

# EXPRESION OBRERA

PUBLICACION DE COMISIONES OBRERAS

SEVILLA

... con diferentes collares

Presidido por Carrero Blanco -hombre fuerte del régimen- se ha formado un nuevo Gobierno. Pero este cambio, igual que otros anteriores, no hace que varíe la función básica para la que ha sido implantada la dictadura de Franco. Sin embargo, a pesar de la dictadura, no se ha podido impedir que aflore la lucha del M.O., así como el que ésta se extienda y desarrolle cada vez con más fuerza.

Actualmente la dictadura franquista, por su naturaleza represiva, su aislamiento de las masas y su rigidez institucional le ocasiona problemas a los mismos capitalistas. Pero temen y no quie-

ren deshacerse de ella. Por un lado, porque se sienten fuertes para maniobrar en su seno; por otro, porque es el camino más seguro para continuar después del franquismo mediante la monarquía de Juan Carlos. De ahí sus precauciones, sigilos y mantenimiento de la dureza represiva. De cara a la nueva monarquía está también enfocado el cometido del nuevo Gobierno.

Si esta operación sucesoria (que algunos en vez de combatir y denunciar, acatan con su silencio y expectativa) no les está resultando tan fácil, es por la combatividad incesante de la clase obrera, agente principal de todo cambio. EL FRANQUISMO CAERA, Y LO MISMO SU SUCESSION, NO PRESO DE SUS CONTRADICIONES INTERNAS, SINO POR LA ACCION DE LAS MASAS. Lo mismo que caen sus gobiernos y se desbaratan sus planes y leyes. Es el pueblo trabajador en lucha el que provoca tales caidas y agudiza tensiones y querellas entre las propias fuerzas del capital, debilitando sus posiciones.

Prueba de lo que decimos son: la gran movilización que generó los acontecimientos del Besós y posteriores, como el 12 de Mayo en toda España, cúlmen de una coyuntura de lucha abierta en el Proceso de Burgos y seguida, entre otras, por las luchas del Ferrol, Vigo, Sallent, Balsareny... DE NINGUN MODO PUEDE SEPARARSE LA CAIDA DE GARICANO Y SUS COLEGAS - DE ESTAS MAGNIFICAS Y EJEMPLARES LUCHAS REIVINDICATIVAS DEL MOVIMIENTO OBRERO Y DEMAS SECTORES POPULARES.

Transfondo de todas estas luchas es la conquista de las libertades, que asegurarán una mejora real de nuestras con (sigue en la 2ª página)

## - indice -

- ... CON DIFERENTES COLLARES p.1
- SEVILLA, LA CAPITAL DE MAS PARO..... " 2
- LA COORDINADORA DE COMISIONES..... " 3
- REIVINDICACIONES Y LUCHAS DE LA CLASE OBRERA..... " 4
- LA HUELGA GENERAL DE PAMPLONA..... " 5
- RIOTINTO: SE INTENSIFICA LA LUCHA..... " 6
- CCOO Y ELECCIONES SINDICALES" 7-8

Nº 13 - JULIO 1.973 - 5 pts.

## ¡VIVA COMISIONES OBRERAS!

# SEVILLA

— la capital de más paro  
— y la tercera en  
carestía de la vida

A base de los desafortunados ritmos de producción, de los bajos salarios, de la política de primas y premios, del despido libre y demás resortes represivos, la patronal tiene bien asegurada sus ganancias. Y por si algo le faltara, echa mano de otro factor: **EL ALZA CONSTANTE DE LOS PRECIOS**, que a estas alturas debe traer de cabeza a los economistas del régimen. **LO QUE NO SUBE CON TANTA FACILIDAD SON NUESTROS SALARIOS.**

Este desenfrenado alza de los precios viene a galope de caballo desbocado. Artículos que subieron ayer, vuelven a subir hoy, gravando incluso a los de primerísima necesidad. Los capitalistas vailan al son de "tu sube, que yo también subo". Al desenfreno de los productos industriales se ha sumado el de los agrarios con las nuevas subidas del pan, de la leche, de la carne, de los huevos... Claro que para eso no tienen más que fijarse y tomar ejemplo de las empresas estatales o municipales, como la del Transporte Urbano de nuestra ciudad. Una vez más, la especulación y la estafa encuentran su mejor caldo de cultivo en la anarquía de los precios.

