadiendo que no era responsable de la intervención de las fuerzas del orden: «Ha sido una decisión del gobernador.» Sin embargo, horas antes se aseguraba a miembros del secretariado provincial de Comisiones que el gobernador había marchado a Madrid. ¿Quién mentía? La asamblea de trabajadores, reunida en el local de Comisiones, decide continuar con las concentraciones en el Ayuntamiento, hasta que se resuelva el problema de los parados. Compañeros de la empresa TADY, de la construcción y de algunos talleres se solidarizan con los obreros agrícolas. Pese a las dificultades, se respira un cierto optimismo. La lucha está planteada. Y por primera vez en muchos años, la clase obrera de Ecija —hombres, mujeres y niños— se sienten fuertes porque están unidos.

★ LOS PATRONOS, UN GRUPO ANTISOCIAL

Durante muchos años, bastantes patronos —sobre todo los grandes— han adoptado una actitud caciquil, viviendo de espaldas a los problemas de un pueblo que siempre ha pasado hambre, aunque casi siempre se ha ocultado. Al amparo del régimen fascista se han dedicado a explotar al trabajador de forma descarada



y con absoluta impunidad. «Una banda de caciques», con nombres propios, a quienes no sientan nada bien los nuevos aires democráticos, vinculados, casi todos ellos, a la extrema derecha: MARIANO CARRANZA, CONDE DE PUERTO HERMOSO, PEDRO CARDENAS, RAFAEL CRESPO, etc... Han despreciado al trabajador, negándose a dialogar, e imponiendo los convenios de la llamada Cámara Agraria —su Cámara—, donde mangonean a su antojo. Y no deben ser ajenos a estos intereses los grupitos de «hijos de papá», que algunas noches se dedican a romper escaparates y a realizar todo tipo de destrozos, para luego correr la voz de que son los trabajadores. Otro personaje —«personajillo»— que tiene una larga historia represiva en la antigua Astigi es CASTELO, jefe de municipales. El se autodefine, en público, con títulos como: «Yo soy el chulo», «Soy pistolero a sueldo». Y hace alardes de «rápido» sacando la pistola. Ha golpeado a hombres, mujeres y niños, sin miramiento alguno. El pueblo le odia. Y ante las denuncias hacen la vista gorda.

★ EL PARO, PROBLEMA CIUDADANO

Uno de los acuerdos de la asamblea del día 28, propiciado por CC. OO., fue el de tomar contacto con pequeños co-



ECIJA TIENE HAMBRE

merciantes, dueños de bares, profesionales, y con todos los sectores ciudadanos para pedir su colaboración ante un problema que afectaba a todos. Muchos lo entendieron, y en la acción del martes 31 quedaría patente su apoyo.

El lunes día 30 siguen las concentraciones y se intenta llegar a un acuerdo reuniendo a jóvenes agricultores, SAGA, alcalde, secretarios de centrales sindicales... Pero la tensión iba en aumento. El martes se convocan a todos los sectores de la población para llevar a cabo una

alguien intentaba provocar el pánico no lo consiguió. Un pueblo responsable no se puede dejar arrastrar hacia una violencia que a nada conduce. La respuesta de todo un pueblo fue la serenidad y la firmeza.

★ COMISIONES HACE BALANCE

La noche del miércoles se celebra una asamblea en los locales de Comisiones, en la que intervienen Juan Antonio Romero, del Secretariado Regional de Comisiones; José Gutiérrez,



acción pacífica que paraliza a la ciudad durante unas horas. Se dan excepciones, como la empresa TADY, que amenaza con despidos.

Más de 4.000 personas se concentran en el Ayuntamiento. Ni los más viejos recuerdan una acción solidaria como la del martes. Hacia las cinco de la tarde, unas 1.500 personas se dirigen a una obra para exigir la readmisión de compañeros despedidos. Y cuando volvían al Ayuntamiento, una vez la empresa los admitió, irrumpieron las fuerzas de orden público, lanzando bolas de goma, disparos al aire y golpeando a algunos manifestantes. Sólo la actitud responsable de hombres, mujeres y niños evitó lo que pudo ser una catástrofe. ¿Quién era responsable esta vez de una represión tan violenta? Si



Archivo Histórico

secretario provincial, y Villares, de Fuentes de Andalucía, responsable de la comarca. Tras una valoración política de la lucha llevada a cabo durante la semana, y por primera vez en la historia reciente del movimiento obrero en Ecija, se analizaron los resultados. La asamblea acordó felicitar al pueblo de Ecija por su solidaridad y, en particular, a todos los sectores ciudadanos que habían apoyado el movimiento reivindicativo. La clase obrera salía fortalecida y con mayor sentido de unidad. Pero la lucha debía seguir para conseguir soluciones definitivas, no sólo coyunturales, al problema del paro. Se destacó el hecho, nuevo en la ciudad, de obligar a los patronos al diálogo. Al mismo tiempo se condenaba la intervención, violenta e innecesaria, de las fuerzas del orden: «Los trabajadores responsables somos la mejor garantía de la paz y la convivencia.» Finalmente se aceptaba ir a trabajar con los dos millones conseguidos.