En esta puja por ver quien pone los precios más altos, los capitalistas se ponen a salvo diciendo que el control de los precios es competencia del Gobierno. Y el Gobierno deja hacer. Ni le funcionan las señales de alerta, ni el Instituto de Estadística da nunca cifras reales, ni las cabezas ordenadoras del régimen hacen algo eficaz para frenar la escalada. La eficacia económica del franquismo estriba en hacer que, de una manera u otra, **LAS MASAS TRABAJADORAS SEAN LAS QUE SE APRIETEN LOS CINTURONES.** Decretan austeridad para nosotros y el enriquecimiento para los patronos. No se congelarán los pre-

(viene de la página 1a)  
diciones de vida y trabajo: **DERECHO DE REUNION, ASAMBLEA, HUELGA Y SINDICATO OBRERO.** Est no lo podemos esperar de ningún gobierno de la dictadura. Precisamente el estreno de éste corre parejo con la lucha de los obreros y del pueblo de Pamplona y otras generalizaciones de huelgas en la comarca de Barcelona, a partir de las habidas en Intermetal y Aiscondel.

ciós, pero los salarios... A la vista está que con el mismo dinero de antes, la cesta de la compra vuelve más vacía. El alza de los precios acorta los salarios y nuestras condiciones de vida empeoran.

Esto exige por nuestra parte una respuesta cada vez más decidida y enérgica, imponiendo en nuestros centros de trabajo **AUMENTOS DE SALARIOS QUE COMPENSEN LA SUBIDA DE LOS PRECIOS.**

Y al exigir estos aumentos debemos cuidar que cada vez nos sirvan estas reivindicaciones para unirnos más.

Que sirvan también para acortar nuestras diferencias y no para agrandarlas. De ahí la necesidad de plantear los aumentos de salarios a TODOS POR IGUAL.

Si la denuncia contra la subida del pan hace unos meses y hace poco contra los autobuses no ha resultado más efectiva, no ha sido porque sea imposible lograrlo (la prueba está en el despliegue de fuerzas con que se ha implantado la subida de los billetes), sino porque **NECESITAMOS SER MAS FUERTES=ESTAR MAS Y MEJOR ORGANIZADOS.** En esto tienen un papel primordial los centros de trabajo y también los barrios.

Para conquistar nuestras reivindicaciones más sentidas y terminar con el desenfrenado alza de los precios, es decisivo que construyamos las organizaciones de lucha: **COMISIONES OBRERAS** en los centros de trabajo y **COMISIONES DE BARRIO** en los lugares de residencia.

**CONTRA EL ALZA DE LOS PRECIOS,  
AUMENTO DE SALARIOS  
A TODOS POR IGUAL.**

**¡ UNIDOS VENCEREMOS !**

A estas luchas, la respuesta del nuevo Gobierno ha sido la misma: **REPRESION.** Sean falangistas de nuevo o viejo cuño, sean Opus o cualquier otra secta o camarilla, son los mismos lacayos del capital y defienden el mismo marco represivo y antipopular de la dictadura franquista y su continuidad.

-----

- 3 -

# LA COORDINADORA DE COMISIONES



En el número anterior de Expresión Obrera se publicó el artículo "Que son Comisiones Obreras". No se agotó, ni mucho menos, todo lo que se podía decir sobre la Comisión, como organización dentro de la empresa o ramo. Solo se dieron algunas líneas generales. Los militantes de Comisiones pueden seguir aportando sus propias ideas y experiencias, que serán las que vayan completando y perfilando todo lo relativo a la organización de CC.OO. Precisamente este es el camino que recorre nuestra publicación: ser el fiel exponente de los trabajos realizados por los militantes. Así se seguirán desarrollando estas primeras aportaciones con nuevos datos, estudios y experiencias de los militantes, que serán recogidos por la Coordinadora que, de esta forma, cumple una de sus importantes funciones.

Si en el artículo anterior se veía la importancia de la organización de la Comisión dentro del centro de trabajo, con su autonomía propia, no menos importante es el que se quiere desarrollar en este número: LA COORDINACION DE LAS COMISIONES OBRERAS. Por su misma razón de ser, la Comisión no puede ser una isla, ya que surge en base a estas dos ideas claves:

- LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA
- LA LUCHA CONTRA LA PATRONAL Y SU ESTADO

Por lo primero, la comisión no puede permanecer ajena a lo que está sucediendo a sus hermanos de clase. Necesita, por lo tanto, su vinculación con todos los que sufren el yugo de la misma explotación. Por lo segundo, la lucha contra la patronal y su estado, y no contra un patron en particular solamente, exige la unión de esfuerzos de todos aquellos que son víctimas de las estructuras capitalistas.

La función de coordinación recae sobre la COORDINADORA, que ha de ser la auténtica representación de las comisiones establecidas en las empresas o ramos, elegidos por los miembros de la comisión a la que van a representar. +

La COORDINADORA no puede caer en dos vicios muy frecuentes en algunos sectores

de Comisiones Obreras: +

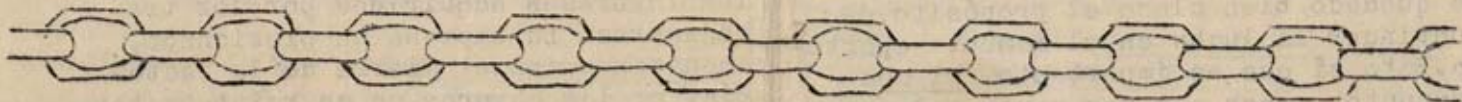
- en dar las "órdenes" a cumplir
- ser transmisores de consignas de grupos o partidos políticos

Por el contrario, la necesidad de la coordinación viene dada en función de estos motivos:

- Para servir de intercambio de experiencias en la lucha y organización de las comisiones.
- Para ir fijando los criterios válidos de actuación, contrastados por la experiencia de los militantes.
- Para llevar a cabo la información veraz de los problemas de la clase trabajadora y difundir sus objetivos de lucha.
- Para que la lucha en un lugar concreto no quede aislada y conseguir el apoyo solidario que exige la unidad de clase.
- Para recaudar y distribuir la ayuda económica a los centros en lucha y a los compañeros represaliados.
- Para unificar y generalizar las reivindicaciones de los trabajadores y hacer posible la coincidencia de esfuerzos para la mejor consecución de las mismas.
- Para desarrollar la formación de dirigentes obreros por medio de cursillos, discusiones y otros medios, pero fundamentalmente recogiendo y aplicando la experiencia que da la participación en la dirección de la lucha diaria.

Todos estos motivos hacen ver la necesidad de la "COORDINACION", pero partiendo de la base. Sin dirigismos ajenos a los militantes y a las masas, para conseguir una forma más amplia de ORGANIZACION, que no quede en simple assembleismo. La COORDINACION hará posible el desarrollo, la continuidad y el avance en la lucha del Movimiento Obrero. Así mismo irá labrando los cimientos de un FUTURO SINDICATO DE CLASE que encuadre a todos los trabajadores para acabar con la explotación capitalista.

=====



# REIVINDICACIONES Y LUCHAS <sup>- 4 -</sup> de la clase obrera

SEVILLA.- Los trabajadores de la contrata "RECALUX" (Astilleros) empiezan a crear condiciones de lucha, al firmar un escrito dirigido a la empresa, exigiendo súbita de salarios para hacer frente al aumento continuo del coste de la vida. La dirección respondió con un NO rotundo. Ante esto, los trabajadores van al paro que comienza el 13 de junio. A las 8 de la mañana, llega el contratista con ánimo de "dialogar". Dice que, como la oficina es pequeña, vayan pasando en grupos de 25, empezando por los más nuevos en la empresa. La respuesta es sencilla: ... "que el contratista hable ALLI a todos juntos". Vuelve el contratista, acompañado de un brigada de la Guardia Civil y dos directivos de Astilleros. Propone que se elijan a 25 representantes que con los jurados y enlaces vayan a discutir el problema a las oficinas instaladas en Torreblanca, a condición que el resto de los compañeros reanuden el trabajo; de lo contrario, serán desalojados por la Guardia Civil. Los trabajadores no se intimidan y exigen que se marchen ellos para discutirlo en asamblea. Se acuerda entrar a trabajar, para no forzar los acontecimientos, pero el trabajo está condicionado a la aprobación de las peticiones. La reunión, como es lógico, se desenvuelve entre amenazas y promesas. Como era de esperar, el contratista no cede y no se consigue nada en concreto.