Todo un pueblo ha superado la prueba de fuego. A partir de ahora en Ecija —«la antigua Astigi»— queda claro que la mejor defensa de los intereses obreros la realizan los propios trabajadores; su mejor arma, un sindicato de clase que asuma esa defensa sin intereses partidistas. Y como elemento imprescindible para tener seguridad de cuáles son los intereses obreros, la asamblea, órgano supremo de la democracia del pueblo. No hay, no puede haber, otro interlocutor más válido entre empresarios y trabajadores.

Cuando de vuelta a Sevilla la carretera nos alejaba de la ciudad la imagen del rey Fernando, conquistador de Ecija, que repartió las tierras entre «sus nobles caballeros», era solo un recuerdo lejano, como un mal sueño.

LOS PUEBLOS SON NOTICIA

REUNION DE RESPONSABLES

A primeros de mes se reunieron en Sevilla responsables de CC. OO. del Campo de cuarenta y seis pueblos. Una reunión que ha sorprendido por su riqueza de contenido, por el exacto análisis de los problemas del campo sevillano, realizado por nuestros dirigentes. Un encuentro de más de cien hombres, obreros agrícolas, experimentados en la lucha, que puede ser decisivo para solucionar los problemas del campo y para el futuro de nuestro sindicato en el sector.

En el próximo número ampliaremos noticias

HERRERA

«Con el alcalde no se puede hablar.» El pueblo tiene casi cien parados. Según el alcalde, eso no es paro. ¿Cuántos hombres tienen que pasar hambre para que el alcalde esté contento y admita que hay paro? Desde el mes de junio retiene casi un millón de pesetas que no se sabe dónde están. Y si están en algún Banco, ¿quién se lleva los beneficios? En Herrera, los únicos que trabajan en el paro son los empleados del Ayuntamiento.

PARADAS

El Sindicato de Obreros del Campo —SOC— tiene al pueblo asustado. Últimamente intentan obligar a la gente a encerrarse en la iglesia. Afirman que el dinero del paro lo traen ellos y son los que pagan. Han llegado a amenazar al responsable de CC. OO., a su mujer e hijos. Afirman que lo van a echar del pueblo. Nosotros pensamos que, tal vez, se trata de los últimos coletazos de un «sindicato» que ha hecho de todo menos defender los intereses obreros. Mientras aceptan que las cuadrillas trabajen por 900 pesetas, CC. OO. lucha por que se respete el convenio de 1.150, y en la mayoría de los casos lo consigue. Cuando se trata de defender los intereses de los trabajadores hay que ser más responsables y más serios.

VIAR

Dos hechos nos autorizan a calificar de «represivo» al empresario del cortijo «Pedro Espiga»: Se niega a dar trabajo a veinticinco trabajadores en paro de la localidad, pese a que en el cortijo falta mano de obra; pretende, además, expulsar de su vivienda al trabajador Rafael Domínguez, que con siete hijos, no tiene donde vivir. Suponemos que no la querrá para vivir él. Empresarios como este son los que boicotean la democracia e impiden la convivencia pacífica de los pueblos.

LA CAMPANA

Tras ocho días de concentraciones ante el Ayuntamiento sin resultado positivo, se decide en una asamblea de ochocientas personas «dejar desierto el pueblo» desde las once de la mañana hasta las cinco de la tarde, encerrándose en sus casas. Tal vez sea el camino más viable para hacerse oír y solucionar el problema del paro.



LA FLEXIBILIZACION DE PLANTILLA, POLITICA ANTI OBRERA

y de los grandes empresarios para crear este amarillismo.

En definitiva, una gran victoria de CC. OO., una gran victoria de las fuerzas que reconocimos la unidad sindical, y una gran victoria de nuestro país, ya que no sólo los trabajadores, sino el conjunto de la sociedad española, necesitamos, en el momento actual, un sindicalismo responsable, con contenido de clase. Y eso es lo que ofrecemos nosotros; eso es lo que hemos dado a lo largo de estos años.

—Las Elecciones se inician en Euskadi y Asturias. Los primeros resultados que se ofrecen a la opinión pública a bombo y platillo parecen relegar a Comisiones a un discreto tercer puesto. ¿Se puede hablar de una cierta "ceremonia de la confusión" para chupar los votos?

—Sí, se puede hablar. Se ha dado el hecho que señalas, y hay que rechazar, como maniobras de mal pagador, algunas insinuaciones que se hicieron en esos primeros días. Pero cuando Comisiones fue avanzando, decían que nos ganaban por el número de votos. Y no era cierto. Después decían: "ganamos en grandes empresas". Tampoco era cierto. En las grandes sacábamos a UGT más de trescientos puestos. Más tarde han dicho: "se van acercando las posiciones". Y era falso; se distanciaban. Empezamos con un 38 por 100 y UGT un 23 por 100. Ahora tenemos nosotros un 52 por 100 y ellos un 22. Muchos quitaban importancia a nuestra victoria —de los trabajadores, en definitiva—, diciendo que entre ambas cen-

este terreno los comités de empresa salidos de las elecciones?