Al día siguiente, al conocerse el resultado de la entrevista, se decide otra vez ir al paro. Dura 20 minutos y después se vuelve al trabajo para cuidar la unidad entre los compañeros. Cinco compañeros son trasladados a los talleres que la empresa tiene en Torreblanca.

Consecuencias: Toda lucha, incluso con resultados de aparente fracaso, tiene unas enseñanzas que, como militantes, debemos examinar para futuros planteamientos. Ahora en esta, vamos a resaltar tres. Una, la lucha directa de los trabajadores con la patronal, sin necesidad de mediadores. La patronal ha tenido que aceptarlo así. Otra, el fortalecimiento de la unidad. Donde no había nada ya ha comenzado algo. Y aunque se haya tenido que ceder por las circunstancias, ha quedado bien claro el propósito de continuar la lucha en el momento oportuno. Esto sí que es importante. El contrapunto: creer que dos paros solamente iban a solucionarlo todo.

Tercera, ha sido el ejemplo para los compañeros de otras contratas y de los mismos Astilleros, que han empezado también a reivindicar. Estas actuaciones irán creando condiciones necesarias para formar la unidad entre todos los trabajadores de contratas y de Astilleros, de cara a luchar juntos por un programa reivindicativo unitario.

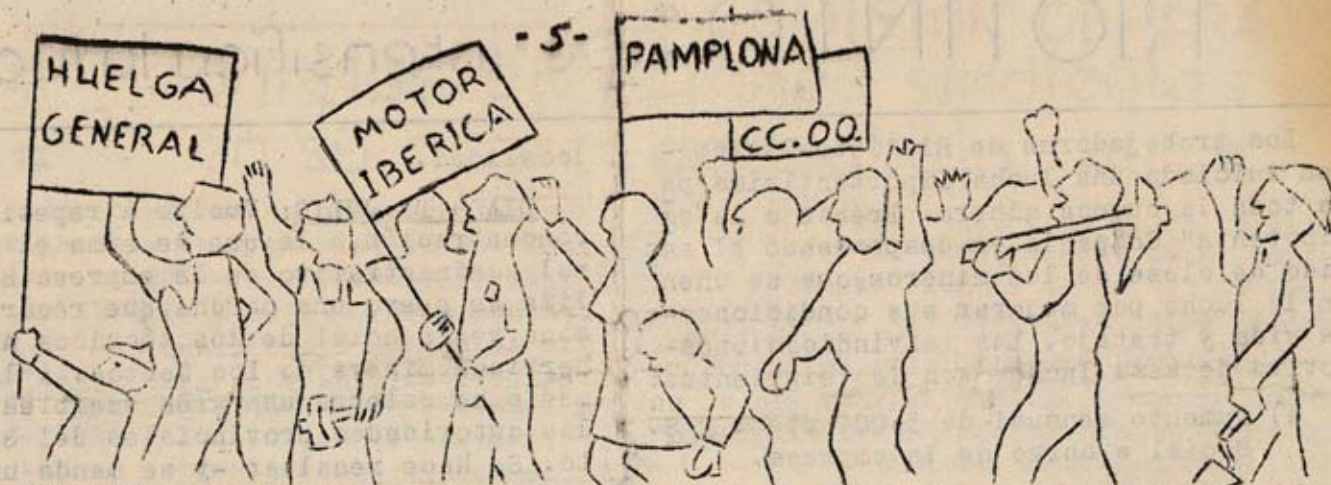
VILLANUEVA DEL RIO Y MINAS.- 104 mineros se han encerrado a 230 metros de profundidad. El resto de la plantilla se mantuvo día y noche fuera de la mina en solidaridad. La razón del encierro: nuevamente llaman la atención pública y exigen un puesto de trabajo para cada minero, ya que su futuro es bastante incierto, sobre todo para los que pasan de 40 años. No quieren oír hablar de indemnizaciones, ni más promesas, ni más cantos de sirenas. Los administrativos y técnicos de la mina también se encerraron en las oficinas. Los comercios y bares cerraron sus puertas en solidaridad. Por las tardes, se acercaban a la bocamina los familiares con alimentos y botellas de leche.

Es vergonzoso y repulsivo el papel que ha hecho, una vez más, el Sindicato Vertical: servir de freno a la reivindicación obrera, exigiendo, antes de negociar, la previa salida del encierro.

ENCIERRO DE TAXISTAS EN SEVILLA.- Por espacio de 52 horas, han permanecido recluidos en el Palacio Arzobispal un grupo de taxistas asalariados, aproximadamente unos cincuenta y cinco, en señal de protesta por la discriminación de que han sido objeto en la concesión de licencias por parte del municipio.

DOS MESES DE HUELGA EN BEASAIN.- 2 meses han durado los conflictos laborales de la empresa CAF, de Beasain (Guipúzcoa). Los 2.000 trabajadores han dado pruebas de un gran espíritu de lucha y unidad.

La huelga, iniciada el 4 de mayo, fue realizada como protesta por la aplicación de la norma de obligado cumplimiento. Dicha norma lesionaba los intereses adquiridos por los trabajadores. La empresa ha presionado, amenazando con el cierre de la factoría, si los obreros no se reintegraban de nuevo al trabajo. La CAF de Irún también ha hecho huelga por igual motivo.



En el pasado mes de junio, Pamplona ha protagonizado el acontecimiento más importante de los últimos tiempos dentro del M.O. El pueblo en general con la clase obrera al frente y la solidaridad de las principales localidades industriales navarras, ha llevado su enfrentamiento contra la patronal, defendida por el poder político y represivo hasta la huelga general.

ORIGEN DEL CONFLICTO. - El origen está en "MOTOR IBERICA". Desde hace año y medio, la empresa no abonaba una paga de beneficios que los trabajadores percibían a final de temporada. Los jurados y enlaces reclamaron a Magistratura el cobro de la paga. La Magistratura dictó sentencia favorable a jurados y enlaces y entonces estos pidieron a la empresa la hiciera extensiva a todos los trabajadores. La empresa fue demorando la respuesta. El día 9 de junio los obreros, cansados de reclamar y esperar, realizan un plante de 8 a 9 de la mañana. Después del plante, la empresa comunicó que pagaría a toda la plantilla, pero que habría sanciones por participar en el paro.

LA HUELGA, RESPUESTA DE LOS TRABAJADORES  
Al volver al trabajo el día siguiente, el jefe de personal les dijo que votaran para decidir qué postura tomarían. La votación arrojó los siguientes resultados: 207 a favor de la huelga, 3 volver al trabajo, 3 votos en blanco y 1 nulo. Por la tarde, la empresa comunicó al jurado el despido general de toda la plantilla.

GENERALIZACION DE LA LUCHA. - El jueves día 14, comenzaron a parar las grandes empresas. Los obreros abandonaron sus fábricas en manifestación, pidiendo a talleres y tiendas el cierre total en solidaridad con MOTOR IBERICA. Se hicieron barricadas en casi todos los accesos a la ciudad. El paro afectó a 20.000 obreros, según la CNS pero se puede decir que fue total. En las calles hubo luchas con la policía, disparos, bombas de gas etc. El viernes día 15, hubo Asambleas en todas las empresas para leer una nota de los trabajadores de "MOTOR IBERICA", explicando los motivos de su

huelga y pidiendo paro total e indefinido. A las 8 de la mañana, se concentraron en la Plaza del Castillo los trabajadores de comercio, banca y demás servicios, manifestándose por toda la ciudad al grito de ¡MOTOR IBERICA-UNIDAD OBRERA! Se paralizó totalmente la vida comercial de la ciudad y faltó abastecimiento de pan y leche. La gente se reunía en los barrios para comentar las injusticias del gobierno y de la empresa capitalista. Por otro lado, las acciones rápidas de los comandos hacían a la policía imposible el control de la situación. Los obreros de POTASAS se dirigieron a Noain (lugar donde se encuentra MOTOR IBERICA), recogiendo en su marcha a los obreros de ME-PANSA, PAPELERA Y SUPER SER. Poco después, la Guardia Civil reprimía a los habitantes de Noain que había recibido en masa a los obreros, y a toque de cornetín hizo cargas sin respetar edades, ni sexo.