—Sobre la base del código del derecho de los trabajadores, elaborado por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras, hemos presentado —a través de la minoría comunista— un proyecto de ley, que ha sido rechazado por UCD y el grupo de Fraga. Relacionados con este tema, pensamos que hay tres cuestiones fundamentales: 1. Determinar el papel de los órganos unitarios, representantes de los trabajadores, en este caso los comités de empresa. 2. Consolidar y legalizar la acción sindical en la empresa; es decir, la de los sindicatos, como elementos conscientes de este trabajo unitario. 3. Configurar el cuadro de posibilidades de actuación y las funciones de estos órganos unitarios.

—Sin embargo, parece que las posiciones de UGT y Comisiones Obreras difieren notablemente respecto al papel a desempeñar por estos comités.

—Entiendo que la central a que aludes pretende vaciarlos de contenido y dejar a los sindicatos la actuación. Nuestro estilo sindical, nuestra práctica, va por un camino muy distinto; de ahí que atribuyamos a estos comités un papel protagonista. Primero, porque representa a todos los trabajadores, a todas las corrientes, dentro de la empresa. En segundo lugar, porque sólo así es posible una democracia directa, al ser los trabajadores quienes tienen la última palabra, a través de las asambleas. Y no cabe duda de que, en unos momentos de graves dificultades económicas, son ellos los llamados a orientar y dirigir la lucha de los trabajadores, en el sentido de asegurar el pan, el trabajo y la libertad.

—¿Qué nos puede decir del intento del Gobierno Suárez de llevar al Parlamento una ley de regulación de plantilla?

—Yo he hecho una interpeleación sobre el

(Pasa a la página 11)

Cuando este número de REALIDAD salga a la calle, las Elecciones Sindicales en Sevilla estarán muy avanzadas. Igual sucede en otras provincias. Por eso creíamos llegado el momento de ofrecer a nuestros lectores un primer balance —a la espera de los resultados definitivos— a nivel del estado y, al mismo tiempo, indagar por qué tipo de sindicalismo han optado los trabajadores, pues de esa elección va a depender el futuro sindical de este país. Hablar con Marcelino Camacho, uno de los obreros más perseguido por la dictadura, es de lo más fácil. La dificultad estriba en "cazarlo" —periodísticamente hablando— en un rato libre. Conse-

● LAS LEYES A ESPALDAS DE LOS TRABAJADORES NACERAN MUERTAS

guido lo segundo, lo primero va sobre ruedas. Y esto fue lo que nos dijo.

—Marcelino, es obligado hablar de elecciones. Pero, ¿tan importantes eran las Elecciones Sindicales?

—Las Elecciones Sindicales tenían, en primer lugar, una gran importancia para los trabajadores. No cabe duda de que, por el contexto en que se celebraban, tenían, además, una extraordinaria importancia para todo el país. Y esto, a pesar de la intervención descarada de fuerzas exteriores a los trabajadores, en apoyo de una política reformista, por un lado, y, por otro, la intervención más o menos descarada, también, del Gobierno, apoyando la creación de un sindicalismo amarillo, de esquirolas. El hecho de que Comisiones Obreras tenga el 50 por 100 de todos los delegados en todo el país, y UGT se sitúe en torno al 22 por 100, indica, claramente, dos cosas:

Primero, que los trabajadores consideran que a la hora de negociar, su representante es, indudablemente, Comisiones Obreras; segundo, que, al darnos el voto de forma masiva, los trabajadores optan por un sindicato de clase. Y no se olvide que nos siguen, aunque a distancia, UGT y USO. Al mismo tiempo, rechazan la maniobra del Gobierno

trales se repartían más del 60 por 100. Lo que no decían es que sólo Comisiones Obreras tenía más del cincuenta.

—Pero hay quien dice que sólo ha votado un tres por ciento de los asalariados.

Falso también. Se trata de un nuevo truco. Nosotros podemos afirmar que los votos contabilizados hasta el momento se acercan al millón. ¿Y qué significa esto desde el punto de vista estadístico? Si tenemos en cuenta que en nuestro país, según el decreto del Gobierno, las empresas con menos de seis trabajadores, que son 465.000, no van a votar; si tenemos en cuenta que los obreros agrícolas no van a votar en su casi totalidad, ni los eventuales, ni muchos funcionarios, significa que de ocho millones de asalariados sólo cuatro lo pueden hacer. Está claro que de cuatro millones de posibles votantes, un millón representa un 25 por 100, muestra altamente significativa. Por lo tanto, ese 50 por 100 de que te hablaba, y que ya es irreversible, garantiza que la victoria de Comisiones Obreras es incuestionable; es un hecho que está ahí, a pesar de dólares, a pesar de marcos, a pesar de maniobras y dificultades.

—Tú has denunciado el incumplimiento, por parte del Gobierno, de algunos acuerdos de la Moncloa. ¿Qué papel van a tener en