LA HUELGA SIGUE ADELANTE. - El sábado día 16, la solidaridad era total y la represión seguía aumentando. Se calcula en 4.500 los policías armados con material anti-disturbios, 5 tanques de agua, 1 helicóptero etc. Gran parte del comercio abre sus puertas ante la amenaza del Gobernador de multar con cien mil ptas. A las 7 de la tarde la ciudad está muerta, nadie pasea por las calles y se hace un boicot total a bares y cines. A partir de esta fecha, empieza el reflujó de la huelga general.

ENSEÑANZA QUE NOS OFRECE ESTA HUELGA G.  
Una cosa muy importante a tener en cuenta por el Movimiento Obrero, es hacer un análisis cada vez que se ha operado en un frente determinado de lucha, cada vez que se ha llevado a cabo una acción, de cara a las metas de la lucha futura.

Las características más importantes de esta huelga ha sido, sin duda, la enorme solidaridad que ha demostrado la clase obrera navarra. Esto junto con la acción combinada de los comités de fábrica, las decisiones tras las asambleas, saber pulsar la duración de la lucha en la calle, han constituido el éxito de la huelga general en Pamplona.

# RIOTINTO: se intensifica la lucha

Los trabajadores de Riotinto-Patiño - han iniciado una lucha importantísima para toda la cuenca minera. Frente a la "omnipotente" Compañía va despertando el sentido de clase de los mineros, que se unen en la lucha por mejorar sus condiciones de vida y trabajo. Las reivindicaciones-motivo de esta luchas son las siguientes:

- a) Aumento mensual de 3.000 ptas. y S. Social a cargo de la empresa.
- b) Media hora de comida para algunos departamentos y construcción de comedores para los mismos.
- c) Reparación de duchas, vestuarios y comedores para otros departamentos.
- d) Instalaciones adecuadas, que eliminen al máximo el polvo y gases en las áreas de trabajo.
- e) Rechazo a la decisión de la Subcomisión de salarios por la reducción de las mejoras económicas para el segundo año del convenio, pese a que la Dirección había prometido abonar voluntariamente hasta la totalidad de lo pactado.

Aunque estas reivindicaciones habían sido expuestas a la empresa con anterioridad, los mineros solo encontraron la negativa de la misma como respuesta. De aquí que se hayan desarrollado las luchas que exponemos cronológicamente:

**DIA 5 DE JUNIO:** En el día de hoy los mineros aún no han recibido una respuesta satisfactoria a las reivindicaciones expuestas, por lo que el relevo de la noche comienza a trabajar a bajo rendimiento y también el de la mañana y tarde del día 6. Se repite el bajo rendimiento los días 12 y 13 ante el mutismo de la dirección a las propuestas de los trabajadores.

Respondería días más tarde la empresa, denegando las peticiones más apremiantes y prometiendo someter a estudio las restantes.

**DIA 3 DE JULIO:** Los mineros del relevo de la mañana se van concentrando a la salida en los vestuarios, hasta que se les unen los procedentes de otros departamentos. Así mismo, se unen los relevos de la tarde y noche, que llegan anticipadamente. La concentración dura hasta las seis. Se celebran asambleas, al término de las cuales se decide realizar una marcha a pie a lo largo de la carretera y en la

localidad.

**DIA 4 DE JULIO:** Vuelve a repetirse la concentración, a la que se suma el personal administrativo de la empresa. Se realiza de nuevo una marcha, que recorre la zona residencial de los técnicos hasta la barriada minera de Los Cantos. A las 5 y media se celebra una gran asamblea con las autoridades provinciales del Sindicato. Se hace resaltar -y se manda un escrito a la Provincial- lo inadecuado del sistema actual de los Convenios Colectivos.

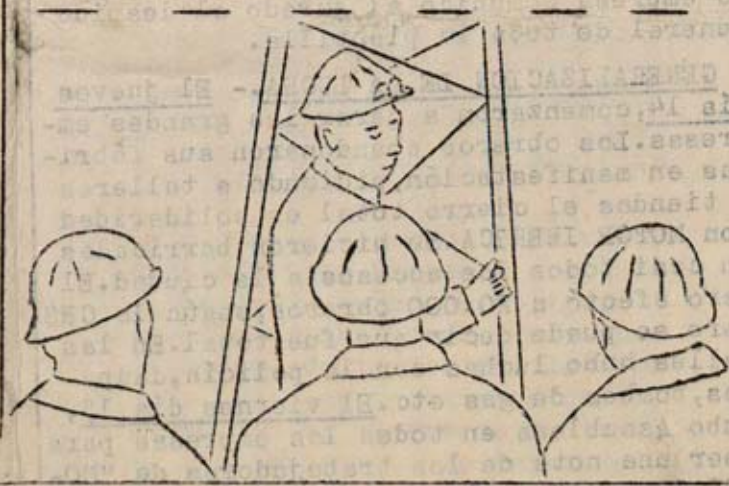
**DIA 5 DE JULIO:** Por tercera vez los mineros se concentran en los vestuarios, de donde salen en manifestación por el Alto de la Mesa y el centro de Riotinto, hasta la salida de la población. Allí se organiza el traslado de los mineros a las diversas localidades de la cuenca.

Hasta aquí son las noticias que disponemos de Riotinto. No cabe duda de que estas jornadas de lucha quedarán grabadas en la historia del Movimiento Obrero de la cuenca minera.

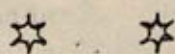
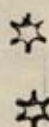
Es necesario aclarar que en esta empresa no existe repercusión en los precios de sus productos, ya que el cobre, el oro y la plata se rigen por mercados internacionales. También que la media de los salarios de esta cuenca es inferior a la de otras de inferior rentabilidad económica.

Digno de resaltarse, por su gran importancia y trascendencia, es el apoyo y solidaridad que en todo momento la población ha dispensado a los mineros en lucha.

¡ A D E L A N T E E N L A L U C H A !



# LA COMISION OBRERA ante las elecciones sindicales en su centro de trabajo



De todos nosotros es conocida la función asignada a la Organización Sindical, incluidos los enlaces y jurados de empresa. No es nuestro objeto en este momento exponer y desarrollar cómo lo que se pretende es integrar a los trabajadores bajo la total dependencia de la patronal y aniquilar toda posibilidad de organización autónoma y todo intento de lucha.

Nuestra pretensión en este artículo es salir al paso de un problema concreto que se puede plantear a la Comisión Obrera en cualquier centro de trabajo: QUE HACER ANTE LAS ELECCIONES PARA ENLACES Y JURADOS DE EMPRESA.

Consideramos la experiencia que se está desarrollando en la fábrica "ROCA" de Sevilla, como una muestra de respuesta a este problema.

### PUNTO DE PARTIDA

Se ha partido del criterio de considerar al Jurado de Empresa no como la organización ni la representación de los trabajadores (de la fábrica) sino como mero PORTAVOZ.

Así mismo se ha partido de un análisis del comportamiento del Jurado actual y su influencia en las relaciones empresa-trabajadores.

Del análisis citado se desprende que su comportamiento ha sido totalmente nefasto para los trabajadores, y que muy distinta sería su situación y su grado de organización y lucha, si en el jurado hubiera habido hombres competentes con una actuación correcta como portavoces. Sus miembros han estado completamente vendidos a la empresa y su actuación no solo se ha desarrollado a espaldas de los trabajadores, sino en contra de sus intereses. Así se puede ver que:

- Ante el convenio colectivo, los trabajadores no solo no pudieron hacer ninguna protesta, sino que se enteraron de su contenido varios meses más tarde. El jurado, sin convocar ninguna asamblea ni hacer ninguna consulta, negoció y firmó el convenio, traicionándolos totalmente.
- El mismo hecho se ha repetido al revisar el convenio en el pasado mes de noviembre.

- Ante problemas como el de la apertura del economato, el papel del jurado ha sido el de servir de tapadera a las maniobras de la empresa.
- La empresa lo ha utilizado como le ha dado la gana. El director, con actitudes y palabras groseras ha disuelto algunas reuniones. Con la sola firma del secretario del jurado, y sin contar con el resto, la empresa ha solicitado autorización de la Delegación de Trabajo, para crear puestos de trabajo nocturno, sin otra razón de ser que la de aislar a ciertos compañeros.
- Cuando a la empresa le ha convenido nacer un puente, cambiando el día laborable por un domingo, el jurado, conociendo el desacuerdo de muchos trabajadores, no solo no ha sido capaz de reunirlos en asamblea, sino que ha permitido la recogida de firmas por los puestos de trabajo, propagando el aislamiento.

### DECISION ADOPTADA

Ante esta manera de proceder del jurado, la Comisión Obrera ha visto la necesidad urgente de que sean ocupados los nuevos cargos por hombres honrados y combativos y que, siendo o no de la Comisión, estén dispuestos a darle al jurado su auténtico sentido de portavoz. Esta urgencia se da en base a la necesidad que existe en este momento de un jurado que sirva de medio para:

- Convocar a los trabajadores en asambleas. No olvidemos que es la asamblea lo que le da al jurado la base y el sentido de portavoz.
- Crear condiciones que contribuyan al fortalecimiento de la propia organización de los trabajadores.
- Cerrar el paso a los vendidos y pelotas a ocupar unos cargos desde los que se ha hecho tanto mal a los trabajadores.

### PLANTEAMIENTO DE LA ACCION

En función de todo lo anterior, se ha pasado a una acción programada que ha consistido en:

(pasa a la página 8)

26.7

(viene de la página anterior) - 8 -

- Campaña de denuncia del jurado y petición de su dimisión. La participación de los trabajadores en esta campaña ha sido general, llegando a crear situaciones muy apuradas a algunos miembros del jurado.
- En respuesta a esta campaña dimitió un jurado. Cuando la empresa intentó sustituirlo por uno de los suyos, se le impidió la maniobra, logrando introducir a uno de los que están con los trabajadores.
- Peticiones por parte de un número amplio de trabajadores de acciones concretas. El silencio por respuesta a estas peticiones ha venido a demostrar con más claridad, cómo el jurado está con la empresa y actúa en función de sus intereses.
- Campaña para aumentar el número de enlaces y jurados hasta el número exigido por la ley. Está próximo a denunciarse el actual convenio colectivo y a la empresa parece que le interesa llegar a las negociaciones del nuevo con el mismo jurado. Con la importancia que tiene hoy por hoy el jurado en la negociación del convenio, y habida cuenta de la experiencia pasada, se ha hecho ver por escrito y verbalmente la necesidad de imponer unas elecciones sindicales. De la toma de conciencia se ha pasado a una petición formal, que ha sido ampliamente firmada por los trabajadores. Un nutrido grupo hizo entrega de esta petición en el sindicato.
- Orientación y educación para que quede clara la distinción que existe entre la Comisión Obrera y el jurado de empresa, así como su diversidad de funciones.
- Salir al paso de las maniobras de la empresa, preparando una lista de candidatos, teniendo en cuenta los intereses de los trabajadores y tratando de orientarles hacia la elección de los compañeros más convenientes dentro del plan general de lucha.
- Preparar el terreno, para que en el terreno de las elecciones, los trabajadores, con la Comisión Obrera al frente, lleven un control, de forma que se impida que la empresa o el sindicato hagan los chanchullos que acostumbra.

CONCLUSIÓN

Como conclusión podemos decir que en Roba se está por las elecciones, porque se ve en ellas UN MEDIO

- Para facilitar y reforzar LA ORGANIZACION de los trabajadores.
- Para facilitar y reforzar LA LUCHA de los trabajadores.

TODO EN FUNCION DE LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES  
 LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES EN FUNCION DE LA LUCHA

- EN TODOS LOS CENTROS DE TRABAJO } - HAGAMOS QUE EL JURADO DE EMPRESA SEA PORTAVOZ  
 } - QUE LA C.O. SEA LA AUTENTICA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES

Construyamos Comisiones Obreras

26.7